



INSPECȚIA MUNCII

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr.38

Campanii naționale desfășurate în cursul anului 2015 în domeniul relațiilor de muncă

Rezultatele obținute în acțiunile de control tip campanie privind combaterea muncii nedeclarate, sunt următoarele:

Nr. crt.	Măsura / Acțiunea	perioada / rezultate
1.	Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată pentru lucrătorii angajați în domeniul construcțiilor	28 -29.04 18-20.08
	- nr. unități controlate	1265
	- nr. sancțiuni aplicate în total din care:	415
	- nr. sancțiuni contravenționale pt. muncă nedeclarată	125
	- nr. măsuri dispuse	1740
	- valoarea totală a amenzilor aplicate (lei) din care:	2.810.600
	- valoarea amenzilor aplicate pt. munca nedeclarată (lei)	2.310.000
	- nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	363
	- nr. infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă anterior începerii activității	14
2.	Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase	12 - 13.05
	- nr. unități controlate	1.044
	- nr. sancțiuni aplicate în total din care:	315
	- nr. sancțiuni contravenționale pt. muncă nedeclarată	32
	- nr. măsuri dispuse	1.416
	- valoarea totală a amenzilor aplicate (lei) din care:	500.000
	- valoarea amenzilor aplicate pt. munca nedeclarată (lei)	370.000
	- nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	74
	- nr. infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă anterior începerii activității	3
3.	Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unități care desfășoară activitate pe litoralul Mării Negre.	01.07 -04.09
	-nr. angajatori controlati	800
	- nr. sancțiuni aplicate în total din care:	80
	- nr. sancțiuni contravenționale pt. muncă nedeclarată	31
	- nr. măsuri dispuse	765
	- valoarea totală a amenzilor aplicate (lei) din care:	922.900
	- valoarea amenzilor aplicate pt. munca nedeclarată (lei)	470.000
	- nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	48

INSPECȚIA MUNCII

	- nr. infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă anterior începerii activității	5
4.	Campania națională „O zi pe săptămână”, care cuprinde acțiuni de control desfășurate într-o anumită zi a săptămânii, de inspectoratele teritoriale de muncă în vederea identificării cazurilor de muncă nedeclarată pe diferite domenii de activitate	Septembrie - octombrie 2015
	-nr. angajatori controlați	4.460
	- nr. sancțiuni aplicate în total din care:	1.634
	- nr. sancțiuni contravenționale pt. muncă nedeclarată	220
	- nr. măsuri dispuse	6.146
	- valoarea totală a amenzilor aplicate (lei) din care:	3.634.100
	- valoarea amenzilor aplicate pt. munca nedeclarată (lei)	2.940.000
	- nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	462
5.	Efectuarea unor acțiuni de control specifice, urmare Protocolului de cooperare pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație încheiat cu ANAF	IAN - DEC 2015
	- nr. controale efectuate	1.188
	- nr. persoane depistate care lucrează fără forme legale	87
	- nr. sancțiuni contravenționale aplicate	445
	- valoarea totală a amenzilor aplicate din care :	796.400
	- pentru munca fără forme legală	740.000
6.	Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legate de timpul de muncă, repaus și sărbători legale.	06 -17.07
	- nr. controale efectuate	2.278
	- nr. sancțiuni contravenționale aplicate	1.012
	- valoarea totală a amenzilor aplicate	3.030.400
	- nr. măsuri dispuse	3552
7.	Campania privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art. 11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii	28.09 - 09.10
	- nr. controale efectuate	1.173
	- nr. sancțiuni contravenționale aplicate	420
	- valoarea totală a amenzilor aplicate	595.600
	- nr. măsuri dispuse	1.084
8.	Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 56-restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică(baruri, cluburi de noapte, cafenele, restaurante etc.)	09- 27.11.2015
	- nr. angajatori controlați	3.760
	- nr. angajatori sancționați din care:	1243

INSPECȚIA MUNCII

	- angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare	198
	- nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	311
	- valoarea totală a amenzilor aplicate (lei) din care: - valoarea amenzilor aplicate pt. munca nedeclarată (lei)	3.692.500 2.680.000
	- nr. infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă anterior începerii activității	8
	- nr. măsuri dispuse	6.736
9.	Campanie privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 activități de asistență spitalicească	08.12.2015- 29.01.2016
	- nr. angajatori controlați	511
	- nr. sancțiuni aplicate, din care: - pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare	252 4
	- nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	14
	- valoarea totală a amenzilor aplicate (lei) din care: - valoarea amenzilor aplicate pt. munca nedeclarată (lei)	85.300 30.000
	- nr. infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă anterior începerii activității	1
	- nr. măsuri dispuse	1112

În domeniul relațiilor de muncă, cele mai frecvente încălcări ale prevederilor legislației muncii au fost:

- primirea la muncă de către angajator a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînmânarea unui exemplar al contractului individual de muncă salariaților;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la obligativitatea prezentării unui certificat medical la angajarea în muncă;
- nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la dosarele de personal;
- nerespectarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a întocmi programarea concediilor de odihnă pentru anul în curs;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- nerespectarea dispozițiilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată și modificată, privind evidența orelor de muncă prestate de salariați;
- nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară;
 - nerespectarea prevederilor art. 168 din Codul muncii, privind dovada plății salariului;

INSPECȚIA MUNCII

- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal și zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea prevederilor art. 17 alin. 3 lit. e din Legea nr. 53/2003, republicată, referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariaților;
- nerespectarea dispozițiilor art. 4 alin. 1 lit. a din HG nr. 500/2011 - privind Registrul General de Evidență a Salariaților, referitoare la înregistrarea și transmiterea contractelor individuale de muncă în REGES;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la completarea corectă de către angajatori a datelor în REVISAL;
- nerespectarea prevederilor art. 5 din HG nr. 500/2011- privind Registrul General de Evidență a Salariaților, referitoare la persoana desemnată să completeze și să transmită registrul general de evidență al salariaților;
- registrul general de evidență a salariaților nu se păstrează la sediul angajatorului;
- neinițierea procedurii de negociere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;
- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- neîntocmirea regulamentului intern și neaducerea la cunoștința salariaților a prevederilor acestuia.