

HOTARARE nr. 600 din 13 iunie 2007 (*actualizata*)

privind protectia tinerilor la locul de munca

EMITENT: GUVERNUL

PUBLICAT IN: MONITORUL OFICIAL nr. 473 din 13 iulie 2007

Data intrarii in vigoare : 13 iulie 2007

Forma actualizata valabila la data de : 7 iulie 2015

Prezenta forma actualizata este valabila de la 1 iunie 2015 pana la 7 iulie 2015

*) Nota CTCE:

Forma actualizata a acestui act normativ la data de 1 iunie 2015 este realizata de catre Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamt prin includerea tuturor modificarilor si completarilor aduse de catre HOTARAREA nr. 359 din 20 mai 2015.

Continutul acestui act apartine exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamt si nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

In temeiul art. 108 din Constitutia Romaniei, republicata, si al art. 51 alin. (1) lit. b) din Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006,

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

ART. 1

Prevederile prezentei hotarari au drept scop asigurarea protectiei tinerilor impotriva exploatarei economice, oricarei munci susceptibile sa dauneze securitatii, sanatatii sau dezvoltarii lor fizice, psihologice, morale ori sociale sau sa pericliteze educatia acestora.

ART. 2

Prevederile prezentei hotarari se aplica oricarei persoane in varsta de pana la 18 ani care are incheiat un contract individual de munca in conformitate cu legislatia in vigoare.

ART. 3

In sensul prezentei hotarari, termenii si notiunile folosite au urmatoarea semnificatie:

a) tanar - orice persoana in varsta de cel putin 15 ani si de cel mult 18 ani;

b) copil - orice persoana care nu a atins varsta de 15 ani sau orice tanar in varsta de cel putin 15 ani si de cel mult 18 ani care face inca obiectul scolarizarii obligatorii pe baza de program integral, stabilit de lege;

c) munca usoara - toate activitatile care, prin natura proprie sarcinilor pe care le presupun si a conditiilor specifice in care acestea sunt efectuate, nu pot prejudicia securitatea, sanatatea sau dezvoltarea copilului si tanarului si nu sunt de natura sa prejudicieze frecventa scolara, participarea la programe de orientare ori de formare profesionala, aprobate de conducerea unitatii de invatamant, sau capacitatea acestora de a beneficia de instruirea primita;

d) timp de lucru - orice perioada in care tanarul presteaza munca, se afla la dispozitia angajatorului si indeplineste sarcinile si atributiile sale, conform prevederilor contractului individual de munca, contractului colectiv de munca aplicabil si/sau ale legislatiei in vigoare;

e) perioada de repaus - orice perioada care nu este timp de lucru.

ART. 4

Angajatorul este obligat sa asigure tinerilor conditii de munca adaptate varstei lor.

ART. 5

(1) Incadrarea in munca a copiilor este interzisa.

(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1), copiii in varsta de cel putin 16 ani, care fac obiectul scolarizarii obligatorii, pe baza de program integral, pot incheia, in conditiile legii, un contract individual de munca in calitate de salariat pentru desfasurarea de munci usoare.

(3) Copilul care face obiectul scolarizarii obligatorii pe baza de program integral poate incheia un contract individual de munca si la implinirea varstei de 15 ani, cu acordul parintilor sau al reprezentantilor legali, pentru desfasurarea de activitati potrivite cu dezvoltarea fizica, aptitudinile si cunostintele sale, daca astfel nu ii sunt periclitate sanatatea, dezvoltarea si pregatirea profesionala.

ART. 6

(1) Angajatorul este obligat sa ia masurile necesare pentru asigurarea securitatii si protejarea sanatatii tinerilor, tinand seama, in special, de riscurile specifice prevazute la art. 9.

(2) Angajatorul trebuie sa puna in practica masurile prevazute la alin. (1), pe baza evaluarii riscurilor existente pentru tineri si legate de munca acestora.

(3) Evaluarea prevazuta la alin. (2) trebuie sa fie efectuata inainte ca tinerii sa inceapa munca si la orice modificare semnificativa a conditiilor de munca si trebuie sa vizeze, in principal, urmatoarele elemente:

a) echipamentul de munca si organizarea locului de munca si a postului de lucru;

b) natura, nivelul si durata expunerii la agenti fizici, biologici si chimici;

c) organizarea, categoria si modul de utilizare a echipamentelor de munca, in special a agentilor prevazuti la lit. b), masinilor, aparatelor si dispozitivelor, precum si manipularea acestora;

d) stabilirea procedeelor de munca si a desfasurarii muncii si interactiunea acestora, respectiv organizarea muncii;

e) nivelul pregatirii profesionale si al instruirii acordate tinerilor.

(4) In cazul in care evaluarea prevazuta la alin. (2) demonstreaza existenta unui risc pentru securitatea, sanatatea fizica sau mentala ori dezvoltarea tinerilor, angajatorul are obligatia de a asigura evaluarea si supravegherea sanatatii tinerilor, la intervale regulate, in mod gratuit si adecvat, in conformitate cu reglementarile in vigoare.

