



SALARIZAREA

- Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă, se stabilește prin negocieri individuale între angajator și salariat.
- Salariul este confidențial și cuprinde: salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.
- Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.
- Pentru salariații cărora angajatorul le asigură hrana, cazare sau alte facilități, suma în bani convenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară prevăzut de lege.
- Conform H.G. nr. HG nr. 1447/2022, începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este în sumă de 3.000 lei/lună, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore /lună, reprezentând 18,145 lei/oră.
- Potrivit prevederile art. XLI - (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, s-a stabilit că prin derogare de la prevederile art.164 alin. (1) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2023 pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, la suma de 4.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând în medie 24,194 lei/oră.

Data ultimei actualizări : 15.03.2023