



INSPECȚIA MUNCII

Campanii nationale desfășurate în domeniul relațiilor de muncă -9 luni 2019

1. Campania Nationala pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor cod CAEN 41,42,43(03-28.06.2019)

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 2417 angajatori controlați ;
- 258 angajatori sancționați ;
- 270 total sancțiuni contravenționale aplicate pentru munca nedeclarată;
- 515 persoane depistate prestând munca nedeclarată ;
- 8.229.400 lei total amenzi aplicate pentru munca nedeclarată
- 2347 măsuri dispuse.

2. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă , în unități care desfășoară activitate pe litoralul Mării Negre

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 801 angajatori controlați ;
- 31 angajatori sancționați pentru munca nedeclarată ;
- 62 persoane depistate prestând munca nedeclarată din care 56 persoane depistate fără forme legale de angajare.
- 1240000 lei total amenzi aplicate din care valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată este de 1120000 lei
- 66 măsuri dispuse.

- 2 fapte prevăzute ca infracțiuni pentru încadrarea în muncă a minorilor și nerespectarea condițiilor legale de vârstă și a regimului de muncă a minorilor.

3. Campania națională, în scopul verificării modului în care angajatorii care desfășoară activitate în domeniile: cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile; cod CAEN 14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; cod CAEN 15- Tabăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei respectă prevederile legale în ceea ce privește timpul de muncă și timpul de odihnă (08.07-12.07.2019,16.09-25.09.2019)

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București

Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97

E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro

www.inspectiamuncii.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 1575 angajatori controlați ;
- 362 total sancțiuni contravenționale aplicate din care :
 - o pentru munca nedeclarată 51;
 - o pentru timp de muncă și de odihnă 168;
- 88 persoane depistate prestând munca nedeclarată ;
- 1.396.900 lei total amenzi aplicate din care :
 - o pentru munca nedeclarată 750.000 lei
 - o pentru timp de muncă și de odihnă 135.500 lei

4. Acțiuni de control realizate în comun de către inspectoratele teritoriale de muncă și municipiul București cu reprezentanți ai Direcțiilor Regionale Antifraudă Fiscală în construcții, prestări servicii, alte domenii de activitate (31.07-18.08.2019)

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 728 angajatori controlați;
- 129 persoane depistate prestând munca nedeclarată;
- 335 sancțiuni contravenționale aplicate din care 89 pentru muncă nedeclarată ;
- 2.722.800 lei valoare totală amenzi aplicate din care pentru munca nedeclarată 2.306.000 lei;
- 590 măsuri dispuse .

Cele mai frecvente neconformități depistate în timpul campaniilor mai sus menționate, față de prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă sunt:

- o primirea la muncă de către angajator a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- o primirea la muncă de către angajator a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- o primirea la muncă de către angajator a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- o primirea la muncă de către angajator a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- o prestarea muncii de către o persoană fizică fără încheierea unui contract individual de muncă;
- o neînregistrarea și netransmiterea în registrul general de evidență a salariaților ,cel târziu în ziua anterioară începerii activității a contractelor individuale de muncă încheiate.
- o netransmiterea sau transmiterea cu întârziere a elementelor modificate ale contractului individual de muncă față de termenele stabilite prin lege.
- o dosarele de personal nu cuprind cel puțin documentele stabilite la art.7 alin.2 din HG nr.905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
- o neacordarea drepturilor salariale corespunzător timpului efectiv lucrat;

INSPECȚIA MUNCII

- lipsa de la locul de muncă definit potrivit art.16¹ din Codul Muncii, a evidentei orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat cu evidentierea orelor de incepere si de sfârșit ale programului de lucru ;
 - neintocmirea corectă a evidentei orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat corespunzător timpului efectiv lucrat.
 - neînținutarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității.
 - lipsa la locul de muncă(definit conform prevederilor art.16¹ alin.1 din Legea nr.53/2003- Codul Muncii, republicată cu modificările si completările ulterioare) a copiilor contractelor individuale de muncă pentru salariații care prestează activitatea în acel loc.
 - nerepectarea prevederilor privind angajarea în muncă a unei persoane fără certificatul medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci.
 - negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
 - întârzierea nejustificată a plății salariului sau neplata acestuia ;
 - nerespectarea prevederilor legale referitoare la repartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp partial;
 - nerespectarea prevederilor legale privind orele suplimentare;
 - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal si a sărbătorilor legale;
 - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea concediilor de odihnă;
 - nerespectarea prevederilor legale privind întocmirea regulamentului intern si a obligatiei de informare a salariaților cu privire la continutul acestuia.
- neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate conform prevederilor legale

5.Campanii naționale de informare și conștientizare a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă

În concordanță cu prevederile art.5 lit. b) din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituția noastră are funcția generală de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență. Având în vedere acest aspect, în perioada 15 aprilie - 31 mai 2019, s-au desfășurat la nivel național, acțiuni de informare și conștientizare a factorilor interesați cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul.

Acțiunile de informare si constientizare s-au concretizat în următoarele rezultate:

- numărul unităților informate - 4931
- numărul persoane informate - 13452
- numărul aparițiilor în presa locală - 231
- numărul intervențiilor Radio - TV - 62

Campania de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul, a vizat îndrumarea entităților care au calitatea de angajator,

INSPECȚIA MUNCII

interesate de aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale în acest domeniu, informarea angajatorilor în ceea ce privește dezvoltarea carierei și a procesului de formare profesională continuă, precum și facilitarea integrării sociale și profesionale a persoanelor interesate în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii.

Acțiunile de informare și conștientizare programate au fost destinate să răspundă cerințelor angajatorilor care în această perioadă se confruntă cu probleme și dificultăți în recrutarea personalului și acoperirea necesarului de forță de muncă.

○