



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

Str. Matei Voievod nr. 14, cod poștal 021455, sector 2, București

Tel.: (021) 302.70.31 Fax: (021) 252.00.97

www.inspectmun.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

Avizat,

INSPECTOR GENERAL DE STAT

Dantes Nicolae BRATU



**RAPORT DE ACTIVITATE
relații de muncă pe luna MAI 2011**

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în luna mai 2011, s-au desfășurat acțiuni de **control tip campanie, tematice și de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 12.463 - total controale efectuate;
- 5.047 - total angajatori sancționați;
- 8.245 - total sancțiuni contravenționale aplicate;
- 15.550.400 lei - total valoare amenzi aplicate;
- 33.100 - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în luna mai 2011, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (munca fără forme legale de angajare):

- 11.569 controale efectuate;
- 1.004 angajatori depistați și sancționați pentru muncă nedeclarată;
- 6.535 persoane depistate fără forme legale de angajare, din care 4.528 femei;
- 1.045 contracte individuale de muncă încheiate pentru persoanele depistate că lucrau fără forme legale;
- 13.836.500 lei valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale;
- 3310 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, modificat și completat

În luna mai 2011, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii, modificat și completat, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- conform art. 276 alin. 1 lit. a, au fost sancționați **24** angajatori pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **10.800 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. b, au fost sancționați **4** angajatori, pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de **2.100 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. d, a fost sancționat **1** angajator pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzii aplicate a fost de **2.000 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. e, au fost aplicate **1004** sancțiuni pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **13.836.500 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. f, au fost sancționați **3** angajatori pentru nerespectarea zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează și a dispozițiilor privind compensarea acestor zile cu timp corespunzător sau plata acestora cu un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100%; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **7.000 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. g, au fost sancționați **7** angajatori pentru încălcarea obligației prevăzute la art. 135; valoarea amenzilor aplicate a fost de **12.000 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. h, au fost sancționați **76** angajatori pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **120.500 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. i, au fost sancționați **120** angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **182.600 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. j, au fost sancționați **20** angajatori pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzilor aplicate a fost de **31.500 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. k, au fost sancționați **35** angajatori pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **55.500 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. l, au fost sancționați **74** angajatori pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical care constată că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat, respectiv de a supune controlului inspecției muncii această evidență ori de câte ori e solicitată; valoarea amenzilor aplicate a fost de **114.000 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. m, au fost sancționați **5** angajatori pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de **7.500 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. n, au fost sancționați **2** agenți de muncă temporară pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația de a nu percepe nicio taxă salariaților temporari în schimbul demersurilor în vederea recrutării acestora de către utilizator sau pentru încheierea unui contract de muncă temporară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **3.000 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 lit. o, au fost sancționați **19** angajatori pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **29.000 lei**;

C. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

C.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U. G. nr. 56/2007

În luna mai 2011, au fost efectuate 195 controale și a fost sancționat 1 angajator pentru nerespectarea prevederilor O.U.G. nr. 56/2007, valoarea amenzii aplicate fiind de 1.500 lei.

C.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, modificată și completată

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă s-au înregistrat 1771 agenți de ocupare a forței de muncă, în baza art. 9 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au controlat în luna mai 2011 12 agenți de ocupare a forței de muncă și alte persoane fizice și juridice, din care 4 angajatori au fost sancționați, valoarea amenzilor aplicate fiind de 30.000 lei.

Au fost dispuse 29 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

C.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În luna mai 2011, au fost efectuate 17 controale și au fost aplicate amenzi în valoare de 4.500 lei.

C.4. Egalitatea de șanse între femei și bărbați reglementată potrivit Legii nr. 202/2002, republicată

În luna mai 2011, au fost efectuate 3.838 controale, fiind sancționați un număr de 399 angajatori; s-a aplicat un număr de 560 avertismente.

C.5. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În luna mai 2011, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, au fost sancționați 140 angajatori, aplicându-se 140 sancțiuni contravenționale, din care:

- 39 sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;
- 101 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, a fost de 319.000 lei.

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT
Gabriela RADU

