



INSPECȚIA MUNCII

Campanii naționale desfășurate în domeniul relațiilor de muncă - An 2018

În anul 2018, rezultatele obținute în acțiunile de control tip campanie organizate la nivel național, sunt următoarele:

A. Campanii naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

- **Campania națională „O zi pe săptămână”, care cuprinde acțiuni de control desfășurate într-o anumită zi a săptămânii, de inspectoratele teritoriale de muncă în vederea identificării cazurilor de muncă nedeclarată pe diferite domenii de activitate.**

Acțiunile de control s-au desfășurat în lunile iunie, iulie, septembrie în următoarele domenii: construcții, fabricarea și comercializarea mobilei, colectare deșeuri, recuperare materiale, extracție pietriș.

Rezultatele acțiunilor de control:

- **3.322** controale efectuate;
 - **1.092** sancțiuni contravenționale aplicate;
 - **540** persoane depistate la muncă fără contract individual de muncă ;
 - **7.541.800** lei total amenzi aplicate;
 - **3.794** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.
- **Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul alimentației publice ”bufet EXPRES, restaurant FAST-FOOD-PIZZERIE” (29-31 mai 2018);**

Rezultatele acțiunilor de control:

- **834** controale efectuate;
 - **279** sancțiuni contravenționale aplicate;
 - **90** persoane depistate la muncă fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;
 - **1.028.100** lei valoare amenzi aplicate, din care:
 - **880.000** lei pentru munca nedeclarată
 - **1.110** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.
- **Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în unități care desfășoară activitate pe litoralul Mării Negre (01.07.2018-02.09.2018)**

Rezultatele acțiunilor de control:

- **652** controale efectuate;
-

- 23 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;
 - 33 sancțiuni contravenționale aplicate;
 - 530.000 lei valoare amenzi aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate;
 - 220 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.
- **Campania națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă (05-07.09.2018)**
- Rezultatele acțiunilor de control:
- 434 controale efectuate;
 - 60 sancțiuni aplicate;
 - 53.000 lei valoare amenzi aplicate ;
 - 329 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate .
- **Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor de aplicare a acesteia (24-28 septembrie 2018)**
- Rezultatele acțiunilor de control:
- 736 beneficiari controlați, la care desfășurau activitatea 4.830 zilieri;
 - 239 total sancțiuni aplicate din care 193 sancțiuni aplicate pe Legea nr. 52/2011;
 - 275.000 lei valoare totală amenzi aplicate din care 161.000 lei pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
 - 526 măsuri dispuse pentru neconformitățile constatate.

B. Campanii naționale privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă :

- **Campania națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul de activitate principal cod CAEN 5320 - Alte activități poștale și de curierat (19 - 30 martie 2018);**

Rezultatele acțiunilor de control:

- 638 controale efectuate;
- 121 total sancțiuni contravenționale aplicate, din care 30 amenzi aplicate conform art. 260 alin. 1 din Codul muncii, după cum urmează:
 - 9 amenzi aplicate pentru munca nedeclarată;
 - 20 amenzi aplicate pentru încălcarea prevederilor legale legate de timpul de muncă și de odihnă;
 - o amendă aplicată pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară.
- 320.300 lei total amenzi aplicate, din care:

- 180.000 lei pentru munca nedeclarată;
 - 140.000 lei pentru încălcarea prevederilor legale legate de timpul de muncă și de odihnă;
 - 300 lei pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară.
 - **297** măsuri dispuse pentru neconformitățile constatate.
- **Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților (18 - 29.06.2018)**

Au fost controlați **1041** angajatori din următoarele domenii de activitate: service auto și transporturi, construcții, panificație, financiar și asigurări, call-center, cabinete medicale, pază, jocuri de noroc și pariuri, alte domenii.

Rezultatele acțiunilor de control:

- **427** sancțiuni aplicate ;
- **459** persoane depistate la muncă fără a avea încheiate contracte individuale de muncă ;
- **763.500** lei amenzi aplicate;
- **1.377** măsuri dispuse pentru neconformitățile constatate.

C. Campanii naționale de informare și conștientizare a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă

În concordanță cu prevederile art. 5 lit. b din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituția noastră are funcția generală de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență. Având în vedere acest aspect, în anul 2018 a fost organizată la nivel național:

- **Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art.VII din OUG nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative ,registrul general de evidență a salariaților și a transformării muncii nedeclarate în muncă declarată (04 decembrie 2017-31 martie 2018)**

Rezultatele acțiunilor de control:

- **47.713** entități informate/conștientizate (persoane juridice, regiile autonome, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale, persoane fizice etc.);
- **972** articole de specialitate apărute în presă;
- **742** interviuri / intervenții la posturile de radio și televiziune.

D. Alte Campanii Naționale tematice:

- **Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de**

la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (02 aprilie - 29 iunie 2018)

Rezultatele acțiunilor de control:

- **10.280** controale efectuate;
- **279** sancțiuni aplicate pentru nerespectarea prevederilor art. 13 alin. 2 din HG nr. 905/2017 și ale dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țara din care **53** amenzi în valoare de **69.600** lei;
- **2.797** sancțiuni contravenționale au fost aplicate pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă din care **765** au fost amenzi în valoare de **11.052.500** lei;
- **11.800** măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale verificate în timpul controalelor.

