



9 august 2018

Comunicat de presă

Inspecția Muncii: care sunt reglementările din Codul Muncii referitoare la prestarea activității în zilele de sărbătoare legală

Inspecția Muncii a desfășurat, în perioada 16 iulie - 3 august 2018, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare totală de 1.966.336 de euro, adică 9.123.800 de lei. Au fost depistate 647 de persoane care lucrau fără forme legale, dintre acestea 54 erau din județul Timiș, 46 în Argeș și 41 din județul Bihor.

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate 3563 de controale în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 8.907.700 de lei, din care 7.505.000 de lei pentru muncă nedeclarată, și au fost sancționați 893 de angajatori.

În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă au fost efectuate 2464 controale, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 882.100 de lei. Angajatorii au comunicat către inspectoratele teritoriale de muncă 390 evenimente care, în urma cercetărilor efectuate de inspectorii de muncă, vor fi sau nu încadrate ca fiind accidente de muncă. Dintre acestea, 169 au avut loc în București și 42 în județul Argeș.

”Având în vedere faptul că, pe data de 15 august, se sărbătorește Adormirea Maicii Domnului, atragem atenția că această zi este, potrivit dispozițiilor art. 139 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, sărbătoare legală. Ca regulă, în zilele de sărbătoare legală nu se lucrează, excepție făcând angajații din unitățile sanitare sau cele de alimentație publică, precum și cei care prestează activitate în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită caracterului procesului de producție sau specificului activității. Acești salariați au dreptul la compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile, iar, în cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază de un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru. Pe această cale, atenționăm angajatorii care nu respectă prevederile Codului Muncii referitoare la interdicția prestării activității în zilele de sărbătoare legală, respectiv cele referitoare la compensarea muncii prestate în zilele de sărbătoare legală în cazul salariaților care, prin excepție, pot presta activitate în zilele de sărbătoare legală, că riscă amenzi cuprinse între 5.000 și 10.000 de lei.” Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat

Serviciul Comunicare

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București

Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97

comunicare@inspectiamuncii.ro

www.inspectiamuncii.ro