

## **Temperaturi extreme**

### **Obligațiile angajatorilor pentru protejarea lucrătorilor**

În perioadele în care sunt înregistrate temperaturi extreme, angajatorii au obligația de a adopta măsurile necesare pentru protejarea sănătății și securității lucrătorilor, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, ale Normelor metodologice de aplicare aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 580/2000, precum și ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă. Inspekția Muncii verifică anual respectarea acestor obligații în cadrul acțiunilor de control desfășurate la nivel național.

#### **Ce sunt temperaturile ridicate extreme?**

În sensul reglementărilor aplicabile, prin temperaturi ridicate extreme se înțeleg temperaturile exterioare ale aerului care depășesc +37°C sau când indicele temperatură-umiditate depășește pragul valoric de 80, potrivit datelor meteorologice oficiale.

#### **Ce trebuie să verifice un angajator?**

Înainte de apariția temperaturilor extreme, este recomandat să analizați dacă:

- au fost evaluate riscurile generate de temperaturile extreme;
- organizarea activității este adaptată condițiilor meteorologice;
- sunt aplicate măsuri pentru reducerea expunerii lucrătorilor la căldură;
- lucrătorii au fost informați și instruiți cu privire la riscurile specifice;
- sunt respectate obligațiile prevăzute de legislația în domeniul securității și sănătății în muncă.

#### **Măsuri minimale pentru temperaturi ridicate extreme**

În perioadele cu temperaturi ridicate extreme, angajatorii trebuie să asigure, după caz:

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioade de repaus în locuri umbrite sau ventilate;
- apă minerală/potabilă în cantitate de 2-4 litri/persoană/schimb;
- echipament individual de protecție adecvat;
- asigurarea dușurilor, acolo unde natura activității o impune.

#### **Dacă măsurile nu pot fi asigurate**

În situațiile în care condițiile prevăzute de lege nu pot fi îndeplinite, angajatorii pot stabili, împreună cu reprezentanții salariaților, măsuri precum:

- reducerea duratei zilei de lucru;
- eșalonarea programului de lucru;
- întreruperea colectivă a activității, în condițiile prevăzute de lege.

Aceste măsuri se aplică atunci când temperaturile extreme se mențin cel puțin două zile consecutive.

#### **Protejarea sănătății lucrătorilor**

Pentru prevenirea îmbolnăvirilor și a accidentelor de muncă generate de temperaturile extreme, angajatorii trebuie să asigure:

- efectuarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, pentru depistarea precoce a contraindicațiilor privind munca în condiții de temperaturi extreme;
- acordarea primului ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- adaptarea activității prin schimbarea locului de muncă, reducerea sau eșalonarea programului pentru lucrătorii care prezintă afecțiuni incompatibile cu expunerea la temperaturi extreme.

#### **Ce verifică inspectorii de muncă?**

- evaluarea riscurilor generate de temperaturile extreme;
- organizarea activității în raport cu condițiile meteorologice;
- aplicarea efectivă a măsurilor de protecție;
- informarea și instruirea lucrătorilor;
- respectarea obligațiilor prevăzute de legislația privind securitatea și sănătatea în muncă.

#### **Sanctiuni**

Nerespectarea obligațiilor prevăzute de O.U.G. nr. 99/2000 constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.500 la 2.500 de lei, în condițiile art. 10 din actul normativ.