



INSPECȚIA MUNCII

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr.38

Campanii nationale desfășurate in anul 2016 in domeniul relatiilor de muncă

A. Campanii nationale

Rezultatele obținute în acțiunile de control tip campanie organizate la nivel national privind combaterea muncii nedeclarate, în anul 2016 sunt următoarele:

- **Campania națională „O zi pe săptămână”, care cuprinde acțiuni de control desfășurate într-o anumită zi a săptămânii, de inspectoratele teritoriale de munca in vederea identificării cazurilor de muncă nedeclarată pe diferite domenii de activitate**

- nr. total angajatori controlați	10.427
- nr. total sancțiuni contravenționale aplicate	3.459
-nr.persoane depistate fără forme legale de angajare	869
- valoarea totală a amenzilor aplicate din care:	8.352.000lei
val.amenzi aplicate pentru munca fara forme legale	6.468.000 lei

- **Efectuarea unor acțiuni de control specifice, urmare Protocolului de cooperare pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in domeniul depozitării si comercializării produselor cerealiere si a produselor de panificație încheiat cu ANAF**

- nr. total angajatori controlați	559
- nr. total sancțiuni contravenționale aplicate	215
- valoarea totală a amenzilor aplicate	358.000 lei

- **Campania națională pentru combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activitate de asistență spitalicească (08.12.2015 - 29.01.2016).**

În domeniul relațiilor de muncă

- nr. total angajatori controlați	511
- nr. total măsuri dispuse	1112
- număr total sancțiuni aplicate	252
- valoarea totală a amenzilor aplicate	132.300 lei

- **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările cu risc de cădere de la înălțime pentru angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. (06 - 09.04.2016).**

- 1.115 angajatori controlați
- 468 sancțiuni contravenționale aplicate în total, din care:

INSPECȚIA MUNCII

- 110 sancțiuni contravenționale aplicate pt. muncă nedeclarată
- 2.254.400 lei amenzi aplicate în total, din care:
 - 1.840.000 lei aplicate pt. muncă nedeclarată
 - 305 persoane depistate fără forme legale de angajare.
- **Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și gardă - cod CAEN 8010. (18 - 22 aprilie 2016).**
 - nr. total angajatori controlați, din care: 433
 - angajatori controlați în timpul nopții 110
 - nr. măsuri dispuse 909
 - nr. angajatori sancționați, din care: 173
 - angajatori pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare 8
 - nr. persoane depistate care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă 76
 - valoare amenzi aplicate, din care: 373.000lei
 - pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, anterior începerii activității 120.000lei
 - pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art. 9 alin. 2 lit. a din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic, modificată și completată - netransmiterea registrului cu elementele contractului individual de munca prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. a)-g), cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză 10.000lei
 - pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă 114.700lei
 - pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă 128.300lei.
 - 3 fapte prevăzute în Codul muncii ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă
- **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv (13 - 24 iunie 2016)**
 - 732 angajatori controlați
 - 243 sancțiuni contravenționale aplicate în total, din care:
 - 14 sancțiuni contravenționale aplicate pt. muncă nedeclarată
 - 56 sancțiuni contravenționale aplicate pt. nerespectarea prevederilor referitoare la timpul de muncă și de odihnă
 - 19 sancțiuni contravenționale aplicate pentru netransmiterea registrului general de evidență a salariaților cu elementele c.im.
 - 3 sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea prevederilor Legii

- nr. 52/2011, republicată
- 2 sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea prevederilor referitoare la munca străinilor
 - **213.400 lei amenzi aplicate în total, din care:**
 - **130.000 lei** amenzi aplicate pt. muncă nedeclarată
 - **24.000 lei** amenzi aplicate pt. nerespectarea prevederilor referitoare la timpul de muncă și de odihnă
 - **10.000 lei** amenzi aplicate pentru netransmiterea registrului general de evidență a salariaților cu elementele c.im.
 - **6.000 lei** amenzi aplicate pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 52/2011, republicată
 - **10.000 lei** amenzi aplicate pentru nerespectarea prevederilor referitoare la munca străinilor
 - 144 persoane depistate fără forme legale de angajare
 - 4 fapte prevăzute în Codul muncii ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă
- **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea pe Litoralul Mării Negre (01.07 - 31.08.2016)**
- 797 angajatori controlați
 - 779 măsuri dispuse
 - 53 număr angajatori sancționați, din care:
 - 30 angajatori pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare
 - 64 persoane depistate care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă
 - **791.000 lei** quantum amenzi aplicate, din care:
 - **50.000 lei** pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, anterior începerii activității
 - 2 fapte prevăzute în Codul muncii ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă.
- **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor cod CAEN 412 (27 - 30.07.2016)**
- 665 angajatori controlați
 - 803 măsuri dispuse
 - 173 număr angajatori sancționați, din care:
 - 61 angajatori pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare;
 - 155 persoane depistate care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă
 - **1.020.500 lei** quantum amenzi aplicate, din care:
 - **870.000 lei** pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, anterior începerii activității
 - 8 fapte prevăzute în Codul muncii ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă

