

**FIȘĂ INFORMATIVĂ****Protecția tinerilor la locul de muncă****INSPECȚIA MUNCII**

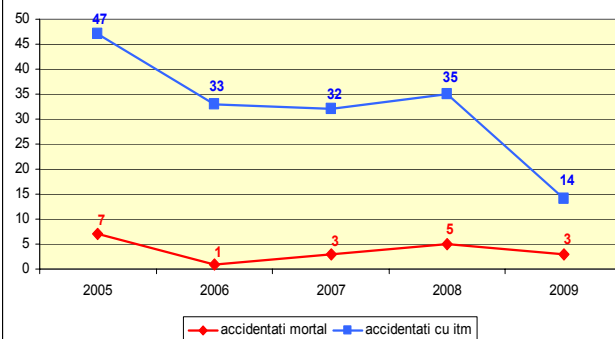
metodologiessm@inspectiamuncii.ro

**Definiție:**

**tânăr** - orice persoana în vârstă de cel puțin 15 ani și de cel mult 18 ani (H.G. 600/2007, art. 3 lit. a)

Prevederile legale privind protecția tinerilor la locul de muncă au drept scop asigurarea protecției tinerilor împotriva exploatării economice, oricărei munci susceptibile să dăuneze securității, sănătății sau dezvoltării lor fizice, psihologice, morale ori sociale sau să pericliteze educația acestora (H.G. nr. 600/2007, art. 1).

Evoluția numărului de accidentați în muncă (tineri cu vârsta între 15 și 18 ani) în perioada 2005-2009

**Acte normative care reglementează protecția tinerilor la locul de muncă:**

- Codul Muncii (Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare)
- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă
- H.G. nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă, transpune prevederile Directivei Uniunii Europene 94/33/CE
- Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

**Obligații ale angajatorilor:**

- să protejeze tinerii împotriva riscurilor specifice pentru securitatea, sănătatea și dezvoltarea lor, riscuri care rezultă din lipsa lor de experiență, din conștientizarea insuficientă a riscurilor existente sau potențiale ori din faptul ca tinerii sunt încă în dezvoltare;
- să pună în practică măsuri, pe baza evaluării riscurilor existente pentru tineri și legate de munca acestora;
- să informeze, în scris, tinerii asupra eventualelor riscuri și asupra tuturor măsurilor luate în ceea ce privește securitatea și sănătatea lor.

**Este interzisă angajarea tinerilor pentru activități care:**

- depășesc în mod evident capacitățile lor fizice sau psihologice;
- implică o expunere nocivă la agenți toxici, cancerigeni, care determină modificări genetice ereditare, având efecte nocive pentru făt pe durata gravidității sau având orice alt efect nociv cronic asupra ființei umane;
- implică o expunere nocivă la radiații;
- prezintă riscuri de accidentare, pe care se presupune că tinerii nu le pot identifica sau preveni, din cauza atenției insuficiente pe care o acordă securității în muncă, a lipsei lor de experiență ori de pregătire;
- pun în pericol sănătatea acestora din cauza frigului ori a căldurii extreme sau din cauza zgomotului ori a vibrațiilor.

**Prevederi speciale privind timpul de muncă al tinerilor**

- durata timpului de munca este de maximum 6 ore/zi și 30 de ore/săptămâna;
- tinerii nu pot presta muncă suplimentară;
- tinerii nu pot presta muncă de noapte;
- tinerii beneficiază de o pauză de masă de cel puțin 30 de minute consecutive, în cazul în care durata zilnică a timpului de muncă este mai mare de 4 ore și jumătate;
- între două zile de muncă, tinerii beneficiază de o perioadă minimă de repaus de 12 ore consecutive;
- tinerii beneficiază de o perioadă de repaus săptămânal de două zile consecutive, de regulă sâmbăta și duminica;
- tinerii beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.

## Lista agenților care pot antrena riscuri specifice pentru securitatea, sănătatea și dezvoltarea tinerilor

### 1. Agenți fizici:

- a) radiațiile ionizante;  
 b) munca în atmosferă hiperbarică, de exemplu în incintele presurizate, la scufundări subacvative.

2. **Agenți biologici:** agenții biologici din grupele 3 și 4, în sensul prevederilor legale.

### 3. Agenți chimici:

a) substanțele și preparatele care sunt clasificate în toxice (T), foarte toxice (Tx), corozive (C) sau explozive (E), conform prevederilor legale;

b) substanțele și preparatele care se clasifică în nocive, conform prevederilor legale, și care comportă următoarele riscuri:

- pot determina efecte ireversibile foarte grave (R39);
- pot determina efecte ireversibile (R40);
- pot antrena o sensibilizare prin inhalare (R42);
- pot antrena o sensibilizare prin contact cu pielea (R43);
- pot cauza cancer (R45);
- pot cauza modificări genetice ereditare (R46);
- pot avea efecte grave pentru sănătate în caz de expunere prelungită (R48);
- pot reduce fertilitatea (R60);
- pot determina apariția, pe durata gravidității, a unor efecte nocive pentru copil (R61);

c) substanțele și preparatele care se clasifică în iritante (Xi) conform prevederilor legale și comportă unul sau mai multe din următoarele forme de risc:

- sunt inflamabile (R12);
- pot antrena o sensibilizare prin inhalare (R42);
- pot antrena o sensibilizare prin contact cu pielea (R43);

d) substanțele și preparatele prevăzute de H.G. nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de munca;

e) plumbul și compușii săi, în măsura în care agenții respectivi pot să fie absorbiți de organismul uman;

f) azbestul.

## Lista procedeele și activităților care pot antrena riscuri specifice pentru securitatea, sănătatea și dezvoltarea tinerilor

- a) procedeele și activitățile prevăzute în anexa la H.G. nr. 1.093/2006;
- b) activități de fabricație și de manipulare a dispozitivelor, artificilor sau diverselor obiecte care conțin explozivi;
- c) activități din menajeriile de animale feroce și veninoase;
- d) activități de sacrificare industrială a animalelor;
- e) activități care presupun manipularea aparatelor de producere, de înmagazinare sau de folosire a gazelor comprimate, lichefiate sau dizolvate;
- f) activități care presupun folosirea cuvelor, bazinelor, rezervoarelor, recipientelor sau canistrelor care conțin agenții chimici;
- g) activități care comportă risc de prăbușire, surpare, cădere de la înălțime;
- h) activități care comportă riscuri electrice de înaltă tensiune;
- i) activități al căror ritm este condiționat de mașini și care sunt remunerate în funcție de rezultat.

### Exemplu de bune practici

#### Limite maxime admise pentru manipularea sau transportul unor greutăți (în kg)

Tip de manipulare	Frecvența operațiilor*	Băieți	Fete
		Vârsta (ani) 16-18	Vârsta (ani) 16-18
Ridicare	Rar	35	13
	Frecvent	25	9
	Foarte frecvent	20	8
Purtare	Rar	30	13
	Frecvent	20	9
	Foarte frecvent	15	8
Tragere	Rar	15	10
	Frecvent	10	7
Împingere	Rar	16	11
	Frecvent	11	7,5

\* Rar: sub 5% din durata muncii.

\*\* Frecvent: între 6-10% din durata muncii.

\*\*\* Foarte frecvent: peste 10% din durata muncii.

Sursa: H.G. 867/2009 privind interzicerea muncilor periculoase pentru copii

### În concluzie....

„Angajatorii trebuie să depună mai mult efort pentru a proteja tinerii iar tinerii trebuie să conștientizeze mai mult aspectele de securitate și sănătate atunci când intră în lumea muncii.”

Jukka Takala, Directorul Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă