



SALARIZAREA

Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de munca și se stabilește prin negocieri individuale între angajator și salariat.

Salariul este confidențial și cuprinde: salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.

Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.

Pentru salariații cărora angajatorul le asigură hrana, cazare sau alte facilități, suma în bani convenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară prevăzut de lege.

Conform H.G. nr. 4/2021 începând cu data de 13.01.2021, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este în sumă de 2.300 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore /lună, reprezentând 13,583 lei/oră.

- pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede **nivelul de studii superioare**, cu vechime în muncă de cel puțin un an, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la suma de **2.350 lei lunar**, pentru un program normal de lucru de 169,333 ore în medie/lună, reprezentând 13,878 lei /oră.

Prin derogare de la prevederile art.164 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, în perioada **1 ianuarie 2020 - 31 decembrie 2028**, pentru domeniul construcțiilor, salariul de baza minim brut pe tare garantat în plată va fi de minimum 3.000 lei / lună, fără a include indemnizațiile, sporurile, alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore/ lună.

Data ultimei acualizări : 15.02.2021