



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Inspecția Muncii reamintește angajatorilor obligația aplicării noului salariu minim brut pe țară de 4.325 de lei, începând cu data de 1 iulie 2026

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă (ITM) de la nivel național, reamintește tuturor angajatorilor din sectorul public și privat că începând cu data de 1 iulie 2026 intră în vigoare prevederile Hotărârii Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 196 din 13 martie 2026.

Conform actului normativ adoptat, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.**

La aceeași dată, respectiv 1 iulie 2026, se abrogă vechea Hotărâre a Guvernului nr. 1.506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României în noiembrie 2024.

Obligațiile angajatorilor și termenele de înregistrare

Majorarea salariului minim brut pe țară impune angajatorilor obligația corelativă de a mări drepturile salariale ale angajaților aflați sub acest plafon. Modificarea se realizează prin încheierea unui act adițional la contractul individual de muncă sau prin emiterea unor decizii individuale, în condițiile legii.

Totodată, toate modificările salariale trebuie transmise în Registrul General de Evidență a Salariaților (REGES) în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării.

Atenționare privind acțiunile de control și sancțiuni

Inspecția Muncii subliniază că stabilirea unui salariu sub cel minim brut pe țară, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei pentru fiecare persoană pentru care s-a constatat nerespectarea acestor dispoziții legale, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.

Începând cu luna iulie, inspectorii de muncă vor verifica modul în care angajatorii aplică legea cu privire la noile reglementări.

„Facem un apel ferm către toți angajatorii să trateze cu maximă responsabilitate această modificare legislativă. Dincolo de componenta de control și aplicare a legii, scopul prioritar al Inspecției Muncii este asigurarea echității sociale, protejarea drepturilor angajaților și prevenirea fenomenului muncii nedecarate sau subdecarate. Inspectoratele Teritoriale de Muncă sunt pregătite să ofere asistență metodologică angajatorilor pentru implementarea corectă a noilor valori”, a declarat Mihai-Nicolae UCĂ, inspector general de stat adjunct al Inspecției Muncii.

Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară atrage sancțiuni administrative, amenda fiind aplicată pentru fiecare contract individual de muncă identificat în această situație.