MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

INSPECȚIA MUNCII

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2020

Conform Legii nr. 544 din 2001

INSPECȚIA MUNCII

INSPECȚIA MUNCII

A P R O B A T
Dantes Nicolae Bratu
Inspector general de stat

INSPECȚIA MUNCII
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2020
Conform Legii nr. 544 din 2001

Mihaela Pârlea
Șef serviciu
Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL

I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Raportul anual de activitate este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Inspecția Muncii are rolul de a coordona și exercita activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și al supravegherii pieței produselor din domeniul de competență. Atribuțiile instituției, stabilite în baza *Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii*, republicată, se referă atât la furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență a Inspecției Muncii, cât și la controlul aplicării acestor cerințe legale.

De la an la an, am evoluat și ne-am adaptat activitatea, din mers, la realitățile de pe piața muncii, am încercat să ținem pasul cu provocările generate de schimbările ce au loc în acest domeniu vast, dezvoltând și consolidându-ne relațiile cu alte instituții ale statului român, într-un efort comun de creștere a calității vieții și de protejare a intereselor cetățenilor, beneficiarii noștri. Domeniul legislației muncii a suferit numeroase modificări și adaptări fie la legislația europeană, fie impuse de contextul socio-economic și, mai nou, epidemiologic, pe care îl traversăm. Suntem obligați să ne adaptăm prompt și să implementăm imediat toate schimbările impuse de realitățile cu care ne confruntăm de la o zi la alta.

O preocupare constantă a activității de inspecție o constituie descoperirea și sancționarea cazurilor de muncă nedeclarată. De ani de zile, Inspecția Muncii a combătut fenomenul muncii nedeclarate prin toate mijloacele legale posibile: campanii naționale de control, propuneri de modificare a legislației în sensul lărgirii definiției muncii nedeclarate și stabilirii unui cuantum descurajant al amenzii, campanii de informare și conștientizare a salariaților și a angajatorilor asupra tuturor beneficiilor care decurg din munca declarată și asupra riscurilor generate de așa numita muncă la negru sau munca la gri. Rezultatele noastre au fost remarcabile, nu doar în privința cuantumului amenzilor ci și prin intrarea în legalitate a contractelor de muncă ale celor găsiți în afara legii. Cu toate acestea, fenomenul muncii nedeclarate continuă să existe și a lovit nemilos o mare categorie de cetățeni. Din păcate, realitatea dură cu care ne-am confruntat în acest an i-a făcut pe mulți oameni să înțeleagă cât sunt de vulnerabili dacă acceptă oferte de muncă în afara legii. Odată cu situația economică generată de restricțiile impuse de măsurile de combatere a răspândirii pandemiei de COVID-19, persoanele fără forme legale de angajare sau cele care aveau contracte de muncă cu un salariu mai mic decât cel real nu au beneficiat de ajutorul de șomaj la nivelul la care s-ar fi așteptat.

Odată cu intrarea în vigoare, la 20 mai 2020, a Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, Inspecția Muncii a fost nominalizată, alături de alte instituții ale statului, ca autoritate învestită cu responsabilități suplimentare în ceea ce privește punerea în aplicare a prevederilor

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

acestei legi. În scopul ducerii la îndeplinire a acestor atribuții, conducerea Inspecției Muncii a implementat, ca măsură imediată, adaptarea programului de lucru astfel încât activitatea de control să fie continuă. S-au făcut și se fac în continuare controale de zi, de noapte și în zilele de sfârșit de săptămână. Efortul inspectorilor de muncă este remarcabil, cu atât mai mult cu cât, în ciuda resurselor materiale și umane reduse, a riscurilor asumate la care se expun, aceștia își îndeplinesc, cu responsabilitate, atribuțiile ce le-au fost conferite prin Legea nr. 55/2020.

Astfel, luând în considerare necesitatea asigurării, în continuare, a unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu coronavirusul SARS-CoV-2, prevăzută de Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, se impune intensificarea controalelor desfășurate de Inspecția Muncii, în vederea verificării și conștientizării angajatorilor cu privire la aplicarea legislației care reglementează stabilirea unor programe individualizate de muncă, munca la domiciliu, munca în regim de telemuncă, precum și cu privire la asigurarea unui mediu de muncă sigur pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Punând accentul pe prevenire şi pe promovarea bunelor practici, Inspecţia Muncii şi-a îndeplinit, cu perseverenţă, misiunea de control al aplicării corecte şi unitare a actelor normative care reglementează relaţiile de muncă, securitatea şi sănătatea în muncă şi supravegherea pieţei produselor din domeniul său de competenţă. Inspectorii de muncă sunt imparțiali și reprezintă un factor de echilibru între actorii de pe piața muncii, sindicate și patronate, salariați și angajatori. Încercăm, prin toate acțiunile noastre, de informare, de conștientizare sau de control preventiv, să fim activi și responsabili. Periodic, efectuăm analize concrete, urmărind îndeplinirea obiectivelor stabilite până la materializarea acestora în rezultate concrete. Până în acest moment, cu resursele avute la dispoziție, pot afirma că, de mai bine de 20 de ani, am reușit să ne îndeplinim misiunea, să fim la nivelul așteptărilor, adică o instituție puternică și de referință, cu un rol important pe plan social și cu rezultate remarcabile. Pe această cale, țin să le mulțumesc colegilor din Inspecția Muncii și din inspectoratele teritoriale de muncă pentru tot efortul depus pe parcusul anului 2020, pentru seriozitatea și rigurozitatea cu care își îndeplinesc atribuțiile.

Dantes Nicolae BRATU

Inspector general de stat

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

I.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: Str. Matei Voievod, Nr. 14, sector 2, BUCUREȘTI

Nr. de telefon: (+4)021.302.70.31
(+4)021.302.70.86
(+4)021.302.70.51
Fax: (+4)021.252.00.97

E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro

Adresa site: www.inspectiamuncii.ro

I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspecţia Muncii este organ de specialitate al administraţiei publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuţiile de autoritate de stat în domeniile relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei.

În conformitate cu prevederile Convenţiilor nr. 81 şi 129 ale OIM şi în baza Legii nr. 108/1999[1], a fost înființată și organizată Inspecţia Muncii, iar funcţionarea acestei instituţii este reglementată de Regulamentul de organizare şi funcţionare, aprobat prin H.G. nr. 488/2017[2].

Inspecţia Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligaţiilor legale în domeniile relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei, precum şi a celor referitoare la condiţiile de muncă, apărarea vieţii, integrităţii corporale şi sănătăţii salariaţilor şi a altor participanţi la procesul de muncă, în desfăşurarea activităţii.

Pe lângă funcţia de *autoritate de stat*, Inspecţia Muncii îndeplineşte şi alte funcţii generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informaţii cu autorităţile administraţiei publice locale şi centrale, precum şi cu persoanele fizice şi juridice supuse activităţii de control, informarea acestora şi a cetăţenilor asupra modului cum se respectă şi se aplică prevederile legislaţiei din domeniile de competenţă;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român şi al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern şi extern în domeniile sale de competenţă;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului propriu, în condiţiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfăşurarea de acţiuni în comun, pe plan intern şi internaţional, în domeniile de competenţă;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităţilor administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosinţă, a fondurilor alocate în scopul funcţionării în condiţiile legii, precum şi organizarea şi gestionarea sistemelor informatice necesare activităţilor proprii.

În subordinea Inspecţiei Muncii funcţionează inspectorate teritoriale de muncă, unităţi cu personalitate juridică, organizate în fiecare judeţ şi în municipiul Bucureşti. Prin structurile sale centrale şi locale, Inspecţia Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispoziţiilor legale în domeniile sale de competenţă în unităţile din sectorul public, privat, mixt la autorităţile administraţiei publice locale şi centrale, la persoanele fizice şi juridice şi la organismele neguvernamentale, precum şi la alte categorii de angajatori.

Instituţiile care nu sunt controlate de Inspecţia Muncii în aplicarea legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naţionale, structurile militare şi structurile în care îşi desfăşoară activitatea funcţionari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administraţiei şi Internelor, Administraţia Naţională a

[1] Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
[2] HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiţiei, Serviciul Român de Informaţii, Serviciul de Informaţii Externe, Serviciul de Protecţie şi Pază, Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, precum şi Comisia Naţională pentru Controlul Activităţilor Nucleare. Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999, aceste instituţii îşi organizează activităţile de inspecţie a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competenţă exclusivă pentru structurile respective.

În realizarea funcţiilor şi atribuţiilor sale, Inspecţia Muncii cooperează, pe plan naţional şi internaţional, pe bază de protocoale, acorduri şi memorandumuri, cu instituţii similare, cu inspecţii din alte domenii, instituţii publice sau private, cu organizaţii ale partenerilor sociali şi cu orice alte organizaţii care sunt constituite şi funcţionează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspecţia Muncii colaborează cu Agenția Națională de Administrare Fiscală – Direcția Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliţiei, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Inspectoratul de Stat în Construcţii, Autoritatea Naţională pentru Protecţia Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Naţională a Vămilor, Direcţia de Sănătate Publică, Inspecţia Sanitară de Stat și Garda Naţională de Mediu. În funcţie de importanţa şi specificul activităţilor desfăşurate în judeţ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituţii publice cu atribuţii de control, cu organizaţii patronale și sindicale.

Pe plan extern, Inspecţia Muncii cooperează cu organisme de inspecţie a muncii din alte state membre şi participă la evenimentele organizate de instituţii europene şi internaţionale, în domeniile sale de competenţă. De asemenea, Inspecţia Muncii dezvoltă relaţii de colaborare cu organismele de inspecţie a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia şi Republica Moldova.

De asemenea, Inspecţia Muncii este autoritatea publică cu atribuţii de birou de legătură, care efectuează schimbul de informaţii cu instituţiile competente din statele membre ale UE sau ale Spaţiului Economic European.

În îndeplinirea *atribuţiilor generale*, Inspecţia Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competenţă, furnizează informaţii angajatorilor şi salariaţilor cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autorităţile competente despre deficienţele sau abuzurile legate de aplicarea dispoziţiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate şi iniţiază propuneri legislative pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecţia Muncii organizează campanii de control şi de conştientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecţie şi instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecţie a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel iniţiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigenţelor din domeniile sale de interes, Inspecţia Muncii include, în strategia şi programul său anual de acţiuni, prioritătile şi obiectivele identificate la nivel naţional pe baza politicii UE privind ocuparea forţei de muncă, afacerile sociale şi incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislaţiei muncii, inclusiv dreptul la libera circulaţie a lucrătorilor, egalitatea de şanse, timpul de muncă, detaşarea, informarea şi

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

consultarea lucrătorilor, precum şi controlul implementării legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă.

În domeniul relaţiilor de muncă, îndeplinindu-şi *atribuţiile specifice*, Inspecţia Muncii:

- controlează, coordonează şi îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relaţiile de muncă, ce decurg din legislaţia naţională, europeană şi din convenţiile Organizaţiei Internaţionale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forţei de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, şi sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fişelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidenţă al salariaţilor transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum şi a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fişei de identificare prin care se consemnează declaraţiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fişei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfăşoară în condiţiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă şi transmiterea acestora în registrul general de evidenţă a salariaţilor pentru lucrătorii identificaţi că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaţilor ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidenţă a salariaţilor;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale;
- controlează încadrarea în muncă a cetăţenilor străini în România;
- controlează activitatea desfăşurată de agenţii de ocupare a forţei de muncă, precum şi respectarea de către aceştia a condiţiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfăşurată de agenţii de muncă temporară, precum şi respectarea de către aceştia a condiţiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi;
- comunică înştiinţări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societăţii/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei şi a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data iniţierii lui;
- solicită reprezentanţilor entităţii controlate, precum şi lucrătorilor, singuri sau în prezenţa martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum şi note scrise de la persoanele care pot da relaţii cu

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

privire la aspectele verificate şi, după caz, realizează fotografii şi înregistrări audiovideo;

- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituţii ale statului;
- îndeplineşte atribuţiile de birou de legătură şi efectuează schimbul de informaţii cu inspecţiile muncii sau autorităţile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spaţiului Economic European şi din Confederaţia Elveţiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detaşarea în cadrul prestării de servicii transnaţionale;
- coordonează, după caz, şi participă la derularea programelor internaţionale în domeniul relaţiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situaţiile de încălcare a dispoziţiilor legale în domeniul de competenţă, când există indicii de săvârşire a unei infracţiuni;
- furnizează informaţii de specialitate, participă la elaborarea de studii şi analize în domeniul relaţiilor de muncă;
- asigură la nivel naţional evidenţa muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidenţă a salariaţilor, precum şi evidenţa zilierilor şi a beneficiarilor prestaţiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel naţional care conţine registrele generale de evidenţă a salariaţilor în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecţia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal şi libera circulaţie a acestor date, cu modificările şi completările ulterioare;
- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel naţional cu alte instituţii ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidenţă a salariaţilor privind activitatea desfăşurată în baza contractelor individuale de muncă, în condiţiile legii;
- organizează înregistrarea şi evidenţa, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanşate la nivelul unităţilor, în condiţiile prevăzute de lege şi procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce priveşte detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, Inspecţia Muncii este autoritate publică cu atribuţii de birou de legătură, care efectuează schimbul de informaţii cu instituţiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spaţiului Economic European.

Ca instituţie aflată în slujba cetăţeanului, Inspecţia Muncii asigură permanent accesul liber şi neîngrădit la informaţiile de interes public prin activitatea de comunicare şi relaţii cu publicul, prin pagina sa de internet şi cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătăţirea calităţii şi eficienţei furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparenţa instituţională prin crearea unui climat de încredere şi respect reciproc între cetăţeni şi funcţionarii publici, pe de o parte, şi între cetăţeni şi autorităţile administraţiei publice, pe de altă parte.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvgardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

II. BUGETUL INSTITUȚIEI

Pentru derularea activității, până la 31.12.2020, Inspecția Muncii a dispus de resurse financiare şi materiale în valoare totală de 234 257 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri şi cheltuieli aprobat, astfel:

- cheltuieli de personal..... 207 721 mii lei,
- cheltuieli materiale.....21 797 mii lei,
- proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile.....0 mii lei,
- alte cheltuieli .....1518 mii lei,
- cheltuieli de capital.....3 221 mii lei.

Din valoarea aprobată la Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 197 948 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat şi la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 18 452,08 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 1 066 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 1056 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 186 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 167 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat şi forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2020 în valoare de 3432 mii lei, s-au făcut plăți de 3 271 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal şi salubritate, din bugetul aprobat de 335 mii lei, s-au făcut plăți de 314 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți şi lubrifianți, din bugetul aprobat de 1 263 mii lei, s-au făcut plăți de 1 215 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, din bugetul aprobat de 387 mii lei, s-au făcut plăți de 355 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poştă, telecomunicații, radio tv, internet, din bugetul aprobat de 1.357 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 1 313 mii lei.

La alineatul 20.01.09 Materiale și servicii cu caracter funcțional, din bugetul aprobat de 915 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 905 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri şi servicii de întreținere şi funcționare, din bugetul aprobat de 7591 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 7330 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente, din bugetul aprobat de 528 mii lei, s-au făcut plăți de 468 mii lei.

La alineatul 20.05.30 Alte obiecte de inventar, din bugetul aprobat de 834 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 813 mii lei.

Cheltuielile cu deplasările şi detaşările: din bugetul aprobat în valoare de 290 mii lei, a fost repartizată, pentru deplasări interne și detașări, suma de 267 mii lei, iar pentru deplasările externe – 23 mii lei. S-au efectuat plăți în valoare de 68 mii lei pentru deplasările interne și 9 mii lei pentru deplasările externe.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare, din bugetul aprobat de 70 mii lei, s-au făcut plăți de 56 mii lei.

La alineatul 20.12 Consultanță și expertiză, din bugetul aprobat de 4 mii lei, nu s-a efectuat nicio plată.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 32 mii lei, s-au făcut plăți de 4 mii lei.

La alineatul 20.14 Protectia Muncii, din bugetul aprobat de 1017 mii lei, s-au făcut plăți de 970 mii lei.

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 292 mii lei, s-au făcut plăți de 230 mii lei.

La alineatul 20.30.01 Reclamă și publicitate, din bugetul aprobat de 36 mii lei, s-au făcut plăți de 3 mii lei.

La alineatul 20.30.02 Protocol și reprezentare, din bugetul aprobat de 1 mie lei, s-au cheltuit 1 mie lei.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 377 mii lei, s-au făcut plăți de 325 mii lei.

La alineatul 20.30.04 Chirii, din bugetul aprobat de 1 678 mii lei, s-au făcut plăți de 1 651 mii lei.

La alineatul 20.30.30 Alte cheltuieli cu bunuri și servicii, din bugetul aprobat de 106 mii lei, s-au făcut plăți de 73 mii lei.

La titlul X Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile, aferente cadrului financiar 2014-2020, pentru anul 2020, Inspecția Muncii nu a avut sume aprobate.

La titlul X Alte cheltuieli, pentru anul 2020, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 1518 mii lei, repartizată după cum urmează: alineatul 59.17 Despăgubiri Civile 50 mii lei, iar la alineatul 59.40 Sume Aferente Personaleor cu Handicap 1468 mii lei, din care s-au plătit 15 mii lei pentru despăgubiri civile și 937 mii lei sume aferente persoanelor cu handicap.

Pentru derularea activității proprii, Inspecția Muncii a avut aprobată, la subcapitolul 68.01.02 Cheltuieli de capital la Titlul XIII Active nefinanciare, pentru anul 2020, suma de 3.221 mii lei repartizată după cum urmează:

Cap. A Obiective (proiecte) de investiții în continuare.....0 mii lei;

Cap. B Obiective (proiecte) de investiții noi .....0 mii lei;

Cap. C Alte cheltuieli de investiții .....3.221 mii lei (pentru Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă), sumă care a fost repartizată astfel:

Subcapitolul a. Achiziții imobile: 0 mii lei,

Subcapitolul b. Dotări: 35 mii lei, din care au fost angajate și plătite următoarele sume:

- 3.3 mii lei pentru achiziția unei centrale telefonice la ITM Mureș;
- 3 mii lei pentru achiziția unui număr de 2 sisteme de acces cu card la Inspecția Muncii Aparat Central;
- 14.1 mii lei pentru achiziția unei centrale termice la ITM Neamț;
- 5 mii lei pentru achiziția unui laptop pentru IM Aparat Central;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Din suma aprobată, s-au efectuat plăți în valoare de 25.4 mii lei.

Subcapitolul e. Lucrări de foraj, cartarea terenului, fotogrammetrie, determinări seismologice, consultanță și alte cheltuieli de investiții ce nu se regăsesc la celelalte categorii de investiții: 1531 mii lei din care au fost plătite următoarele sume:

- 687 mii lei, reprezentând mentenanță evolutivă a sistemului informatic Columbo, realizat în cadrul proiectului Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii (pachete de extindere garanție pentru echipamente și licențe: antivirus servere și terminale, platformă comunicații, platformă monitorizare infrastructură, platformă fluxuri, platformă baze de date, licențe server GIS și opțiuni GIS, platformă transformare date, platformă portal și colaborare); din care s-a plătit suma de 687 mii lei;
- 740.1 mii lei modulul zilieri;
- 4 mii reprezentând licența pentru programul de contabilitate;
- 0.9 mii lei – licența pentru programul de evaluare imobiliară.

Subcapitolul f. Cheltuieli de expertiză, proiectare, asistență tehnică și teste, și predare la beneficiar, și de execuție, privind RK, precum și alte categorii de lucrări de intervenție, cu excepția celor incluse la lit. d), astfel cum sunt definite de legislația în vigoare, inclusiv cheltuieli necesare pentru obținerea avizelor, autorizațiilor și acordurilor prevăzute de lege, din care s-au plătit 1653 mii lei.

- 1.655 mii lei, reprezentând reparații capitale ITM Timiș, din care sau plătit 1654 mii lei.

