



INSPECȚIA MUNCII

Campanii nationale desfășurate în domeniul relațiilor de muncă - An 2019

In anul 2019, rezultatele obtinute in actiunile de control tip campanie organizate la nivel national ,sunt următoarele:

A. Campanii naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

➤ *Campania Națională pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, la angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor cod CAEN 41,42,43 (03-28.06.2019).*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 2417 - angajatori controlați ;
- 258 - angajatori sancționați ;
- 270 - total sancțiuni contravenționale aplicate pentru munca nedeclarată;
- 515 - persoane depistate prestand munca nedeclarată
- 8.229.400 lei - total amenzi aplicate pentru munca nedeclarată;
- 2347 - măsuri dispuse.

➤ *Campania Națională privind identificarea si combaterea cazurilor de muncă nedeclarată si verificarea respectării prevederilor legale in domeniul securității si sănătății in muncă, in unități care desfășoară activitate pe litoralul Mării Negre.*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 801 - angajatori controlați ;
- 31 - angajatori sancționați pentru munca nedeclarată;
- 62 - persoane depistate prestand munca nedeclarată ;
- 1.240.000 lei - total amenzi aplicate din care, 1.120.000 lei, pentru munca nedeclarată;
- 66 - măsuri dispuse.
- 2 fapte prevăzute ca infracțiuni pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerescpectarea condițiilor legale de vîrstă și a regimului de muncă al minorilor.

➤ *Campania națională pentru verificarea modului în care angajatorii care desfășoară activitate în domeniile: cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile; cod CAEN 14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; cod CAEN 15 - Tabăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnășamentelor și încălțăminte, respectă prevederile legale în ceea ce privește timpul de muncă și timpul de odihnă (08.07-12.07.2019,16.09-25.09.2019).*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 1575 - angajatori controlați;
- 362 - total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 51 pentru munca nedeclarată;
 - 168 pentru timp de muncă și de odihnă;
- 88 - persoane depistate prestand munca nedeclarată;

- 1.396.900 lei - total amenzi aplicate din care:
 - 750.000 lei pentru munca nedeclarată;
 - 135.500 lei pentru timp de muncă și de odihnă.

➤ *Campania națională privind respectarea de către beneficiari sau imputerniciti ai acestora a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocasional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarii copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii(7-11.10.2019)*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 1010 - nr. beneficiari controlati ;
- 11068 -nr. zilieri ai beneficiarilor controlati;
- 155 -nr. beneficiari sanctionati;
- 211 -nr. total sanctiuni aplicate;
- 283.500 lei valoare totală a amenzilor aplicate din care 123.000 lei pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
- 800 - număr măsuri dispuse;

➤ *Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpusă în legislația națională(20-29.11.2019)*

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate defalcate pe actele normative verificate:

a) Codului muncii :

- Nr. total angajatori controlați -1013;
- Nr. total conducători auto verificați -2928;
- Nr. total de sanctiuni aplicate -342 ,din care:
 - în baza art. 260 alin.1) lit. e) e¹), e²), e³) din Codul muncii 11;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate 412.400 lei,din care:
 - în baza art. 260 alin.1) lit.e),e¹),e²),e³) din Codul muncii - 240000 lei;
- Nr. total de măsuri dispuse - -1745

b) O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 :

- Nr. total de sanctiuni aplicate (11 amenzi și 12 avertismente)- 23;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 33000 lei;
- Nr. total de măsuri dispuse -42 din care:
 - în baza prevederilor OG nr. 37/2007-11
 - în baza prevederilor HG nr. 38/2008-31

A.4. Acțiuni de control comune cu alte institutii ale statului

➤ *Acțiuni de control realizate în comun de către ITM Bucuresti și ITM Ilfov cu reprezentanți ai Direcției Regionale Antifraudă Fiscală Bucuresti și Ilfov în domeniile: construcții și prestări servicii(31.07-04.08.2019).*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 191 - angajatori controlați;
- 29 - persoane depistate prestand munca nedeclarată;
- 94 - sanctiuni contravenționale aplicate, din care, 21 pentru munca nedeclarată;
- 809.000 lei valoare totală amenzi aplicate din care pentru munca nedeclarată 676.000 lei;
- 81 măsuri dispuse.

