



Aprobat,
INSPECTOR GENERAL DE STAT

Dantes Nicolae BRATU



RAPORT DE ACTIVITATE relații de muncă pe luna IANUARIE 2012

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în luna ianuarie 2012 s-au desfășurat acțiuni de **control tip campanie, tematice și de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- **8.298** - total controale efectuate;
- **3.535** - total angajatori sancționați;
- **6.491** - total sancțiuni contravenționale aplicate;
- **6.702.200 lei** - total valoare amenzi aplicate;
- **25.951** - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în luna ianuarie 2012, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (munca fără forme legale de angajare):

- **7.590** controale efectuate;
- **353** angajatori depistați și sancționați pentru muncă nedeclarată, din care **6** angajatori au fost sancționați pentru folosirea la muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15 – 18 ani;
- **881** persoane depistate fără forme legale de angajare, din care **332** femei și **1** tânăr cu vârsta între 15 – 18 ani;
- **334** contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în aplicația REVISAL pentru persoanele depistate că lucrau fără forme legale;
- **5.117.000 lei** valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale;
- **1.472** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate;
- **20** fapte prevăzute în Codul Muncii, republicat ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă.

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat

În luna ianuarie 2012, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- conform art. 260 alin. 1 lit. a, au fost aplicate **13** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **4.100 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. b, au fost aplicate **3** amenzi, pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de **900 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate **5** amenzi pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzilor aplicate a fost de **9.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. e, au fost aplicate **342** amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **5.117.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. f, au fost aplicate **6** amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzii aplicate a fost de **3.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. g, a fost aplicată **1** amendă pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **5.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. i, au fost aplicate **28** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **42.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. j, au fost aplicate **83** amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **125.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. k, a fost aplicată **1** amendă pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. l, au fost aplicate **13** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **19.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. m, au fost aplicate **47** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de **72.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. n, a fost aplicată **1** amendă pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzii aplicate a fost de **300 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate **18** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **28.000 lei**.

C. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

C.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 56/2007 modificată și completată

În luna ianuarie 2012, au fost efectuate **34** controale și au fost aplicate **6** sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor O.U.G. nr. 56/2007; valoarea amenzilor aplicate a fost de **13.000 lei**.

C.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, modificată și completată

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă s-au înregistrat **1678** agenți de ocupare a forței de muncă, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au efectuat în luna ianuarie 2012, **12** controale. Au fost aplicate **4** sancțiuni, din care **1** amendă și **3** avertismente. Valoarea amenzilor aplicate a fost de **5.000 lei**.

Au fost dispuse **22** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

C.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În luna ianuarie 2012, au fost efectuate **7** controale fiind aplicate **8** sancțiuni. Valoarea amenzilor aplicate a fost de **2000** lei. Au fost dispuse **12** masuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

C.4. Controale în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată

În luna ianuarie 2012, au fost efectuate **3455** controale fiind aplicate **215** sancțiuni, din care **215** avertismente. Au fost dispuse **278** masuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

C.5. Controale în baza H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

În luna ianuarie 2012, au fost efectuate **3584** controale fiind aplicate **747** sancțiuni, din care **178** amenzi, în valoare de **410.000 lei** și **569** avertismente. Au fost dispuse **1847** masuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

C.6. Egalitatea de șanse între femei și bărbați reglementată potrivit Legii nr. 202/2002, republicată

În luna ianuarie 2012, au fost efectuate **3.199** controale, fiind aplicate un număr de **347** sancțiuni, din care **347** avertismente.

C.7. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă – Legea nr.108/1999, republicată

În luna ianuarie 2012, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, au fost sancționați **172** angajatori, aplicându-se **173** sancțiuni contravenționale, din care:

- **58** sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;
- **115** sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, a fost de **407.000 lei**; pentru refuzul în mod repetat a accesului inspectorilor de muncă sau refuzul de a pune la dispoziție documentele solicitate au fost constatate **2** infracțiuni.

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT
Gabriela RADU

DIRECTOR
Larisa Otilia PAPP

Șef serviciu
Maria MOTÂNTĂU

Inspector de muncă
Paula CHIRILĂ

Șef serviciu
Andreea TUDORIE

Inspector de muncă
Daniela POPESCU