Activitatea Revista *Obiectiv* a fost finanțată integral din venituri proprii, Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2020 fiind structurat astfel:

Venituri totale.....234 mii lei, din care:

Venituri din exploatare.....227 mii lei;

Venituri din reclame.....5 mii lei;

Venituri diverse.....2 mii lei;

Cheltuieli totale.....231 mii lei, din care:

Cheltuieli de personal.....115 mii lei;

Cheltuieli materiale.....110 mii lei;

Cheltuieli de capital.....6 mii lei.

Execuția la data de 31.12. 2020 se prezintă astfel:

Venituri realizate.....25,10 mii lei, din care:

Venituri din vânzarea mărfurilor și distribuirea Revistei Obiectiv.....25,10 mii lei;

Venituri din reclame.....0 mii lei;

Venituri diverse.....0 mii lei;

Cheltuieli realizate.....173,42 mii lei, din care:

Cheltuieli de personal.....74,01 mii lei;

Cheltuieli materiale.....99,41 mii lei.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

III. ASPECTE LEGISLATIVE

Informații despre litigii în care este implicată instituția (în general, nu doar cele legate de achiziții publice):

- număr de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor, cu indicarea contextului litigiului: 176 dosare reprezentând:

- anulare acte administrative (Procese verbale de cercetare, Procese verbale de control, decizii de salarizare, proceduri achiziții publice);
- obligația de a face;
- acțiuni în regres;
- acțiuni promovate în vederea obținerii unor drepturi salariale.

- au fost pierdute: 9 dosare;

- au fost câștigate: 20 dosare.

Numărul proceselor aflate pe rolul instanțelor de judecată și evidențiate anterior pentru anul 2020 cuprinde și procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, care contribuie anual, la majorarea numărului dosarelor aflate pe rolul instanțelor de judecată.

Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție:

- nr. de inițiative: 3

- denumirea fiecărui proiect, tipul de act normativ și subiectul abordat, codul actului normativ:

- proiectul de Ordin pentru aprobarea metodologiei de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta – care a fost adoptat prin Ordinul nr. 1140/13.07.2020 al ministrului muncii și protecției sociale pentru aprobarea Metodologiei de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta (M.O. nr. 651/23.07.2020);
- proiectul de Ordin privind condițiile de acordare a sprijinului financiar pentru asigurarea asistenței juridice necesare apărării inspectorului de muncă, aflat în prezent în procedura de avizare internă la Ministerul Muncii și Protecției Sociale;
- proiectului de Hotărâre pentru desființarea activității ”Revista Obiectiv” de pe lângă Inspecția Muncii și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, aflat în prezent în procedura de avizare internă la Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Puncte de vedere la proiectele altor instituții:

- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind organizarea și desfășurarea Recensământului Populației și Locuințelor din România în anul 2021;
- răspuns interpelare deputat Roman Florin-Claudiu;
- propunerea legislativă pentru modificarea art. 93^1 din Legea educației naționale nr. 1/2011 (Plx 140/2020);
- propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive și pentru completarea Legii poliției locale nr. 155/2010;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- proiectul de Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal precum și a Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- proiectul de Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri necesare în vederea implementării Programului operațional Ajutorarea persoanelor defavorizate – POAD;
- propunerea legislativă pentru modificarea și completarea articolului 1 din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (Bp. 183/2020);
- proiectul de hotărâre privind recunoașterea ASOCIAȚIEI SOS SATELE COPIILOR ROMÂNIA ca fiind de utilitate publică;
- proiectul de Hotărâre pentru aprobarea cadrului general și a modalităților de reorganizare, restructurare sau reprogramare a activităților care fac obiectul finanțării din fonduri europene;
- proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 26/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative (Plx 252/2019);
- propunere legislativă privind încadrarea în muncă a gestionarilor (Bp. 375/2008);
- proiectul de Memorandum cu tema: Constituirea Comisiei Naționale de Supraveghere a Sistemului Informațional privind Migrația (CNSSIM);
- proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările ulterioare, a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2006 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare;
- proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 42/2004 privind organizarea activității sanitar – veterinare și pentru siguranța alimentelor și pentru abrogarea art. V din Legea nr. 236/2019 pentru modificarea și completarea art. 15 din Ordonanța Guvernului nr. 42/2004 privind organizarea activității sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor, precum și pentru modificarea unor acte normative;
- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii;
- propunerea legislativă pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii (Bp. 325/2020);
- propunerea legislativă privind transportul ecologic (Bp.324/2020);
- propunerea legislativă privind unele măsuri de trecere a frontierei de stat a României și de facilitare a trecerii frontierei de către lucrătorii frontalieri;
- proiectul de Hotărâre privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale ”SINERGIE” 2020 – 2030;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- proiectul de Hotărâre pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006;
- proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, referitor la programul de lucru;
- propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate (Bp. 350/2020);
- propunerea legislativă privind reintegrarea pe piața muncii a pensionarilor care își doresc să își continue activitatea în domeniile în care au activat anterior pensionării (Bp.352/2020);
- proiectul de Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV–2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă;
- propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii dialogului social nr. 62/2011 republicată, cu modificările și completările ulterioare (Bp. 383/2020);
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind normele referitoare la întocmirea, actualizarea și administrarea Sistemului electronic național de evidență a ocupării în sectorul public, precum și detalierea operațiunilor necesare completării bazei de date;
- solicitare punct de vedere referitor la Cauza – 214/20;
- proiectul de Hotărâre de Guvern privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 16 august 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID–19;
- proiectul de Ordin privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare, organizate ca centre rezidențiale de îngrijire și asistență pentru copiii victime ale traficului de persoane;
- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, pentru abrogarea unor prevederi legale, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății;
- Memorandumul de înțelegere privind colaborarea și schimbul de informații în domeniul inspecției muncii între Ministerul Muncii și Protecției Sociale România și Ministerul Muncii și Politicilor Sociale din Republica Italiană;
- proiectul de Ordin pentru stabilirea modalității de acordare a sprijinului financiar și a categoriilor de bunuri ce pot fi achiziționate conform art. 6 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă;
- solicitare punct de vedere referitor la Cauza – 129/20;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Programului multianual strategic privind cooperarea internațională pentru dezvoltare și asistență umanitară în perioada 2020 – 2023;
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 15 septembrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID–19;
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 15 octombrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID–19;
- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative, referitor la semnătură electronică;
- propunere legislativă privind Cinematografia (Plx. 336/2015);
- solicitare punct de vedere referitor la Cauza – 214/20;
- propunerea legislativă privind proiectul de Lege privind munca în domeniul pescuitului maritim (Plx. 291/2020);
- propunere Ordonanță de urgență pentru înființarea Registrului electronic național de evidență al Forței de Muncă angajate din România;
- solicitare punct de vedere referitor la Cauza – 219/20;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 337/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;
- proiectul de hotărâre pentru modificarea art. 12 din anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 967/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 14 noiembrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- proiectul de ordin pentru aprobarea Regulamentului privind desfășurarea activității piețelor agroalimentare, inclusiv a piețelor volante;
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 14 noiembrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 14 decembrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea procedurii de decontare a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a aGuvernului nr. 131/2020 privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-Cov-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021 – 2027 și a Planului operațional privind implementarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021 – 2027;
- proiectul de Ordin comun al ministrului economiei, energiei și mediului de afaceri, ministrului lucrărilor publice dezvoltării și administrației, ministrului muncii și protecției sociale și al ministrului sănătății privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării în condiții de siguranță sanitară a activităților specifice utilizării pârtiilor și/sau a traseelor de schi pentru agrement, pe durata stării de alertă;
- proiectul de Lege privind regimul deșeurilor;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Programului multianual strategic privind cooperarea internațională pentru dezvoltare și asistență umanitară în perioada 2020-2023;
- propunere legislativă privind unele măsuri de îmbunătățire a implicării angajaților în procesele decizionale la nivelul angajatorilor (Bp. 539/2020);
- proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățamânt și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru completarea art. 6 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea condițiilor în care polițiștii de penitenciare pot beneficia de concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite, concedii fără plată și bilete de odihnă;
- proiectul de Lege de modificare și completare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Bp. 602/2020);
- proiectul de Ordonanță de urgență pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2;
- proiectul de Ordonanță de urgență privind desfășurarea campaniei de informare publică în anul 2021 și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2020 pentru organizarea și desfășurarea unor campanii de informare publică în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea COVID-19.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE – ORGANIGRAMA

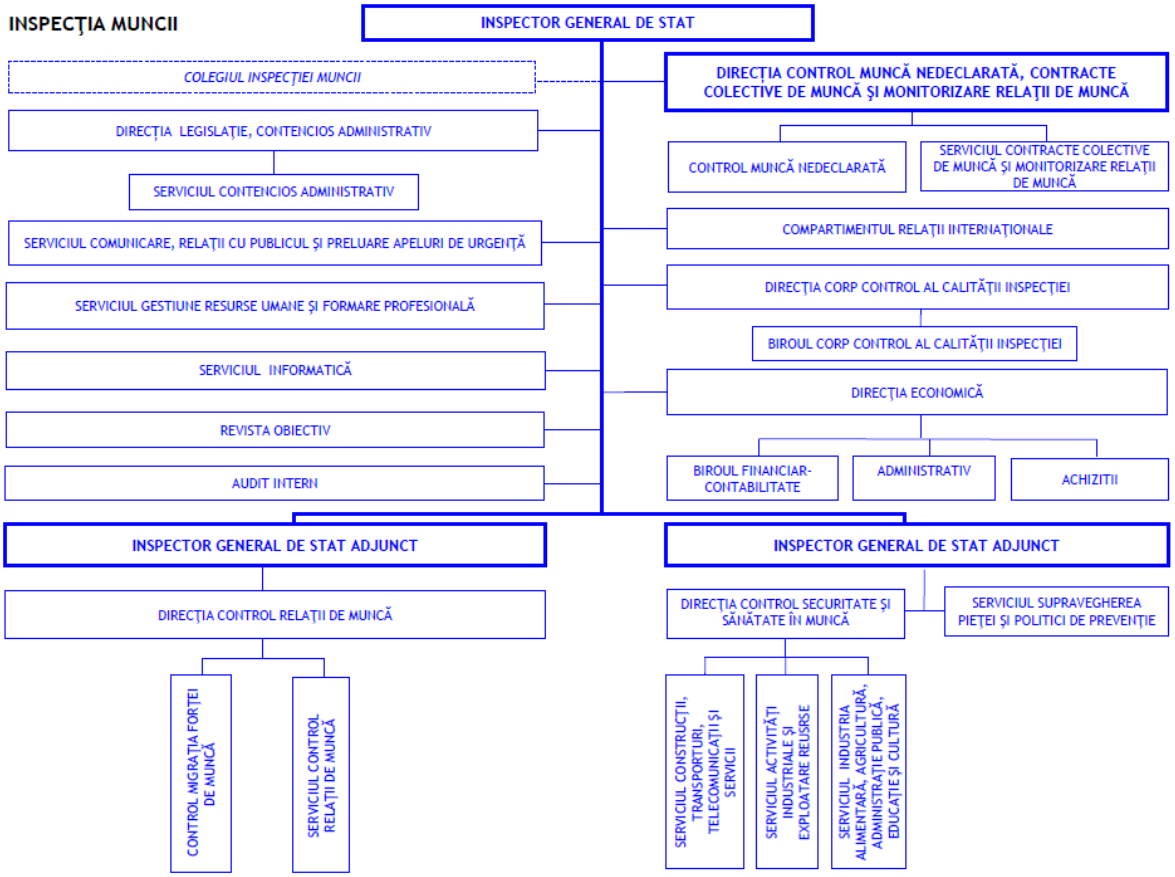
IV.1. Structura organizatorică

Inspecţia Muncii este organ de specialitate al administraţiei publice centrale şi are în subordine o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unităţi cu personalitate juridică, organizate în fiecare judeţ şi în municipiul Bucureşti. De asemenea, în subordinea Inspecţiei Muncii funcţionează Centrul de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii din municipiul Botoşani (CPPPIM), instituţie cu personalitate juridică. Potrivit H.G. nr. 537/2001, privind înfiinţarea Centrului de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii, cu modificările şi completările ulterioare, CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului propriu al Inspecţiei Muncii, al M.M.P.S., a personalului cu atribuţii în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă din toate sectoarele economiei naţionale, precum şi efectuarea altor tipuri de prestaţii legate de domeniul de activitate al ministerului şi al Inspecţiei Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspecţiei Muncii funcţionează *Colegiul Inspecţiei Muncii*, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întruneşte periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcţiilor strategice de acţiune şi pentru dezbaterea aspectelor deosebite apărute în activitatea instituţiei.

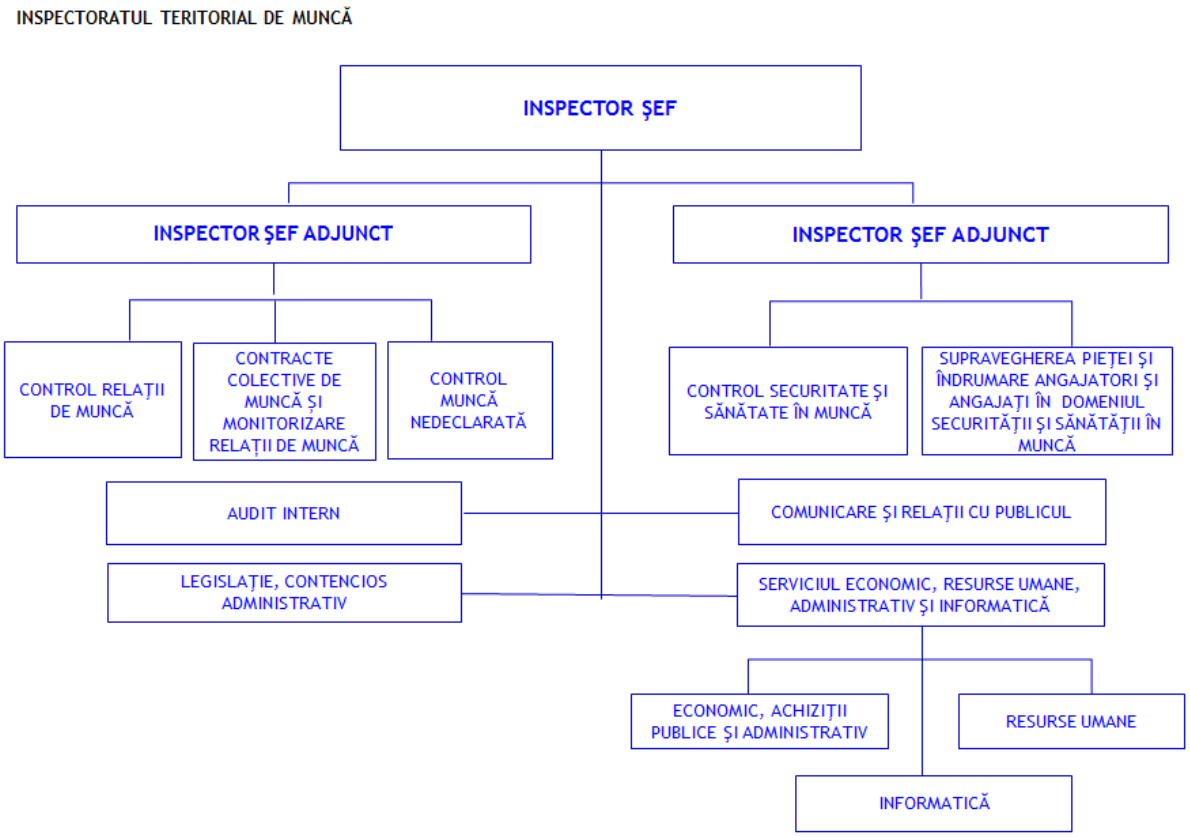
Structura organizatorică a Inspecţiei Muncii şi a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii şi protecţiei sociale nr. 1671/04.09.2017. Prin structurile sale centrale şi teritoriale, Inspecţia Muncii asigură controlul îndeplinirii obligaţiilor legale de către angajatori, în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă şi supravegherii pieţei.

Organigrama Inspecţiei Muncii



Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă



IV.2. Structura de personal

Personalul Inspecţiei Muncii şi al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă şi alte categorii de personal pentru activităţi financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informaţional, relaţii internaţionale, comunicare şi relaţii cu publicul, activităţi juridice şi administrative.

În calitatea lor de funcţionari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcţie şi independenţă faţă de orice schimbare guvernamentală şi sunt încadraţi în Inspecţia Muncii prin concurs sau examen. Funcţia de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniile fundamentale: ştiinţe inginereşti, ştiinţe agricole şi silvice, ştiinţe juridice, ştiinţe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administraţie publică şi ştiinţe politice.

În exercitarea atribuţiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiţi cu exerciţiul autorităţii publice, beneficiind de protecţie în condiţiile legii. H.G. nr. 488/ 13.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că: “Inspecţia Muncii se organizează și funcționează cu un număr de 2.526 de posturi, funcţionari publici şi personal contractual”.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Structura de personal la data de 31 decembrie 2020

INSTITUȚIA	Nr. de posturi ocupate		Nr. de posturi ocupate de inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal (inclusiv conducere) - posturi ocupate	
	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2019	Anul 2020
INSPECȚIA MUNCII - aparat propriu	121	120	58	60	63	60
ITM-uri :	2.051	1.965	1478	1409	573	556
TOTAL :	**2.172**	**2.085**	**1.536**	**1.469**	**636**	**616**

IV.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

În cursul anului 2020, la mijlocul lunii martie, datorită evenimentelor deosebite ce au survenit ca urmare a declanșării epidemiei COVID-19, s-a instituit starea de urgență la nivelul întregii țări. Această situație a dus la reducerea activității sub toate formele, în toate domeniile. Prioritățile s-au îndreptat atât pentru asigurarea siguranței tuturor categoriilor de personal din Inspecția Muncii, cât și din toate celelalte domenii de activitate. În prezent, pentru pregătire și perfecționare se caută soluții în mediul on-line, soluții pe care le vom folosi în cursul anului 2021.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

V. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

V.1. Relaţia Inspecţiei Muncii cu mass-media

Relaţia Inspecţiei Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea şi activitatea de relaţii publice reprezentând activităţi importante de realizare a legăturii instituţiei cu exteriorul. Aceste activităţi contribuie, pe de o parte, la crearea şi menţinerea unei imagini pozitive a instituţiei în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătăţirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activităţii de informare a jurnaliştilor, Inspecţia Muncii asigură prezentarea corectă şi unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situaţiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspecţia Muncii monitorizează emisiunile informative şi publicaţiile din presa centrală şi locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituţiei şi pentru a cunoaşte în orice moment cum se reflectă acţiunile acestei autorităţi în mass-media.

Comunicarea eficientă cu jurnaliştii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass-media, 38 în decursul acestui an, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informaţii din partea presei adresate direct Inspecţiei Muncii sau prin intermediul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

V.2. Solicitări de informaţii de interes public

Pe parcursul acestui an, până la data de 31.12.2020, au fost primite și soluționate 41.330 de solicitări de informații de interes public adresate Inspecției Muncii la nivel național, în formă scrisă și verbală, conform Legii nr. 544/2001. Dintre acestea, 255 de solicitări de informaţii de interes public adresate în formă scrisă au fost soluționate de Inspecția Muncii - structura centrală. Nu au existat solicitări de informaţii de interes public ieşite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

V.3. Petiţii

În anul 2020, la nivel național, au fost primite şi înregistrate **816.838** de lucrări oficiale, însemnând interpelări formulate de Parlamentul României, solicitările altor organe de specialitate, organizate în subordinea Guvernului României, ministerelor sau ca autorități administrative autonome, referitoare la date statistice, date cu caracter personal şi rapoarte ale activităţii desfăşurate de Inspecţia Muncii, puncte de vedere cu privire la aplicarea legislaţiei muncii, dosarele de cercetare a accidentelor de muncă (împreună cu toate documentele care compun un astfel de dosar), cereri de chemare în judecată și alte documente specifice procedurii instanțelor, solicitări de informaţii de interes public indiferent de solicitantul acestora, documente ce ţin de managementul economic sau de resurse umane la nivelul Inspecţiei Muncii, solicitările de recuperare/reconstituire bază de date din ReGes (REVISAL) și altele, din care **52.208** au fost înregistrate și soluționate ca petiții de către Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Prin Serviciul Comunicare Relaţii cu Publicul şi Preluare Apeluri de Urgenţă al Inspecţiei Muncii, au fost primite şi înregistrate 20.192 de lucrări oficiale, din care, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activităţii de soluţionare a petiţiilor, un număr de 4243 petiţii.

