



21 octombrie 2022

Comunicat de presă

Din 1053 de angajatori din domeniul construcțiilor controlați de inspectorii de muncă, 122 au fost amendați pentru muncă nedeclarată

În perioada 05 - 07.10.2022, s-au desfășurat, la nivel național, acțiuni de control pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43, precum și pentru verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Inspectorii de muncă au verificat: angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal și utilizarea muncii copiilor și a tinerilor); timpul de muncă și timpul de odihnă; repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale); garantarea în plată a salariului minim în construcții, potrivit O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat:” *Deși derulată doar pe parcursul a trei zile, această campanie în domeniul construcțiilor ne-a pus, din nou, în fața celui mai nociv fenomen de pe piața muncii: munca nedeclarată. Au fost depistate 248 de persoane prestând muncă nedeclarată, pentru care li s-au aplicat angajatorilor amenzi în valoare de 4.720.000 lei, iar pentru situațiile de muncă subdeclarată amenda a fost de 8.000 lei. 4 angajatori au fost sancționați pentru utilizarea muncii nedeclarate a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 - 18 ani. Pentru încălcări în domeniul relațiilor de muncă, altele decât muncă nedeclarată și subdeclarată, s-au aplicat amenzi în valoare de 224.300 lei. Inspectorii de muncă au depistat un număr de 50 de salariați pentru care nu s-a garantat nivelul salariului prevăzut de O.U.G. nr. 114/2018. Scopul campaniei a fost acela de creștere a gradului de conștientizare, atât a angajaților cât și a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării legislației muncii pentru diminuarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată. La acest capitol, suntem în fața unui paradox, întrucât, din practică, interacționând cu angajatorii, ne este semnalată o criză acută de forță de muncă în acest domeniu, însă, cu toate acestea, foarte mulți angajatori recurg la folosirea lucrătorilor fără întocmirea de forme legale de muncă, cu toate dezavantajele, pentru angajat și angajator, care decurg de aici.”*

Serviciul Comunicare