



## INSPECȚIA MUNCII

22 noiembrie 2017

### Comunicat de presă

#### **Inspecția Muncii este preocupată de evoluțiile pieței muncii europene, de noile provocări privind menținerea echilibrului între nou și vechi**

Inspecția Muncii, în calitate de membră a Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC ) din cadrul Comisiei Europene, participă la reuniunile bianuale ale SLIC, care se organizează, prin rotație, de către țara care deține președinția Consiliului Uniunii Europene. Delegația Inspecției Muncii, condusă de Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat, a participat la lucrările *cele de-a 73-a Reuniuni plenare a SLIC* și ale *Zilei tematice*, organizate la Tallin de Inspectoratul de Muncă din Republica Estonia și Secretariatul SLIC din cadrul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune a Comisiei Europene.

Dantes Nicolae Bratu, inspector general de stat, a afirmat că prioritățile identificate sunt dezvoltarea unei Europe deschise, inovatoare, sigure, digitale și incluzive. În domeniul ocupării forței de muncă, viitorul muncii în Europa se concentrează pe schimbări în societate și pe piața muncii, în care se pune accentul pe dimensiunea digitală, inclusiv pe soluțiile electronice și pe societatea informațională.

În cadrul Zilei tematice, SLIC a organizat conferința privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM) cu tema *Noile forme de muncă și SSM* care a reunit experți, autorități de reglementare, cadre universitare, inspectori, angajatori și angajați. Aceștia au abordat nevoile și provocările viitoare din diferite unghiuri, de la o privire de ansamblu la o experiență reală din domeniu. De asemenea, a fost dezbătut modul în care toate aceste schimbări afectează aspectele legate de sănătatea și securitatea în muncă și sarcinile care se află în fața inspectoratelor de muncă.

Dantes Nicolae Bratu, inspector general de stat: „Piețele muncii trec printr-o schimbare fundamentală, care nu este o criză, ci mai degrabă o revoluție a muncii. Este important să înțelegem situația și noile provocări cu care ne confruntăm. Atitudinea față de muncă a evoluat semnificativ, metodele de producție s-au schimbat. O slujbă pe durata întregii vieți profesionale ține de domeniul trecutului, la fel și zilele lucrătoare de la 9 la 5, iar conceptul de relație de comandă și control a devenit depășit: oamenii doresc să se dezvolte la locul de muncă, să se afle în raport de egalitate cu superiorii, să își organizeze timpul de lucru în funcție de propriile dorințe și constrângeri și să își negocieze condiții de muncă personalizate. Pentru mulți dintre oameni s-au dus și vremurile în care au putut obține o educație terțiară gratuită sau când au prins o slujbă bună și au urcat pe scara corporatistă în aceeași companie

## INSPECȚIA MUNCII

până la pensionare. Noile tehnologii schimbă condițiile de muncă, aceasta e din ce în ce mai mult bazată pe proiecte, iar noile generații care intră în rândul forței de muncă au așteptări și obiceiuri diferite. În același timp populația îmbătrânește, companiile sunt tot mai multiculturală și mai diversificate. Ca inspectorii de muncă, trebuie să ne asigurăm că așteptările ridicate și standardele europene de securitate și sănătate în muncă vor fi urmărite și în cadrul locurilor de muncă netradiționale. Totodată, nu trebuie să uităm că vechile locuri de muncă vor exista în continuare și că va fi nevoie de ele. Cum să găsim echilibrul între nou și vechi, să asigurăm în același timp securitatea și flexibilitatea și să ne facem și munca, să îi menținem pe oameni motivați, în siguranță și sănătoși? Aceasta este provocarea majoră căreia trebuie să îi facă față angajatori, angajați, legislatori și inspectorii ai mediului de muncă deopotrivă”.

### Serviciul Comunicare