Lună	Nr. petiții/lună An 2020	Nr. petiții/lună An 2019	Nr. petiții/lună An 2018
Ianuarie	209	175	184
Februarie	298	154	207
Martie	363	254	264
Aprilie	415	195	149
Mai	416	151	211
Iunie	428	153	171
Iulie	453	197	150
August	313	193	183
Septembrie	387	188	165
Octombrie	368	245	161
Noiembrie	316	225	147
Decembrie	277	211	160
Total	**4243**	**2341**	**2152**

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Cele mai frecvente încălcări ale legislaţiei în domeniul relaţiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- neplata salariilor;
- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- concedieri abuzive;
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- cercetarea accidentelor de muncă;
- declararea accidentelor de muncă;
- nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

Petiții în funcție de obiectul acestora în anul 2020

Nr.	Frecvență obiect sesizare	Nr. petiții din total
1.	Refuz acordare/neplată șomaj tehnic Concediu fără plată forțat Acordare zile libere pentru părinți Telemuncă/ Muncă la domiciliu Neacordare materiale/echipamente de protecție specifice împotriva răspândirii SARS-CoV-2	1024
2.	Acordare salariu	454
3.	Revisal - înregistrări	334
4.	Adeverință de angajat/salariu	317
5.	*Nemulțumit de răspuns	275
6.	Norme de sănătate și securitate în muncă	195
7.	Concediere individuală	187
8.	Muncă nedeclarată	150
9.	Carnet de muncă	143

*) Există situații în care petenții sunt nemulțumiți de faptul că, în urma controlului inspectorilor de muncă, angajatorii nu le-au plătit imediat salariile restante sau nu au anulat decizia de concediere. Din punct de vedere juridic, lucrurile trebuie înțelese ca un conflict de drepturi, între două părți semnatare ale unui contract, asupra căruia doar o instanță de judecată se poate pronunța, în conformitate cu legislația din România.

Inspecția Muncii nu se poate substitui altor instituții ale statului roman, însă suntem preocupați de extinderea competențelor inspectorilor de muncă și, în acest sens, am înaintat către MMPS o propunere privind stabilirea unei sancțiuni pentru neplata salariului.

În acest moment, în limitele competențelor conferite de legislația în vigoare, inspectorul de muncă verifică dovada efectuării plății salariului. Legiuitorul a stabilit în sarcina instanțelor de judecată, la secțiile de litigii de muncă din cadrul

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

tribunalelor, procedura de soluționare a conflictelor de muncă care se nasc din neîndeplinirea unor obligații între părțile dintr-un contract individual de muncă sau un contract colectiv de muncă.

Inspectorul de muncă poate dispune măsuri de prezentare a dovezii privind efectuarea plății salariului, iar art. 281 din Codul Muncii are ca obiect soluționarea conflictelor de muncă cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă sau, după caz și a contractelor colective de muncă. Aceste instanțe au fost special înființate în anul 2011, iar toate acțiunile prilejuite de conflictele de muncă se judecă în regim de urgență și sunt scutite de plata taxei de timbru.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

VI. AUDIT INTERN

Forma de organizare a activității de audit public intern aprobată pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii, precum și pentru fiecare inspectorat teritorial de muncă aflat în subordine, este compartimentul. Acesta se află în subordinea conducătorului fiecărei entități publice, iar atribuțiile ce îi revin sunt prevăzute prin Regulamentul propriu de organizare și funcționare al instituției, instrument de management și control aprobat prin Ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

Misiunea și obiectivele generale ale compartimentului de audit public intern sunt prevăzute de Normele metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul aparatului central al Inspecției Muncii, precum și de Normele metodologice cadru privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul inspectoratului teritorial de muncă aprobate prin Decizia nr.177/12.04.2016.

Obiectivele principale prevăzute de aceste norme și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea compartimentului de audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernanță, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernanță, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii Analiza riscurilor și prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției. Acestea sunt preluate prin formularul de audit public intern Ordin de serviciu, care declanșează practic derularea misiunii de audit public intern.

Aspectele forte ale funcției de audit identificate de auditorii din cadrul aparatului propriu al Inspecției Muncii sunt următoarele:

- raportarea funcției de audit intern direct managementului superior al organizației;
- neimplicarea auditorilor în activitățile pe care le pot audita;
- declararea independenței de către auditorii interni, în cadrul misiunilor de audit intern și evaluare derulate;
- garantarea, prin Programul de asigurare și îmbunătățire a calității activității de audit intern, că activitatea de audit intern se desfășoară în conformitate cu normele, instrucțiunile și Codul privind conduita etică a auditorului intern și contribuția acestuia la îmbunătățirea activității structurii de audit public intern;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- punerea de acord a sarcinilor ce trebuie îndeplinite pe o anumită perioadă de timp cu resursele disponibile pentru îndeplinirea acestor sarcini prin intermediul planificării activității de audit intern;
- atragerea atenției conducerii asupra problemelor ce pun în pericol atingerea obiectivelor, asigurarea conducerii prin recomandări, în ceea ce privește introducerea sau îmbunătățirea politicilor, mecanismelor și procedurilor pentru întreaga activitate;
- contribuția indirectă a auditului intern la procesul de management al riscurilor, cu ocazia misiunilor de audit public intern derulate, care, de regulă, au ca scop principal reducerea riscurilor potențiale care poate afecta desfășurarea activității;
- desemnarea unor angajați, a căror activitate este independentă ca organizare și funcționare de restul activităților din cadrul entității publice, deci neimplicați în activitatea propriu-zisă a acesteia, este ferită de rutina zilnică și garantează o opinie obiectivă asupra eficacității activității respective în atingerea obiectivelor stabilite la nivel instituțional.

În cursul anului 2020, compartimentele de audit public intern aflate în organizarea inspectoratelor teritoriale de muncă au derulat un număr total de 169 misiuni de audit public intern cu privire la:

- fundamentarea, elaborarea și aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli;
- angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata angajamentelor bugetare;
- organizarea și exercitarea controlului financiar preventiv propriu;
- încheierea exercițiului bugetar;
- documentele financiar-contabile;
- organizarea și inventarierea elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
- achizițiile publice;
- activitatea în domeniul resurselor umane;
- activitatea în domeniul IT;
- activitatea în domeniul legislației, contencios administrativ;
- activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă;
- activitatea de control în domeniul muncii nedeclarate;
- activitatea desfășurată de Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă;
- activitatea de comunicare și relații cu publicul;
- activitatea de control în domeniul securității și sănătății în muncă;
- activitatea Compartimentului supravegherea pieței, îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă;
- sistemul de control intern managerial implementat la nivelul entității publice.

La nivelul aparatului propriu al Inspecției Muncii a fost derulat un număr de 20 misiuni de audit public intern, astfel:

- de evaluare a activității desfășurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți;
- de evaluare a activității desfășurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- de evaluare a activităţii desfăşurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița;
- de evaluare a activităţii desfăşurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului teritorial de Muncă Olt;
- de evaluare a activităţii desfăşurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova;
- de evaluare a activităţii desfăşurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava;
- de evaluare a activităţii desfăşurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Timiș;
- de evaluare a activităţii desfăşurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea;
- de evaluare a activităţii desfăşurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor;
- de evaluare a activităţii desfăşurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea;
- de evaluare a activităţii desfăşurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila;
- de evaluare a activităţii desfăşurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș;
- de conformitate cu privire la respectarea principiilor, regulilor procedurale şi metodologice, prevăzute de reglementările aflate în vigoare, în domeniul financiar-contabil;
- de conformitate cu privire la respectarea principiilor, regulilor procedurale şi metodologice, prevăzute de reglementările aflate în vigoare, în domeniul relațiilor internaționale;
- de asigurare cu privire la activitatea desfășurată în domeniul informatic;
- de asigurare că activitatea desfășurată de Serviciul activități industriale și exploatare resurse se desfășoară în conformitate cu cadrul legislativ și normativ în vigoare;
- de asigurare că activitatea Compartimentului control migrația forței de muncă se desfășoară în conformitate cu cadrul legislativ și normativ în vigoare;
- de conformitate cu privire la respectarea principiilor, regulilor procedurale şi metodologice, prevăzute de reglementările aflate în vigoare privind calcularea și plata drepturilor de natură salarială;
- de evaluare a modului cum sunt implementate la nivelul Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă, măsurile de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei prevăzute de H.G. nr. 583/2016;
- de conformitate cu privire la respectarea principiilor, regulilor procedurale şi metodologice, prevăzute de reglementările aflate în vigoare privind activitatea desfășurată de Serviciul contencios administrativ.

Rezultatele verificărilor efectuate de auditorii interni cu privire la activităţile auditate au fost aduse la cunoştinţă spre analiză şi avizare conducătorului instituţiei, prin Raportul de audit public intern, lucrare întocmită după derularea fiecărei misiuni de audit public intern.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

În anul 2020, au fost desfăşurate şi alte activităţi specifice acestui domeniu de activitate, respectiv: elaborarea lucrărilor de planificare anuală şi multianuală a activităţii, raportarea periodică a activităţii (trimestrial, anual sau la o altă perioadă, conform solicitării primite de la conducătorul instituţiei), perfecţionare profesională, întocmirea unor lucrări referitoare la stabilirea domeniilor şi temelor de instruire în scopul îndeplinii obligaţiilor legale ce revin auditorilor interni cu privire la atestarea lor în funcţia publică specifică, la solicitarea U.C.A.A.P.I. din cadrul Ministerului Finanţelor Publice.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

VII. RELAȚII DE MUNCĂ

Inspecţia Muncii, organ de specialitate al administraţiei publice centrale, în subordinea Ministerului Muncii şi Protecţiei Sociale, controlează aplicarea corectă şi unitară a prevederilor legale generale şi speciale care reglementează relaţiile de muncă şi are ca obiectiv major asigurarea unui mediu de muncă sigur şi sănătos.

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relaţiilor de muncă, Inspecţia Muncii are atribuţii de control cu privire la:

- identificarea şi combaterea muncii nedeclarate;
- încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea activităţii persoanelor care desfăşoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- încadrarea în muncă, în România, a cetăţenilor străini;
- protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate;
- detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale;
- respectarea condiţiilor de funcţionare a agenţilor de muncă temporară;
- întocmirea, completarea şi transmiterea registrului general de evidenţă a salariaţilor;
- prestarea activităţii de către lucrătorii zilieri;
- evidenţa contractelor colective de muncă la nivel de unitate;
- respectarea principiului egalităţii de tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă;
- activitatea de telemuncă;
- ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- respectarea drepturilor salariaţilor în cazul transferului întreprinderii, al unităţii sau al unor părţi ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare şi consultare a angajaţilor.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite prin Programul Cadru de Acţiuni al Inspecţiei Muncii, în domeniul relaţiilor de muncă, în anul 2020, s-au desfăşurat acţiuni de control de tip campanie, tematice şi de fond, la toate categoriile de angajatori. În acţiunile de control, indiferent de tipul controlului, au fost verificate cu precădere:

- respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă;
- transmiterea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă și modul de executare a acestora;
- respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Cu ocazia acţiunilor de control curente și a campaniilor specifice, organizate la nivel național, inspectorii de muncă au realizat și informări ale angajatorilor cu privire la obligaţiile ce le revin în domeniul relaţiilor de muncă, în special cu privire la consecinţele utilizării muncii nedeclarate.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Acţiunile de control au condus la următoarele rezultate:

66.818	total controale efectuate;
15.594	total angajatori sancţionaţi;
23.421	total sancţiuni contravenţionale aplicate, din care:
9174	amenzi și
14.247	avertismente;
123.437.800 lei	valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
123.033.100 lei	valoarea amenzilor aplicate angajatorilor;
404.700 lei	valoarea amenzilor aplicate persoanelor fizice;
86.309	total măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate.

VII.1. Acţiuni şi campanii în domeniul relaţiilor de muncă

Depistarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecţiei Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă şi sancţiunile contravenţionale aplicate conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

Inspecţia Muncii acţionează, cu precădere, pentru prevenirea, depistarea şi sancţionarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată şi să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajaţi cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico-sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfăşurării controalelor propriu-zise cu privire la obligaţiile ce le revin în domeniul relaţiilor de muncă;
- conştientizarea angajaţilor şi a angajatorilor privind consecinţele sociale pe care le are prestarea şi folosirea muncii nedeclarate;
- mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală şi locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare şi responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acţiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată;
- intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată;
- urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligaţia angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidenţă a salariaţilor a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate prestând muncă nedeclarată.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Din totalul acţiunilor de control realizate în anul 2020, în domeniul relaţiilor de muncă, rezultatele acţiunilor de control privind depistarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată sunt următoarele:

61.230	controale efectuate;
3.454	angajatori sancționați;
8.133	persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
4.987	persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;
1.489	persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidenţă a salariaţilor, cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii;
842	persoane primite la muncă în perioada în care acestea au contractul individual de muncă suspendat;
815	persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial;
3.565	sancțiuni aplicate, din care:
2413	sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activităţi;
496	sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidenţă a salariaţilor cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii;
300	sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
356	sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial;
101.880.000 lei	valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
77.920.000 lei	pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activităţii;
8.770.000 lei	pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidenţă a salariaţilor cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii;
11.340.000 lei	pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
3.850.000 lei	pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial;
4769	măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

VII.2. Aplicarea prevederilor legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția muncii nedeclarate

În anul 2020, activitatea de control, care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

63.568	controale efectuate;
10.302	sancțiuni contravenționale aplicate în baza art. 260 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare, din care 3453 amenzi și 6849 de avertismente;
7.567.200 lei	valoarea totală a amenzilor aplicate.

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art. 260 alin. 1 lit. a, au fost aplicate 221 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 278,700 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. b, au fost aplicate 2 amenzi pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 1300 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate 26 amenzi pentru stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 77.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. f, au fost aplicate 102 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 77.700 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. g, au fost aplicate 30 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de 164.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. i, au fost aplicate 162 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 573.600 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. j, au fost aplicate 600 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.280.800 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. k, au fost aplicate 19 amenzi pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 48.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. l, au fost aplicate 102 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 220.600 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. m, au fost aplicate 2084 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

persoane numai în baza unui certificat medical şi obligaţia de a ţine evidenţa orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.480.000 lei;

- conform art. 260 alin.1 lit. n, au fost aplicate 4 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de 6000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate 80 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului ca, anterior începerii activităţii, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 148.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. q, au fost aplicate 21 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariaţii care prestează activitate în acel loc; valoarea amenzilor aplicate a fost de 210.000 lei.

VII.3. Controale privind respectarea unor legi speciale

VII.3.1. Încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014, modificată și completată

Acţiunile întreprinse de Inspecţia Muncii în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări (I.G.I.) au avut la bază *Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaţilor străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor*, încheiat anual.

Rezultatele controalelor efectuate:

580 controale efectuate, din care:

325 controale cu I.G.I.;

21 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 14 amenzi și 7 avertismente;

383.000 lei valoarea totală a amenzilor;

49 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate în timpul controalelor.

VII.3.2. Protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare

Inspecţia Muncii are atribuţii de control asupra activităţii agenţilor de ocupare a forţei de muncă prin intermediul cărora cetăţenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Agenţii de ocupare a forţei de muncă desfăşoară activităţi de mediere a angajării cetăţenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizaţii patronale din străinătate.

Rezultatele controalelor efectuate:

816 controale efectuate;

259 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 82 amenzi și 177 avertismente;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

802.000 lei valoarea amenzilor aplicate;

423 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate în timpul controalelor.

VII.3.3. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor

În anul 2020, principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor efectuate pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea şi completarea Registrului general de evidenţă a salariaţilor, au constat în nerespectarea termenului de transmitere în registru a elementelor contractului individual de muncă, respectiv, de transmitere a modificării sau suspendării contractului.

Rezultatele controalelor:

60.404 controale efectuate;

6.407 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 1.217 amenzi și 5.190 avertismente;

17.656 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate;

3.366.800 lei valoarea amenzilor aplicate.

VII.3.4. Controale în baza Legii nr. 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale

În scopul punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 16/2017, Inspecţia Muncii este autoritatea publică cu atribuţii de birou de legătură, care efectuează schimbul de informaţii cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare, instituţiile competente din statele membre ale UE sau ale Spaţiului Economic European. În cadrul acestei cooperări, în anul 2020, Direcţia Control Relaţii de Muncă din cadrul Inspecţiei Muncii a răspuns la un număr de 479 cereri IMI, din care 290 cereri motivate de informare (IMI) a acestor instituţii cu privire la detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, inclusiv referitor la abuzuri sau la cazuri de activităţi transnaţionale considerate ilegale.

Cele mai multe cereri de informaţii provin din: Austria (60), Belgia (60), Franţa (240), Italia (32).

Prin cererile de informaţii s-au solicitat detalii despre:

- societatea din România care detaşează (adresa sediului social, dovada de înregistrare RECOM, activităţi desfăşurate şi perioada de timp, obţinere de autorizaţii, cum este cazul agenţilor de muncă temporară);
- salariaţii societăţii (existenţa contractelor individuale de muncă, durata detaşării, drepturile salariale înscrise în contractele individuale de muncă şi declarate în ţară etc.);
- existenţa indemnizaţiilor speciale legate de detaşare;
- plata contribuţiilor către bugetul consolidat al statului;
- Formularele A1 emise de Casa Națională de Pensii Publice;
- salariile plătite lucrătorilor pe perioada detașării.

Din cele 479 cereri IMI primite de Inspecția Muncii, 30 sunt solicitări de comunicare a sancțiunilor contravenționale aplicate persoanelor juridice/fizice române de către

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

instituțiile de control din state UE/SCEE, 100 cereri IM urgente privind stabilirea prestatorului de servicii, iar 59 de cereri sunt de transmitere documente.

În aceeași perioadă, biroul de legătură din cadrul Inspecției Muncii a transmis un număr de 17 cereri motivate de informare (IMI) adresate birourilor de legătură din statele membre UE. Cele mai multe cereri motivate de informare, cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale au fost transmise în: Italia (8), Franța(3), Olanda (2).

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 16/2017:

142 controale efectuate;

46 sancțiuni contravenționale aplicate;

23.000 lei valoarea amenzilor aplicate;

65 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

Principalele deficienţe constatate în urma controalelor privind verificarea legalităţii activităţii desfăşurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul prestării de servicii transnaţionale, detaşează pe teritoriul României salariaţi cu care au stabilite raporturi de muncă, au fost următoarele:

- nerespectarea obligaţiei de a transmite o comunicare privind detaşarea salariaţilor, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfăşoare activitatea;
- nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activităţii salariaţilor detaşaţi pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării;
- imposibilitatea contactării reprezentantului societăţii din străinătate, care are ca efect necomunicarea rezultatelor controalelor.

VII.3.5. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată cu modificările și completările ulterioare:

8.166 controale efectuate;

37 sancțiuni contravenționale aplicate;

473 măsuri.

În general, activitatea de control a inspectorilor de muncă privind respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, este o activitate de prevenire, care se desfășoară nu numai în baza petițiilor transmise de angajați, ci și în cadrul altor tipuri de controale.

VII.3.6. Împiedicarea exercitării controlului şi neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă – Legea nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

În anul 2020, în baza Legii nr. 108/1999, au fost sancţionaţi 1298 angajatori, aplicându-se 1341 sancţiuni contravenţionale (781 amenzi şi 560 avertismente), din care:

68 sancţiuni (36 amenzi şi 32 avertismente), pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-şi exercite atribuţiile de control;

744 sancţiuni (344 amenzi şi 400 avertismente), pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

529 sancţiuni (401 amenzi şi 128 avertismente), pentru nerespectarea obligaţiei de a pune la dispoziţie, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost de 4.785.500 lei.

