



Comunicat de presă

Inspecția Muncii pregătește o campanie națională de conștientizare care urmărește informarea, prevenirea și nu sancționarea angajatorilor

Inspecția Muncii a desfășurat, în perioada 6 - 10 noiembrie 2017, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare totală de 485.745 de euro, adică 2.249.900 de lei. Au fost depistate 133 de persoane care lucrau la negru, dintre acestea 41 erau din județul Bihor și 30 din județul Dâmbovița.

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate 1543 de controale în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 1.983.000 de lei, din care 1.690.000 de lei pentru muncă la negru, și au fost sancționați 361 de angajatori.

În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă au fost efectuate 1017 de controale, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 266.000 de lei. Angajatorii au comunicat către inspectoratele teritoriale de muncă 91 evenimente care, în urma cercetărilor efectuate de inspectorii de muncă, vor fi încadrate sau nu ca fiind accidente de muncă. Dintre acestea, 43 au avut loc în București și 10 în județul Argeș.

” În perioada 4 decembrie 2017 - 31 ianuarie 2018, Inspecția Muncii va desfășura o campanie națională de conștientizare care urmărește informarea, prevenirea și nu sancționarea angajatorilor. Acțiunile inspectorilor de muncă vor fi legate de completarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a elementelor raportului de muncă ca urmare a transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat. De asemenea, vom insista pentru cunoașterea și conștientizarea beneficiilor muncii legale și asupra riscurilor la care se expun atât angajații cât și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată. Având în vedere necesitatea operării modificărilor salariale începând cu 1 ianuarie 2018, consider că este binevenită clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților și în ceea ce privește modificările

INSPECȚIA MUNCII

contractului individual de muncă, completarea și transmiterea datelor în REVISAL.

Demersul nostru pleacă de la una dintre funcțiile generale ale Inspecției Muncii, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență. În acest sens, pentru a veni în sprijinul angajatorilor, inspectoratele teritoriale de munca vor disemina informații referitoare la punerea în aplicare a modificărilor legislative cu privire la registrul general de evidență a salariaților și privind completarea și transmiterea elementelor raportului de muncă ca urmare a transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat. Se vor organiza sesiuni de informare și conștientizare care se vor concentra pe entitățile din grupul țintă identificate, urmate de conferințe și comunicate de presă pentru mediatizarea rezultatelor.” - **Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat.**

Serviciul Comunicare
INSPECȚIA MUNCII