INSPECȚIA MUNCII

- **Campania națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate în cadrul unităților care au obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri, cluburi de noapte, cafenele, restaurante etc.) (31.08 - 02.09.2016)**
 - 1.116 angajatori controlați
 - 2.108 măsuri dispuse
 - 391 număr angajatori sancționați, din care:
 - 91 angajatori pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare;
 - 125 persoane depistate care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;
 - 1.379.800 lei cuantum amenzi aplicate, din care:
 - 1.111.000 lei pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, anterior începerii activității;
 - 8 fapte prevăzute în Codul muncii ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă
- **Planul de Acțiune „CRONOS” în scopul prevenirii formelor de fraudă fiscală asociate utilizării muncii sub-declarate și/sau nedeclarate, ce favorizează crearea paralelă a unor surse financiare neînregistrate în evidențele contabile destinate plății “muncii la negru” și a muncii sub-declarate (16.06.2016-23.09.2016)**
 - 338 angajatori controlați:
 - 33 angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare:
 - 56 persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă
 - 480.000 lei amenzi aplicate pentru muncă fără forme legale
 - 2 fapte prevăzute de Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, ca fiind infracțiuni, din care o infracțiune pentru primirea la muncă a mai mult de cinci persoane fără a avea încheiat contract individual de muncă și a doua infracțiune pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor
 - 536 măsuri dispuse

B. Campanii tematice

- **Campania națională privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art. 78 alin.(2) și alin.(3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare (21 - 30.03.2016)**
 - 882 angajatori controlați

INSPECȚIA MUNCII

- **289** angajatori controlați care aplica art. 78 alin.(2)
(obligația de a angaja persoane cu handicap)
- **334** angajatori controlați care aplica art. 78 alin.(3) lit. a)
(obligația de a plăti lunar către bugetul de stat)
- **595** angajatori controlați care aplica art. 78 alin.(3) lit. b)
(obligația de a achiziționa produse sau servicii realizate de unitățile protejate autorizate)
- **116** angajatori controlați care nu aplica art. 78 alin.(2) și alin.(3)
- **73** angajatori sancționați care nu aplica art. 78 alin.(2) și alin.(3)
- **195** măsurilor dispuse cu ocazia controalelor efectuate
- **73** sancțiuni aplicate, total din care:
 - 67 avertismente scrise
 - 6 amenzi contravenționale în valoare de 90.000 lei
- **131** adrese transmise către organele teritoriale ale ANAF

În ceea ce privește verificarea modului în care se respectă prevederile art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social, pe perioada Campaniei au fost verificați **1.105** angajatori. Cu ocazia verificărilor efectuate au fost depistate **434** cazuri de nerespectare a dispozițiilor, fiind dispuse **434** măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

- **Campanie Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili) cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători (23 - 31.05.2016)**

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate

a) privind controalele efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor Codului muncii și ale HG nr. 500/2011 la transportatorii rutieri:

- **996** angajatori controlați
- **526** sancțiuni aplicate, din care:
 - **354** în baza art. 260 alin.(1) din Codul muncii
 - **172** în baza prevederilor HG nr. 500/2011
- **541.000 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - **474.400 lei** în baza art. 260 alin.(1) din Codul muncii
 - **66.600 lei** în baza prevederilor HG nr. 500/2011
- **1.874** măsuri dispuse, din care:
 - **1.488** în baza prevederilor Codul muncii
 - **341** în baza prevederilor HG nr. 500/2011
 - **45** în baza altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă
- **5** adrese către Inspectoratele de Control Teritoriale din cadrul I.S.C.T.R.

