sub 18 ANI



LIMITE DE VÂRSTĂ

Vârsta minimă generală de angajare este de 16 ani. Tinerii de 14 și 15 ani pot efectua munci ușoare:

- cu timp parțial în timpul anului școlar (numai pentru cei de peste 15 ani)
- în cadrul unui program aprobat de practică sau de educație
- în vacanțele școlare, cu o pauză de cel puțin trei săptămâni de la muncă în timpul verii.

Copiii sub 16 ani pot lucra în film, teatru, sport sau publicitate pe baza unei autorizații.



DURATA MAXIMĂ SĂPTĂMÂNALĂ A MUNCII

Tinerii sub 18 ani nu pot lucra peste 40 de ore pe săptămână sau 8 ore pe zi, cu excepția unei urgențe reale. Limitele săptămânale pentru tinerii de 14 și 15 ani sunt:

Vârsta	14 ani	15 ani
În timpul anului școlar	0 ore	8 ore
În vacanță	35 de ore	35 de ore
Practică profesională	40 de ore	40 de ore



MUNCA DIMINEAȚA DEVREME ȘI NOAPTEA

Intervalele orare permise sunt:

Vârsta	Sub 16 ani	16 și 17 ani
Dimineața devreme	după 08:00	după 06:00
Munca de noapte		
■ cu școală în dimineața următoare	până la 20:00	până la 22:00
■ fără școală a doua zi (de ex., vacanțe, weekenduri)	până la 20:00	până la 23:00* (și nu înainte de 07:00 a doua zi)

* Munca de noapte după ora 22:00 necesită aprobare ministerială prin regulament. Există reglementări specifice pentru localurile autorizate să vândă alcool. Pentru detalii, apelați numărul de mai jos.

PAUZE ȘI REPAUS

Vârsta	Sub 16 ani	16 și 17 ani
Pauză de 30 de minute după	4 ore de muncă	4½ ore de muncă
La fiecare 24 de ore	14 ore de repaus	12 ore de repaus
La fiecare 7 zile	2 zile libere	2 zile libere



Obligațiile angajatorilor

Angajatorii trebuie să verifice o copie a certificatului de naștere și, înainte de a angaja o persoană sub 16 ani, să obțină acordul scris al părintelui sau al tutorelui.

Trebuie să țină un registru cu următoarele date pentru fiecare salariat sub 18 ani:

- Numele complet
- Data nașterii
- Ora începerii lucrului în fiecare zi
- Ora încheierii lucrului în fiecare zi
- Salariul pe zi, săptămână, lună sau an, după caz
- Salariul total plătit fiecărei persoane.

Plângeri

Încălcările legii pot fi sesizate în mod confidențial la:

Comisia pentru Relații de Muncă

Pe site este disponibil un formular de plângere pentru sesizarea serviciilor de inspecție sau a unui responsabil cu soluționarea litigiilor.

www.workplacerelations.ie

Inspectorii Comisiei au competența de a intra la locurile de muncă, de a adresa întrebări angajatorilor și salariaților și de a verifica documentele.

Excepții și sancțiuni

Legea nu se aplică în întregime în cazul:

- angajării rudelor apropiate
- activităților din pescuit, transport maritim sau forțele armate.

Încălcarea legii poate atrage o amendă de clasa B și o amendă de clasa E pentru fiecare zi în care încălcarea continuă.

Acest afiș prezintă pe scurt legea și nu constituie o interpretare juridică.

Pentru informații suplimentare, contactați:

WRC
An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre
Workplace Relations Commission

Comisia pentru Relații de Muncă
O'Brien Road
Carlow
R93 W7W2
1890 80 80 90
www.workplacerelations.ie

Tarifele pentru apelurile la numerele 1890 (tarif local) pot varia în funcție de furnizorul de servicii.