VII.3.7. Având în vedere necesitatea eficientizării activității de informare și conștientizare a angajatorilor, în mod preventiv, referitor la munca nedeclarată, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis în anul 2020 un număr de **14.009 scrisori de notificare** la angajatori cu domenii de activitate diferite.

VII.4. Campanii naționale în domeniul relațiilor de muncă

VII.4.1 Campania naţională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, perioada de desfășurare: 13 – 23 ianuarie 2020

Rezultate:

2004 controale efectuate;

447 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:

334 avertismente;

113 amenzi.

VII.4.2. Campania națională pentru verificarea respectării, de către persoanele juridice care desfășoară activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate și a Normelor metodologice de aplicare, aprobate prin Hotărârea Guvernului 384/2001, perioada de desfășurare: 24.02 - 06.03. 2020

Rezultate:

335 agenți de plasare controlați;

101 sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea Legii nr. 156/2000, din care:

17 amenzi în cuantum 145.000 lei;

84 de avertismente;

244 măsuri dispuse.

VII.4.3. Campania naţională pentru verificarea respectării, de către persoanele juridice care desfășoară activități de mediere și plasare a forței de muncă în

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

străinătate, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate și a Normelor metodologice de aplicare, aprobate prin Hotărârea Guvernului 384/2001, perioada de desfășurare, 11 - 22 mai 2020

Rezultate:

402 controale efectuate;

106 sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea Legii nr. 156/2000, din care:

35 amenzi, în cuantum de 235.000 lei;

71 avertismente;

145 măsuri dispuse.

VII.4.4. Campania națională pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor, cod CAEN 41,42,43 și întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452, perioada de desfășurare 18.05 - 23.05.2020

Rezultate:

2307 controale efectuate;

253 angajatori sancționați;

274 sancţiuni contravenţionale aplicate pentru munca nedeclarată, din care:

240 amenzi și 34 avertismente;

454 persoane depistate prestând munca nedeclarată;

8.380.000 lei total amenzi aplicate pentru munca nedeclarată;

2066 măsuri dispuse.

VII.4.5. Campania naţională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care îşi desfăşoară activitatea în domeniile: fabricarea și comercializarea produselor textile, confecţii, pielărie şi încălţăminte, perioada de desfășurare 02.06.2020 - 06.06.2020

Rezultate:

1514 controale efectuate;

51 angajatori sancţionaţi pentru muncă nedeclarată;

60 sancţiuni contravenţionale aplicate, din care: 40 amenzi și 20 avertismente;

1.784.600 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

115 persoane depistate că desfășurau muncă nedeclarată;

1087 măsuri dispuse.

VII.4.6. Campania naţională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care îşi desfăşoară activitatea în domeniul construcţiilor - CAEN 41, 42 și 43, în perioada 20 – 22 iulie 2020

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Rezultate:

782 controale efectuate;

106 angajatori sancţionaţi pentru muncă nedeclarată;

185 persoane depistate prestând activitate pentru munca nedeclarată;

112 sancţiuni aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată, din care:

104 amenzi și

8 avertismente;

3.520.000 lei valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor;

853 măsuri dispuse.

VII.4.7. Campania naţională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, perioada de desfășurare: 15 iunie – 24 august 2020

Rezultate:

10.574 total controale;

644 angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată;

4352 total sancțiuni contravenționale , din care 1653 amenzi și 2699 avertismente;

21.680.800 cuantumul amenzilor aplicate, din care: **18.510.000** pentru muncă nedeclarată;

1686 persoane identificate prestând muncă nedeclarată, din care **191** de salariați care desfășurau activitate deși aveau contractele de muncă suspendate;

12.500 măsuri dispuse.

VII.4.8. Campania națională pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor (cetățeni indieni), în baza planului anual de cooperare operativă între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI), în perioada 24 – 28.08.2020

Rezultate:

155 total controale, din care **145** cu IGI;

30.000 lei valoarea totală a amenzilor aplicate în temeiul O.G. NR. 25/2014;

24.000 lei valoarea totală a amenzilor aplicate în temeiul Legii 53/2003;

10 măsuri dispuse în temeiul O.G. nr. 25/2014;

115 măsuri dispuse în temeiul Legii 53/2003;

VII.4.9. Campania naţională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 și întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452, în perioada 21 – 26 septembrie 2020

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Rezultate:

1.390 controale efectuate;

74 persoane depistate prestând activitate fără contract individual de muncă;

354 sancţiuni aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată, din care
126 amenzi și **228** avertismente;

1.609.400 lei valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, din care

1.400.000 lei pentru muncă nedeclarată;

1.399 măsuri dispuse.

VII.4.10. Campania naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată şi verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în unităţi care desfăşoară activitate pe litoralul Mării Negre, în perioada 26.06.2020 - 1.09.2020

Rezultate:

688 controale efectuate;

72 persoane depistate prestând muncă nedeclarată;

140 sancţiuni aplicate, din care: **107** amenzi și **33** avertismente;

1.695.300 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

399 măsuri dispuse.

VII.4.11. Campania naţională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum şi a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 şi a prevederilor legale privind prevenirea şi combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii, în perioada 14.09.2020 – 19.09.2020

Rezultate:

879 beneficiari controlaţi;

20.519 zilieri ai beneficiarilor controlaţi, din care: 9434 – femei, 11.085 – bărbați și 513 tineri sub 18 ani;

140 beneficiari sancţionaţi;

190 total sancţiuni aplicate, din care:

119
101 sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 (18 amenzi și avertismente);

71 sancțiuni aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relaţiilor de muncă;

199.800 lei valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:

123.000 lei pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 și

76.800 lei pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relaţiilor de muncă;

434 măsuri dispuse.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

VII.4.12. Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane şi metropolitane de călători, în perioada 26 – 30.10.2020

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate, defalcate pe actele normative verificate:

- rezultatele controalelor efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor Codului muncii la transportatorii rutieri:

908 total angajatori controlați;

2186 total conducători auto verificați;

245 număr total de sancțiuni aplicate, din care

13 pentru muncă nedeclarată;

644.500 lei valoarea totală a amenzilor aplicate, din care

480.000 lei pentru muncă nedeclarată;

1319 total măsuri dispuse.

- rezultatele controalelor efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 la transportatorii rutieri:

21 număr total de sancțiuni aplicate, din care 7 amenzi și 14 avertismente;

14500 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

25 număr total de măsuri dispuse, din care:

13 în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007;

12 în baza prevederilor H.G. nr. 38/2008.

VII.4.13. Campania natională privind verificarea aplicării prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru în vederea reducerii pericolului de cu contaminare cu SARS-CoV-2, în perioada 10.11.2020 – 24.11.2020

Rezultate:

3273 controale efectuate;

205 număr persoane prestând muncă nedeclarată;

551 total sancțiuni aplicate în cadrul campaniei, din care: **155** amenzi și **396** avertismente;

1.340.600 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor;

2821 măsuri dispuse.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

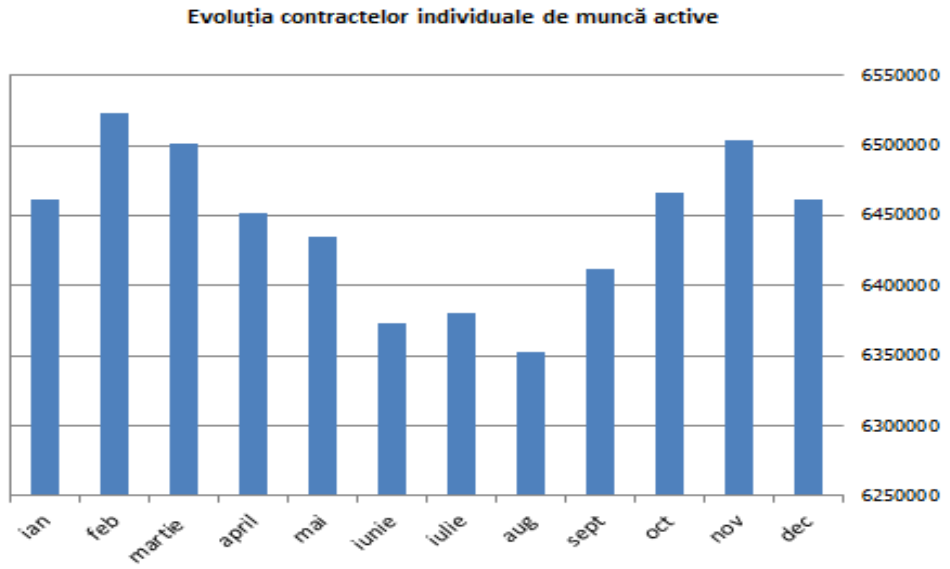
ASPECTE CARACTERISTICE EVIDENŢEI MUNCII

VII.5.1. Contracte individuale de muncă active

La data de 31 decembrie 2020, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidenţă la data de referinţă), extrase din baza de date centralizată a Inspecţiei Muncii privind registrul general de evidenţă a salariaţilor, era de 6.461.266, dintre care: 5.925.964 contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 535.302 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.

Evoluţia numărului de contracte individuale de muncă active (CIM) înregistrate în Registrul general de evidenţă a salariaţilor în perioada ianuarie – decembrie 2020 este următoarea:

Data	Nr. de contracte individuale de muncă active								
	Durată nedeterminată				Durată determinată				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parţial	Total	%	Normă întreagă	Timp parţial	Total	%	
31.01	5.251.775	699.883	5.951.658	92,10	279.570	230.693	510.263	7,9	6.461.921
28.02	5.273.609	722.318	5.995.927	91,92	289.764	237.111	526.875	8,08	6.522.802
31.03	5.145.680	824.034	5.969.714	91,82	290.213	241.236	531.449	8,18	6.501.163
30.04	5.082.605	846.261	5.928.866	91,89	281.802	241.462	532.264	8,11	6.452.130
31.05	5.090.990	826.927	5.917.917	91,97	227.793	238.500	516.293	8,03	6.434.210
30.06	5.106.786	815.361	5.922.147	92,92	282.788	168.389	451.177	7,08	6.373.324
31.07	5.118.238	813.278	5.931.516	92,95	294.589	154.703	449.292	7,05	6.380.808
31.08	5.112.464	816.866	5.929.330	93,33	290.076	133.367	423.443	6,67	6.352.773
30.09	5.104.596	823.106	5.927.702	92,41	301.421	183.250	484.671	7,59	6.412.373
31.10	5.093.846	838.713	5.932.559	91,75	308.102	225.104	533.206	8,25	6.465.765
30.11	5.090.262	860.773	5.951.035	91,49	314.410	238.677	553.087	8,51	6.504.122
31.12	5.074.325	851.639	5.925.964	91,71	299.457	235.845	535.302	8,29	6.461.266

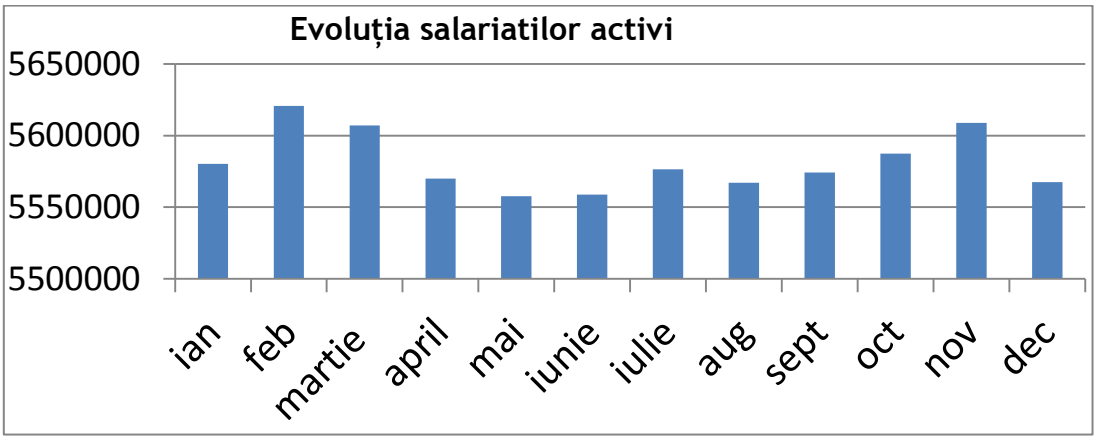


Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Evoluţia numărului de salariaţi activi înregistraţi în Registrul general de evidenţă a salariaţilor pentru perioada ianuarie – decembrie 2020 este următoarea:

Data de referință	Nr. de salariaţi activi*	CIM active
31 ianuarie 2020	5.580.261	6.461.921
28 februarie 2020	5.620.573	6.522.802
31 martie 2020	5.607.151	6.501.163
30 aprilie 2020	5.569.904	6.452.130
31 mai 2020	5.557.625	6.434.210
30 iunie 2020	5.558.744	6.373.324
31 iulie 2020	5.576.408	6.380.808
31 august 2020	5.566.982	6.352.773
30 septembrie 2020	5.574.172	6.412.373
31 octombrie 2020	5.587.405	6.465.765
30 noiembrie 2020	5.608.862	6.504.122
31 decembrie 2020	5.567.428	6.461.266

* nr. de salariaţi aflaţi în evidenţă la data de referinţă



Contracte colective de muncă

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspecția Muncii asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unităţi şi conciliază conflictele de muncă declanşate la nivelul unităților. În conformitate cu dispozițiile H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, Anexa nr. 1 – Regulament, art.12 alin. (1), pct. B, lit. u) și lit. v), Inspecția Muncii are și următoarele atribuții specifice în domeniul relațiilor de muncă:

- organizează înregistrarea şi evidenţa, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate; inspectoratele

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

teritoriale de muncă procedează la înregistrarea contractelor colective de muncă după verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de lege;

- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă, sunt reglementate de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La sfârșitul anului 2020, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă erau înregistrate 14.210 contracte colective de muncă active.

Contracte colective de muncă înregistrate în cursul anului 2020	Acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în cursul anului 2020	Acte adiționale altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în cursul anului 2020	Contracte colective de muncă active la sfârșitul anului 2020
4.346	492	922	14.210

Activitatea de înregistrare a zilierilor

Începând cu data de 25 iulie 2020, cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor. Ordinul ministrului muncii și protecției sociale stabilește metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta. Inspecția Muncii a pus la dispoziția beneficiarilor, în mod gratuit, aplicația "Inspecția Muncii" referitoare la registrul electronic de evidență a zilierilor, inclusiv Manualul de utilizare a aplicației mobile „Inspecția Muncii", Manualul de utilizare a aplicației web din portalul Inspecției Muncii, precum și un set de răspunsuri la întrebări frecvente privind Registrul electronic de evidență al zilierilor.

Inspecția Muncii realiza, la sfârșitul anului 2020, activitatea de prelucrare a datelor statistice, pentru un număr de 1.172.573 zilieri, elaborând rapoarte, situații și analize, în funcție de solicitări.

Activitatea de eliberare certificate, rapoarte ce cuprind informații extrase din registrul general de evidență a salariaților

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și a altor entități constituite în condițiile legii.

În anul 2020 inspectoratele teritoriale de muncă:

- au eliberat un număr de 9.754 de certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații, conform Legii Arhivelor Naționale nr.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

16/1996, republicată, și Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002;

- au eliberat certificate în număr de 1.410.752 cu date extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

Reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit

Activitatea Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspecției Muncii s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 3 alin. 5), 6) și 7) din Ordinul Ministrerului Muncii și Justiției Sociale nr. 1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii și cu Decizia Inspectorului General de Stat nr. 260/10.02.2020.

În condițiile determinate de starea de urgență/ alertă, în cursul anului 2020 au avut loc 2 reuniuni, în data 07.09.2020, respectiv, în sistem de videoconferință, în data de 25.11.2020.

Activitatea Consiliilor Consultative Tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 10 din Ordinul Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă și cu deciziile inspectorilor șefi, emise potrivit art. 10 alin. (3) din actul normativ menționat.

În condițiile determinate de starea de urgență/alertă, activitatea consiliilor consultative tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă a fost afectată în mod substantial, desfășurându-se un număr de 47 reuniuni, majoritatea în sistem de videoconferință.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

VIII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

Activitatea desfășurată în anul 2020 de către personalul de execuție și de conducere din cadrul Direcției Control Securitate și Sănătate în Muncă s-a desfășurat conform competențelor stabilite de Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, de Hotărârea de Guvern nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii și de Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii aprobat prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1095/22.02.2018.

VIII.1. Activitatea de coordonare, îndrumare metodologică, monitorizare și control a activității inspectorilor de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă din inspectoratele teritoriale de muncă

În perioada de referință, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, a fost efectuat de către inspectorii de muncă din cadrul DCSSM un număr de 18 controale la: ITM Arad, ITM Argeș, ITM Buzău, ITM Caraș Severin, ITM Călărași, ITM Harghita, ITM Mehedinți, ITM Prahova, ITM Satu Mare, ITM Sălaj, ITM Sibiu, ITM Suceava, ITM Teleorman, ITM Tulcea, ITM Vaslui, ITM Vâlcea (2 controale) și ITM Vrancea.

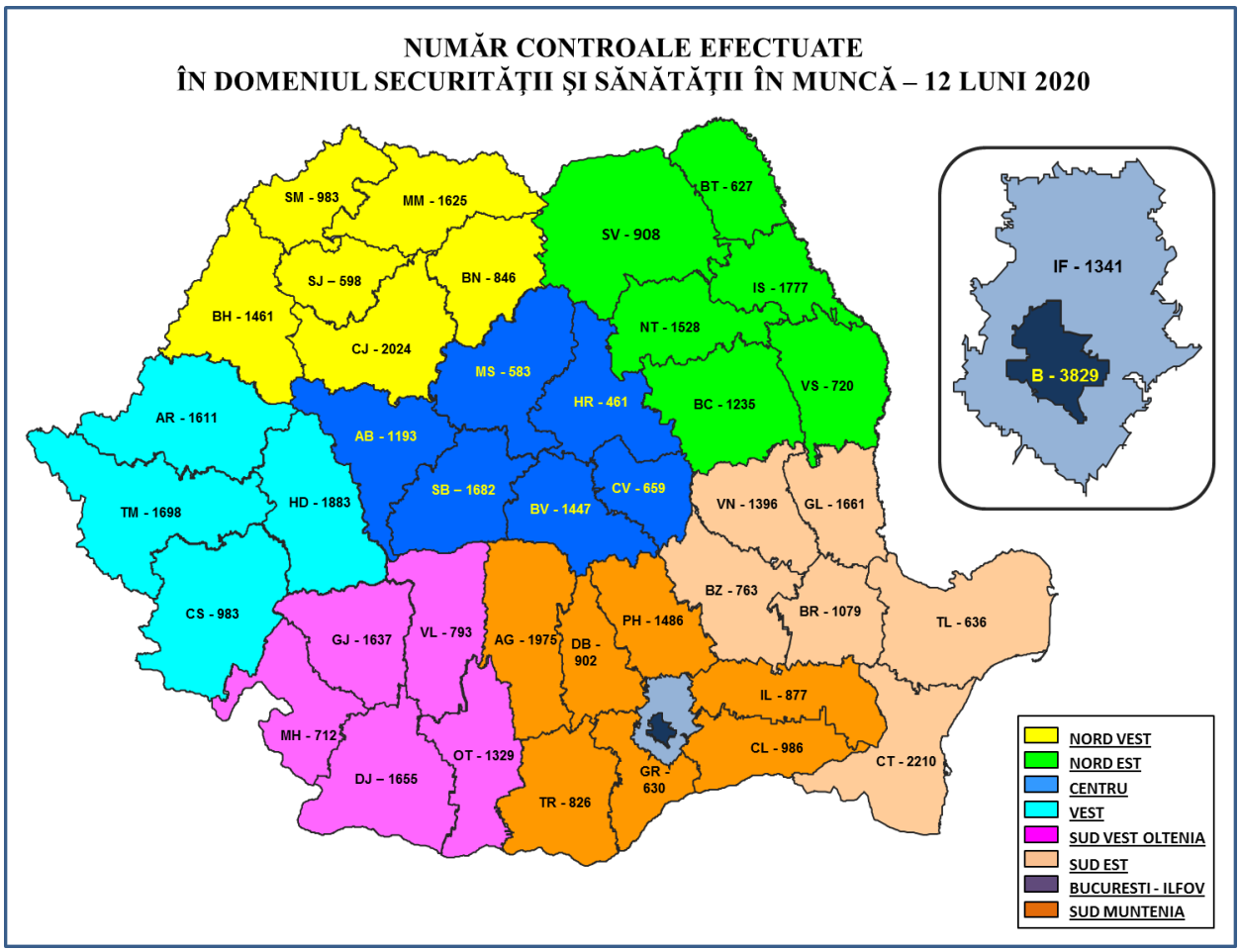
Având în vedere cele constatate și consemnate în rapoartele de control, pentru neconformitățile constatate, a fost dispus un număr de 105 măsuri obligatorii cu termene de realizare.

