



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII

5 Septembrie 2025

Comunicat de presă

**INSPECȚIA MUNCII**

**Tranziția de la REVISAL la REGES-ONLINE**

În contextul înlocuirii aplicației REVISAL cu platforma digitală REGES-ONLINE, reiterăm faptul că, începând cu data de 1 octombrie 2025, înregistrările în Registrul vor putea fi realizate exclusiv prin noua platformă.

Trecerea la REGES-ONLINE nu presupune migrarea, de către angajator, a bazelor de date existente, aceasta fiind deja realizată în sistem. Angajatorii trebuie doar să își creeze cont în platformă, proces simplificat și rapid, care asigură accesul direct la toate funcționalitățile necesare.

Totodată, având în vedere faptul că sistemul informatic REVISAL nu va mai fi disponibil începând cu data de 01.10.2025, pentru a evita eventualele dificultăți ulterioare, recomandăm înrolarea în REGES-ONLINE și angajatorilor care la data de 30 septembrie 2025 nu mai au salariați activi.

**REGES-ONLINE oferă numeroase beneficii:**

- administrarea digitală a contractelor de muncă și acces permanent la istoricul acestora;
- raportarea în timp real și actualizare automată a aplicației;
- accesul securizat prin certificat digital calificat sau ROeID;
- integrarea cu sistemele informatice interne de resurse umane, fără proceduri suplimentare de transfer al datelor;
- platforma este disponibilă direct din browser, fără instalare locală, accesând <https://reges.inspectiamuncii.ro/>
- autentificarea în registru se poate realiza fie cu cont creat pe platforma RoEID, fie cu semnătură digitală confirmată la ANAF.

---

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București  
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97  
E-mail: [comunicare@inspectiamuncii.ro](mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro)  
[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Pentru îndrumare privind modalitatea de autentificare dar și pentru a sprijini angajatorii în cunoașterea funcționalităților noului sistem, recomandăm accesarea linkul-ui de mai jos, pentru vizualizare tutoriale:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLpqSMiGqy3ZFAijRX02yGo59sE9aNZf1o>

Facem apel către angajatori, să se înregistreze fără întârziere în REGES-ONLINE, pentru a evita aglomerarea la finalul perioadei de tranziție și pentru a beneficia în cel mai scurt timp de avantajele digitalizării.

Vă reamintim faptul că *nerespectarea obligației privind înregistrarea în Registrul în termenul legal, se sancționează cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei, iar necompletarea tuturor elementelor contractelor individuale de muncă active la data înrolării în noul sistem, care nu se regăsesc în REVISAL, se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.*

Utilizarea REGES-ONLINE simplifică activitatea angajatorilor, crește transparența și oferă o gestionare modernă și sigură a relațiilor de muncă.