



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE INSPECȚIA MUNCII

18 aprilie 2024

Comunicat de presă

Peste 2000 de deficiențe depistate de inspectorii de muncă la angajatori din domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase

Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii din domeniile *fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase* s-a finalizat cu 1.723 de controale, în urma cărora au fost dispuse 1.172 sancțiuni contravenționale, din care 282 de amenzi. Valoarea totală a amenzilor aplicate este de 1.855.100 de lei, din care 798.000 de lei pentru muncă nedeclarată, pentru 40 de persoane depistate în această situație.

Obiectivele campaniei au fost eliminarea neconformităților constatate, dispunerea de măsuri de remediere și creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost aplicate 832 de secțiuni contravenționale, din care amenzi în valoare de 721.000 de lei. Pentru neconformitățile constatate, inspectorii de muncă au dispus 6 sistări de activitate pentru 1 loc de muncă și pentru 5 echipamente de muncă.

Cu ocazia controalelor desfășurate, au fost constatate 2025 de deficiențe, pentru care inspectorii de muncă au dispus tot atâtea măsuri cu termene concrete de remediere și al căror mod de îndeplinire va fi monitorizat.

Cele mai frecvente neconformități constatate în domeniul **relațiilor de muncă** au fost următoarele:

- Nerespectarea obligației privind încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă;
- Încălcarea, de către angajator, a obligației privind evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat;
- Nerespectarea prevederilor referitoare la durata zilnică maximă a timpului de lucru și lipsa acordului salariatului privind efectuarea de muncă suplimentară;
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal și sărbătorile legale și a celor privind compensarea orelor lucrate în zilele de repaus săptămânal;
- Angajatorul nu a înmânat un exemplar din contractul individual de muncă;
- Nerespectarea prevederilor privind dovada acordării drepturilor salariale;
- Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară în industria alimentară;
- Nerespectarea prevederilor referitoare la datele transmise în REVISAL: transmiteri tardive sau incomplete, date eronate.

Cele mai frecvente neconformități constatate în domeniul **securității și sănătății în muncă** au fost următoarele:

- Instruire incompletă în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Neșemnalizarea locurilor cu riscuri mari de accidentare și lipsa evaluării riscurilor specifice;
- Improvizații la instalația electrică;
- Instrucțiunile proprii neadaptate la particularitățile activităților și ale locului de muncă, neafișarea instrucțiunilor pe echipamentele de muncă;
- Neefectuarea examenului medical la angajare;
- Nereglementarea activităților de folosire a surselor de foc deschis și fumatul;
- Utilizarea rampelor fără balustradă de protecție, neșemnalizarea de securitate și/sau de sănătate, etc.

”Scopul campaniei a fost acela de creștere a gradului de conștientizare, atât a angajaților cât și a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării legislației muncii pentru diminuarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată și a accidentelor de muncă. Securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor care desfășoară activități în domeniul panificației trebuie să fie permanent în atenția angajatorilor, deoarece, controalele efectuate de-a lungul timpului în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii din acest domeniu sunt expuși la o serie întreagă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, din cauza echipamentelor de muncă necorespunzătoare și a tehnologiilor folosite, precum: arsuri termice și chimice, tăieturi, înțepături, riscuri de electrocutare, ventilație insuficientă, căldură sau umiditate excesivă și alternări bruște între temperaturi mari și mici, echipamente de muncă incorect utilizate, risc de intoxicare cu substanțe chimice utilizate la curățenie, activități repetitive, manipulare manuală a maselor sau risc de lovire, strivire de echipamentele de muncă aflate în mișcare (malaxoare, stivuitoare, camioane)”, a declarat Mihai Nicolae Ucă, inspector general de stat adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă.

Serviciul Comunicare