➤ *Acțiuni de control realizate în comun de către inspectoratele teritoriale de muncă cu reprezentanți ai Direcțiilor Regionale Antifraudă Fiscală în diverse domenii de activitate(08.08-18.08.2019).*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 537 angajatori controlați;
- 100 persoane depistate prestand munca nedeclarată;
- 241 sancțiuni contraventionale aplicate, din care, 68 pentru muncă nedeclarată ;
- 1.913.800 lei valoare totală amenzi aplicate din care, pentru munca nedeclarată 1.630.000 lei;
- 509 măsuri dispuse.

C. Campanii naționale de informare și conștientizare a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă

În concordanță cu prevederile art. 5 lit. b din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituția noastră are funcția generală de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență. Având în vedere acest aspect, în perioada 15 aprilie - 31 mai 2019, s-a desfășurat *acțiunea de informare și conștientizare a factorilor interesați cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenia la locul de muncă efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul.*

Acțiunile de informare și conștientizare s-au concretizat în următoarele rezultate:

- numărul unităților informate - 4931
- numărul persoanelor informate - 13452
- numărul aparițiilor în presa locală - 231
- numărul intervențiilor Radio - TV - 62

Campania de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul, a vizat îndrumarea entităților care au calitatea de angajator, interesate de aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale în acest domeniu, informarea angajatorilor în ceea ce privește dezvoltarea carierei și a procesului de formare profesională continuă, precum și facilitarea integrării sociale și profesionale a persoanelor interesate în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii.

Acțiunile de informare și conștientizare programate au fost destinate să răspundă cerințelor angajatorilor care în această perioadă se confruntă cu probleme și dificultăți în recrutarea personalului și acoperirea necesarului de forță de muncă.

D. Cele mai frecvente neconformități depistate în timpul campaniilor mai sus menionate, față de prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă sunt:

- primirea la muncă de către angajator a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă de către angajator a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă de către angajator a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- primirea la muncă de către angajator a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- prestarea muncii de către o persoană fizică fără încheierea unui contract individual de muncă;
- neînregistrarea și netransmiterea în registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității a contractelor individuale de muncă încheiate.
- netransmiterea sau transmiterea cu întâztere a elementelor modificate ale contractului individual de muncă față de termenele stabilite prin lege.

- dosarele de personal nu cuprind cel putin documentele stabilite la art.7 alin.2 din HG nr.905/2017, privind registrul general de evidență a salariatilor;
- neacordarea drepturilor salariale corespunzător timpului efectiv lucrat;
- lipsa de la locul de muncă definit potrivit art.16¹ din Codul Muncii, a evidentei orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat cu evidentierea orelor de incepere si de sfârșit ale programului de lucru ;
- neintocmirea corectă a evidentei orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat corespunzător timpului efectiv lucrat.
- neînmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă, anterior inceperei activității.
- lipsa la locul de muncă(definit conform prevederilor art.16¹ alin.1 din Legea nr.53/2003- Codul Muncii,republicată cu modificarile si completările ulterioare) a copiilor contractelor individuale de muncă pentru salariatii care prestează activitatea in acel loc.
- nerepectarea prevederilor privind angajarea in muncă a unei persoane fără certificatul medical, care constată faptul că cel in cauză este apt pentru prestarea acelei munci.
- negarantarea in plată a salariului minim brut pe tară;
- întârzierea nejustificată a plătii salariului sau neplata acestuia ;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repartizarea programului de lucru in cazul contractelor individuale de muncă cu timp partial;
- nerespectarea prevederilor legale privind orele suplimentare;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal si a sărbătorilor legale;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea concediilor de odihnă;
- nerespectarea prevederilor legale privind intocmirea regulamentului intern si a obligatiei de informare a salariatilor cu privire la continutul acestuia.
- nerespectarea prevederilor legale privind conditiile de infiintare precum si procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- nerespectarea prevederilor legale privind incheierea si executarea contractului de muncă temporară;
- neconcordanța între evidența orelor de muncă efectiv prestate de conducătorii auto aşa cum rezultă din cardurile tahograf și evidența orelor de muncă întocmită în conformitate cu prevederile art. 119 din Codul muncii,republicat cu modificarile si completările ulterioare;
- nerespectarea prevederilor art. 6 alin. 3) din OG nr. 37/2007, privind obligația de a descărca și stoca la sediu, cel mai târziu la fiecare 28 de zile, datele din cartelele tahografice ale conducătorilor auto.
- neacordarea conducătorilor auto a sporurilor privind munca efectuată în timpul repausului săptămânal, munca de noapte, orele suplimentare, concediul de odihnă etc.;
- neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate conform prevederilor legale.