

CUM SE DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA DE PLASARE FORȚĂ DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE ?

CONDIȚII DE FUNCȚIONARE

- **Agentul de plasare** – constituit ca **persoană juridică** cu obiect de activitate principal **cod CAEN 7810**;
- **Furnizor de servicii** de plasare a forței de muncă - **persoană juridică** stabilită pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene.
- **Să se îndeplinească cumulativ următoarele condiții:**
 - ✓ să se înregistreze , respectiv să notifice inspectoratul teritorial de muncă;
 - ✓ să încheie cu angajatorii străini contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;
 - ✓ să dispună de un spațiu și dotări necesare desfășurării a activității;
 - ✓ să aibă încadrat personal calificat in domeniul resurselor umane;
 - ✓ să nu fi fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra libertății persoanei, infracțiuni privind traficul și exploatarea persoanelor sau înșelăciune;
 - ✓ să nu se afle în faliment;
 - ✓ să nu se afle în dizolvare

ACTIVITĂȚI SPECIFICE MEDIERII ȘI PLASĂRII

- ✓ identificarea locurilor de muncă oferite de angajatorii străini;
- ✓ publicarea locurilor de muncă și a condițiilor de ocupare a acestora;
- ✓ preselecția/selecția candidaților, corespunzător cerințelor locurilor de muncă și testarea aptitudinilor
- ✓ întocmirea și gestionarea dosarului de personal și a documentației necesare;
- ✓ punerea in legătură cu angajatori străini a persoanelor care au domiciliul în Romania, in vederea stabilirii unui raport de munca;
- ✓ întreprinderea demersurilor pentru angajarea persoanelor selectate pe locurile de munca oferite;
- ✓ activitatea de mediere și plasare la muncă în străinătate a cetățenilor români se efectuează în mod gratuit, fără perceperea de la aceștia de tarife, taxe sau comisioane.

legislația incidentă:

Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

H.G. nr.384/2001, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a legii

OBLIGAȚIILE AGENȚILOR / FURNIZORILOR DE PLASARE FORȚĂ DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

ÎN RELAȚIA CU AUTORITĂȚILE ROMÂNE

- ✓ Depunerea la inspectoratul teritorial de muncă, cu 5 zile lucrătoare înainte de începerea activității, a documentației necesară **înregistrării (agent de plasare)**;
- ✓ Depunerea la inspectoratul teritorial de muncă, cu 5 zile lucrătoare înainte de începerea activității, a documentației necesară **notificării (furnizor extern)**;
- ✓ Respectarea condițiilor de funcționare stabilite de lege;
- ✓ Păstrarea documentelor care justifică medierea și plasarea și punerea acestora la dispoziția inspectorilor de muncă, cu ocazia controlului;
- ✓ Transmiterea, trimestrial, a situației privind contractele de mediere încheiate și persoanele angajate în străinătate;
- ✓ Întocmirea contractelor de ofertă fermă, de mediere, respectiv contractele de muncă sau documentul echivalent, cu includerea elementelor stabilite de lege.

ÎN RELAȚIA CU SOLICITANȚII LOCURILOR DE MUNCĂ

- ✓ Să nu le perceapă comisioane, tarife sau taxe pentru serviciile oferite;
- ✓ Prezentarea ofertei locurilor de muncă, potrivit competențelor solicitantului;
- ✓ Întocmirea contractului de mediere;
- ✓ Asigurarea încheierii și în limba română a contractului de muncă al lucrătorului român cu angajatorul străin;
- ✓ Punerea la dispoziția lucrătorului român a contractului de muncă, semnat cu angajatorul străin, înainte de plecarea din România;
- ✓ Includerea în contractul de mediere și contractul de muncă a elementelor stabilite de lege.

legislația incidentă:

Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

H.G. nr.384/2001, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a legii