



7 aprilie 2021

Comunicat de presă

Modificări legislative aduse Codului Muncii în ceea ce privește reducerea temporară a timpului de muncă

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a desfășurat, în perioada 22 martie - 3 aprilie 2021, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 5.078.200 de lei, din care 4.851.300 de lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Au fost depistate 223 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată, au fost aplicate 2783 de avertismente și au fost dispuse 6398 de măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Acțiunile de control efectuate de inspectorii de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020, în scopul prevenirii și combaterii efectelor pandemiei de COVID-19, centralizate pentru perioada 22 martie - 3 aprilie 2021, au avut ca rezultat aplicarea a 1074 de sancțiuni contravenționale, din care amenzi în valoare totală de 226.900 lei. Din 2608 de angajatori controlați, au fost sancționați 706 și s-au dispus 1356 de măsuri de remediere a neconformităților.

Rezultatele detaliate ale acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și cele privind respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020, desfășurate de inspectorii de muncă în perioada 22 martie - 3 aprilie 2021, sunt disponibile pe site-ul Inspecției Muncii accesând link-ul:

<https://www.inspectiamuncii.ro/rezultate-saptamanale-controale-rm-si-ssm>

”Începând cu data de 8.04.2021, Codului Muncii va conține prevederi noi privind reducerea temporară a timpului de muncă, concept cunoscut sub numele de *Kurtzarbeit*. Noile modificări legislative prevăd posibilitatea ca angajatorii să reducă cu 80% timpul de muncă lunar al angajaților, cu acordarea unei indemnizații de 75% din salariul de bază aferent orelor de reducere a programului de lucru, pe perioada stării de urgență, de alertă sau de asediu, plus încă 3 luni după încetarea acesteia. Această măsură de reducere a timpului de muncă, luată de către angajator poate fi înregistrată în Revisal, întrucât, începând cu data 19 decembrie 2020, Inspecția Muncii a pus la dispoziția angajatorilor o versiune actualizată a aplicației pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic, care a adus o serie de elemente noi, printre care și introducerea unui nou atribut pentru câmpul *Tip normă*, o funcționalitate atât de necesară în momentul de față în contextul evoluției relațiilor de muncă. Norma întregă, conform O.U.G. 132/2020, are asociate informații referitoare la durata timp muncă, tip interval repartizare și timp muncă. Acesta se aplică pentru toate tipurile de contract cu normă întregă existente (Contract individual de muncă, Contract de muncă la domiciliu, Contract de munca cu clauza de telemuncă, Contract de ucenicie la locul de muncă, Contract de muncă temporară), mai puțin pentru tipul de Contract individual de muncă pentru tineri dezavantajați - Legea nr. 189/2018.” - Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat

Serviciul Comunicare