



29 septembrie 2023

Comunicat de presă

Rezultatele Campaniei naționale de control pentru verificarea respectării prevederilor legislației muncii în unități de cazare

Campania națională desfășurată de Inspecția Muncii în perioada 28.08 - 08.09.2023 a vizat acțiuni de control pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități în următoarele domenii: servicii de cazare - cod CAEN 5590; facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - cod CAEN 5520; hoteluri și alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510 (clasă din care au fost verificate doar motelurile).

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- nerespectarea dispozițiilor legale privind durata maximă a timpului de muncă, necompensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător sau neacordarea sporului corespunzător la salariu, în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind dovada achitării drepturilor salariale prin semnarea statelor de plată sau prezentarea altor documente justificative în acest sens;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind munca de noapte;
- neacordarea repausului săptămânal;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind întocmirea contractului de muncă cu timp parțial;

INSPECȚIA MUNCII

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- lipsa verificării periodice, în termen, de către persoane autorizate, a centurii de împământare și instalații electrice degradate;
- balustrade fără mână curentă, pavimente denivelate cu plăci de gresie sparte și/sau nefixate, ventilație insuficientă;
- lipsa verificărilor periodice, conform prescripțiilor tehnice ISCIR, pentru centrale termice, lifturi, elevatoare cu șenile pentru scări și alte echipamente similare;
- neetichetarea tuturor recipientelor cu substanțe chimice existente în unitate;
- lipsa autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție în unitate;
- planul de prevenire și protecție incomplet, în sensul că nu au fost stabilite măsurile de prevenire și protecție corespunzătoare și persoanele responsabile;
- nu sunt desemnați/instruiți lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;
- nu s-au asigurat stingătoare de incendiu, trusele de prim ajutor expirate și incomplete;
- neacordarea de echipamente individuale de protecție pentru lucrători conform riscurilor evaluate sau nepurtarea, de către lucrători, a echipamentelor individuale de protecție din dotare.

”Din cauza caracterului sezonier al acestor activități, al rulajului forței de muncă și al suplínirii lipsei de personal prin angajarea lucrătorilor de altă naționalitate, angajatorii din domeniul turismului și alimentației publice au tendința de a minimaliza riscurile existente privind securitatea și sănătatea la locul de muncă, fapt constatat și în campaniile desfășurate anterior. Prin această campanie, am verificat dacă drepturile salariaților sunt respectate și dacă angajatorii vizați se conformează reglementărilor legale în vigoare referitoare la relațiile de muncă și la securitatea și sănătatea în muncă. La nivel național, au fost efectuate 1.595 de controale, din care 864 în domeniul relațiilor de muncă și 731 în domeniul SSM, în urma cărora au fost aplicate 1.088 de sancțiuni, din care 179 de amenzi, în valoare totală de 1.258.800 de lei și 909 avertismente. Inspectorii de muncă au identificat 42 de persoane prestând muncă nedeclarată, aflate în următoarele situații: 31 nu au avut încheiat contract individual de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 6 nu au avut transmise elementele contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității și 4 au depășit durata timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, iar o persoană avea contractul individual de muncă suspendat. Ca urmare a tuturor neconformitățile despistate, inspectorii de muncă au dispus 1.896 de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, cu termene precise de îndeplinire”, a declarat Mihai Nicolae Ucă, inspector general de stat adjunct.

Serviciul Comunicare