VIII.2. Activitatea de organizare, coordonare și îndrumare metodologică a Campaniilor naționale din domeniul securității și sănătății în muncă

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie – decembrie 2020, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	12 luni 2020
Număr de controale efectuate	53.251
Număr de neconformități constatate	75.029
Număr de măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	75.946
Număr de sancțiuni contravenționale aplicate	70.032
Număr de amenzi	3.692
Valoarea sancțiunilor aplicate (lei)	17.466.800
Număr de unități a căror activitate a fost sistată	194
Număr de echipamente de muncă oprite din funcțiune	156

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro



VIII.3. Campanii şi acţiuni în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă desfăşurate în trimestrul I - IV (12 luni) 2020

VIII.3.1. Campanii naționale în domeniul SSM

1. Campanie: „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” – Proiect AVE

Cadrul strategic european în domeniul securității și sănătății în muncă mizează în perioada următoare pe consolidarea politicilor naționale ce vizează coordonarea mai multor instituții în vederea obținerii unui rezultat comun în dezvoltarea cunoștințelor din domeniul sănătății și securității în muncă pentru elevii integrați în sistemul de învățământ, aceasta fiind o primă etapă de informare și formare a deprinderilor menite să asigure apărarea și integritatea fizică și psihică.

Proiectul “AVE”, având ca fondatori Inspecția Muncii, compania S.C. Marquardt Schaltsysteme SCS și Universitatea “Lucian Blaga” Sibiu, s-a adresat unui grup țintă format din elevii înscriși în ciclul gimnazial cu vârsta între 11 și 15 ani. Derularea proiectului sprijină integrarea educației în domeniul securității și sănătății în muncă în școlile gimnaziale. Implementarea proiectului “AVE” a pornit de la convingerea că nu este prematur să se prezinte elevilor conceptele de bază care, pentru adulți, sunt reunite sub denumirea generică de securitate și sănătate în muncă. În ipostaza deloc hazardată ca elevii beneficiari ai Proiectului AVE vor activa, nu peste mult timp, pe piața muncii, aceștia vor avea un bagaj de informații destul de consistent cu privire la

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

riscurile profesionale şi vor fi conştientizaţi asupra necesităţii respectării cerinţelor esenţiale de securitate şi sănătate în muncă.

Obiective:

- conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă; *crearea unui sistem de orientare practică* privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă;
- orientarea elevilor în carieră spre diferite meserii și conștientizarea acestora cu privire la riscurile generale și specifice la care pot fi expuși.

Etapele acestei campanii naționale au fost:

- contactarea Inspectoratului Şcolar Judeţean pentru prezentarea proiectului, selectarea şcolilor participante şi încheierea protocoalelor de colaborare între Inspectoratul Școlar și ITM;
- contactarea reprezentanţilor şcolilor participante pentru prezentarea proiectului, selectarea profesorilor participanţi şi stabilirea modalităţilor de colaborare între inspectorii de muncă nominalizaţi şi cadrele didactice. Stabilirea grupului țintă format din elevi – școala gimnazială (cl. V-VIII) care beneficiază de programul educațional;
- contactarea agenților economici interesați și încheierea protocoalelor de colaborare între școala gimnazială - agenții economici;
- planificarea logisticii necesare în școală: laptop, videoproiector, ecran, mijloc de transport elevi etc.;
- stabilirea locațiilor pentru desfășurarea lecțiilor practice deschise;
- stabilirea regulamentelor de desfășurare a concursurilor tematice: creații artistice, desene, scenete, eseuri etc.

În conformitate cu Decretul nr.195 din 2020, privind instituirea stării de urgență, Decretul nr. 240 din 14.04.2020 - prelungire stare de urgență, H.G. nr. 24 din 2020, aprobare stare de alertă, Legea nr. 55/2020, art.1 din Hotărârea nr. 6 a Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență (CNSSU), H.G. nr. 52/2020 art. 3, H.G. nr. 57/2020 art. 1, etapele prevăzute în Metodologie pentru perioada mai - decembrie nu s-au desfășurat, conform programului inițial, datorită suspendării activităților școlare și interdicția de a se realiza întâlniri directe între participanți.

2. Campanie *„privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile”*, trimestrul I - IV 2020

Numărul de accidente de muncă înregistrate în acest domeniu de activitate, precum și gravitatea acestora, au fost determinante pentru ca Inspecția Muncii să considere că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează, în șantierele temporare și mobile, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Obiective generale:

- creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor din domeniul construcţiilor în ceea ce priveşte obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcţiilor;
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Obiective specifice:

- verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, folosind următoarele „*check*–listuri”:
  - organizarea activităţilor de securitate şi sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile;
  - instruirea lucrătorilor;
  - lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție;
  - utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile;
  - cerințele minime de securitate şi sănătate la lucrările de săpături.

Mijloace folosite pentru atingerea obiectivelor:

- informarea principalilor actori din domeniul construcțiilor din județe cu privire la derularea acțiunilor de control din anul 2020 și sesiuni de conștientizare, organizate la nivelul inspectoratului teritorial de muncă;
- mediatizarea la nivel național privitor la acțiunile de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate şi sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcţiilor şi prezentarea rezultatelor prin publicarea de materiale informative pe site-ul instituției și prin mass-media locală (televiziune, ziare etc.);
- activităţi de control pentru verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea şi sănătatea lucrătorilor şi verificarea utilizării, în condiţii de securitate, a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcţiilor de clădiri şi a lucrărilor speciale de construcţii; în măsura în care este posibil, controalele la angajatori se vor desfășura în prezența lucrătorului cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă/sau al unui reprezentant al sindicatului;
- activităţi de control pentru verificarea în teren a realizării măsurilor dispuse în controalele efectuate.

Deși situaţia epidemiologică determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, a impus instaurarea sării de urgență și, mai apoi, instaurarea și prelungirea stării de alertă, activitatea în domeniul construcțiilor a continuat. Rezultatele acțiunilor de control desfășurate în perioada iunie – noiembrie 2020 au fost următoarele:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Tabel comparativ cu rezultatele campaniei naționale din anul 2019 și 2020

Nr. crt.		2019	2020
1	număr de angajatori controlați	2096	2760
2	număr de deficiențe constatate	4163	5787
3	număr de măsuri dispuse	4163	5902
4	număr de angajatori sancționați	1900	2493
5	număr de sancțiuni contravenționale aplicate:	4017	4857
	din care: - avertismente	3581	4274
	- amenzi	436	583
6	sistări - activitate societate	27	42
	- echipamente de muncă	63	45
	- loc de muncă	67	72
7	valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	2.145.000	2.793.000

Din analiza datelor prezentate în tabelul de mai sus, se constată o intensificare a controalelor în anul 2020 comparativ cu anul 2019, precum și o exigență sporită a acestora, reflectată în numărul sporit de măsuri dispuse și de angajatori controlați și numărul de angajatori sancționați. Valoarea amenzilor aplicate în acest an a fost mai mare cu aproximativ 30%.

VIII.3.2. Campanii naționale în domenii comune

1. Campanie *„națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor - cod CAEN 452”*, 18-23.05.2020

Inspecția Muncii a analizat riscurile pe care le presupune o reluarea a activității după două luni în care a fost decretată starea de urgență ca urmare a pandemiei cu COVID-19, perioadă în care au fost închise întreprinderi și unități din diferite domenii de activitate economică, și a luat în considerare oportunitatea lansării de campanii de verificare a condițiilor de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care reiau activitatea odată cu adoptarea măsurilor de relaxare.

Obiectiv general:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor.

Obiectiv specific:

- luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID-19.

Rezultate:

849 angajatori controlați;

6.949 lucrători la angajatorii controlați;

1.711 neconformități;

1.711 măsuri dispuse;

746 angajatori sancționați,

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

1.633 sancţiuni contravenţionale, din care: 1.574 avertismente și 59 amenzi;

273.900 lei valoarea sancţiunilor contravenţionale.

2. Campanie *„în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43”. Perioada de desfășurare:* 18-23.05.2020

Inspecția Muncii a analizat riscurile pe care le presupune o reluare a activității după două luni în care a fost decretată starea de urgență ca urmare a pandemiei cu COVID-19, perioadă în care au fost închise întreprinderi și unități din diferite domenii de activitate economică și a luat în considerare oportunitatea lansării de campanii de verificare a condițiilor de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care reiau activitatea odată cu adoptarea măsurilor de relaxare.

În acest context, Inspecția Muncii a lansat, în perioada 18-23.05.2020, o campanie națională în domeniul construcţiilor - cod CAEN 41,42,43.

Obiectiv general:

- diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative, care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniul construcţiilor.

Obiectiv specific:

- luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID-19.

Rezultate:

959 angajatori controlați;

2.025 neconformităţi;

2.025 măsuri dispuse;

864 angajatori sancționați;

3 sistări activitate – societăți;

23 sistări activitate – loc de muncă;

4 oprire din funcțiune echipamente de muncă;

1.919 sancţiuni contravenţionale, din care: 1.778 avertismente și 141 amenzi;

712.500 lei valoarea sancţiunilor contravenţionale.

3. Campanie *„în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43”. Perioada de desfășurare: 20-*22.07.2020

Numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate, precum și gravitatea acestora, au fost determinante pentru ca Inspecția Muncii să considere că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează, în șantierele temporare și mobile, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

Având în vedere că odată cu prelungirea stării de alertă, în condițiile pandemiei cu COVID-19, s-au reluat activitățile în șantierele temporare sau mobile de construcții, s-

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

a dispus inspectoratelor teritoriale de muncă verificarea condițiilor de securitate și sănătate în muncă, în cadrul unei campanii naționale în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43 desfășurată în perioada 20-22.07.2020.

Obiectiv general:

- diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniul construcţiilor.

Obiectiv specific:

- luarea măsurilor pentru diminuarea răspândirii COVID-19

Rezultate:

707 angajatori controlați;

1.512 neconformităţi;

1.572 măsuri dispuse;

697 angajatori sancționați;

1 sistări activitate – societăți;

10 sistări activitate – loc de muncă;

10 oprire din funcțiune echipamente de muncă;

1.449 sancţiuni contravenţionale, din care: 1.168 avertismente și 281 amenzi;

612.000 lei valoarea sancţiunilor contravenţionale.

4. Campanie *„de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte”*, 02.06.2020 - 06.06.2020

Controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniile țintă ale campaniei:

cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile,

cod CAEN 14 – Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte,

cod CAEN 15 – Tăbăcirea și finisarea pieilor, fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei,

sunt expuşi la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă.

Obiectiv general:

- diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniul fabricării produselor textile, confecţiilor, pielăriei şi încălţămintei.

Obiective specifice:

- eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activităţile specifice din societăţile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecţii, pielărie şi încălţăminte;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă la societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, a confecţiilor, pielăriei şi încălţămintei;
- activitățile specifice din societățile comerciale au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecţii, pielărie şi încălţăminte.

Rezultate:

1.294 angajatori controlați;

53.359 lucrători la angajatorii economici controlați;

2.189 neconformităţi;

2.223 măsuri dispuse;

1012 angajatori sancționați;

2.057 sancţiuni contravenţionale, din care:

- 1.990 avertismente și
- 67 amenzi;

386.000 lei valoarea sancţiunilor contravenţionale.

C. Acţiuni în domeniul SSM

1. Acţiune *„de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora*”, trimestrul I – IV 2020

Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) reprezintă una dintre cele mai frecvente probleme de sănătate legate de muncă. Ele afectează milioane de lucrători din întreaga Europă și presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor. Combaterea AMS contribuie la îmbunătățirea vieții lucrătorilor, dar este justificată și din punct de vedere economic.

O campanie SLIC anterioară (2008-2009) a abordat afecțiunile musculo-scheletice și riscurile ergonomice legate de manipularea manuală a încărcăturilor. Mai mult, la cea de-a 74-a sesiune plenară a SLIC de la Sofia, Comitetul și-a exprimat dorința de a continua să lucreze pe această temă. Prin urmare, și în deplină concordanță cu prioritățile și obiectivele cheie identificate în Comunicarea privind securitatea și sănătatea în muncă în Uniunea Europeană și Cadrul strategic OSH al UE, campania SLIC 2020-2022 va aborda din nou tema prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice legate de muncă.

Acțiunea derulată de Inspecția Muncii se adresează angajatorilor din sectorul public și privat din mai multe sectoare de activitate ce au un număr însemnat de locuri de muncă cu probabilitate mare de apariție a afecțiunilor musculo-scheletice.

De asemenea, acțiunea se subscrie campaniei SLIC (Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii) *„Better enforcing requirements aiming to prevent exposures to risk factors causing musculoskeletal disorders (MSDs)* - „O mai bună aplicare a cerințelor care vizează prevenirea expunerilor la factorii de risc care provoacă afecțiuni musculo-scheletice – AMS.”

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Obiective:

- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Acțiunea a fost adresată angajatorilor și lucrătorilor din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

- comerț cu ridicata și amănuntul – CAEN – 46/47;
- transporturi rutiere de mărfuri – CAEN – 4941;
- sănătate – CAEN – 86;
- industria textilă – CAEN – 13;
- producția de piese și accesorii pentru autovehicule – CAEN – 293;
- agricultură – CAEN – 01;
- industria metalurgică – CAEN – 24;
- construcții – CAEN – 41/42/43;
- industria alimentară – CAEN – 10;
- colectarea și tratarea deșeurilor – CAEN- 38.

Pentru atingerea obiectivelor, au fost realizate următoarele activități:

- elaborarea metodologiei și transmiterea acesteia inspectoratelor teritoriale de muncă;
- selectarea angajatorilor din grupul țintă;
- informarea angajatorilor selectați referitor la modul de desfășurare a campaniei prin: ședințe la sediul inspectoratelor teritoriale de muncă la care au participat reprezentanții angajatorilor; prezentarea chestionarului ce va fi utilizat în cadrul acțiunii; sesiune de întrebări și răspunsuri;
- vizite de lucru la angajatorii selectați, pentru completarea chestionarelor de evaluare de către lucrători, ținând cont de condițiile de muncă de la locul desfășurării activității;
- vizite de inspecție pentru identificarea neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă, cu accent pe aspectele rezultate în urma analizării chestionarelor de evaluare și dispunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de la locurile de muncă;
- monitorizarea măsurilor dispuse cu ocazia vizitelor de inspecție;
- mediatizarea rezultatelor obținute.

Rezultate:

702	angajatori controlați;
966	neconformități;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

940 măsuri dispuse;

473 angajatori sancționați;

844 sancţiuni contravenţionale, din care: 822 avertismente și 22 amenzi;

29.500 lei valoarea sancţiunilor contravenţionale.

2. Acţiune *„de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențiali lucrători începând cu anul 2020-2021, privind noțiuni de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare atunci când intră pe piața forței de muncă oricărui viitor lucrător, atât în România, cât și în comunitatea europeană”*, trimestrul II 2020

Având în vedere măsurile de limitare a răspândirii virusului gripal COVID 19 adoptate de Comitetul Național pentru Situații Speciale de Urgență, această acțiune a fost suspendată temporar.

3. Acţiune *„de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși”*, trimestrul II și III 2020

Agenții chimici periculoşi generează riscuri majore la adresa securității şi a sănătății lucrătorilor deoarece pericolele sunt adesea invizibile sau nu sunt bine înțelese, putând fi cauzate de vapori, de pulberi sau de expuneri accidentale, de multe ori acestea nu sunt combătute corespunzător. De prea multe ori, măsurile de control a expunerii lucrătorilor la substanțe periculoase sunt luate pe moment sau „la sfârșitul conductei”, bazându-se, în multe cazuri, doar pe utilizarea echipamentelor individuale de protecție. Legislația Uniunii Europene privind securitatea și sănătatea în muncă, care se axează, în special, pe protejarea lucrătorilor împotriva substanțelor periculoase, include Directiva Agenți Chimici (DAC), Directiva Agenți Cancerigeni și Mutageni (DCM), precum și Regulamentul (CE) nr. 1.907/2006 privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH).

Obiective generale:

- prevenirea îmbolnăvirilor profesionale şi a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase;
- centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice a fost pregătită la nivel central și local în lunile martie - aprilie 2020.

Astfel, grupul central de lucru a elaborat metodologia campaniei și, în contextul răspândirii infecției cu COVID-19, programul acțiunii a fost modificat. Ca urmare,

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

până la data de 01.06.2020, a fost continuată etapa de informare a angajatorilor, prin postarea de materiale de informare pe site-ul inspectoratelor teritoriale de muncă.

În perioada 02.06.2020 - 31.07.2020, s-a derulat etapa de control propriu-zis.

Rezultate:

272 angajatori controlați;
7.316 lucrători la angajatorii economici controlați;

76 inspectori de muncă participanți;

519 neconformităţi;

519 măsuri dispuse;

506 sancţiuni contravenţionale, din care: 494 avertismente și 12 amenzi;

64.000 lei valoarea sancţiunilor contravenţionale.

Verificarea măsurilor dispuse în etapa de control s-a desfășurat în perioada 01.09.2020 -16.10.2020. În cadrul acestei etape, inspectorii de muncă au efectuat, după caz, controale pentru verificarea măsurilor dispuse în prima etapă de control.

Rezultate:

206 angajatori controlați;
474 măsuri verificate;
465 măsuri realizate;
5 sancţiuni contravenţionale, avertismente.

4. Acţiune *„de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri”*, trimestrul I-IV 2020

Obiectiv:

conștientizarea celor doi parteneri implicați – transportatorul și beneficiarul serviciilor de transport, asupra necesității de a lua în considerare specificul activităţilor de încărcare/ descărcare mărfuri și de a:

- coopera în vederea implementării prevederilor privind securitatea şi sănătatea în muncă;
- coordona acţiunile în vederea protecţiei lucrătorilor şi prevenirii riscurilor profesionale;
- se informa reciproc despre riscurile profesionale;
- informa lucrătorii şi/sau reprezentanţii acestora despre riscurile profesionale.

Inspecția Muncii a pus la dispoziția inspectoratelor teritoriale de muncă metodologia de desfășurare a acțiunii și chestionarele de control.

Rezultate:

748 angajatori controlați;

865 neconformităţi;

865 măsuri dispuse;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

849	sancţiuni contravenţionale, din care: 821 avertismente și 28 amenzi;
128.500 lei	valoarea sancţiunilor contravenţionale.

5. Acţiune *„de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari - așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora”*, trimestrul I-IV 2020

Inspecția Muncii a identificat, din datele statistice pentru perioada 2010-2019, faptul că, la nivel național, s-au înregistrat evenimente care s-au soldat cu consecinţe grave pentru victime - invaliditate sau deces, precum şi cu pagube materiale. De asemenea, au fost înregistrate victime și în cazul lucrărilor efectuate în regie proprie, victimele fiind angajaţi ai unităților de cult sau persoane care desfășurau lucrări în condiții de voluntariat.

În cele mai multe cazuri, evenimentele se produc ca urmare a nerespectării reglementărilor legale privind lucrul la înălţime şi utilizarea unor schele necorespunzătoare. Sunt folosite, în mod frecvent, schele improvizate, cele mai multe confecţionate din lemn, care prezintă un risc ridicat de producere a unor accidente de muncă. De asemenea, au fost înregistrate şi incidente periculoase, de obicei incendii, fără victime, dar care ar fi putut avea asemenea urmări şi care au produs mari pagube materiale.

