

HOTĂRÂRE nr. 384 din 11 aprilie 2001 (*actualizată*)

pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor [Legii nr. 156/2000](#) privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate (actualizată pana la data de 12 decembrie 2003*)

EMITENT: **GUVERNUL**

*) Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 208 din 24 aprilie 2001. Aceasta este forma actualizată de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt pana la data de 12 decembrie 2003, cu modificările și completările aduse de: [RECTIFICAREA nr. 384 din 11 aprilie 2001](#); [HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#).

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și ale [art. 17 din Legea nr. 156/2000](#) privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate,

Guvernul României adopta prezenta hotărâre.

ARTICOL UNIC

Se aproba Normele metodologice de aplicare a prevederilor [Legii nr. 156/2000](#) privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 364 din 4 august 2000, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NASTASE

Contrasemnează:

Ministrul muncii
și solidarității sociale,
Marian Sarbu

Ministrul afacerilor externe,
Mircea Geoana

Ministrul finanțelor publice,
Mihai Nicolae Tanasescu

p. Ministru de interne,
Toma Zaharia,
secretar de stat

ANEXA 1

NORME METODOLOGICE
de aplicare a prevederilor [Legii nr. 156/2000](#) privind
protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate

CAP. 1
Dispoziții generale

ART. 1

Cetățenii romani cu domiciliul în România, denumiți în continuare cetățeni romani, care lucrează în străinătate, beneficiază de protecție în condițiile stabilite de [Legea nr. 156/2000](#) privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate și de acordurile, înțelegerile,

tratatele sau convențiile încheiate de Guvernul României, prin autoritățile competente, cu autoritățile publice similare din alte state.

ART. 2

Prezentele norme metodologice au drept scop stabilirea criteriilor și a procedurilor care să permită aplicarea prevederilor [Legii nr. 156/2000](#), cu modificările ulterioare, referitoare la:

- a) medierea în vederea angajării cetățenilor romani în străinătate;
- b) protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate;
- c) controlul activității de ocupare a forței de muncă în străinătate.

[Art. 2 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 2¹

Angajatorii care, potrivit obiectului lor de activitate, execută lucrări sau prestează servicii în străinătate în temeiul unui contract și detasează propriii salariați în acest scop nu sunt considerați agenți de ocupare a forței de muncă în sensul prevederilor [Legii nr. 156/2000](#).

[Art. 2¹ a fost introdus de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

CAP. 2

Abrogat.

[Cap. 2 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 3

Abrogat.

[Art. 3 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 4

Abrogat.

[Art. 4 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 5

Abrogat.

[Art. 5 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 6

Abrogat.

Alin. (2) al [art. 6 a fost modificat de RECTIFICAREA nr. 384 din 11 aprilie 2001](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 219 din 27 aprilie 2001.

[Art. 6 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

CAP. 3

Condiții și modalități pentru desfășurarea activității de mediere

Titlul [cap. 3 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 7

(1) Activitățile de mediere a angajării cetățenilor romani în străinătate constau, în principal, în: a) constituirea unei bănci de date privind solicitantii de locuri de munca și ofertele de locuri de munca în străinătate;

b) identificarea locurilor de munca oferite de angajatori, persoane juridice sau persoane fizice din străinătate, ori de parteneri de mediere străini;

c) publicarea locurilor de munca și a condițiilor de ocupare a acestora;

d) preselecția sau, după caz, selecția candidaților, corespunzător cerințelor locurilor de munca oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile și interesele acestora;

e) întreprinderea demersurilor pentru angajarea persoanelor selectate pe locurile de munca oferite.

(2) În vederea efectuării activității de mediere a angajării cetățenilor romani în străinătate agenții de ocupare a forței de munca încheie, în forma scrisă, cu cetățenii romani care solicita să lucreze în străinătate contracte de mediere care vor cuprinde cel puțin elementele și clauzele prevăzute în anexa nr. 1.

(3) Pentru efectuarea activităților de mediere prevăzute la alin. (1) lit. b)-e) agenții de ocupare a forței de munca în străinătate pot percepe un tarif de mediere care să acopere costurile acestora.

Alin. (2) al [art. 7 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

Alin. (3) al [art. 7 a fost introdus de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 8

Abrogat.

[Art. 8 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 9

(1) Abrogat.

(2) Dacă tarifele pentru prestarea serviciilor de mediere sunt încasate de la angajatori străini, agenții de ocupare a forței de munca nu pot pretinde plata serviciilor de mediere și de la solicitantii de locuri de munca în străinătate.

