



62
RO

FACTS

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Securitatea lucrătorilor tineri – ghid pentru îndrumători

Introducere

În conformitate cu statisticile europene, rata accidentelor de muncă în rândul lucrătorilor tineri, cu vârste cuprinse între 18 și 24 de ani, este cu 50% mai mare decât la orice altă grupă de vârstă a lucrătorilor. Lipsa unei supravegheri corespunzătoare a tinerilor la locul de muncă contribuie la acest număr mare de accidente. La începutul activității profesionale, lucrătorii tineri nu sunt familiarizați cu specificul sarcinii de muncă, cu mediul de muncă, precum și cu riscurile asociate acestora. Lipsiți de experiență, este puțin probabil ca ei să identifice riscurile sau să acorde suficientă atenție acestora. Există, de asemenea, unele restricții specifice referitoare la munca tinerilor sub 18 ani. De aceea, pe lângă instruire, tinerii au nevoie de mult mai multă supraveghere decât adulții. În această situație se află și ucenicii în perioada de practică la locul de muncă sau de formare profesională, precum și persoanele nou angajate.

O tânără de 17 ani și-a pierdut o parte dintr-un deget la numai o oră după ce și-a început activitatea în timpul vacanței. Degetele ei au fost strivite la mașina din brutăria în care lucra. În registrul accidentelor de muncă se menționa că *îndrumătorul său nu avea cunoștință de faptul că ea utiliza mașina decât în clipa când s-a întâmplat accidentul.*

Un tânăr de 23 de ani a suferit arsuri grave ca urmare a contactului cu o substanță inflamabilă utilizată la spălarea pistoalelor de vopsit. Metodele lipsite de securitate ale societății includeau transportul solventului pentru spălarea pistolului în găleți deschise și neetichetate, precum și *lipsa de instruire și de supraveghere.*

Un tânăr de 16 ani și-a rupt piciorul în primele două ore din prima sa zi de muncă, după ce a căzut de pe platforma unui camion de 18 tone pentru deșeurii și a fost târât sub camion. Existau proceduri de securitate, dar sistemul de control al aplicării lor a fost necorespunzător. *Lipsa de instruire și de supraveghere a reprezentat o problemă specifică.*

Măsurile de supraveghere stabilite de angajatori⁽¹⁾

Angajatorul trebuie să stabilească măsuri corespunzătoare de supraveghere a lucrătorilor tineri. Angajatorii trebuie, de asemenea, să efectueze o evaluare a riscurilor în scopul identificării riscurilor specifice pentru tineri și stabilirii măsurilor de prevenire necesare, inclusiv privind supravegherea.

Pentru a vă îndeplini rolul de îndrumător, angajatorul trebuie:

- să vă instruiască în mod corespunzător cu privire la riscurile și la măsurile de prevenire legate de munca tinerilor, la restricțiile privind efectuarea anumitor sarcini de muncă de către tineri și la nivelurile de supraveghere necesare, inclusiv tipurile de sarcini de muncă la care este necesar să asigurați o supraveghere permanentă;
- să vă instruiască cu privire la aspectele de securitate și sănătate în cazul lucrului cu tinerii și la rolul vostru de supraveghere;



- să se asigure că v-ați înțeles bine rolul, ceea ce vi se cere și modul în care trebuie să vă îndepliniți sarcinile de supraveghere;
- să vă asigure timpul suficient și autoritatea necesară pentru realizarea sarcinilor de supraveghere;
- să se asigure că aveți competențele necesare în domeniul securității și sănătății în muncă pentru sarcinile de muncă pe care le supravegheați;
- să ia măsuri care să vă permită raportarea oricărei probleme referitoare la securitatea lucrătorilor tineri și formularea propunerilor de îmbunătățire, inclusiv privind măsurile de supraveghere.

Îndrumători: rolul vostru este vital

Ca îndrumător, aveți un rol foarte important în asigurarea securității și sănătății tinerilor, care poate fi realizat prin mai multe modalități:

- asigurarea implementării procedurilor de securitate la locul de muncă;
- explicarea importanței acestora;
- oferirea unui bun exemplu personal;
- sprijinirea promovării unei culturi de prevenire a riscurilor;
- recompensarea comportamentului în deplină securitate.

Deși tinerii nu au prea multă experiență, este important să vă implicați activ în cunoașterea opiniilor lor și să încurajați participarea lor la toate aspectele legate de securitatea la locul de muncă. Pe baza evaluării riscurilor, trebuie implementate măsuri pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor tineri. Este necesar ca

(1) Pentru informații suplimentare vezi fișa informativă „Securitatea lucrătorilor tineri – ghid pentru angajatori”

aceste măsuri să fie monitorizate sub aspectul eficienței și să fie revizuite, dacă apar modificări la nivelul locului de muncă. Astfel, aveți rolul de a semnală orice problemă sau schimbare la locul de muncă și de a încuraja tinerii să semnaleze, la rândul lor, orice problemă și orice preocupare legată de securitatea și sănătatea în muncă.

Supravegherea lucrătorilor tineri implică următoarele⁽¹⁾:

Evaluarea deprinderilor/competențelor tinerilor privind realizarea sarcinilor de muncă;

Identificarea pericolelor potențiale de vătămare a tinerilor; tinerii sunt mult mai vulnerabili și au nevoie de o supraveghere mai atentă față de alte categorii de lucrători;

Punerea în aplicare a unor măsuri eficiente de prevenire/ținere sub control a riscurilor; de exemplu, dispozitive de protecție, protectori, interdicții, inspecții, verificări punctuale, informare, instruire, proceduri de securitate și supraveghere;

Îmbunătățirea și simplificarea continuă a procedurilor de securitate;

Informarea și instruirea cu privire la bunele practici;

Demonstrarea procedurii corecte, în ritm mai lent, dacă este necesar;

Repartizarea sarcinilor de muncă în conformitate cu capacitățile individuale și asigurarea unei îndrumări directe a tinerilor până la dobândirea competențelor profesionale;

Verificarea înțelegerii procedurilor corecte și a precauțiilor necesare;

Urmărirea performanțelor și repetarea demonstrației, dacă este necesar, pentru îmbunătățirea nivelului de înțelegere;

Ascultarea tinerilor, facilitarea schimbului de opinii și consultarea acestora, de exemplu, prin implicarea lor în evaluarea riscurilor;

Informarea tinerilor privind persoanele care îi pot ajuta/sfătuși în lipsa voastră, precum și asupra a ceea ce trebuie să facă dacă nu se simt în siguranță;

Asigurarea cunoașterii de către tineri a procedurilor în caz de urgență;

Furnizarea tuturor procedurilor de securitate în muncă sub formă scrisă și a echipamentului individual de protecție pentru realizarea sarcinii de muncă respective;

Instituirea sistemului de valori, prin explicarea importanței securității și sănătății în muncă, promovarea atitudinilor corecte, sensibilizarea și prezentarea exemplelor bune;

Motivarea, ocrotirea, facilitarea participării și îndrumarea tinerilor;

Controlarea, organizarea și disciplinarea, dacă este cazul.

Măsuri necesare pentru tinerii sub 18 ani⁽²⁾:

Îndrumătorii trebuie să știe că există anumite sarcini de muncă pe care cei aflați sub supravegherea lor nu au voie să le realizeze.

Ca regulă generală, tinerilor sub 18 ani NU trebuie să li se permită efectuarea acelor activități care:

- depășesc capacitățile lor fizice sau mentale;
- implică expunerea la substanțe toxice sau cancerigene;
- implică expunerea la radiații;
- implică expunerea la temperaturi excesive, zgomot sau vibrații;
- implică riscuri care pot fi mai dificil identificate sau evitate de către tineri, din cauza lipsei de experiență sau formare ori din cauza insuficienței atenției acordate aspectelor de securitate.

Fișa informativă „Protecția tinerilor la locul de muncă” oferă mai multe informații privind restricțiile referitoare la sarcina de muncă și programul de lucru în funcție de vârstă, precum și la situațiile speciale de excepție pentru formarea profesională. Dacă sunt aspecte neclare cu privire la munca tinerilor, comunicați-le angajatorului. Verificați legislația națională.

Îndrumare

Unii angajatori desemnează instructori pentru tineri. Rolul instructorului este de a avea grijă de tineri în mod special și de a se ocupa de îndrumarea tinerilor care le sunt repartizați. Acest rol implică următoarele⁽³⁾:

- învățarea tinerilor să lucreze în mod corect, ca fundament de bază pentru întreaga activitate profesională ulterioară. Dacă procesul de învățare este prea rapid, este posibil ca tinerii să nu poată dobândi cunoștințele și deprinderile necesare pentru a face față exigențelor profesionale;
- încurajarea tinerilor de a participa la securitatea și sănătatea în muncă, de a pune întrebări privind riscurile și măsurile de prevenire în activitatea lor, de a discuta și semnală orice pericol pe care îl observă. Canalizați dorința lor de a fi utili;
- asigurarea tinerilor că nu este nici o problemă dacă spun „nu” în cazul în care se simt nesiguri cu privire la ceea ce trebuie să efectueze;
- sublinierea importanței purtării echipamentului individual de protecție corespunzător și respectării măsurilor de prevenire stabilite.

Un lucrător de 22 de ani, angajat prin agent de muncă temporară, a fost lovit și ucis de un tren în timp ce lucra într-o zonă aglomerată de pe linia căii ferate. Tânărul a lucrat numai câteva schimburi și a primit numai o instruire de bază cu privire la securitatea muncii. Procedurile de securitate și supravegherea au fost necorespunzătoare. În urma accidentului, agentul de muncă a introdus o serie de schimbări, inclusiv un sistem de îndrumare, pentru urmărirea evoluției personalului nou angajat.

Informații suplimentare despre lucrătorii tineri sunt disponibile la adresa: <http://ew2006.osha.europa.eu/>

(1) Adaptat conform ghidului provenit de la Consiliul de Studiere a Calificărilor și Societatea Regală pentru Prevenirea Accidentelor (ROSPA)

(2) Directiva Consiliului 94/33/CE privind protecția tinerilor în muncă stabilește cerințele minime. Legislația din Statul Membru de care aparțineți poate fi mai strictă, de exemplu, cu privire la vârsta la care copiii sunt admiși să muncească și la sarcinile interzise acestora, deci este important să consultați legislația națională.

(3) Adaptat conform ghidului ROSPA

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Gran Via, 33, E-48009 Bilbao, Spania
Tel: (34-94) 479 43 60, Fax: (34-94) 479 43 83
E-mail: information@osha.europa.eu