

Munca prin agent de muncă temporară

- ✚ **Munca prin agent de muncă temporară** - munca prestată de un salariat temporar care a încheiat un contract de muncă temporară cu un agent de muncă temporară și care este pus la dispoziția utilizatorului pentru a lucra temporar sub supravegherea și conducerea acestuia din urmă.
 - ✚ **Salariatul temporar** - persoana care a încheiat un contract de muncă temporară cu un agent de muncă temporară, în vederea punerii sale la dispoziția unui utilizator pentru a lucra temporar sub supravegherea și conducerea acestuia din urmă.
 - ✚ **Agentul de muncă temporară** - persoana juridică, autorizată de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, care încheie contracte de muncă temporară cu salariați temporari, pentru a-i pune la dispoziția utilizatorului, pentru a lucra pe perioada stabilită de contractul de punere la dispoziție sub supravegherea și conducerea acestuia.
 - ✚ **Utilizatorul** - persoana fizică sau juridică pentru care și sub supravegherea și conducerea căreia muncește temporar un salariat temporar pus la dispoziție de agentul de muncă temporară.
 - ✚ **Misiunea de muncă temporară** - perioada în care salariatul temporar este pus la dispoziția utilizatorului pentru a lucra temporar sub supravegherea și conducerea acestuia, pentru executarea unei sarcini precise și cu caracter temporar.
-
- Misiunea de muncă temporară se stabilește pentru un termen care nu poate fi mai mare de 24 de luni. Durata misiunii de muncă temporară poate fi prelungită pe perioade succesive care, adăugate la durata inițială a misiunii, nu poate depăși o perioadă de 36 de luni.
 - Agentul de muncă temporară pune la dispoziția utilizatorului un salariat angajat prin contract de muncă temporară, în baza unui contract de punere la dispoziție încheiat în formă scrisă.
 - ❖ Contractul de punere la dispoziție trebuie să cuprindă:
 - durata misiunii;
 - caracteristicile specifice postului, locul executării misiunii și programul de lucru;
 - condițiile concrete de muncă;
 - echipamentele individuale de protecție și de muncă pe care salariatul temporar trebuie să le utilizeze;

- orice alte servicii și facilități în favoarea salariatului temporar;
 - valoarea comisionului de care beneficiază agentul de muncă temporară, precum și remunerația la care are dreptul salariatul;
 - condițiile în care utilizatorul poate refuza un salariat temporar pus la dispoziție de un agent de muncă temporară.
- Orice clauză prin care se interzice angajarea de către utilizator a salariatului temporar după îndeplinirea misiunii este nulă.
 - Salariații temporari au acces la toate serviciile și facilitățile acordate de utilizator, în aceleași condiții ca și ceilalți salariați ai acestuia.
 - Salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune nu poate fi inferior celui pe care îl primește salariatul utilizatorului (dacă prestează aceeași muncă sau una similară cu cea a salariatului temporar).
 - Contractul de muncă temporară este un contract individual de muncă ce se încheie în scris între agentul de muncă temporară și salariatul temporar, pe durata unei misiuni.

❖ Contractul de muncă temporară cuprinde:

- identitatea părților;
- locul de muncă;
- sediul/domiciliul angajatorului;
- funcția/ocupația, fișa postului, cu specificarea atribuțiilor postului;
- criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului;
- riscurile specifice postului;
- data de la care contractul urmează să își producă efectele;
- în cazul unui contract de muncă pe durată determinată sau al unui contract de muncă temporară, durata acestora;
- durata concediului de odihnă la care salariatul are dreptul;
- condițiile de acordare a preavizului de către părțile contractante și durata acestuia;
- salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, precum și periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul;
- durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și ore/săptămână;
- indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului;
- durata perioadei de probă
- durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată în străinătate;
- moneda în care vor fi plătite drepturile salariale, precum și modalitățile de plată;
- prestațiile în bani și/sau în natură aferente desfășurării activității în străinătate;
- condițiile de climă;
- reglementările principale din legislația muncii din acea țară;

- obiceiurile locului a căror nerespectare i-ar pune în pericol viața, libertatea sau siguranța personală;
 - condițiile de repatriere a lucrătorului, după caz;
 - condițiile în care urmează să se desfășoare misiunea;
 - durata misiunii;
 - identitatea și sediul utilizatorului;
 - cuantumul și modalitățile remunerației salariatului temporar.
- Contractul de muncă temporară se poate încheia și pentru mai multe misiuni.
 - Agentul de muncă temporară poate încheia cu salariatul temporar un contract de muncă pe durată nedeterminată (în care în perioada dintre două misiuni salariatul temporar se află la dispoziția agentului de muncă temporară).
 - Pentru fiecare nouă misiune între părți se încheie un contract de muncă temporară.
 - Contractul de muncă temporară încetează la terminarea misiunii pentru care a fost încheiat sau dacă utilizatorul renunță la serviciile sale înainte de încheierea misiunii.
 - Pe toată durata misiunii salariatul temporar beneficiază de salariul plătit de agentul de muncă temporară.
 - Agentul de muncă temporară este cel care reține și virează toate contribuțiile și impozitele datorate de salariatul temporar către bugetele statului și plătește pentru acesta toate contribuțiile datorate în condițiile legii. Dacă agentul de muncă temporară nu execută în termen de 15 zile calendaristice obligațiile privind plata salariului și a contribuțiilor și impozitelor, ele vor fi plătite de utilizator, în baza solicitării salariatului temporar.
 - ❖ Perioada de probă stabilită în contractul de muncă temporară nu poate fi mai mare de:
 - a) două zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru o perioadă mai mică sau egală cu o lună;
 - b) 5 zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru o perioadă cuprinsă între o lună și 3 luni;
 - c) 15 zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru o perioadă cuprinsă între 3 și 6 luni;
 - d) 20 de zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru o perioadă mai mare de 6 luni;
 - e) 30 de zile lucrătoare, în cazul salariaților încadrați în funcții de conducere, pentru o durată a contractului de muncă temporară mai mare de 6 luni.
 - Pe parcursul misiunii utilizatorul răspunde pentru asigurarea condițiilor de muncă pentru salariatul temporar.
 - Utilizatorul va notifica agentului de muncă temporară orice accident de muncă sau îmbolnăvire profesională de care a luat cunoștință și a cărei victimă a fost un salariat temporar pus la dispoziție de agentul de muncă temporară.
 - La încetarea misiunii salariatul temporar poate încheia cu utilizatorul un contract individual de muncă.
 - Agenții de muncă temporară nu percep nicio taxă salariaților temporari.