b) privind sancțiunile aplicate în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 la transportatorii rutieri:

- **12** total de sancțiuni aplicate (7 amenzi și 5 avertismente)

INSPECȚIA MUNCII

- **14.600 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - **6.600 lei** în baza prevederilor OG nr. 37/2007
 - **8.000 lei** în baza prevederilor HG nr. 38/2008
- **39** măsuri dispuse, din care:
 - **7** în baza prevederilor OG nr. 37/2007
 - **32** în baza prevederilor HG nr. 38/2008
- **Campanie privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii (Etapa I - 03.10 - 07.10.2016)**
 - **815** beneficiari controlați
 - **5.872** zilieri ai beneficiarilor controlați, din care:
 - **2.393** femei
 - **64** tineri sub 18 ani
 - **224** beneficiari sancționați
 - **282** număr total sancțiuni aplicate, din care:
 - **208** sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 (38 amenzi și 170 avertismente);
 - **74** pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă.
 - **356.100 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate , din care:
 - **279.000 lei** pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
 - **652** măsuri dispuse
- **Campania Națională pentru verificarea modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate (07 - 11.11.2016)**
 - **246** unități controlate
 - **68** sancțiuni aplicate, din care:
 - 68** amenzi
 - 38** avertismente
 - **161.000 lei** amenzi aplicate
- **CAMPANIE privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.256 din 21 decembrie 2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară (21 - 25.11. 2016)**

Din datele existente în Registrul național de evidență a agenților de muncă temporară, gestionat la nivelul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice rezultă un număr de **379** agenți de muncă temporară activi. Dintre aceștia în perioada Campaniei, prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost controlați un număr de 198 agenți.

INSPECȚIA MUNCII

Controalele au vizat modul în care se respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă, în special cu privire la condițiile de funcționare și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, obținându-se următoarele rezultate:

- **198** agenți controlați
- **2.230** contracte de punere la dispoziție, aflate în derulare, din care:
 - **1.459** încheiate cu utilizatori români
 - **790** încheiate cu utilizatori străini
- **13.714** contracte de muncă temporară aflate în executate, din care:
 - **10.578** executate în România
 - **3.137** executate în străinătate
- **36** măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate
- **13** sancțiuni aplicate, din care:
 - 6 amenzi;
 - 7 avertismente.
- **111.500 lei** amenzi aplicate în total, din care:
 - **45.000 lei** pentru desfășurarea fără autorizație a activităților specific agentului de muncă temporară;
 - **4.500 lei** pentru nerespectarea condițiilor de muncă și de angajare ale persoanelor puse la dispoziție;
 - **2.000 lei** pentru nerespectarea obligației de a comunica orice modificare intervenită;
 - **50.000 lei** potrivit art. 260 alin. 1 lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - **10.000 lei** pentru nerespectarea dispozițiilor HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidența a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

În domeniul relațiilor de muncă, cele mai frecvente încălcări ale prevederilor legislației muncii au fost:

- primirea la muncă de către angajator a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea unui exemplar al contractului individual de muncă salariaților;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la obligativitatea existenței certificatului medical la angajarea în muncă;
- nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la dosarele de personal;
- nerespectarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a întocmi programarea concediilor de odihnă pentru anul în curs;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la acordarea drepturilor salariale ;
- nerespectarea dispozițiilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată și modificată, privind evidența orelor de muncă prestate de salariați;

INSPECȚIA MUNCII

- nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal și zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea prevederilor art. 17 alin. 3 lit. e din Legea nr. 53/2003, republicată, referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariaților;
- nerespectarea dispozițiilor art. 4 alin. 1 lit. a din HG nr. 500/2011 - privind Registrul General de Evidență a Salariaților, referitoare la înregistrarea și transmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în REGES;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la completarea corectă de către angajatori a datelor în REVISAL;
 - nerespectarea prevederilor art. 2 din HG nr. 500/2011- privind Registrul General de Evidență a Salariaților, referitoare la persoana desemnată să completeze și să transmită registrul general de evidență al salariaților;
 - registrul general de evidență a salariaților nu se păstrează la sediul angajatorului;
 - neinițierea procedurii de negociere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;
 - negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- neîntocmirea regulamentului intern și neaducerea la cunoștința salariaților a prevederilor acestuia.