În cursul anului 2020 au fost derulate următoarele etape:

- identificarea unităților de cult cu personalitate juridică, care au sediul pe raza inspectoratelor teritoriale de muncă;
- transmiterea datelor de contact ale membrilor grupurilor locale de lucru: nume, telefon, e-mail către grupul central de lucru;
- transmiterea unei copii după scrisoarea de intenție;
- întocmirea listei lucrărilor de construcții și reparații care urmau a se desfășura în anul 2020, pe teritoriul unităților de cult.

În contextul răspândirii infecţiei cu COVID-19, programul acţiunii a fost modificat, următoarele etape fiind decalate:

- desfășurarea de ședințe de informare, mese rotunde și work-shop-uri cu reprezentanții unităților de cult;
- efectuarea de acțiuni de verificare la societățile implicate în lucrări de construcții și reparații pe teritoriul lăcașurilor de cult.

Etapa de informare s-a desfășurat, cu precădere, prin postarea de materiale pe site-urile inspectoratelor teritoriale de muncă și prin intervenții în mijloacele locale de mass media.

6. Acţiune *„de identificare a unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locul de muncă”*, trimestrul I – IV 2020

Obiective:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Prevenirea accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale prin:

- fundamentarea unei metode de identificare şi evaluare a riscurilor psihosociale;
- identificarea măsurilor generale de combatere a factorilor psihosociali de risc, generatori ai stresului la locul de muncă;
- elaborarea unei propuneri de act normativ naţional care:
  - să recunoască stresul profesional;
  - să stipuleze un minim de cerinţe pentru prevenirea acestuia şi protecţia lucrătorilor.

În cadrul studiului desfășurat, având ca obiectiv final elaborarea unui proiect de act normativ național care să recunoască stresul profesional și care să stipuleze un minim de cerințe pentru prevenirea acestuia și protecția lucrătorilor, a fost parcursă o serie de etape în vederea conturării unui cadru metodologic de identificare și evaluare a riscurilor psihosociale, instrument important în realizarea obiectivului propus.

Prelucrarea datelor rezultate din chestionarele completate de către lucrători și din indicatorii legați de securitatea și sănătatea acestora, la nivelul fiecărei unități implicate în studiu, a evidențiat necesitatea desfășurării, pe parcursul anului 2020, ca acțiuni prioritare, a unor experimente practice susținute împreună cu specialiștii din cadrul INCDPM "ALEXANDRU DARABONT", în județele Arad, Iași, Ilfov și Sibiu.

Restricțiile impuse pentru protecția lucrătorilor împotriva virusului SARS-CoV-2 de către legislația aferentă stării de urgență și stării de alertă, având în vedere și domeniile selectate (unități spitalicești, scoli, licee) nu au permis desfășurarea acestor experimente practice pe parcursul anului 2020.

7. Acţiune *„națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniul „activități de investigații și protecție", cod CAEN 80*, trimestrul I 2020 (26.08.2019 – 07.02.2020)

Motivarea acțiunii de control:

- numărul crescut de evenimente mortale, în care:
  - concluziile medicului de medicina muncii înscrise în fișa de aptitudine nu sunt puse în practică de angajatori;
  - se manifestă o oarecare superficialitate a personalului medical în efectuarea examinărilor clinice, de laborator sau paraclinice impuse prin Fișa 144 "Agent de pază" din H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor;
- gradul de conștientizare al angajatorilor în ceea ce privește:
  - supravegherea corespunzătoare a activității desfășurate de lucrători în condiții de izolare;
  - asigurarea unui spațiu corespunzător pentru refacerea capacității de termoreglare a organismului unde agentul de securitate își desfășoară activitatea.
- identificarea angajatorilor care folosesc personal necalificat (fără atestat profesional) la obiective de pază.

Rezultate:

1.142 angajatori controlați;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

1.251	neconformități;
1.251	măsuri dispuse;
669	angajatori sancționați;
1.194	sancțiuni contravenționale, din care 1.146 avertismente și 48 amenzi;
248.000 lei	valoarea sancțiunilor contravenționale.

8. Acțiune *„de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto”*, trimestrul II - IV 2020

Acțiunea vizează activitățile de recepționare, condiționare, conservare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a pâinii, nutrețuri combinate, băuturi alcoolice, mobilă și stații de distribuție a carburanților auto, în care riscul cel mai mare este reprezentat de producerea, în anumite condiții, a autoaprinderilor și, mai ales, a incendiilor și exploziilor deosebit de puternice.

În perioada 02.06.2020 - 31.07.2020, s-a derulat etapa de control propriu-zis, la care au participat 158 inspectori de muncă, în cadrul acțiunii fiind controlate unități din domeniile de activitate menționate. În urma controalelor, au fost întocmite documente de control, în care au fost menționate deficiențele constatate, măsurile dispuse pentru remedierea acestora și sancțiunile aplicate, acolo unde s-a impus acest lucru, în funcție de gravitatea faptelor constatate.

Obiective:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a nutrețurilor combinate, fabricare a produselor de brutărie, fabricare a băuturilor alcoolice, fabricare a mobilei și distribuție a carburanților auto;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

Rezultate:

silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor:

- Nr. total angajatori controlați 256
- Nr. total lucrători care lucrează la angajatorii controlați 17.243
- Nr. de lucrători de la locul de muncă controlat 5.989

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Nr. neconformităţi constatate 602
- Nr. măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate 602
- Nr. total sancţiuni contravenţionale aplicate, 560

din care: avertismente 550

amenzi 10

- valoare amenzi aplicate (lei) 51.500

băuturi alcoolice

- Nr. total angajatori controlați 36
- Nr. total lucrători care lucrează la angajatorii controlați 2.740
- Nr. de lucrători de la locul de muncă controlat 1.255
- Nr. neconformităţi constatate 66
- Nr. măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate 66
- Nr. total sancţiuni contravenţionale aplicate: 55

din care: avertismente 55

mobilă

- Nr. total angajatori controlați 153
- Nr. total lucrători care lucrează la angajatorii controlați 10.044
- Nr. de lucrători de la locul de muncă controlat 3.703
- Nr. neconformităţi constatate 315
- Nr. măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate 315
- Nr. total sancţiuni contravenţionale aplicate: 284

din care: avertismente 277

amenzi 7

- valoare amenzi aplicate (lei) 31.500

stațiile de distribuție a carburanților auto

- Nr. total angajatori controlați 333
- Nr. total lucrători care lucrează la angajatorii controlați 25.016
- Nr. de lucrători de la locul de muncă controlat 5.909
- Nr. neconformităţi constatate 856
- Nr. măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate 856
- Nr. total sancţiuni contravenţionale aplicate: 807

din care: avertismente 781

amenzi 26

- valoare amenzi aplicate (lei) 90.500

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Verificarea măsurilor dispuse în etapa de control s-a desfășurat în perioada 12.10.2020 -15.11.2020. În cadrul acestei etape, inspectorii de muncă au efectuat, după caz, controale pentru verificarea măsurilor dispuse în prima etapă de control, după cum urmează:

silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor

- Nr. total angajatori controlați 171
- Nr. măsuri controlate 552
- Nr. măsuri realizate 520
- Nr. total sancțiuni contravenționale aplicate: 61

  din care: avertismente 59

  amenzi 2
- valoare amenzi (lei) 7500

băuturi alcoolice

- Nr. total angajatori controlați 21
- Nr. măsuri controlate 50
- Nr. măsuri realizate 50

mobilă

- Nr. total angajatori controlați 97
- Nr. măsuri controlate 240
- Nr. măsuri realizate 240

stațiile de distribuție a carburanților auto

- Nr. total angajatori controlați 195
- Nr. măsuri controlate 457
- Nr. măsuri realizate 443
- Nr. total sancțiuni contravenționale aplicate: 17

  din care: avertismente 13

  amenzi 4
- valoare amenzi (lei) 31.000

9. Acţiune *„OUG nr. 99/2000 - privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.”*, trimestrul III 2020.

Inspecţia Muncii a inițiat, la nivel național, acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile care trebuie luate de către angajatori, pentru protecţia lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în baza prognozelor furnizate de Administrația Națională de Meteorologie.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Rezultate:

356	angajatori controlați;
35.378	lucrători la angajatorii controlați
829	măsuri dispuse;
33	angajatori sancționați;
33	sancțiuni contravenționale, din care: **32** avertismente și 1 amendă;
4000 lei	valoarea sancțiunilor contravenționale.

D. Campanii şi acţiuni suplimentare la programul cadru - în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Campanie *„de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452*. Perioada de desfășurare: 21-26.09.2020

Motivarea campaniei

Controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniul țintă al campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- riscuri specifice de natură chimică, la contactul cu solvenți, inhalarea de vapori de gaze și particule rezultate din procesul tehnologic etc.;
- riscuri specifice de natură fizică, ca urmare a expunerii la zgomot și vibrații, a manipulării manuale a maselor etc.;
- riscuri specifice de natură mecanică, la utilizarea unor echipamente mecanice neconforme, ca urmare a mișcării autovehiculelor neasigurate etc.

Având în vedere riscurile la care sunt expuși lucrătorii din acest domeniu de activitate, este necesară organizarea periodică a unor acțiuni de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă și a modului în care lucrătorii conștientizează riscurile din unități, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente şi acţiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.

Obiectiv general:

- diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor.

Obiective specifice:

- luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID–19;
- eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale din domeniul vizat de acțiunile campaniei.

Rezultate:

691	angajatori controlați;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

6.136 lucrători la angajatorii controlați;

1.127 neconformități;

1.127 măsuri dispuse;

550 angajatori sancționați;

1.073 sancțiuni contravenționale, din care: **1.034** avertismente și **39** amenzi;

199.500 leivaloarea sancțiunilor contravenționale.

2. Campanie *„de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107*. Perioada de desfășurare: 21-26.09.2020

Motivarea campaniei:

Având în vedere riscurile la care sunt expuși lucrătorii din acest domeniu de activitate, este necesară organizarea periodică a unor acțiuni de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă și a modului în care lucrătorii conștientizează riscurile din unități, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.

Obiectiv general:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniul fabricarea produselor de brutărie și produselor făinoase.

Obiective specifice:

- Luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID–19;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale din domeniul vizat de acțiunile campaniei.

Rezultate:

601 angajatori controlați;

11.794 lucrători la angajatorii controlați;

989 neconformități;

988 măsuri dispuse;

496 angajatori sancționați;

951 sancțiuni contravenționale, din care: 926 avertismente și 25 amenzi;

118.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

3. Campanie *„în domeniul securității și sănătății în muncă pentru controlul respectării prevederilor H.G. nr. 668/2020 - Anexa 3*

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Având în vedere măsurile de limitare a răspândirii virusului SARS-CoV-2, adoptate de Comitetul Naţional pentru Situaţii Speciale de Urgenţă, precum și riscurile de infectare la care sunt expuși lucrătorii în această perioadă, Inspecția Muncii a dispus efectuarea de controale zilnice, pentru a se verifica modul în care angajatorii respectă prevederile legislației specifice. Perioada de desfășurare: 20.05.2020 – până la ieșirea din situația de alertă la nivel național.

Rezultate:

43.750	angajatori controlați;
1.249.406	lucrători la angajatorii controlați;
25.312	neconformități;
28.178	măsuri dispuse;
15.707	angajatori sancționați;
22.033	sancţiuni contravenţionale, din care: **20.029** avertismente și **2.004** amenzi;
4.904.100 lei	valoarea sancţiunilor contravenţionale.

4. Campanie *„pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemuncă, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19”*. Perioada de desfăşurare: 10-24.11.2020

Motivarea campaniei

Luând în considerare necesitatea asigurării în continuare a unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu virusul SARS-CoV-2, prevăzută în Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea pandemiei de COVID-19, s-a impus intensificarea controalelor desfășurate de Inspecția Muncii, în vederea verificării și conștientizării angajatorilor cu privire la aplicarea legislației care reglementează stabilirea unor programe individualizate de muncă, muncă la domiciliu, munca în regim de telemuncă, precum și cu privire la asigurarea unui mediu de muncă sigur pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Obiectiv general:

- Identificarea angajatorilor care au mai mult de 50 de salariați, în vederea conștientizării și determinării acestora de a organiza programul de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine, activitatea la o diferență de cel puțin o oră și de a implementa munca la domiciliu și telemunca, în vederea reducerii riscului de contaminare cu SARS-CoV-2 la locul de muncă, precum și pe timpul deplasării la și de la locul de muncă, precum și asigurarea unui mediu de muncă sigur pentru diminuarea consecinţelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii care au mai mult de 50 de salariați.

Obiective specifice:

- luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID–19;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale vizate de acțiunile campaniei.

Rezultate:

2.381	angajatori controlați;
586.670	lucrători la angajatorii controlați;
2.054	neconformităţi;
2.634	măsuri dispuse;
1.141	angajatori sancționați;
1.915	sancţiuni contravenţionale, din care: **1.862** avertismente și **53** amenzi;
236.000 lei	valoarea sancțiunilor contravenționale.

CAMPANII ȘI ACȚIUNI DESFĂȘURATE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEŢEI

Campanie naţională de supraveghere a pieţei produselor industriale din domeniul de competenţă al Inspecţiei Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.

În anul 2020, Inspecţia Muncii a controlat respectarea prevederilor legale privind supravegherea pieţei produselor industriale la 1.618 producători, importatori şi distribuitori, fiind controlate 14.437 produse.

În plus, în temeiul art. 27-28 al Regulamentului (UE) nr. 765/2008, Inspecția Muncii a efectuat, la solicitarea organelor vamale, inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică, un număr de 292 de verificări pentru un număr de 302 tipuri de echipamente individuale de protecție utilizate împotriva infectării cu virusul SARS-CoV-2, fiind coordonați, în teren, de către serviciul supravegherea pieței și politici de prevenție din cadrul Inspecției Muncii. Din cele 14.437 de produse verificate, 383 au fost găsite neconforme.

Situaţia produselor controlate pe fiecare directivă, se prezintă astfel:

• Regulamentul privind echipamentul individual de protecţie: 3.230 produse conforme, 201 produse neconforme;

• Directiva privind echipamentele electrice utilizate la joasă tensiune: 2.635 produse conforme, 50 produse neconforme;

• Directiva privind maşinile industriale: 7.982 produse conforme, 128 produse neconforme;

• Directiva privind echipamentele şi sistemele protectoare utilizate în medii potenţial explozive: 50 produse conforme;

• Directiva privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 3.147 produse conforme, 42 produse neconforme;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

• Directiva privind explozivii de uz civil: 106 produse conforme, 4 produse neconforme;

• Regulamentul privind motoarele termice nerutiere: 1.366 produse conforme, 27 produse neconforme;

• Directiva privind articolele pirotehnice: 1.282 produse conforme, 20 produse neconforme.

Principalele neconformităţi constatate au fost:

- întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformităţii;
- completarea necorespunzătoare a declaraţiei de conformitate;
- neaplicarea marcajului de conformitate.

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 50 de sancțiuni contravenționale, din care 16 amenzi în valoare de 74.000 de lei, dispunându-se, totodată, 383 măsuri de punere în conformitate.

De asemenea, la solicitarea organelor de politie/vamale și a agenților economici, în cadrul Serviciului Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție, s-a răspuns la un număr de 62 petiții, sesizări și puncte de vedere cu privire la introducerea pe piață a echipamentelor individuale de protecție.

Activitatea în domeniul supravegherii pieței este realizată la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă de un număr de 2 inspectori din domeniul securității și sănătății în muncă, care au și atribuții în domeniul supravegherii pieței, cu o încărcare de 15% din fondul de timp alocat, iar la nivel central este coordonată de un șef serviciu și de 2 inspectori de muncă, activitate ce s-a desfășurat și în zilele de sâmbătă și duminică.

Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos

Obiective:

- sprijinirea mediului de afaceri, prin consilierea angajatorilor care înfiinţează noi firme, cu privire la obligaţiile ce le revin în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, conform prevederilor legale în domeniu;

- conştientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerinţelor legale din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi verificarea respectării acestor prevederi.

În cadrul acțiunii s-au desfăşurat următoarele activităţi:

- completarea bazei de date a inspectoratului teritorial de muncă cu informații transmise de Oficiul Naţional al Registrului Comerțului, privind întreprinderile/ unitățile nou înființate în județ în anul 2020, în special microîntreprinderi, întreprinderi mici și mijlocii;

- desfășurarea de acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor care au înfiinţat noi întreprinderi/unități, în principal în anul 2020, precum și în anul 2019.

Conștientizarea acestor angajatori s-a realizat prin furnizarea de informații referitoare la obligațiile ce le revin pentru asigurarea securității și sănătății la locul de muncă, în principal, prin mijloace electronice și prin presa locală. În acest sens, s-

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

au utilizat și materialele elaborate de către Inspecția Muncii pentru informarea și conștientizarea angajatorilor, respectiv:

• fișa privind evaluarea riscurilor în microîntreprinderi şi întreprinderi mici;

• fișa privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă;

• fișa privind informarea, instruirea şi consultarea în domeniul securității și sănătății în muncă a lucrătorilor din microîntreprinderi şi întreprinderi mici;

• fișa privind consultarea lucrătorilor, organizarea şi funcționarea comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

- Selectarea întreprinderilor/unităților nou înființate în județ la care s-au efectuat verificări cu caracter preventiv (s-au selectat IMM-uri înființate, în principal în anul 2020, precum și în anul 2019, în funcție de domeniul de activitate şi de riscurile profesionale care s-ar putea manifesta la noile locuri de muncă);

- efectuarea verificărilor cu caracter preventiv în întreprinderile/unitățile nou înființate.

Rezultate generale: în cadrul acţiunii, inspectorii de muncă au desfăşurat verificări în 2.501 IMM-uri nou înființate, selectate din bazele de date ale inspectoratelor teritoriale de muncă, care au fost completate cu informațiile transmise de Oficiul Naţional al Registrului Comerțului, privind întreprinderile/unitățile nou înființate în județ, în principal în anul 2020, precum și în anul 2019. În urma verificărilor au fost dispuse 3.720 măsuri de remediere a neconformităților.

Acțiune de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM-uri.

Acţiunea a avut ca obiective:

• diseminarea, în rândul inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a publicației „*Principii pentru inspectorii de muncă privind evaluarea riscurilor ținând cont de aspectul diversității, îndeosebi în ceea ce privește vârsta, genul și alte caracteristici demografice*”, elaborată de Grupul de lucru EMEX (riscuri noi şi emergente) constituit de Comisia Europeană – Comitetul Înalţilor Responsabili cu Inspecţia Muncii (SLIC) şi adoptată de acesta în 23 mai 2018;

• informarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la bunele practici europene privind SSM, din perspectiva de vârstă;

• controlul locurilor de muncă din microîntreprinderi, întreprinderile mici şi mijlocii (IMM) unde îşi desfăşoară activitatea lucrători vârstnici (peste 60 ani) şi utilizarea unui nou instrument de control (*checklist*) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea şi sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici;

• informarea şi conştientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea şi sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislaţiei în domeniul SSM determină îmbunătăţirea condiţiilor de muncă şi reducerea numărului de accidente de muncă şi boli profesionale, Inspecţia Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerinţelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare, în cadrul acestei acţiuni, pe IMM-uri.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

În cadrul acțiunii, s-au efectuat peste 50 de mese rotunde cu inspectorii de muncă din domeniul SSM, pentru diseminarea publicației „*Principii pentru inspectorii de muncă privind evaluarea riscurilor ținând cont de aspectul diversității, îndeosebi în ceea ce privește vârsta, genul și alte caracteristici demografice*”. De asemenea, Inspecția Muncii a postat pe pagina de internet această publicație (www.inspectiamuncii.ro/ghiduri).

Controlul locurilor de muncă din microîntreprinderi, întreprinderile mici şi mijlocii unde îşi desfăşoară activitatea lucrători vârstnici s-a realizat cu utilizarea unui nou instrument de control pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea şi sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici.

