



Nr. 335 /DCRM/17.10.2014



Aprobat

Dantes Nicolae Bratu

INSPECTOR GENERAL DE STAT

RAPORT DE ACTIVITATE

relații de muncă pe luna ianuarie - septembrie 2014

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în luna ianuarie - septembrie 2014 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 102.403 - total controale efectuate;
- 20.122 - total angajatori sancționați;
- 29.636 - total sancțiuni contravenționale aplicate (exclusiv avertismentele verbale);
- 69.220.600 lei - total valoare amenzi aplicate;
- 120.903 - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în luna ianuarie - septembrie 2014, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (munca fără forme legale de angajare):

- 100.265 controale efectuate;
- 3.478 angajatori depistați, din care 3.225 sancționați pentru muncă fără forme legale de angajare (45 angajatori au fost sancționați pentru folosirea la muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15 - 18 ani) și 253 fapte prevăzute în Codul Muncii, republicat ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă;
- 11.345 persoane depistate fără forme legale de angajare, din care 4.628 femei și 57 tineri cu vârsta între 15 - 18 ani;
- 6.358 persoane pentru care nu s-au transmis în registrul general de evidență a salariaților (Revisal) contractele individuale de muncă și 30.607 persoane pentru care transmiterea contractelor individuale de muncă s-a efectuat de către angajator cu întârziere,

nerespectându-se prevederile art. 4 alin. 1 lit. a din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată (muncă nedeclarată);

- **2.906** contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în aplicația REVISAL pentru persoanele depistate că lucrau fără forme legale;
- **47.134.100 lei** valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale;
- **4.788** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate;

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat

În luna ianuarie - septembrie 2014, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat și modificat, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- conform art. 260 alin. 1 lit. a, au fost aplicate **259** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **92.600 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. b, au fost aplicate **7** amenzi, pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de **3.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate **16** amenzi pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzilor aplicate a fost de **32.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. e, au fost aplicate **3.147** amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **47.134.100 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. f, au fost aplicate **150** amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **77.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. g, au fost aplicate **38** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **202.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. h, au fost aplicate **2** amenzi pentru încălcarea obligației prevăzute la art. 140; valoarea amenzii aplicate a fost de **4.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. i, au fost aplicate **416** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **654.600 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. j, au fost aplicate **1017** amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.570.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. k, au fost aplicate **30** amenzi pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzilor aplicate a fost de **47.500 lei**;

INSPECȚIA MUNCII

- conform art. 260 alin. 1 lit. l, au fost aplicate **133** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **203.700 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. m, au fost aplicate **665** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.033.600 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. n, au fost aplicate **5** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de **9.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate **144** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **217.600 lei**;
- conform art. 265 alin. 1, au fost depistate **20** fapte prevăzute în Codul Muncii republicat și modificat ca fiind **infrațiuni**, respectiv pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau a regimului de muncă a minorilor.

C. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

C.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 56/2007 modificată și completată

În luna ianuarie - septembrie 2014, au fost efectuate **432** controale, din care **240** cu I.G.I. (Inspectoratul General pentru Imigrări), privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 56/2007; au fost sancționați **10** angajatori și au fost aplicate **8** amenzi în valoare de **27.700 lei** și **3** avertismente; au fost dispuse **33** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

C.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, modificată și completată

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă sunt înregistrați **871** agenți activi de ocupare a forței de muncă activi, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au efectuat, în luna ianuarie - septembrie 2014, **616** controale, au fost aplicate **126** sancțiuni, din care **82** avertismente și **44** amenzi în valoare de **283.500 lei**; pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse **335** măsuri.

INSPECȚIA MUNCII

C.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În luna ianuarie - septembrie 2014, au fost efectuate 100 controale, fiind aplicate 48 sancțiuni, din care 16 amenzi în valoare de 70500 lei și 32 avertismente. Au fost dispuse 43 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

C.4. Controale în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată

În luna ianuarie - septembrie 2014, au fost efectuate 33.733 controale, fiind aplicate 97 sancțiuni, din care 4 amenzi în valoare de 10.000 lei și 93 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 524 măsuri.

C.5. Controale în baza H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

În luna ianuarie - septembrie 2014, au fost efectuate 96.220 controale, fiind aplicate 11.976 sancțiuni, din care 3.652 amenzi în valoare de 11.867.200 lei și 8.324 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 24.931 măsuri.

C.6. Egalitatea de șanse între femei și bărbați reglementată potrivit Legii nr. 202/2002, republicată

În luna ianuarie - septembrie 2014, au fost efectuate 30.296 controale, fiind aplicate un număr de 221 sancțiuni, respectiv 221 avertismente.

C.7. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată

În luna ianuarie - septembrie 2014, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, au fost sancționați 1.220 angajatori, aplicându-se 1.266 sancțiuni contravenționale, din care:

- 114 sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;
- 736 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

INSPECȚIA MUNCII

- 416 sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, a fost de 4.398.500 lei.

Gabriela RADU



INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT

Larisa PAPP

Director



Paula CHIRILĂ

Inspector de muncă