În timpul controalelor inspectorii de muncă au participat la:

- clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, în special a celor privind transmiterea în registru a modificărilor salariale rezultate din transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, ca urmare a negocierii părților contractului de muncă;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la inițierea negocierii colective a contractelor colective de muncă, respectiv la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare, respectarea salariului minim brut pe țară și menținerea cel puțin a salariilor nete din decembrie 2017, ca urmare a transferului contribuțiilor de la angajator la angajat, începând cu 1 ianuarie 2018.

➤ **Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari (19.02-30.04.2018, 01.07-30.11.2018)**

- **277** agenți de muncă temporară controlați, din cei 535 agenți de muncă temporară existenți;
- **2.084** contracte de punere la dispoziție aflate în derulare verificate;
- **21.346** contracte de muncă temporară aflate în executare verificate (16.969 contracte de muncă aflate în executare în România și 4377 contracte de muncă aflate în executare în străinătate);
- **25** agenți de muncă temporară sancționați;
- **26** sancțiuni aplicate în baza prevederilor HG nr. 1256/2011;
- **111.000** lei valoarea sancțiunilor aplicate;
- **36** măsuri dispuse pentru neconformitățile constatate.

Pentru situațiile în care salariații au fost puși la dispoziția unor utilizatori stabiliți pe teritoriul UE/SEE, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis Inspecției Muncii, **122** solicitări care să fie procesate prin sistemul de informare al pieței interne (IMI).

➤ **Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională (19-29 noiembrie 2018)**

Acțiunile efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă, în limitele de competență ale inspectorilor de muncă, au vizat cel puțin o săptămână de control pe teren (în trafic), împreună cu lucrători ai I.S.C.T.R., iar restul perioadei a fost folosită pentru acțiunile de control inițiate în trafic și încheiate atât la sediul inspectoratelor cât și la sediul, sau după caz punctul de lucru declarat al operatorilor care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane (cod CAEN 4941, cod CAEN 4931), pe teritoriul României.

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate defalcate pe actele normative verificate:

- rezultatele controalelor efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor Codului muncii, la transportatorii rutieri:
 - **999** controale efectuate;
 - **3.435** conducători auto verificați;
 - **315** sancțiuni aplicate, din care:
 - 8 sancțiuni, în baza art. 260 alin.(1) lit. e), e¹), e²), e³) din Codul muncii;
 - **299.800** lei valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - 160.000 lei în baza art. 260 alin.(1) lit. e), e¹), e²), e³) din Codul muncii;
 - **698** măsuri dispuse.
- rezultatele controalelor efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 la transportatorii rutieri:
 - **16** sancțiuni aplicate (4 amenzi și 12 avertismente);
 - **6.000** lei valoarea totală a amenzilor aplicate;
 - **34** măsuri dispuse.

D. Cele mai frecvente neconformități depistate în timpul campaniilor mai sus menționate, față de prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă sunt:

- primirea la muncă de către angajator a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă de către angajator a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă de către angajator a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- primirea la muncă de către angajator a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- prestarea muncii de către o persoană fizică fără încheierea unui contract individual de muncă;
- neînregistrarea și netransmiterea în registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității a contractelor individuale de muncă încheiate.
- netransmiterea sau transmiterea cu întârziere a elementelor modificate ale contractului individual de muncă față de termenele stabilite prin lege.
- dosarele de personal nu cuprind cel puțin documentele stabilite la art.7 alin.2 din HG nr.905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
- neacordarea drepturilor salariale corespunzător timpului efectiv lucrat;
- lipsa de la locul de muncă definit potrivit art.16¹ din Codul Muncii, a evidentei orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru ;
- neîntocmirea corectă a evidentei orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat corespunzător timpului efectiv lucrat.
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității.
- lipsa la locul de muncă (definit conform prevederilor art.16¹ alin.1 din Legea nr.53/2003- Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare) a copiilor contractelor individuale de muncă pentru salariații care prestează activitatea în acel loc.

- nerepectarea prevederilor privind angajarea in muncă a unei persoane fără certificatul medical, care constată faptul că cel in cauză este apt pentru prestarea acelei munci.
- negarantarea in plată a salariului minim brut pe tară;
- întârzierea nejustificată a plății salariului sau neplata acestuia ;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repartizarea programului de lucru in cazul contractelor individuale de muncă cu timp partial;
- nerespectarea prevederilor legale privind orele suplimentare;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal si a sărbătorilor legale;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea concediilor de odihnă;
- nerespectarea prevederilor legale privind intocmirea regulamentului intern si a obligatiei de informare a salariatilor cu privire la continutul acestuia.
- nerespectarea prevederilor legale privind conditiile de infiintare precum si procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- nerespectarea prevederilor legale privind incheierea si executarea contractului de muncă temporară;
- neconcordanța între evidența orelor de muncă efectiv prestate de conducătorii auto așa cum rezultă din card-urile tahograf și evidența orelor de muncă întocmită în conformitate cu prevederile art. 119 din Codul muncii, republicat cu modificarile si completarile ulterioare;
- nerespectarea prevederilor art. 6 alin. 3) din OG nr. 37/2007, privind obligația de a descărca și stoca la sediu, cel mai târziu la fiecare 28 de zile, datele din cartelele tahografice ale conducătorilor auto.
- neacordarea conducătorilor auto a sporurilor privind munca efectuată în timpul repausului săptămânal, munca de noapte, orele suplimentare, concediul de odihnă etc.;
- neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate conform prevederilor legale;