ART. 7

(1) Angajatorul este obligat sa informeze, in scris, tinerii asupra eventualelor riscuri si asupra tuturor masurilor luate in ceea ce priveste securitatea si sanatatea lor.

(2) Angajatorul este obligat sa informeze, in scris, parintii sau reprezentantii legali ai copiilor angajati in conditiile art. 5 alin. (3) asupra tuturor masurilor luate in ceea ce priveste securitatea si sanatatea lor.

ART. 8

Angajatorul apeleaza la serviciile de prevenire si protectie, prevazute la art. 7 din Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, in vederea planificarii, aplicarii si controlului conditiilor de securitate si de sanatate aplicabile in munca tinerilor, conform prevederilor legale in vigoare.

ART. 9

(1) Angajatorul are obligatia de a proteja tinerii impotriva riscurilor specifice pentru securitatea, sanatatea si dezvoltarea lor, riscuri care rezulta din lipsa lor de experienta, din constientizarea insuficienta a riscurilor existente sau potentiale ori din faptul ca tinerii sunt inca in dezvoltare.

(2) Fara a aduce atingere art. 5 alin. (1) si in scopul prevazut la alin. (1) este interzisa angajarea tinerilor pentru activitati care:

- a) depasesc in mod evident capacitatile lor fizice sau psihologice;
 - b) implica o expunere nociva la agenti toxici, cancerigeni, care determina modificari genetice ereditare, avand efecte nocive pentru fat pe durata graviditatii sau avand orice alt efect nociv cronic asupra fiintei umane;
 - c) implica o expunere nociva la radiatii;
 - d) prezinta riscuri de accidentare, pe care se presupune ca tinerii nu le pot identifica sau preveni, din cauza atentiei insuficiente pe care o acorda securitatii in munca, a lipsei lor de experienta ori de pregatire;
 - e) pun in pericol sanatatea acestora din cauza frigului ori a caldurii extreme sau din cauza zgomotului ori a vibratiilor.
- (3) Printre activitatile si procedeele care sunt susceptibile sa antreneze riscuri specifice pentru tineri, in sensul prevederilor alin. (1), figureaza, in special:
- a) activitatile care implica o expunere nociva la agentii fizici, biologici si chimici prevazuti la pct. I din anexa;
 - b) procedeele si activitatile prevazute la pct. II din anexa.

ART. 10

- (1) In cazul tinerilor durata timpului de munca este de maximum 6 ore/zi si 30 de ore/saptamana.
- (2) In situatia in care tanarul cumuleaza mai multe functii in baza unor contracte individuale de munca, timpul de munca efectuat se insumeaza si nu poate depasi, cumulativ, durata prevazuta la alin. (1).

ART. 11

Tinerii nu pot presta munca suplimentara.

ART. 12

- (1) Tinerii nu pot presta munca de noapte.
- (2) Copiii angajati in conditiile prevazute la art. 5 alin. (2) si (3) nu pot presta munca intre orele 20,00 si 6,00.

ART. 13

Tinerii beneficiaza de o pauza de masa de cel putin 30 de minute consecutive, in cazul in care durata zilnica a timpului de munca este mai mare de 4 ore si jumatate.

ART. 14

(1) Intre doua zile de munca, tinerii beneficiaza de o perioada minima de repaus de 12 ore consecutive.

(2) Intre doua zile de munca, copiii incadrati in munca conform art. 5 alin. (2) si (3) beneficiaza de o perioada minima de repaus de 14 ore consecutive.

(3) Tinerii beneficiaza de o perioada de repaus saptamanal de doua zile consecutive, de regula sambata si duminica.

ART. 15

(1) Tinerii beneficiaza de un concediu de odihna suplimentar de cel putin 3 zile lucratoare.

(2) In cazurile prevazute la art. 5 alin. (2) si (3), angajatorii se asigura ca perioada libera de orice munca este inclusa, in masura posibilului, in cadrul vacanțelor scolare ale copiilor care fac obiectul scolarizării obligatorii pe baza de program integral, impusa de legislatia nationala.

ART. 16

Anexa face parte integranta din prezenta hotarare.

ART. 17

La data intrarii in vigoare a prezentei hotarari se abroga prevederile Ordinului ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei nr. 753/2006 privind protectia tinerilor in munca, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 925 din 15 noiembrie 2006.

*

Prezenta hotarare transpune Directiva Consiliului nr. 94/33/CE din 22 iunie 1994 privind protectia tinerilor la locul de munca, publicata in Jurnalul Oficial al Comunitatilor Europene (JOCE) nr. L 216/1994.

PRIM-MINISTRU

CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemneaza:

Ministrul muncii, familiei si egalitatii de sanse,

Paul Pacuraru

Ministrul sanatatii publice,

Gheorghe Eugen Nicolaescu

Ministrul educatiei, cercetarii si tineretului,

Cristian Mihai Adomnitei

Bucuresti, 13 iunie 2007.

Nr. 600.

ANEXA

LISTA

cuprinzand agentii, activitatile si procedeele care pot antrena riscuri specifice pentru securitatea, sanatatea si dezvoltarea tinerilor, la care se face referire in art. 9 din hotarare

I. Agenti

1. Agenti fizici:

a) radiatiile ionizante;

b) munca in atmosfera hiperbarica, de exemplu in incintele presurizate, la scufundari subacvative.