Rezultate:

1.249 întreprinderi controlate;

1.567 măsuri dispuse;

886 întreprinderi sancționate;

1.361 sancţiuni contravenţionale, din care: 1.347 avertismente și 14 amenzi;

58.000 lei - valoarea sancţiunilor contravenţionale.

Acţiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuţii în domeniul supravegherii pieţei din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieţei şi conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 şi de ghidurile de aplicare a acestuia.

Acțiunea a avut ca obiectiv diseminarea și instruirea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă ce au și atribuții de supraveghere a pieței cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, cum ar fi:

• implementarea Regulamentului (UE) 2019/1020 ce stabilește noul cadru european privind supravegherea pieței;

• modalitățile de control privind echipamentele individuale de protecție pentru virusul COVID-19 și modul de aplicare al Recomandării (UE) 2020/403 privind echipamentele individuale de protecție în contextul actual epidemiologic.

În urma desfăşurării acestei acţiuni, au fost instruiţi 82 de inspectori de muncă cu atribuţii în domeniul supravegherii pieţei produselor industriale din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, realizându-se, totodată, şi un schimb de experienţă între inspectori în ceea ce priveşte aplicarea celor mai bune practici în activitatea lor curentă, aspecte ce contribuie la o aplicare cât mai unitară a legislaţiei specifice şi la o eficientizare a acţiunilor de control.

Inspecţia Muncii a participat la schimbul de informaţii între organismele de inspecţie a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, prin gestionarea paginii de schimb de informații *CIRCA-KSS* constituită la nivelul Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii. În cursul anului 2020, SSPPP a răspuns la 30 de întrebări puse de Statele Membre. În același timp, Inspecția Muncii a postat o întrebare, la care s-au primit răspunsuri din partea Statelor Membre.

Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție a monitorizat și a verificat activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă privind autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor Normelor

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, în anul 2020, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat din punct de vedere al securității și sănătății în muncă un număr de 793 societăți.

De asemenea, serviciul a coordonat și monitorizat activitatea secretariatelor *Comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă*, constituite în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă și a verificat modul de gestionare a listelor serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate de către acestea. Astfel, în anul 2020 au fost abilitate un număr de 229 servicii externe de prevenire și protecție. În aceeași perioadă, 245 certificate de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și-au pierdut valabilitatea sau au fost retrase conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Periodic, s-a realizat la nivel național monitorizarea rezultatelor obținute în activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, pe baza rapoartelor săptămânale, lunare și anuale trimise de inspectoratele teritoriale de muncă.

Astfel, au fost elaborate:

- situații centralizate privind rezultatele activității de control și analize lunare, trimestriale și semestriale ale indicatorilor de performanță realizați de inspectoratele teritoriale de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă;
- situații pentru *Buletinul statistic în domeniul muncii și protecției sociale*, publicat trimestrial pe pagina de Internet a Ministerului Muncii și Protecției Sociale;
- Situații centralizate a activității săptămânale în domeniul SSM a inspectoratelor teritoriale de muncă și transmiterea rezultatelor către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

În cadrul serviciului își desfășoară activitatea lucrătorul desemnat în domeniul SSM, care realizează măsurile de prevenire și protecție la nivelul Inspecției Muncii.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

VIII. DIRECȚIA CORP CONTROL AL CALITĂȚII INSPECȚIEI

În vederea îndeplinirii misiunii, una dintre prioritățile Inspecției Muncii este asigurarea calității actului de control și a modului de îndeplinire a atribuțiilor inspectorilor de muncă din cadrul instituției și al inspectoratelor teritoriale de muncă.

Verificarea și monitorizarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, a procedurilor de lucru, regulamentelor, metodologiilor și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă la nivelul Inspecției Muncii, precum și a inspectoratelor teritoriale de muncă, este realizată prin intermediul Direcției Corp Control al Calității Inspecției, care își desfășoară activitatea în subordinea directă a Inspectorului general de stat.

Direcția Corp Control al Calității Inspecției își îndeplinește atribuțiile cu respectarea principiilor: legalității, obiectivității, eficacității, eficienței, controlului preventiv, viziunii unitare, coordonării și cooperării unitare, profesionalizării, complementarității, continuității, asigurării egalității de tratament a cetățenilor, imparțialității și independenței, integrității morale, cinstei și corectitudinii, priorității interesului public și respectării demnității umane.

Activitatea desfășurată în anul 2020 de către direcție a avut în vedere îndeplinirea obligațiilor ce îi revin în conformitate cu atribuțiile specifice stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii:

- analizează, verifică și soluționează sesizările privind posibila încălcare a prevederilor legale, precum și a regulamentelor, metodologiilor și a altor norme interne de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă și, ori de câte ori este necesar, solicită explicații scrise din partea acestora;
- efectuează/participă la acțiuni tematice de control, ca urmare a deciziei Inspectorului general de stat;
- cercetează faptele care constituie obiect al sesizărilor privind încălcarea de către inspectorii de muncă a prevederilor legale, a metodologiilor, procedurilor ori a altor norme interne de lucru, verifică modalitatea în care este organizat managementul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- participă la controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, în baza deciziei Inspectorului general de stat;
- poate solicita puncte de vedere compartimentelor de specialitate;
- stabilește contacte directe cu petenții și cu alte autorități sau instituții publice, organizații economice, sindicale precum și cu alte entități publice sau private, la solicitarea Inspectorului general de stat, în vederea soluționării petițiilor, potrivit domeniului de competență;
- informează compartimentele de specialitate din Inspecția Muncii în legătură cu aspectele constatate în urma controalelor efectuate, care se referă la sfara de activitate a acestora, precum și cu privire la măsurile propuse în vederea eficientizării activității;
- informează Inspectorul general de stat în legătură cu aspectele rezultate în urma controalelor efectuate, care necesită modificarea unor acte normative în vigoare sau elaborarea și transmiterea unor instrucțiuni cu caracter metodologic;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- identifică disfuncționalitățile și lacunele existente în organizarea și desfășurarea activității inspectoratelor teritoriale de muncă și prezintă Inspectorului general de stat propuneri în vederea eficientizării acesteia;
- verifică condițiile și modul de realizare a măsurilor specifice de protecție, stabilite în condițiile legii, pentru inspectorii de muncă și poate propune măsuri de îmbunătățire a acestora;
- colaborează cu alte instituții din țară în vederea documentării, schimbului de experiență, a participării la simpozioane, conferințe și alte asemenea manifestări, cu acordul Inspectorului general de stat;
- participă, împreună cu alte compartimente din Inspecția Muncii, la organizarea și desfășurarea unor acțiuni la nivel național;
- îndeplinește și alte sarcini și atribuții dispuse de Inspectorul general de stat, în domeniul de competentă.

Verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității Inspecției Muncii de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și a îndatoririlor ce le revin acestora, în calitatea lor de funcționari publici, au avut în vedere creșterea gradului de calitate al actului de control și al activității inspectoratelor teritoriale de muncă și s-a realizat printr-un număr de 16 acțiuni de control. Dintre acestea, 10 acțiuni de control au avut caracter tematic, fiind dispuse de Inspectorul general de stat, în baza planului anual de control, vizând verificarea unor aspecte ce privesc activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă, iar 6 controale au avut în vedere soluționarea unor sesizări referitoare la activitatea unor inspectori de muncă sau a inspectoratului teritorial de muncă.

Printre aspectele semnalate în petițiile care au stat la originea controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul direcției, enumerăm următoarele:

- deficiențele de colaborare la nivelul conducerii inspectoratului teritorial de muncă;
- nemulțumirea petenților privind modul de soluționare a petițiilor de către inspectoratele teritoriale de muncă;
- aplicarea incorectă a unor prevederi legale în efectuarea controalelor;
- deficiențe de comunicare între inspectoratele teritoriale de muncă și petenți.

Ca urmare a controalelor efectuate, s-au stabilit măsuri de îmbunătățire a activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea aplicării lor în termenele stabilite.

Principalele constatări făcute cu ocazia controalelor tematice se referă la:

- situații punctuale de completare cu superficialitate a documentelor de control;
- ponderea mai mare a sancțiunilor cu avertisment (scris sau verbal) din totalul sancțiunilor aplicate;
- situații de nerespectare a metodologiei privind regimul și circuitul formularelor/ documentelor utilizate în derularea activității de control;
- situații de nerespectare a prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 privind activitatea de reglementare și soluționare a petițiilor.

În perioada 01.01.2020 – 31.12.2020, în cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției a fost soluționat un număr de 344 petiții. Pentru verificarea aspectelor semnalate în petiții, se solicită inspectoratelor teritoriale de muncă informări privind

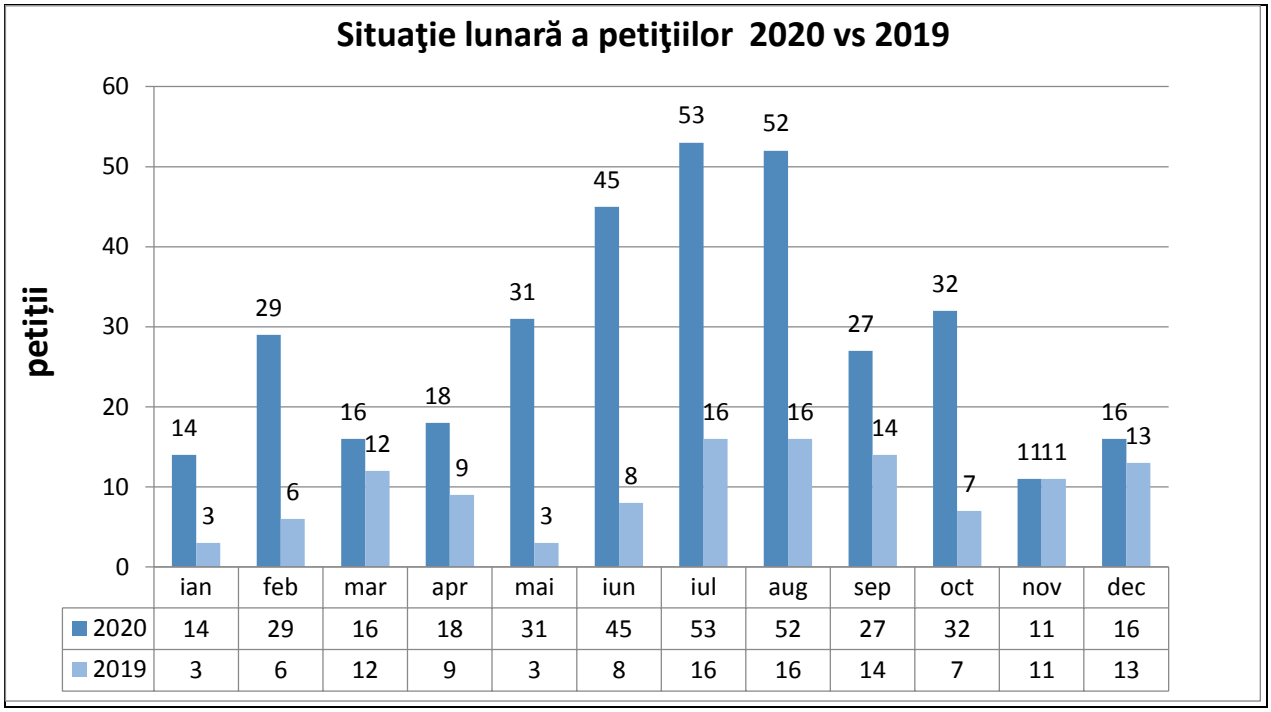
Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

modul de soluționare a petițiilor, precum și copii după documentele relevante (actele de control cu anexele încheiate, petițiile și răspunsul inspectoratului la acestea etc.). În funcție de domeniul de activitate reclamat, acestea se distribuie astfel:

- 85% au avut în vedere aspecte legate de relații de muncă;
- 5% au avut în vedere aspecte legate de securitate și sănătate în muncă;
- 10% au vizat aspecte comune pentru relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă.

În anul 2020, au fost soluționate 344 petiții, iar ponderea, în funcție de domeniul de activitate reclamat, a fost aproximativ aceeași cu cea din 2019:

- 92% au avut în vedere aspecte legate de relații de muncă;
- 4% au avut în vedere aspecte legate de securitate și sănătate în muncă;
- 4% au avut în vedere aspecte comune celor două domenii de activitate.



	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	nov	dec
2020	14	29	16	18	31	45	53	52	27	32	11	16
2019	3	6	12	9	3	8	16	16	14	7	11	13

Inspectoratele cu cea mai mare pondere a reclamațiilor în 2020 sunt: ITM București (65), ITM Constanța (28), ITM Călărași (25), ITM Gorj (24).

Ca urmare a măsurilor de remediere a deficiențelor, dispuse în urma acțiunilor de control tematice întreprinse de către Direcția Corp Control al Calității Inspecției, se observă o îmbunătățire evidentă a calității actelor de control întocmite de inspectorii de muncă în activitatea lor zilnică, a mediului de lucru și a activității din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

X. RELAȚII INTERNAȚIONALE

Compartimentul Relații Internaționale, în anul 2020, a avut ca activitate redactarea documentelor aferente următoarelor deplasări:

a) Stabilirea controlului eficient de reglementare pentru expunerea la radon la locurile de muncă, Debrecen, Republica Ungară, 14 - 17 ianuarie 2020;

b) reuniunea subgrupului pentru transpunerea Directivei 957/2018/UE, Bruxelles, Regatul Belgiei, 16 - 18 ianuarie 2020;

c) seminarul Sancțiuni transnaționale pentru combaterea muncii nedeclarate, Paris, Republica Franceză, 28 - 29 ianuarie 2020;

d) reuniunea grupului de lucru strategic management Enforcement, din cadrul SLIC, organizat de Comisia Europeană, Luxembourg, Marele Ducat de Luxembourg, 18 - 20 februarie 2020;

e) reuniunea grupului de lucru ADCO în domeniul articolelor pirotehnice, Leuven, Regatul Belgiei, 02-04 martie 2020;

f) prima întâlnire a grupului de experți din campania comună de informare – Norvegia, Estonia, Lituania, România și Bulgaria, Oslo, Regatul Norvegiei, 03 - 05 februarie 2020;

g) Reuniunea grupului de lucru ADCO în domeniul explozivilor de uz civil, Leuven, Regatul Belgiei, 03 - 05 martie 2020;

h) seminarul privind colaborarea între autoritățile competente în vederea combaterii muncii nedeclarate în sectorul aviației cu accent pe activități dependente mascate ca fiind independente în acest sector, Bruxelles, Regatul Belgiei, 18 - 19 februarie 2020;

i) a doua întâlnire a grupului de experți din campania comună de informare – Norvegia, Estonia, Lituania, România și Bulgaria, Varșovia, Polonia, 10 - 11 martie 2020;

j) Reuniunea grupului de lucru Linii directoare privind Directiva 92/58/EEC Semnalizare, din cadrul comitetului consultativ în domeniul SSM-ACSH, Luxembourg, Marele Ducat de Luxembourg, 02 - 04 martie 2020;

k) prima întâlnire a grupului de lucru privind abordarea holistică pentru combaterea muncii nedeclarate și dezvoltarea strategiilor naționale, Bruxelles, Regatul Belgiei, 24-25 februarie 2020;

l) Reuniunea grupului de lucru MACHEX, Marele Ducat de Luxembourg, 04 - 06 martie 2020;

m) Reuniunea comitetului de experți privind detașarea transnațională, Bruxelles, Regatul Belgiei, 17 - 20.03.2020;

n) a doua reuniune a grupului de lucru privind inspecțiile, Bruxelles, Regatul Belgiei, 04 - 05 martie 2020;

o) Workshopul denumit sănătatea musculo-scheletică pentru tineri ENETOSH, Dresda, Republica Federală Germană, 24 - 27 martie 2020 (deplasare anulată – pandemie COVID-19);

p) vizită de lucru organizată de platforma europeană pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate în cooperare cu Inspecția Muncii și Securității Sociale din Regatul Spaniei, 22 - 28 martie 2020 (deplasare anulată – pandemie COVID-19);

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

q) participarea delegației Inspecției Muncii, Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila și Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța la vizita de lucru organizată conform Acordului de pateneriat "Stronger Togheter", încheiat cu autoritatea Norvegiană de Inspecție a Muncii, Bodo, Leknes, Svolvaer, Sortland, Regatul Norvegiei, 15 – 19 martie 2020 (deplasare anulată – pandemie COVID-19);

r) participarea delegației Inspecției Muncii, la vizita de lucru a ministrului muncii, doamna Victoria-Violeta Alexandru, în Republica Federală Germania, Berlin, Republica Federală Germania, 16 - 22 mai 2020.

Astfel, în perioada ianuarie - mai 2020 au fost efectuate doar 15 deplasări internaționale față de 31 deplasări internaționale din aceeași perioadă a anului trecut și 27 deplasări în 2018, din cauza restricțiilor de călătorie impuse de pandemia COVID-19. De regulă, Comisia Europeană nu organizează întruniri în perioada iulie - august, această perioadă fiind tradițional alocată efectuării concediilor de odihnă. În contextul blocajului produs de pandemie, este greu de estimat când și cu ce frecvență vor fi reluate activitățile în cadrul comitetelor și grupurilor de lucru din care fac parte reprezentanți ai Inspecției Muncii, dar este posibil să crească exponențial în următoarea perioadă.

S-a analizat și, după caz, s-a răspuns la adrese/petiții/solicitări transmise de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, organismele Comisiei Europene sau persoane fizice, care au fost repartizate compartimentului.

S-a acordat asistență specifică celorlalte departamente din cadrul Inspecției Muncii, în funcție de competențe, în special în ceea ce privește asigurarea traducerii unor documente întocmite în limba engleză, pentru a putea răspunde adecvat adreselor/ petițiilor/solicitărilor adresate IM.

S-au depus diligențe pentru a avansa calendarul proiectului româno-norvegian, în special, referitor la conceptul campaniei de informare a cetățenilor români care lucrează/vor lucra în Regatul Norvegiei. S-a stabilit degrevarea Inspecției Muncii de anumite sarcini administrative, urmând ca acestea să fie preluate de către partenerul norvegian.

În cadrul Compartimentului Relații Internaționale, s-a asigurat traducerea a două ghiduri realizate de către Comisia Europeană, un ghid realizat de grupul de lucru al SLIC, denumit *Modificări aduse echipamentelor tehnice aflate în uz care poartă sau nu marcajul CE*, a ghidului privind *Revenirea la muncă în siguranță*, cât și a informațiilor ce vor fi disponibile lucrătorilor români pe pagina dedicată campaniei de informare menționată mai sus.

S-au asigurat traducerile de specialitate pentru a 78-a Plenară SLIC din Germania și ziua tematică, evenimente ce s-au desfășurat în perioada 21-22 octombrie 2020, on-line.S-au asigurat traducerile de specialitate pentru evenimentul on-line organizat de Agenția Europeană a Muncii (ELA) intitulat Formare de formatori on-line în perioada de 26-27.11.2020, tema cursului fiind desfășurarea controalelor concertate și în comun/schimb securizat de date.

Ca în fiecare an, Compartimentul Relații Internaționale a fost implicat, alături de departamentele de specialitate, la realizarea răspunsurilor privind convențiile ratificate și neratificate de către România, a observațiilor privind raportul Departamentului de Stat al SUA, al Greta, al raportului de implementare a CSER, cât și al altor rapoarte specifice.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

XI. ACTIVITĂŢI INFORMATICE

XI.1. Gestionarea Registrului general de evidenţă a salariaţilor în format electronic şi actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic de către angajatori a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor HG nr. 161/2006 valabile la acea dată.

Sistemul aferent Registrului General de Evidenţă a Salariaţilor în format electronic – REGES/REVISAL a fost înfiinţat ca instrument de control al Inspecţiei Muncii în domeniul relaţiilor de muncă, prin gestionarea informaţiilor referitoare la angajatori, salariaţii acestora şi contractele de muncă ale salariaţilor, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor HG nr. 500/2011.

