



# INSPECȚIA MUNCII

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

09/DCRM/13.01.2016  
48/51/13.01.2016

Aprobat

Dantes Nicolae BRATU

INSPECTOR GENERAL DE STAT



## RAPORT DE ACTIVITATE

relații de muncă în perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 72.882 - total controale efectuate;
- 18.145 - total angajatori sancționați;
- 27.487 - total sancțiuni contravenționale aplicate (exclusiv avertismentele verbale);
- 66.528.050 lei - total valoare amenzi aplicate;
- 113.319 - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

### A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

#### A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (munca fără forme legale de angajare):

- 70.976 controale efectuate;
- 3.345 angajatori depistați, din care 3072 sancționați pentru muncă fără forme legale de angajare (66 angajatori au fost sancționați pentru folosirea la muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15 - 18 ani) și 273 fapte prevăzute în Codul Muncii, republicat ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă;

- **10.332** persoane depistate fără forme legale de angajare, din care **2.559** femei și **102** tineri cu vârsta între 15 - 18 ani;
- **6.672** persoane pentru care nu s-au transmis în registrul general de evidență a salariaților (Revisal) contractele individuale de muncă și **22.774** persoane pentru care transmiterea contractelor individuale de muncă s-a efectuat de către angajator cu întârziere, nerespectându-se prevederile art. 4 alin. 1 lit. a din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată (muncă nedeclarată);
- **3.444** contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în aplicația REVISAL pentru persoanele depistate că lucrau fără forme legale;
- **46.288.000 lei** valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale;
- **4.991** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

### A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat și modificat, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- conform art. 260 alin. 1 lit. a, au fost aplicate **221** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **80.800 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. b, au fost aplicate **15** amenzi, pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de **6.300 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate **27** amenzi pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzilor aplicate a fost de **58.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. e, au fost aplicate **2.957** amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **46.288.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. f, au fost aplicate **161** amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **90.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. g, au fost aplicate **36** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **170.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. h, a fost aplicată **1** amendă pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. i, au fost aplicate **561** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **878.300 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. j, au fost aplicate **983** amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.533.800 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. k, au fost aplicate **21** amenzi pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzilor aplicate a fost de **31.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. l, au fost aplicate **168** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **261.100 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. m, au fost aplicate **696** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.079.950 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. n, au fost aplicate **4** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de **6.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate **149** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **225.500 lei**;
- conform art. 265 alin. 1, au fost depistate **60** fapte prevăzute în Codul Muncii republicat și modificat ca fiind **infracțiuni**, respectiv pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau a regimului de muncă a minorilor.

### **B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE**

#### **B.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014**

În perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015, au fost efectuate **434** controale, din care **224** cu I.G.I. (Inspectoratul General pentru Imigrări), privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014; au fost aplicate **12** sancțiuni, din care **10** amenzi, în valoare de **82.000 lei** și **2** avertismente; au fost dispuse **25** măsuri.

#### **B.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată**

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă sunt înregistrați **1.161** agenți de ocupare a forței de muncă activi, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au efectuat, în perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015, **194** controale, au fost aplicate **39**

amenzi în valoare de 230.000 lei și 54 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse 205 măsuri.

### **B.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006, modificată și completată și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

În perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015, au fost efectuate 107 controale, fiind aplicate 53 sancțiuni, din care 15 amenzi în valoare de 62.500 lei și 38 avertismente. Au fost dispuse 103 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

### **B.4. Controale în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată**

În perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015, au fost efectuate 23.743 controale, fiind aplicate 42 sancțiuni, respectiv 42 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 444 măsuri.

### **B.5. Controale în baza H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată**

În perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015, au fost efectuate 70.069 controale, fiind aplicate 10.131 sancțiuni, din care 2.397 amenzi în valoare de 9.065.000 lei și 7.734 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 22.073 măsuri.

### **B.6. Egalitatea de șanse între femei și bărbați reglementată potrivit Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

În perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015, au fost efectuate 22.474 controale, fiind aplicate 44 sancțiuni, respectiv 44 avertismente.

### **B.7. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

În perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, au fost sancționați 1.415 angajatori, aplicându-se 1460 sancțiuni contravenționale, din care:

-102 sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;

# INSPECȚIA MUNCII

- 921 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 437 sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, a fost de 4.954.100 lei.

Larisa Otilia PAPP

Director

