



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
Str. Matei Voievod nr. 14, CP 021455, sector 2, București
Tel.: (021) 302.70.31 Tel./Fax: (021) 252.00.97
comunicare@inspectiamuncii.ro; www.inspectmun.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

NR. 148 IDCRM/25.04.2014

Aprobat,
INSPECTOR GENERAL DE STAT
Ciprian Georgian DRAGOMIR



RAPORT DE ACTIVITATE

relații de muncă pe perioada ianuarie- martie 2014

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în perioada ianuarie - martie 2014 s-au desfășurat acțiuni de **control tip campanie, tematice și de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- **36.782** - total controale efectuate;
- **7317** - total angajatori sancționați;
- **11513** - total sancțiuni contravenționale aplicate (exclusiv avertismentele verbale);
- **22.626.600 lei** - total valoare amenzi aplicate;
- **44.585** - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în perioada ianuarie - martie 2014, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (munca fără forme legale de angajare):

- **36.056** controale efectuate;
- **1.165** angajatori depistați, din care **1.079** sancționați pentru muncă nedeclarată (**5** angajatori au fost sancționați pentru folosirea la muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15 – 18 ani) și **86** fapte prevăzute în Codul Muncii, republicat și modificat, ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă;
- **1.760** persoane pentru care **nu** s-au transmis în registrul general de evidență a salariaților (Revisal) contractele individuale de muncă și **8.130** persoane pentru care transmiterea contractelor

individuale de muncă s-a efectuat de către angajator **cu întârziere**, nerespectându-se prevederile art. 4 alin. 1 lit.a din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată (muncă nedeclarată);

- **5.461** persoane depistate fără forme legale de angajare, din care **2.544** femei și **7** tineri cu vârste între 15 – 18 ani;
- **995** contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în aplicația REVISAL pentru persoanele depistate că lucrau fără forme legale;
- **15.485.000 lei** valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale;
- **1.559** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate;

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat

În perioada ianuarie - martie 2014, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat și modificat, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- conform art. 260 alin. 1 lit. **a**, au fost aplicate **112** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **39.700 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. **b**, a fost aplicată **3** amendă, pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.600 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. **d**, au fost aplicate **6** amenzi pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzii aplicate a fost de **12.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. **e**, au fost aplicate **1.053** amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **15.485.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. **f**, au fost aplicate **27** amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **13.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. **g**, au fost aplicate **16** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **85.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. **i**, au fost aplicate **129** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **205.200 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. **j**, au fost aplicate **372** amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **579.600 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. **k**, a fost aplicată **9** amendă pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzii aplicate a fost de **14.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. **l**, au fost aplicate **42** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **64.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. **m**, au fost aplicate **229** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de **349.400 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. **n**, au fost aplicate **4** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de **6.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate **54** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **82.100 lei**;

- conform art. 264 alin. 1, au fost depistate **2** fapte prevăzute în Codul Muncii republicat și modificat ca fiind **infracțiuni**, respectiv stabilirea de către angajator, în mod repetat, pentru salariații încadrați în baza contractului individual de muncă, de salarii sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut de lege;

- conform art. 265 alin. 1, au fost depistate **3** fapte prevăzute în Codul Muncii republicat și modificat ca fiind **infracțiuni**, respectiv pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau a regimului de muncă a minorilor.

C. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

C.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 56/2007 modificată și completată

În perioada ianuarie - martie 2014, au fost efectuate **139** controale, au fost aplicate **2 amenzi**, în valoare de **3.700 lei** și **2** avertismente, pentru nerespectarea prevederilor O.U.G. nr. 56/2007. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **11** măsuri.

C.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, modificată și completată

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă sunt înregistrați **1045** agenți de ocupare a forței de muncă activi, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au efectuat, în perioada ianuarie - martie 2014, **51** controale, au fost aplicate **18** sancțiuni, din care **8** avertismente și **10** amenzi în valoare de **75.000 lei**; pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse **51** măsuri.

C.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În perioada ianuarie - martie 2014, au fost efectuate **36** controale, fiind aplicate **18** sancțiuni, din care **5** amenzi în valoare de **20.000 lei** și **13** avertismente. Au fost dispuse **17** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

C.4. Controale în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată

În perioada ianuarie - martie 2014, au fost efectuate **11.614** controale fiind aplicate **41** sancțiuni, din care **3** amenzi în valoare de **7.500 lei** și **38** avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **252** măsuri.

C.5. Controale în baza H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

În perioada ianuarie-martie 2014, au fost efectuate **34.680** controale, fiind aplicate **4.386** sancțiuni, din care **1.384** amenzi, în valoare de **3.862.500 lei** și **3.002** avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **9.194** măsuri.

C.6. Egalitatea de șanse între femei și bărbați reglementată potrivit Legii nr. 202/2002, republicată

În perioada ianuarie - martie 2014, au fost efectuate **10.444** controale, fiind aplicate un număr de **31** sancțiuni, respectiv **31** avertismente.

C.7. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă – Legea nr.108/1999, republicată

În perioada ianuarie - martie 2014, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, au fost sancționați **416** angajatori, aplicându-se **431** sancțiuni contravenționale, din care:

- **37** sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;

- **257** sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

- **137** sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, a fost de **1.532.000 lei**; pentru refuzul în mod repetat a accesului inspectorilor de muncă sau refuzul de a pune la dispoziție documentele și informațiile solicitate au fost constatate **4** infracțiuni.

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT,
Gabriela RADU

