



Aprobat,
INSPECTOR GENERAL DE STAT

Dantes Nicolae BRATU

RAPORT DE ACTIVITATE relații de muncă pe luna OCTOMBRIE 2011

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în luna octombrie 2011 s-au desfășurat acțiuni de **control tip campanie, tematice și de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- **8.409** - total controale efectuate;
- **3.833** - total angajatori sancționați;
- **7.136** - total sancțiuni contravenționale aplicate;
- **11.865.000 lei** - total valoare amenzi aplicate;
- **27.213** - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în luna octombrie 2011, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (munca fără forme legale de angajare):

- **7.924** controale efectuate;
- **638** angajatori depistați și sancționați pentru muncă nedeclarată, din care **4** angajatori au fost sancționați pentru folosirea la muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15 – 18 ani;
- **1.265** persoane depistate fără forme legale de angajare, din care **387** femei și **5** tineri cu vârsta între 15 – 18 ani;
- **775** contracte individuale de muncă încheiate pentru persoanele depistate că lucrau fără forme legale;
- **9.533.500 lei** valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale;
- **2.353** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate;
- **27** fapte prevăzute în Codul Muncii, republicat ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă.

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, modificat și completat

În luna octombrie 2011, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- conform art. 260 alin. 1 **lit. a**, au fost sancționați **22** angajatori pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **8.200 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. b**, au fost sancționați **3** angajatori, pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de **900 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. d**, au fost sancționați **2** angajatori pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzilor aplicate a fost de **4.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. e**, au fost aplicate **638** sancțiuni pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **9.533.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. f**, au fost aplicate **5** sancțiuni pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **3.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. g**, au fost sancționați **3** angajatori pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **15.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. h**, a fost sancționat **1** angajator pentru încălcarea obligației prevăzute la art. 135; valoarea amenzilor aplicate a fost de **2.000 lei**;

- conform art. 276 alin. 1 **lit. i**, au fost sancționați **40** angajatori pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **66.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. j**, au fost sancționați **100** angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **159.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. l**, au fost sancționați **17** angajatori pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **26.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. m**, au fost sancționați **63** angajatori pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de **98.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. n**, a fost sancționat **1** angajator pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. p**, au fost sancționați **31** angajatori pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **47.500 lei**.

C. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

C.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U. G. nr. 56/2007

În luna octombrie 2011, au fost efectuate **53** controale și a fost sancționat cu amenda în valoare de **4.500 lei** **1** angajator pentru nerespectarea prevederilor O.U.G. nr. 56/2007.

C.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, modificată și completată

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă s-au înregistrat **1651** agenți de ocupare a forței de muncă, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au controlat în luna octombrie 2011, **58** agenți de ocupare a forței de muncă și alte persoane fizice și juridice, din care **16** angajatori au fost sancționați, valoarea amenzilor aplicate fiind de **30.000 lei**.

Au fost dispuse **47** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

C.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În luna octombrie 2011, au fost efectuate **6** controale, fiind aplicate amenzi în valoare de **11.000 lei**. Au fost dispuse **5** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

C.4. Egalitatea de șanse între femei și bărbați reglementată potrivit Legii nr. 202/2002, republicată

În luna octombrie 2011, au fost efectuate **3.414** controale, fiind sancționați un număr de **282** angajatori; s-au aplicat un număr de **384** avertismente. Valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.500 lei**.

C.5. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În luna octombrie 2011, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, au fost sancționați **176** angajatori, aplicându-se **179** sancțiuni contravenționale, din care:

- **70** sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;
- **109** sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, a fost de **592.500 lei**.

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT
Gabriela RADU

Radu
18.11.2014

ȘEF SERVICIU
Maria MOTĂNTĂU

Motantău

ȘEF SERVICIU
Andreea TUDORIE

Tudorie

Inspectori de muncă:
Daniela POPESCU
Paula CHIRILĂ

Popescu
Chirilă