2. Agenti biologici:

Agentii biologici din grupele de risc 3 si 4 in intelesul art. 5 lit. c) si d) din Hotararea Guvernului nr. 1.092/2006 privind protectia lucrarilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti biologici in munca.

Subpct. 2 al pct. I din anexa a fost modificat de pct. 1 al art. II din HOTARAREA nr. 359 din 20 mai 2015 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 374 din 28 mai 2015.

3. Agenti chimici:

a) Substante si amestecuri care indeplinesc criteriile de clasificare in conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 1.272/2008 al Parlamentului European si al Consiliului din 16 decembrie 2008 privind clasificarea, etichetarea si ambalarea substantelor si a amestecurilor, de modificare si de abrogare a Directivelor 67/548/CEE si 1999/45/CE, precum si de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1.907/2006, publicat in Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 353 din 31 decembrie 2008, asa cum a fost modificat prin amendamentele sale, in una sau mai multe din urmatoarele clase de pericol si categorii de pericol, cu una sau mai multe din urmatoarele fraze de pericol:

- toxicitate acuta, categoria 1, 2 sau 3 (H300, H310, H330, H301, H311, H331);
- corodarea pielii, categoria 1A, 1B sau 1C (H314);
- gaz inflamabil, categoria 1 sau 2 (H220, H221);
- aerosoli inflamabili, categoria 1 (H222);

- lichid inflamabil, categoria 1 sau 2 (H224, H225);
- explozivi, categoriile "exploziv instabil" sau explozivi de la diviziunile 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 (H200, H201, H202, H203, H204, H205);
- substante sau amestecuri autoreactive, tipul A, B, C sau D (H240, H241, H242);
- peroxizi organici, tipul A sau B (H240, H241);
- toxicitate asupra unui organ-tinta specific dupa o expunere unica, categoria 1 sau 2 (H370, H371);
- toxicitate asupra unui organ-tinta specific dupa o expunere repetata, categoria 1 sau 2 (H372, H373);
- sensibilizare respiratorie, categoria 1, subcategoria 1A sau 1B (H334);
- sensibilizare a pielii, categoria 1, subcategoria 1A sau 1B (H317);
- cancerigenitate, categoria 1A, 1B sau 2 (H350, H350i, H351);
- mutagenitatea celulelor embrionare, categoria 1A, 1B sau 2 (H340, H341);
- toxicitate pentru reproducere, categoria 1A sau 1B (H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df).

Lit. a) a subpct. 3 al pct. I din anexa a fost modificata de pct. 2 al art. II din HOTARAREA nr. 359 din 20 mai 2015 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 374 din 28 mai 2015.

b) abrogata;

Lit. b) a subpct. 3 al pct. I din anexa a fost abrogata de pct. 3 al art. II din HOTARAREA nr. 359 din 20 mai 2015 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 374 din 28 mai 2015.

c) abrogata;

Lit. c) a subpct. 3 al pct. I din anexa a fost abrogata de pct. 3 al art. II din HOTARAREA nr. 359 din 20 mai 2015 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 374 din 28 mai 2015.

d) Substante si amestecuri definite la art. 5 pct. 1 lit. c) din Hotararea Guvernului nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate pentru protectia lucratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti cancerigeni sau mutageni la locul de munca, cu modificarile ulterioare.

Lit. d) a subpct. 3 al pct. I din anexa a fost modificata de pct. 2 al art. II din HOTARAREA nr. 359 din 20 mai 2015 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 374 din 28 mai 2015.

e) plumbul si compusii sai, in masura in care agentii respectivi pot sa fie absorbiti de organismul uman;

f) azbestul.

II. Procese si activitati:

Titlul pct. II din anexa a fost modificat de pct. 4 al art. II din HOTARAREA nr. 359 din 20 mai 2015 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 374 din 28 mai 2015.

a) procesele si lucrarile/activitatile prevazute in anexa nr. 1 la Hotararea Guvernului nr. 1.093/2006, cu modificarile ulterioare;

Lit. a) a pct. II din anexa a fost modificata de pct. 4 al art. II din HOTARAREA nr. 359 din 20 mai 2015 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 374 din 28 mai 2015.

b) activitati de fabricatie si de manipulare a dispozitivelor, artificiilor sau diverselor obiecte care contin explozivi;

c) activitati din menajeriile de animale feroce si veninoase;

d) activitati de sacrificare industrială a animalelor;

e) activitati care presupun manipularea aparatelor de productie, de inmagazinare sau de folosire a gazelor comprimate, lichefiate sau dizolvate;

f) activitati care presupun folosirea cuvelor, bazinelor, rezervoarelor, recipientelor sau canistrelor care contin agentii chimici prevazuti la pct. I.3;

g) activitati care comporta risc de prabusire, surpare, cadere de la inaltime;

h) activitati care comporta riscuri electrice de inalta tensiune;

i) activitati al caror ritm este conditionat de masini si care sunt remunerate in functie de rezultat.
