



INSPECȚIA MUNCII

30 iunie 2021

Comunicat de presă

Amenzi de aproximativ 10.000.000 de lei aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a desfășurat, în perioada 14 - 26.06.2021, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 9.844.500 de lei, din care 9.690.000 de lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Au fost depistate 426 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, au fost aplicate 3.350 avertismente și au fost dispuse 7.158 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Acțiunile de control efectuate de inspectorii de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020, în scopul prevenirii și combaterii efectelor pandemiei de COVID-19, centralizate pentru perioada 14 - 26.06.2021, au avut ca rezultat aplicarea a 913 sancțiuni contravenționale, din care amenzi în valoare totală de 154.500 lei. Din 1.971 de angajatori controlați, au fost sancționați 540 și s-au dispus 1048 de măsuri de remediere a neconformităților.

Rezultatele detaliate ale acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și cele privind respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020, desfășurate de inspectorii de muncă în perioada 14 - 26.06.2021, sunt disponibile pe site-ul Inspecției Muncii accesând link-ul:

<https://www.inspectiamuncii.ro/rezultate-saptamanale-controale-rm-si-ssm>

”Reiterez ceea ce am anunțat săptămâna trecută în privința acțiunilor de control în sectoarele economice în care se lucrează în aer liber sau în spații deschise și în care se desfășoară activități care presupun efort fizic intens și în cadrul cărora se va verifica respectarea prevederilor O.U.G nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă. Pe lângă asigurarea condițiilor minime pentru menținerea stării de sănătate a salariaților, cum ar fi: reducerea intensității și ritmului activităților fizice, asigurarea apei minerale, asigurarea ventilației la locul de muncă, alternarea perioadelor de lucru cu perioade de repaus și alternarea efortului dinamic cu cel static, asigurarea echipamentului individual de protecție, reducerea duratei zilei de muncă sau eșalonarea zilei de lucru pe două perioade, în scopul prevenirii unor îmbolnăviri profesionale determinate de lucrul în condiții de temperaturi extreme, angajatorul trebuie să mai ia și următoarele măsuri: asigurarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute; asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate; trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.” - Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat.

Serviciul Comunicare