



SALARIZAREA

Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de munca și se stabilește prin negocieri individuale între angajator și salariat.

Salariul este confidențial și cuprinde: salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.

Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.

Pentru salariații cărora angajatorul le asigură hrana, cazare sau alte facilități, suma în bani convenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară prevăzut de lege.

Conform H.G. nr. 1071/2021 începând cu data de 1 ianuarie 2022, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, este în sumă de 2.550 lei/lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând **15,239 lei/oră**.

Prin derogare de la prevederile art.164 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, în perioada **1 ianuarie 2020 - 31 decembrie 2028**, pentru domeniul construcțiilor, salariul de baza minim brut pe tare garantat în plată va fi **de minimum 3.000 lei**, fără a include indemnizațiile, sporurile, alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore/ lună.

Data ultimei actualizări : 06.01.2022