



INSPECȚIA MUNCII

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării
Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

Nr. 104 / DCRM / N 07.2015

Aprobat

Dantes Nicolae BRATU

INSPECTOR GENERAL DE STAT



RAPORT DE ACTIVITATE

relații de muncă în perioada IANUARIE - IUNIE 2015

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în perioada IANUARIE - IUNIE 2015 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 38.189 - total controale efectuate;
- 9.015 - total angajatori sancționați;
- 13.428 - total sancțiuni contravenționale aplicate (exclusiv avertismentele verbale);
- 30.966.950 lei - total valoare amenzi aplicate;
- 58.114 - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în perioada IANUARIE - IUNIE 2015, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (munca fără forme legale de angajare):

- 37.219 controale efectuate;
- 1.555 angajatori depistați, din care 1409 sancționați pentru muncă fără forme legale de angajare (14 angajatori au fost sancționați pentru folosirea la muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15 - 18 ani) și 146 fapte prevăzute în Codul Muncii, republicat ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

- **5.924** persoane depistate fără forme legale de angajare, din care **1.275** femei și **22** tineri cu vârsta între 15 - 18 ani;
- **3.131** persoane pentru care nu s-au transmis în registrul general de evidență a salariaților (Revisal) contractele individuale de muncă și **12.038** persoane pentru care transmiterea contractelor individuale de muncă s-a efectuat de către angajator cu întârziere, nerespectându-se prevederile art. 4 alin. 1 lit. a din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată (muncă nedeclarată);
- **1.804** contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în aplicația REVISAL pentru persoanele depistate că lucrau fără forme legale;
- **21.208.000 lei** valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale;
- **2.513** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat

În perioada IANUARIE - IUNIE 2015, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat și modificat, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- conform art. 260 alin. 1 lit. a, au fost aplicate **113** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **42.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. b, au fost aplicate **12** amenzi, pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzii aplicate a fost de **5.400 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate **12** amenzi pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzii aplicate a fost de **25.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. e, au fost aplicate **1353** amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **21.208.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. f, au fost aplicate **73** amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **39.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. g, au fost aplicate **15** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **72.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. h, a fost aplicată **1** amendă pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzii aplicate a fost de **1.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. i, au fost aplicate **225** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **357.400 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. j, au fost aplicate **443** amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **697.000 lei**;

INSPECȚIA MUNCII

- conform art. 260 alin. 1 lit. k, au fost aplicate **9** amenzi pentru neacordarea indemnizației convenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzii aplicate a fost de **13.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. l, au fost aplicate **79** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **124.100 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. m, au fost aplicate **299** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de **463.250 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. n, a fost aplicată **1** amendă pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzii aplicate a fost de **1.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate **69** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **104.500 lei**;
- conform art. 265 alin. 1, au fost depistate **13** fapte prevăzute în Codul Muncii republicat și modificat ca fiind **infrațiuni**, respectiv pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau a regimului de muncă a minorilor.

C. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

C.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificată și completată

În perioada IANUARIE - IUNIE 2015, au fost efectuate **264** controale, din care **123** cu I.G.I. (Inspectoratul General pentru Imigrări), privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014; au fost aplicate **8** sancțiuni, din care **7** amenzi, în valoare de **61.000 lei** și au fost dispuse **16** măsuri.

C.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, modificată și completată

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă sunt înregistrați **1.114** agenți de ocupare a forței de muncă activi, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au efectuat, în perioada IANUARIE - IUNIE 2015, **75** controale, au fost aplicate **22**

INSPECȚIA MUNCII

amenzi în valoare de 135.000 lei și 30 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse 100 măsuri.

C.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În perioada IANUARIE - IUNIE 2015, au fost efectuate 56 controale, fiind aplicate 34 *sanțiuni*, din care 11 amenzi în valoare de 47.000 lei și 23 avertismente. Au fost dispuse 42 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

C.4. Controale în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată

În perioada IANUARIE - IUNIE 2015, au fost efectuate 12.424 controale, fiind aplicate 29 *sanțiuni*, respectiv 29 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 273 măsuri.

C.5. Controale în baza H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

În perioada IANUARIE - IUNIE 2015, au fost efectuate 36.443 controale, fiind aplicate 4.568 *sanțiuni*, din care 1.316 amenzi în valoare de 4.464.900 lei și 4.060 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 11.673 măsuri.

C.6. Egalitatea de șanse între femei și bărbați reglementată potrivit Legii nr. 202/2002, republicată

În perioada IANUARIE - IUNIE 2015, au fost efectuate 11.726 controale, fiind aplicate 30 *sanțiuni*, respectiv 30 avertismente.

C.7. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată

În perioada IANUARIE - IUNIE 2015, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, au fost sancționați 689 angajatori, aplicându-se 714 *sanțiuni* contravenționale, din care:

- 38 *sanțiuni*, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;

INSPECȚIA MUNCII

- 447 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 229 sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, a fost de 2.495.000 lei.

Gabriela RADU 

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT

Larisa PAPP 

Director