(3) Agenții de ocupare a forței de munca vor restitui, parțial sau total, tariful serviciilor de mediere încasat de la solicitanți, dacă nu reușesc să le ofere locuri de munca în termenul stabilit prin contractele de mediere sau dacă, înainte de expirarea duratei contractului de mediere, beneficiarul acestui contract renunța la mediere.

Alin. (1) al [art. 9 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 10

Agenții de ocupare a forței de munca în străinătate nu vor percepe în afară tarifului prevăzut la art. 7 alin. (3) comisioane și nu vor pretinde garanții de la persoanele mediate, respectiv de la persoanele angajate în străinătate cu contract individual de munca.

[Art. 10 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 11

Abrogat.

[Art. 11 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 12

(1) În vederea realizării controlului activității de mediere agenții de ocupare a forței de munca în străinătate au obligația să dețină și să prezinte, în original, contractul care conține oferte ferme de locuri de munca, încheiat cu persoane juridice, persoane fizice sau cu organizații patronale din străinătate, precum și următoarele documente, în original sau în copie, după caz:

A. documente referitoare la situația firmei:

a) actul constitutiv, din care să reiasă obiectul de activitate, potrivit [art. 5 din Legea nr. 156/2000](#), cu modificările ulterioare;

b) certificatul de înmatriculare în registrul comerțului, emis de Oficiul registrului comerțului de pe lângă camera de comerț și industrie județeană, respectiv Camera de Comerț și Industrie a României și a Municipiului București, în a cărei rază teritorială își are sediul;

c) acte doveditoare din care să rezulte condițiile și modul în care se va desfășura activitatea de mediere: spațiul, dotările și echipamentele utilizate, numărul, structura și calificarea personalului care prestează serviciile de mediere, posibilitatea accesului la ofertele de locuri de munca ale angajatorilor din străinătate, stabilirea de relații cu parteneri de mediere străini; organizarea unei bănci de date cu privire la ofertele și solicitările de locuri de munca, precum și informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidență;

d) dovada înregistrării la inspectoratul teritorial de munca;

B. documente ale cetățenilor romani trimiși să lucreze în străinătate:

a) actul de identitate;

b) pasaportul, paginile cu fotografia și cu viza;

c) carnetul de munca, din care să rezulte că și-a încetat activitatea în țară, în condițiile legii;

d) actele de calificare;

e) certificatul de sănătate;

f) contractul de mediere;

g) contractul individual de munca, în limba română;

h) certificatul de cazier judiciar;

i) dovada emisă de structura specializată din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, din care să rezulte că solicitantul nu are interdicția legală de a părăsi localitatea ori alte limitări ale exercitării dreptului la libera circulație în afară granițelor țării.

(2) Agenții de ocupare a forței de munca au obligația să păstreze o perioadă de 3 ani de la încetarea raporturilor de munca ale cetățenilor romani în străinătate documentele prevăzute la alin. (1) lit. B.

[Art. 12 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 13

Agenții de ocupare a forței de munca sunt obligați să transmită trimestrial Inspecției Muncii, până la sfârșitul lunii următoare trimestrului încheiat, Situația privind persoanele mediate și angajate în străinătate, conform modelului prezentat în anexa nr. 2.

[Art. 13 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

Abrogat.

[Cap. 4 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 14

Abrogat.

[Art. 14 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 15

Abrogat.

[Art. 15 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

CAP. 5

Accesul la măsurile de protecție socială al cetățenilor romani care lucrează în străinătate în baza contractelor individuale de munca încheiate cu angajatori străini

ART. 16

(1) Potrivit prevederilor [art. 13 din Legea nr. 156/2000](#), cu modificările ulterioare, cetățenii romani care lucrează în baza contractelor individuale de munca încheiate cu angajatori din străinătate vor beneficia de măsurile de protecție socială prevăzute de lege, dacă pe baza veniturilor declarate, realizate în străinătate, contribuie la bugetul asigurărilor sociale de stat, la bugetul asigurărilor pentru șomaj și la Fondul asigurărilor sociale de sănătate.

(2) Pentru a beneficia de prestațiile acordate de sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, precum și al asigurărilor pentru șomaj cetățenii romani care lucrează în străinătate trebuie să depună la instituțiile competente documentele corespunzătoare, după cum urmează:

a) la casa teritorială de pensii, Contractul de asigurare în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale;

b) la agenția pentru ocuparea forței de munca județeană sau a municipiului București, Contractul de asigurare pentru șomaj.

(3) Pentru a beneficia de prestațiile acordate de sistemul asigurărilor sociale de sănătate cetățenii romani care lucrează în străinătate se pot asigura, în condițiile legii, la casele teritoriale de sănătate în a căror raza teritorială își au domiciliul.

[Art. 16 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 17

Cetățenii romani care se angajează în străinătate în țările cu care România are încheiate acorduri internaționale de securitate socială beneficiază de drepturile de protecție socială prevăzute de aceste reglementări.

CAP. 6

Coordonarea și controlul activității de ocupare a forței de munca în străinătate

ART. 18

În aplicarea prevederilor [art. 14 din Legea nr. 156/2000](#), cu modificările ulterioare, și ale prezentelor norme metodologice, Inspekția Muncii desfășoară în principal următoarele activități:

a) verifica îndeplinirea de către agenții de ocupare a forței de muncă a condițiilor prevăzute la [art. 9 din Legea nr. 156/2000](#), cu modificările ulterioare;

b) tine evidenta agenților de ocupare a forței de muncă;

c) verifica contractele care conțin oferte ferme de locuri de muncă, precum și contractele individuale de muncă încheiate de angajatorii din străinătate cu cetățeni romani, în vederea îndeplinirii condițiilor prevăzute la [art. 10 din Legea nr. 156/2000](#), cu modificările ulterioare;

d) verifica contractele de mediere prevăzute la art. 7 alin. (2);

e) constata situațiile de încălcare a prevederilor legale și pe baza acestora ia măsurile corespunzătoare.

[Art. 18 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 19

(1) Misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României vor urmări și vor transmite Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei date și informații privind aplicarea nediscriminatorie a legislației locale și respectarea prevederilor legii romane aplicabile, precum și modul în care agenții de ocupare a forței de muncă și persoanele angajate în străinătate își respecta obligațiile legale.

(2) În cazurile în care se vor constata încălcări ale prevederilor legale ori contractuale misiunile diplomatice și oficiile consulare vor sesiza, direct sau la cererea autorităților romane interesate, organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu cetățenii romani sunt angajați, în vederea reglementării situației.

CAP. 7

Dispoziții tranzitorii și finale

ART. 20

Contractele agenților economici care au primit avizul sa plaseze forța de muncă pe teritoriul Statului Israel, precum și contractele individuale de muncă ale cetățenilor romani cu acești angajatori, încheiate înainte de data intrării în vigoare a prezentelor norme metodologice, se vor derula în continuare în condițiile în care au fost încheiate.

[Art. 20 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 21

Abrogat.

[Art. 21 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 22

La data intrării în vigoare a prezentelor norme metodologice se abroga [Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale nr. 311/1996](#), publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 210 din 5 septembrie 1996, și [Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale nr. 439/1996](#) privind înființarea Comisiei speciale pentru punerea în aplicare a [Ordinului ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale nr. 311/1996](#), publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 243 din 4 octombrie 1996.

A se vedea și [ORDONANTA DE URGENTA nr. 64 din 28 iunie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 464 din 29 iunie 2003.

ANEXA 1

la normele metodologice

(fosta anexa nr. 2)

CONTRACT DE MEDIERE
nr. din

I. Părțile contractante

Societatea Comercială,
denumita în continuare furnizor, cu sediul în .../(adresa
completa)/....., înregistrată la Oficiul
registrarului comerțului sub nr., cod fiscal
....., reprezentată prin domnul/doamna
....., având funcția de,
și/(numele și prenumele
solicitantului)/....., denumit/denumita în
continuare beneficiar, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria
..... nr., cod numeric personal, de
profesie.....,
domiciliat/domiciliata în/(adresa completa)/.....,

au convenit următoarele:

II. Obiectul contractului de mediere

1. Medierea în vederea angajării beneficiarului la/(denumirea angajatorului din străinătate)/..... din/(țara)/.....
2. Îndeplinirea tuturor formalităților pentru încheierea contractului individual de munca.
3. Îndeplinirea formalităților privind deplasarea la locul de munca.
4. Alte prestații

III. Durata contractului de mediere

Durata contractului de mediere este de de la data încheierii.

IV. Obligațiile părților

1. Obligațiile furnizorului:

- a) sa ofere un loc de munca în concordanta cu pregătirea, aptitudinile și interesele beneficiarului pe durata prezentului contract;
- b) sa prezinte beneficiarului informații și precizări cu privire la cerințele locului de munca și la condițiile în care poate avea loc angajarea;
- c) sa asigure, după caz, testarea aptitudinilor beneficiarului;
- d) sa facă demersurile necesare pentru încheierea contractului individual de munca cu angajatorul;
- e) sa asigure includerea în contractul individual de munca a elementelor prevăzute în ofertele ferme de locuri de munca;
- f) sa asigure întocmirea unui exemplar al contractului individual de munca și în limba romana;
- g) sa asigure confidențialitatea datelor personale;

- h) sa efectueze demersurile și formalitățile necesare pentru deplasarea beneficiarului la locul de munca (obținerea, după caz, a pasaportului, a vizei, a permisului de munca, asigurarea condițiilor de transport etc.);
- i) sa restituie toate documentele depuse de beneficiar, în cazul în care nu i-a găsit loc de munca corespunzător sau acesta renunța la mediere;
- j) sa asigure respectarea de către angajator a clauzelor prevăzute în contractul individual de munca.

2. Obligațiile beneficiarului:

- a) sa prezinte toate documentele și sa furnizeze toate informațiile necesare pentru căutarea unui loc de munca corespunzător în străinătate;
- b) sa participe la acțiunile de testare organizate de furnizor, în vederea selectării pentru a fi angajat în străinătate;
- c) sa anunțe furnizorul în cazul renunțării la serviciile de mediere ale acestuia;
- d) sa achite taxele legale și costurile legate de deplasarea în străinătate, dacă acestea nu sunt suportate de angajator potrivit contractului individual de munca;
- e) sa respecte obligațiile prevăzute în contractul individual de munca.

V. Tariful serviciilor de mediere

1. Tariful pentru serviciile prestate de furnizor este de/(în cifre și în litere)/..... lei și se achită la data încheierii contractului de mediere.

2. Furnizorul se obliga sa restituie beneficiarului o parte din tarif, în următoarele situații:

- a)%, dacă nu găsește un loc de munca corespunzător pentru beneficiar pe durata contractului de mediere;
- b)%, dacă înainte de expirarea duratei contractului de mediere beneficiarul notifica renunțarea la mediere.

VI. Modificarea și completarea contractului de mediere

Modificarea și completarea clauzelor contractului de mediere pot fi făcute numai prin acordul de vointa al părților, prin act adițional la contract, încheiat în forma scrisă.

VII. Încetarea contractului de mediere

Prezentul contract de mediere încetează:

- a) la data semnării contractului individual de munca cu angajatorul, cu excepția clauzelor prevăzute la cap. IV pct. 1 lit. j) și pct. 2 lit. e), care încetează la expirarea contractului individual de munca;
- b) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă obiectul contractului de mediere nu s-a realizat;
- c) prin acordul de vointa al părților;
- d) dacă beneficiarul refuza... oferte de locuri de munca în străinătate;
- e) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respecta obligațiile asumate prin contract, partea lezata va notifica partii în culpa sa depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpa, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezata poate rezilia în mod unilateral contractul de mediere și poate solicita despăgubiri, potrivit legii.

VIII. Litigii

În caz de litigiu părțile vor incerca soluționarea în mod amiabil a acestuia.

În cazul în care nu se reușește soluționarea în mod amiabil a litigiului, părțile convin ca acesta sa fie soluționat de instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

IX. Dispoziții finale

Contractul de mediere intra în vigoare la data semnării lui de către părți.

Prezentul contract de mediere s-a încheiat la sediul furnizorului, în doua exemplare, unul pentru furnizor și unul pentru beneficiar.

Furnizor,
.....

Beneficiar,
.....

ANEXA 2

la normele metodologice

(fosta anexa nr. 3)

Societatea Comercială

Sediul

Telefon

SITUAȚIA

privind persoanele mediate și angajate în străinătate în trimestrul

I. Numărul solicitanților de locuri de munca în străinătate cuprinși în banca de date

II. Numărul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de mediere

III. Numărul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii, din care: bărbați și femei

IV. Structura persoanelor angajate în străinătate:

1. Pe ocupații și pe țări

T

Ocupația	Numărul de persoane	din care, pe țări:

ST

2. Pe ocupații și pe grupe de varsta

T

din care:

Ocupația persoanelor	Numărul sub 25 de ani	între 25-29 de ani	între 30-39 de ani	între 40-49 de ani	între 50-55 de ani	peste 55 de ani
-------------------------	--------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------------

ST

V. Numărul salariaților din Societatea Comercială trimiși sa lucreze pe baza actului adițional la contractul individual de munca:
 - țara, numărul persoanelor

VI. Numărul total de persoane aflate la lucru în străinătate

VII. Numărul persoanelor care au părăsit locul de munca înainte de expirarea contractului individual de munca

VIII. Cazuri de accidente de munca și decese (nominal).

Conducătorul societății comerciale,

 (semnatura și ștampila)

 Anexele nr. 1, 4 și 5 au fost abrogate de [HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

Anexele nr. 2 și 3 au fost înlocuite cu anexele nr. 1 și 2 din [HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002, devenind anexele nr. 1 și 2 la normele metodologice.
