

Unitatea _____
Sediul _____
C.U.I. _____

**NOTIFICARE
PRIVIND ÎNCETAREA DE DREPT
A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ
Nr. _____ din _____**

Subsemnatul (a) _____, reprezentant legal al
_____, în calitate de _____
, în baza dispozițiilor statutului societății,

Având în vedere ⁽¹⁾ _____

În temeiul prevederilor art. 56, lit. ⁽²⁾ _____ din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii,

VĂ COMUNIC URMĂTOARELE

1. Contractul individual de muncă al d-lui (d-nei) _____,
înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. _____ / _____ și în
registru general de evidență a salariaților cu nr. _____ / _____, încetează de
drept la data _____.

2. Corespunzător pregătirii profesionale și capacității dumneavoastră de muncă, în cadrul
unității sunt disponibile următoarele locuri de muncă: ⁽³⁾ _____
_____.

Așteptăm exprimarea expresă a opțiunii dumneavoastră, până la data ⁽⁴⁾ _____.

3. Prezenta notificare se va comunica salariatului în termen de 5 zile de la emitere și
Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași în termen de 5 zile de la perfectare. Compartimentele
resurse umane și financiar contabil vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentei decizii.

Conducătorul unității ⁽⁵⁾: Numele și prenumele _____
Funcția _____
Semnătura _____

Salariatul (a) _____ am primit un exemplar astăzi _____, semnătura _____.

¹ Se va indica situația care implică încetarea de drept a contractului individual de muncă, cu indicarea actului prin care este dovedită această situație: certificat de deces; hotărâre judecătorească de declarare a morții sau a punerii sub interdicție; actul de dizolvare, dovada înscrierii în registrul comerțului și publicării în Monitorul Oficial al României; decizia de pensionare; actul prin care se constată nulitatea contractului individual de muncă prin acordul părților sau hotărârea judecătorească definitivă; hotărârea judecătorească de reintegrare; mandatul de executare a pedepsei la locul de muncă; actul prin care sunt retrase avizele, autorizațiile sau atestările necesare pentru exercitarea profesiei; hotărârea judecătorească definitivă prin care a fost interzisă exercitarea profesiei sau a funcției; contractul individual de muncă pe durată determinată și actele adiționale de prelungire a duratei determinate; actul prin care se retrage acordul părinților în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani.

² Se va preciza litera din cuprinsul art. 56 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, care constituie temeiul legal al desfacerii de drept a contractului individual de muncă, în funcție de situație.

³ În cazul concedierii în temeiul art. 56, lit. f se vor preciza locurile de muncă disponibile iar în situația în care angajatorul nu dispune de acestea, se va preciza modalitatea în care a fost solicitat sprijinul agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă și răspunsul acestei instituții.

⁴ Se va avea în vedere respectarea termenului de cel puțin 3 zile lucrătoare de la comunicare.

⁵ Persoana care reprezintă legal unitatea și care conform statutului are dreptul să angajeze și să concedieze personalul. Se va aplica ștampila unității.