



Comunicat de presă

11 iulie, Ziua Inspecției Muncii - De 22 de ani împreună pentru muncă sigură și decentă

Despre Inspecția Muncii, cu inspectorul general de stat Dantes Nicolae Bratu

De ce Inspecția Muncii 2.2?

La 22 de ani de la înființarea în forma actuală, suntem în fața celei mai mari provocări, aceea a informatizării în toate componentele activității noastre. Suntem atenți la tendințele și schimbările din domeniul muncii, la dinamica pieței muncii și la noile tehnologii care permit locuri de muncă mai flexibile, cu persoane care lucrează în afara orelor de bază și a contractelor de muncă standard, astfel încât să răspundem așteptărilor beneficiarilor noștri, angajați și angajatori, și să le punem la dispoziție facilități în gestionarea relațiilor de muncă, în pas cu tendința actuală de digitalizare. Cu toate că, de mai bine de 10 ani, Inspecția Muncii gestionează cu succes aplicația REGES/REVISAL, care a ajuns una dintre cele mai importante platforme operaționale, un obiectiv de strategie națională, datorită efortului continuu de a găsi soluții care să vină în sprijinul obiectivului nostru de a implementa tehnologia informației prin cele mai sigure servicii și rețele de comunicații, ne-am dorit mai mult și am lansat, anul trecut, aplicația pentru înregistrarea zilierilor, denumită *Inspectia Muncii*, prima aplicație mobilă din administrația publică centrală, care vine în sprijinul angajatorilor și reprezintă singura modalitate legală de înregistrare a activităților prestate de zilieri, fiind atât în avantajul angajatorului, cât și al lucrătorului, ambii beneficiind, astfel, de protecția legii. Anul acesta am definitivat proiectul *REGES online*, care este tot mai aproape de a fi realizat, suntem optimiști.

Ce înseamnă 22 de ani de activitate a Inspecției Muncii?

22 de ani de activitate a Inspecției Muncii înseamnă peste 3.000.000 de controale și milioane de sancțiuni contravenționale aplicate, sute de mii de persoane identificate în situații de muncă nedeclarată, peste 5.000.000 de măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate și cercetarea a 115.799 de accidente de muncă, inclusiv accidente colective, mortale și soldate cu invaliditate.

Dar nu despre cifre doresc să vorbesc, ci despre oameni. Ce ar fi o instituție fără oamenii din ea? Ce rol social ar avea activitatea unei instituții dacă nu ar răspunde necesităților și așteptărilor oamenilor? De-a lungul timpului, ne-am străduit ca, prin toate acțiunile noastre, de informare, de conștientizare sau de control preventiv, să fim activi și responsabili. Periodic, efectuăm analize aplicate, urmărind îndeplinirea obiectivelor stabilite până la materializarea acestora în rezultate concrete, măsurate în impactul și efectele asupra mediului de muncă. Până în acest moment, cu resursele avute la dispoziție, putem afirma că, de 22 de ani, am reușit să ne îndeplinim misiunea, să fim la nivelul așteptărilor, adică o instituție puternică și de referință, cu un rol important pe plan social.

Cel mai important rol al Inspecției Muncii?

Rolul social al Inspecției Muncii, despre care doresc să vorbesc și să fac, astfel, cunoscute acțiuni și preocupări ale noastre menite să contribuie la îmbunătățirea mediului de muncă al oamenilor. Dincolo de acțiunile de control desfășurate, Inspecția Muncii desfășoară proiecte cu caracter

INSPECȚIA MUNCII

educațional, având ca scop integrarea educației în domeniul securității și sănătății în muncă în unități școlare, pornind de la convingerea că, dacă elevii vor parcurge un proces de învățare timpurie despre securitate și sănătate în muncă, aceste activități vor deveni o parte integrantă, firească, a modului în care aceștia vor reacționa la contactul cu pericolele, iar această atitudine îi va însoți pe tot parcursul vieții profesionale ulterioare.

De asemenea, implicarea constantă a Inspecției Muncii în procesul de îmbunătățire a cadrului legislativ în domeniul de competență la nivel național și la nivel european, în calitate de membri în grupuri de lucru constituite cu scopul modificării legislației naționale și a directivelor europene este o componentă importantă a activității noastre.

Este Inspecția Muncii o instituție europeană?

Da, cu siguranță este, prin dimensiunea socio-europeană pe care o au acțiunile noastre proprii și activitățile în care suntem implicați alături de instituțiile omoloage din Europa. În activitatea noastră curentă, organizăm campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând, în acest scop, metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-ne astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu. În vederea realizării priorităților strategice la nivel european în domeniul de competență, a activităților Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC) și ale Comisiei Europene, Inspecția Muncii participă la grupurile de lucru ale CE și ale altor organisme europene.

Ca autoritate de control cum evaluați răspunsul angajatorilor la acțiunile Inspecției Muncii?

Respectarea legii reprezintă regula și nu excepția, ceea ce este îmbucurător. Am întâlnit personal, în acțiunile de control la care am participat, angajatori pe care i-aș include în categoria model de bune practici. Am constatat, cu mare satisfacție profesională, că mitul conform căruia niciun angajator nu este perfect orice ar face și că este imposibil să nu fie sancționat de inspectorii de muncă s-a spulberat. Angajatorul perfect există! Și sunt mai mulți în această situație, sunt convins că mai există și alți angajatori model care i-au impresionat pe colegii mei.

Periodic, organizăm întâlniri cu angajatori reprezentativi din toate domeniile de activitate, deoarece le consider benefice pentru ambele părți. Este important să fim, în permanență, în comunicare directă cu angajatorii, să le cunoaștem problemele și să îi sprijinim, întrucât cu toții ne dorim o legislație clară, ancorată în realitate și în practicile de pe piața muncii și o economie funcțională. De asemenea, prin aceste demersuri, ne dorim o dezvoltare a activității de prevenire pe care o considerăm esențială pentru diminuarea evenimentelor de securitate și sănătate în muncă și pentru cazurile de neaplicare a legii și reiterez că amenda nu reprezintă un scop în sine. Scopul nostru este să avem angajatori responsabili, care să respecte legislația muncii, și angajați informați, care să își cunoască drepturile.

Cu ce efectiv de inspectori de muncă acționați?

La nivel național, acționăm cu un număr de 1454 de inspectori de muncă, specializați în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, aceștia fiind, la rândul lor, profilați pe diferite sectoare de activitate economică. Dacă raportăm acest număr de inspectori de muncă la numărul angajatorilor activi înregistrați în REGES/REVISAL, care este de peste 650.000, și la numărul de contracte active înregistrate, respectiv 6.553.913 conform raportării de săptămâna aceasta, vom constata un volum de muncă considerabil și o responsabilitate mare ce revin fiecărui inspector de muncă. Se întâmplă deseori, ca aceștia să fie criticați, însă nu ne așteptăm să fim laudați de cei

INSPECȚIA MUNCII

pe care îi controlăm. Doresc să subliniez faptul că muncă lor nu este deloc comodă sau lipsită de riscuri, dimpotrivă. Prin natura activității de control, indiferent de ziua din săptămână, de ora din zi sau din noapte, inspectorii de muncă sunt nevoiți să se deplaseze în zone și medii de lucru mai puțin sigure, să vină în contact cu multe persoane, să se expună unor factori care pot fi periculoși sau chiar nocivi și pentru ei.

Care considerați că sunt cele mai importante prevederi ale statutului inspectorului de muncă?

Statutul inspectorului de muncă în sine este foarte important, l-am obținut ca urmare a unor demersuri îndelung susținute și îl consider o recunoaștere meritată a rolului inspectorului de muncă în societate. Două dintre prevederi mi se par a fi cele mai importante, și anume faptul că inspectorul de muncă are dreptul să aibă acces liber, permanent și fără înștiințare prealabilă, în sediul oricărui angajator și în orice alt loc de muncă organizat de persoane fizice sau juridice, constituite conform prevederilor legale și, de asemenea, faptul că inspectorul de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și orice influență neprevăzută din afară, de natură să-i influențeze libertatea de execuție, apreciere și decizie și care îl poate îngreuna sau împiedica în realizarea activității de control.

Un mesaj pentru inspectorii de muncă?

Le mulțumesc colegilor din Inspekția Muncii și din inspectoratele teritoriale de muncă pentru tot efortul depus pe parcursul acestor ani, pentru seriozitatea și rigurozitatea cu care își îndeplinesc atribuțiile. Le doresc tuturor mult succes în activitățile pe care le desfășoară, multe împliniri și satisfacții profesionale! La mulți ani!

Vă mulțumesc pentru atenție și pentru interesul acordat activității Inspekției Muncii și vă asigur că, prin toate observațiile, propunerile sau criticile dvs. dovediți că ne sunteți alături în misiunea noastră, stabilită de Convențiile nr. 81 și 129 ale Organizației Internaționale a Muncii, și în dorința noastră de a fi mai responsabili, mai buni, mai performanți pentru muncă sigură și decentă!

Serviciul Comunicare