Ulterior preluării sistemului informatic REGES/REVISAL, prin Conveţia - Acord QRC 4167/10.03.2017/72/DNB/24.02.2017 de la S.C. TEAMNET INTERNATIONAL S.R.L., pentru a duce la îndeplinire măsurile stabilite prin Decizia nr. 13/V/16.10.2015 a Curţii de Conturi a României, personalul Serviciului Informatică al Inspecţiei Muncii:

- a efectuat verificări detaliate a tuturor echipamentelor la nivel de componente şi a inventariat în regim propriu necesarul de întreţinere şi service pentru aducerea echipamentelor în parametrii tehnici nominali;
- a asigurat funcţionarea şi întreţinerea sistemului informatic;
- a monitorizat sistemului informatic în vederea asigurării continuităţii funcţionării sistemului;
- a gestionat baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării în mod periodic şi/sau la cerere a informaţiilor pe baza solicitărilor, după caz, din partea angajatorilor, din partea altor instituţii publice etc.

În continuarea semnării contractului de prestări servicii de mentenanță, asistență tehnică și suport pentru Sistemul Informatic REGES/REVISAL, pe parcursul anului 2020, au fost desfășurate, în cadrul Serviciului Informatică, activităţi pentru implementarea unei noi versiuni a sistemului care să integreze modificări din domeniul legislației survenite ulterior publicării versiunii anterioare, funcționalităţi noi și actualizarea nomenclatoarelor integrate.

Începând cu data de 19 decembrie 2020, a fost pusă la dispoziţia angajatorilor versiunea actualizată a aplicației Revisal pentru transmiterea registrului de evidenţă a salariaţilor în format electronic precum și versiunea actualizată a portalului pentru transmiterea registrului de evidenţă a salariaţilor în format electronic, conform prevederilor legale în vigoare.

Versiunea aplicației Revisal 6.0.8 cuprinde o serie de elemente noi:

- actualizarea nomenclatorului COR;
- actualizarea Clasificării Ocupaţiilor din România, în conformitate cu Ordinul de modificare și completare a Clasificării Ocupaţiilor din România - nivel de ocupație emis de Ministerul Muncii și Protecţiei Sociale și Institutul Naţional de Statistică nr. 1.477/12.10.2020/1.056/14.10.2020; Contractele în vigoare (active/suspendate/ detașate), care au înregistrat codul 3252, în versiunea 6.0.8, nu se vor actualiza automat la noua versiune de COR și vor fi regăsite în lista Actualizare COR, unde se va selecta ocupația aferentă contractului dintre codurile nou apărute 325201 administrator programe naționale boli transmisibile/325202 agent rețea boli

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

transmisibile/325203 asistent coordonator programe naționale curative și boli netransmisibile (sau oricare alta ocupație validă din nomenclatorul actualizat);
- introducerea unui nou atribut pentru câmpul Tip normă: Normă întreagă conform OUG nr. 132/2020, care are asociate informații referitoare la durata timp muncă, tip interval repartizare și timp muncă; se aplică pentru toate tipurile de contract existente cu normă întreagă (Contract individual de muncă, Contract de muncă la domiciliu, Contract de muncă cu clauză de telemuncă, Contract de ucenicie la locul de muncă, Contract de muncă temporară), mai puțin pentru tipul de contract Contract individual de muncă pentru tineri dezavantajați – Legea 189/2018;
- introducerea unui nou tip de contract: Contract de muncă temporară cu clauză de telemuncă;
- alinierea perioadei contractului de ucenicie la prevederile legale în vigoare: perioada de contract acceptată este cuprinsă în intervalul 6 – 36 luni;
- Identificatorul de salariat: CNP/Serie pasaport/Serie Act nu mai acceptă virgulă; nu se mai permite înregistrarea de identificatori care conțin caracterul virgulă;
- Indentificatorul de contract: Număr contract nu mai acceptă virgulă; nu se mai permite înregistrarea de identificatori care conțin caracterul virgulă; această restricție se aplică contractelor neradiate, aflate în una din stările următoare: activ, suspendat sau detașat.

De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, a fost asigurat de instituție suportul tehnic REGES/REVISAL, oferind angajatorilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situații întâlnite în utilizarea aplicației REVISAL, atât prin e-mail, cât și telefonic.

Din procesarea datelor privind registrul, referitoare la anul 2020, au fost furnizate, în mod periodic și la cerere, informații ca urmare a protocoalelor interinstituționale încheiate și pe baza solicitărilor, după caz, a angajatorilor, altor instituții publice etc.

Pentru a clarifica unele situații frecvente ce pot apărea în timpul utilizării, fie a aplicației de registru, fie a portalului on-line ReGES, folosit de angajatori pentru transmiterea fișierelor de registru, în cursul anului, documentele postate pe portalul Inspecției Muncii au fost completate cu informații suplimentare.

Pentru a ne conforma prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind Registrul general de evidență a salariaților, reprezentanții serviciului au elaborat și transmis propunerile instituției de proiect tehnic „REGES-ONLINE” și au participat la întâlniri de lucru cu reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale, precum și cu reprezentanți ai Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale, în vederea elaborării cererii de finanțare pentru proiectul: „REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR - ONLINE”.

XI.2. Registrului electronic de evidență a zilierilor

Conform prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26 din 18 aprilie 2019, privind modificarea și completarea unor acte normative, începând cu data de 20.12.2019, a fost înființat Registrul electronic de evidență a zilierilor, care a fost pus la dispoziție, în mod gratuit, de către Inspecția Muncii, beneficiarilor activităților desfășurate de zilieri, prin aplicația „Inspectia Muncii”.

Aplicația „Inspectia Muncii” este destinată beneficiarilor în scopul ținerii evidenței și transmiterii facile către Inspecția Muncii a registrelor de zilieri în vederea monitorizării activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și poate fi

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

descărcată și instalată pe dispozitive mobile accesând aplicațiile PlayStore sau AppStore (în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil).

De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, Inspecția Muncii a asigurat suportul tehnic necesar, oferind beneficiarilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate, cât și sugestiile referitoare la situații întâlnite în utilizarea aplicației „Inspectia Muncii" atât prin e-mail cât și telefonic.

XI.3. Interoperabilitate

În urma participării reprezentanţilor Inspecţiei Muncii la întâlnirile de lucru cu reprezentanţi ai MMPS şi ai celorlalte instituţii subordonate, în vederea stabilirii modalităţilor de schimb de date, standardizare și uniformizare a procedurilor de lucru privind acordarea prestaţiilor, a fost stabilit rolul principal al instituției noastre, și anume, acela de furnizor de date din registrul electronic.

Inspecţia Muncii, în baza protocoalelor de colaborare semnate cu ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF, MFE şi IGI, a realizat transmiteri de date de registru, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol.

Totodată, în anul 2020, au fost făcute transmiterile de date stabilite prin Convenţia de colaborare nr. 3155/M.C./20.09.2013 - 3969/T.A./06.09.2013 între MMFPSPV şi INS, la care Inspecţia Muncii este parte, prin care se reglementează schimbul reciproc de date statistice în scopul valorificării datelor în interesul ambelor părţi şi a întregirii fondului naţional de date statistice. Transmiterile au fost efectuate conform anexelor la convenţie nr. 8 – seturi de microdate privind Registrul General de Evidenţă a Salariaţilor şi nr. 9 – seturi de microdate privind accidentaţii în muncă şi accidentele de traseu.

În anul 2020, au fost solicitați reprezentanți ai serviciului care au participat împreună cu reprezentanți ai compartimentelor de control ale instituției la ședințele de lucru în cadrul proiectului Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale, Stabilirea cadrului de dezvoltare a instrumentelor de e-guvernare (EGOV) – Sipoca 20, implementat în parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului (SGG), pentru definitivarea evenimentelor de viață gestionate de Inspecția Muncii: EV 10: Încheierea de contracte și EV 19: Accidente la locul de muncă și incapacitate de muncă.

Pentru a duce la îndeplinire ordinele Ministerului Muncii și Protecției Sociale, precum și alte prevederi legale în vigoare privind măsurile de sprijin acordate în contextul situației epidemiologice de către Guvernul României, pe parcursul anului, Serviciul Informatică a derulat mai multe activități:

- a participat la elaborarea actelor adiționale la protocoalele de colaborare interinstituționale existente sau la elaborarea unor noi protocoale cu alte instituții;
- au fost create grupuri de utilizatori din cadrul instituțiilor ANOFM, ANPIS, CNPP, DLAF, Curtea de Conturi a României, AFIR etc., cărora li s-a acordat acces la informațiile din Registrul General de Evidență a Salariaților în baza acordurilor de confidențialitate semnate;
- au fost create rapoarte specifice de interogare a bazei de date, aferentă sistemului informatic privind Registrul General de Evidenţă a Salariaţilor – REGES/REVISAL.

Totodată, în cursul anului 2020, au fost efectuate acțiuni de implementare a sistemului național de videoconferință între sediul Inspecției Muncii și sediile inspectoratelor teritoriale de muncă:

- a fost semnat un protocol de colaborare privind furnizarea serviciilor de comunicații de date și tehnologia informațiilor;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- au fost achiziționate stații de lucru (sisteme AIO) pentru sistemul de videoconferință, care au fost configurate de personalul Serviciului Informatică și predate reprezentanților inspectoratelor;
- au fost efectuate ulterior teste de conectivitate cu fiecare locație ITM, împreună cu specialiști în domeniu, sistemul fiind în deplină funcțiune în anul 2020.

XI.4. Activităţi administrative

În anul 2020, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea şi întreţinerea în stare de bună funcţionare a infrastructurii informatice și de comunicaţii de date la nivel naţional. De asemenea, s-au desfăşurat şi alte activităţi informatice: administrarea serverului de mail, întreţinerea paginii web a instituţiei, asigurarea securităţii informatice şi protecţiei antivirus, de gestiune a petițiilor adresate Inspecţiei Muncii etc.

Creşterea eficienţei operaţionale şi îmbunătăţirea securităţii infrastructurii Inspecţiei Muncii este posibilă prin proiectul cu Serviciul de Telecomunicaţii Speciale (STS) – furnizorul de servicii de telecomunicaţii pentru Inspecţia Muncii - pentru relocarea şi consolidarea infrastructurii critice a Inspecţiei Muncii în datacenter al STS, proiect definit şi planificat în anul 2014, finalizat în anul 2015, şi întreţinut şi pe parcursul anului 2020.

Înlocuirea staţiilor de lucru uzate cu staţii de lucru moderne este un alt proiect iniţiat de către Serviciul Informatică în anul 2020 şi care are ca scop modernizarea infrastructurii şi creşterea eficienţei angajaţilor Inspecţiei Muncii.

Au fost efectuate achizițiile curente din domeniul IT conform necesarului și bugetul aprobat (reînnoirea anuală a certificatelor digitale pentru serverele IM/ITM din internet, reînnoirea domeniilor WWW aparținând IM și ITM-urilor, achitarea taxelor anuale RIPE „Regional Internet Registry for Europe, the Middle East and parts of Central Asia”, pentru clasele IP pe care le deține instituția etc.). Totodată, au fost achiziționate piese de schimb necesare pentru serverele IM și ITM (deținem aproximativ 100 de servere aflate în stare de funcționare la nivel național, achiziționate în perioada 2005-2009, care nu mai sunt în perioada de garanție).

XI.5. Securitatea datelor:

În ceea ce priveşte securitatea datelor, Inspecția Muncii beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului şi al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură automată, mediul folosit pentru stocare fiind de tip NAS (Network Attached Storage). Salvările se efectuează zilnic, lunar şi anual, iar copiile de siguranţă sunt păstrate în centrul de date al Serviciului de Telecomunicaţii Speciale.

Am participat în cadrul proiectelor organizate de CYBERINT, în baza solicitărilor de participare și conform protocoalelor încheiate în acest sens între Inspecţia Muncii și Serviciul Român de Informaţii. În acest sens, reprezentanţi ai Serviciului Informatică au participat la exerciţiul de securitate cibernetică CyDEx ediţie 2020, cât și la conferințe, conform calendarului din anul 2020, evenimente organizate de CENTRUL NAȚIONAL CYBERINT.

Au fost achiziționate servicii de protecție antivirus pentru calculatoarele și serverele din IM și ITM-uri, pentru a asigura continuitatea protecției și securității rețelei informatice.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

XI.6. Proiectul Inspecţiei Muncii – Combaterea muncii la negru şi sporirea securităţii muncii în România prin îmbunătăţiri de structură şi proces în cadrul Inspecţiei Muncii

Inspecţia Muncii a continuat, în cadrul perioadei de sustenabilitate, derularea activităţilor proiectului ”Combaterea muncii la negru şi sporirea securităţii muncii în România prin îmbunătăţiri de structură şi proces în cadrul Inspecţiei Muncii”, SMIS 48591, în baza Contractului de finantare 1195/321/06.12.2013, în perioada 09.12.2013 – 08.09.2015, valoarea totală a proiectului fiind de 35.217.941,03 lei, din care valoare neeligibilă în sumă de 113.646 lei.

Scopul sistemului: sistemul informatic denumit COLUMBO, dezvoltat în cadrul proiectului “Combaterea muncii la negru şi sporirea securităţii muncii în România prin îmbunătăţiri de structură şi proces în cadrul Inspecţiei Muncii", are scopul de a unifica toate activităţile ITM, ce s-au desfăşurat, fie prin intermediul unor aplicaţii informatice diferite, fie neinformatizate şi de a centraliza date la nivelul Inspecţiei Muncii. Sistemul este structurat astfel:

- Portal intern: informatizează principalele fluxuri de lucru la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă şi la nivelul Inspecţiei Muncii, permite înregistrarea rapidă a informaţiilor rezultate în urma controalelor, administrarea eficientă a formularelor şi documentelor, gestionarea petiţiilor şi sesizărilor primite de la cetăţeni şi angajatori, dar şi generarea automată de rapoarte pentru fiecare judeţ în parte.

- Portal extern: facilitează înregistrarea on-line a petiţiilor depuse de cetăţeni, asigurând informarea rapidă a acestora cu privire la cadrul legal, dar şi a datelor despre angajatori. În acest fel, se favorizează interacţiunea dintre IM/ITM şi cetăţeni, prin posibilitatea transmiterii de documente şi a vizualizării răspunsurilor într-un mod electronic.

Utilizarea sistemului informatic: la sfârşitul anului 2015, a fost dat în folosinţă sistemul informatic integrat de gestionare a datelor – COLUMBO, implementat prin proiectul ”Combaterea muncii la negru şi sporirea securităţii muncii în România prin îmbunătăţiri de structură şi proces în cadrul Inspecţiei Muncii”, fiind utilizat în întreaga reţea a Inspecţiei Muncii pentru operarea documentelor aferente domeniilor de activitate (arii de lucru) tratate de sistem: Registratură; Planificare; Control; Accidente de muncă; Gestiune RM şi SSM; Sesizări şi informaţii de interes public; Achiziţii.

Ulterior, pe parcursul anilor 2016 - 2020, toţi angajaţii Inspectoratelor Teritoriale de Muncă şi ai Inspecţiei Muncii au operat în cadrul sistemului COLUMBO documentele aferente activităţilor specifice, înregistrările realizându-se exclusiv în cadrul sistemului.

Pentru sistemul COLUMBO, au fost efectuate consolidări de date prin importuri din sisteme informatice externe (alte instituţii – exemplu ONRC) şi din sisteme informatice interne ale Inspecţiei Muncii.

Pe parcursul anului 2020, odată cu utilizarea exclusivă a sistemului informatic COLUMBO, au fost transmise din partea inspectoratelor teritoriale de muncă propuneri de îmbunătăţire a sistemului, propuneri ce au fost centralizate la nivelul Inspecţiei Muncii, în vederea analizării şi a stabilirii soluţiei de implementare pentru cele acceptate.

Beneficiile sistemului informatic: în urma punerii în funcţiune a sistemului informatic integrat – COLUMBO pot fi puse în evidenţă următoarele aspecte:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- facilitarea interacţiunii între cetăţean şi IM/ITM prin servicii electronice şi eficientizarea activităţii personalului IM/ITM realizându-se astfel: posibilitatea înregistrării on-line a sesizărilor; afişarea stadiului achiziţiilor publice; preluarea on-line a petiţiilor; consultarea conţinutului legislativ din domeniul muncii; înregistrarea, evidenţa şi actualizarea controalelor efectuate de către personalul compartimentului responsabil, cu specificarea controalelor de fond şi de sondaj;

- dotarea adecvată a inspectorilor de muncă cu instrumente mobile, coroborată cu performanţele sistemului informatic integrat, determină o îmbunătățire a performanțelor de documentare, control, înregistrare și raportare a acțiunilor specifice, direct din teren, prin: monitorizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă; evidenţa Planurilor de control defalcate pe perioade de realizare, precum şi tematica propusă; evidenţa Proceselor verbale de control; evidenţa Proceselor verbale de constatare şi sancţionare a contravenţiilor; evidenţa acţiunilor de consultanţă în domeniul relaţiilor de muncă şi cursurilor de perfecţionare organizate;

- accesul inspectorilor de muncă la distanţă cel puţin la următoarele informaţii/ funcţionalităţi, fără limitare: verificarea din teren (la distanţă) a contractelor individuale de muncă, înregistrarea, evidenţa şi actualizarea autorizaţiilor de protecţia muncii, înregistrarea, evidenţa şi actualizarea informaţiilor referitoare la accidentele de muncă, informaţii specifice ANAF şi Registrului Comerţului pentru agenţii economici verificaţi, vizualizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectori, evidenţa proceselor verbale de control, evidenţa proceselor verbale de constatare şi sancţionare a contravenţiilor.

Au fost achiziționate pachetele de extindere de garanție și servicii necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului COLUMBO (pachet de extindere garanţie pentru antivirus server și terminale și pachetele de extindere garanţie/suportul pentru componentele sistemului informatic SIAMC/COLUMBO: platformă comunicaţii, platformă monitorizare infrastructură HW, platformă fluxuri, platformă bază de date-suport anual pentru Altova; licenţe server GIS și opţiuni GIS; platformă transformare date; platformă portal și colaborare).

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

XII. Compartimentul Revista Obiectiv

Revista Obiectiv este o activitate economică cu autofinanțare, care are ca scop editarea, tipărirea și vânzarea publicației Revista Obiectiv și, de asemenea, realizarea și vânzarea tipăriturilor tematice, precum: seturi de planșe, afișe tematice, panouri de semnalizare, fișe SSM, fișe SU, volume de acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă etc. Activitatea Revistei Obiectiv a fost preluată de către Inspecția Muncii în baza OUG nr. 68/2010.

Publicația Revista Obiectiv a fost gândită ca o revistă națională de specialitate, axată pe problematica securității și sănătății în muncă, având un număr de 48 de pagini editoriale. Din anul 2010, revista are ca preocupare evidențierea activității Inspecției Muncii, dar și probleme de interes pe teme, cum ar fi: prevenirea accidentelor, evaluarea și prevenirea riscurilor la locul de muncă, securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor, relațiile de muncă etc.

Stocurile de tipizate, preluate de către Inspecția Muncii, odată cu întreaga activitate a Revistei Obiectiv, au avut o vânzare din ce în ce mai redusă pe parcursul anilor, din cauza cererii în scădere cât și a uzurii morale, care a intervenit între timp pentru o parte dintre produse, dar și a uzurii fizice la care s-a ajuns în prezent. De asemenea, și numărul abonamentelor contractate pentru publicația Revista Obiectiv fiind redus, Inspecția Muncii a înaintat Ministerului Muncii și Protecției Sociale o notă de fundamentare privind închiderea activității "Revista Obiectiv", care a fost aprobată și înregistrată cu nr. 4808 din 11.08.2020.

Pe parcursul anului 2020, în cadrul Compartimentului Revista Obiectiv s-au realizat următoarele: vânzarea produselor rămase din stoc, machetarea, tipărirea și tăierea legitimațiilor de serviciu, copertare și legare registre intrare-ieșire, redactare, copertare și legare rapoarte de activitate a Inspecției Muncii, colaborare în vederea transmiterii datelor din casa electronică către ANAF etc.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro