



## Comunicat de presă

**Rezultatele campaniei de verificare a modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, desfășurată de Inspecția Muncii în perioada iunie - septembrie 2022**

La nivel național, **Inspecția Muncii** a inițiat, în perioada menționată, o campanie de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile care trebuie luate de către angajatori pentru protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în baza prognozelor furnizate de Administrația Națională de Meteorologie care a comunicat zonele în care temperatura atinge praguri valorice care depășesc +37°C. Inspectoratele teritoriale de muncă au ținut permanent legătura cu punctele locale ale Administrației Naționale de Meteorologie, pentru a fi informați cu prioritate despre evoluția temperaturilor.

Dantes Nicolae Bratu, inspector general de stat: *"În perioada iunie - septembrie 2022, pe baza datelor primite de la punctele locale ale Administrației Naționale de Meteorologie, inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au controlat 1149 de angajatori. În cadrul acțiunilor de control, au fost constatate 150 de deficiențe și au fost dispuse 246 măsuri pentru remedierea acestora. Pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost aplicate 108 sancțiuni contravenționale, din care 105 avertismente și 3 amenzi în valoare de 11500 lei. Prin acțiunile de control inițiate de Inspecția Muncii la nivel național, se constată că există, în continuare, angajatori care nu acordă o suficientă atenție măsurilor prevăzute de O.U.G. nr. 99/2000, pentru protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în condiții de temperaturi ridicate extreme și care, așa după cum am mai precizat, sunt măsuri minime și se bazează pe o relație corectă, firească și umană până la urmă, care trebuie să existe între angajatori și angajați. Inspectoratele teritoriale de muncă vor continua monitorizarea angajatorilor în perioadele și în zonele în care se semnalează temperaturi extreme, atât pe timpul verii cât și pe timpul iernii."*

Cele mai frecvente deficiențe constatate de către inspectorii de muncă au fost:

- nerespectarea prevederilor referitoare la asigurarea măsurilor minime pentru ameliorarea condițiilor de muncă și pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor, și anume: nu au fost luate măsuri pentru reducerea intensității și ritmului activităților fizice, nu au fost asigurate cantități corespunzătoare de apă minerală la locurile de muncă, nu a fost asigurat echipament individual de protecție

## INSPECȚIA MUNCII

corespunzător și nu s-a asigurat alternarea efortului dinamic cu cel static, respectiv alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu ventilație.

- nu au fost luate măsuri pentru prevenirea îmbolnăvirilor determinate de munca în condiții de temperaturi extreme, și anume: neefectuarea examenului medical la angajare și/sau a controlului medical periodic, neevidențierea în fișele de aptitudini ale lucrătorilor dacă au sau nu contraindicații pentru a efectua activități în condiții de temperaturi extreme și nu au fost asigurate măsurile de prim ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

- angajatori care nu au stabilit măsuri pentru asigurarea condițiilor de microclimat la locul de muncă: ventilația insuficientă, nu au fost stabilite prin Planul de Prevenire și Protecție măsuri privind protecția la temperaturi extreme și lipsa, din instrucțiunile proprii, a măsurilor pentru asigurarea condițiilor de microclimat.

**Serviciul Comunicare**