



65  
RO

# FACTS

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

## Dreptul vostru la o muncă sigură și sănătoasă – ghid pentru tineri

Dacă suferiți un accident sau o vătămare a sănătății la locul de muncă puteți avea consecințe pentru tot restul vieții și nu este de glumit. Această fișă informativă oferă informații cu privire la drepturile și responsabilitățile voastre. Altă fișă informativă din această serie se referă la pericolele de care trebuie să vă feriți.

### Care este problema?

În conformitate cu statisticile europene, rata accidentelor de muncă în cazul lucrătorilor tineri, cu vârste cuprinse între 18 și 24 de ani, este cu 50% mai mare decât la orice altă grupă de vârstă a lucrătorilor. În fiecare an, sute și mii de tineri din Europa suferă accidente de muncă sau afecțiuni de origine profesională. În mod tragic, o parte dintre aceștia își pierd viața, iar unii nu trec nici măcar de prima zi de muncă. O serie de boli profesionale sau afecțiuni, cum sunt, de exemplu, cancerul, durerile de spate sau pierderea auzului au o evoluție lentă de-a lungul timpului. Multe dintre aceste tragedii pot fi prevenite.

Tânăr și la începutul activității profesionale, sunteți într-o mai mare măsură expuși riscurilor dacă nu sunteți pe deplin dezvoltat fizic sau mental; iar dacă aveți sub 18 ani, legea vă interzice să efectuați anumite meserii periculoase.

În plus, sunteți nou atât în meserie, cât și la locul de muncă, deci nu aveți experiență și nu cunoașteți riscurile pentru securitate și sănătate care pot fi prezente la locul de muncă, ce trebuie să întreprindă angajatorul cu privire la aceste riscuri și ce ar trebui să faceți voi. Capacitatea de a recunoaște pericolele potențiale, precum și munca în condiții de securitate solicită simț practic, dar și putere de observație, instruire și experiență. Aveți dreptul să puneți întrebări privind aspectele de muncă nesigure, dar poate nu aveți suficient curaj să luați atitudine sau este posibil să le acceptați deoarece doriți să demonstrați angajatorului vostru și colegilor de muncă faptul că sunteți puternic și nu vă este teamă.

### Doar cifre statistice?

O tânără de 17 ani, și-a pierdut o parte dintr-un deget la brutăria unde lucra pe durata vacanței de vară. Chiar în prima oră de lucru, mâna i-a fost antrenată în interiorul mașinii. Dispozitivul de protecție a mașinii era defect, defectarea a fost raportată, dar nu a existat nici o activitate de întreținere planificată. Tânăra nu a fost instruită în mod corespunzător cu privire la utilizarea mașinii, iar îndrumătorul ei nu a știut că ea începuse să lucreze la mașină.

Un tânăr de 18 ani care lucra pe un șantier de construcții a decedat în urma vătărilor provocate de căderea, de la înălțimea de 5 metri, a unei sarcini de 750 Kg, ca urmare a desprinderii acesteia din cârligul macaralei. Lucrătorii tineri nu au fost repartizați în mod corect pe activități sau nu au fost instruiți corespunzător, iar întreprinderea nu a urmărit respectarea procedurilor de securitate.



### Aspecte importante

Securitatea și sănătatea în muncă nu reprezintă o culegere de reguli absurde, plictisitoare. Este vorba despre păstrarea securității și sănătății voastre în prezent și protejarea sănătății voastre în viitor astfel încât să vă puteți bucura pe deplin de viață. Nu trebuie să vă puneți în pericol organismul și viața la locul de muncă.

În plus, pentru a fi în siguranță voi înșivă, trebuie să știți cum să lucrați fără să vă expuneți colegii la pericol. Gândiți-vă cum v-ați simți dacă un coleg de muncă ar suferi un accident tragic, din cauza a ceva ce ați făcut, chiar dacă nu a fost vina voastră.

De aceea, trebuie să cunoașteți aspectele de securitate și sănătate în muncă, ce trebuie să facă angajatorii voștri și ce trebuie să faceți voi înșivă pentru a vă proteja, precum și care sunt drepturile voastre.

### Șeful vostru răspunde de securitatea voastră

Fiecare angajator are obligația legală și morală de a vă proteja. În acest scop trebuie să identifice pericolele pentru securitate și sănătate la locul de muncă, să evalueze riscurile și să pună în aplicare măsuri de prevenire. Un pericol este orice poate cauza îmbolnăvire sau accidentare. Riscul este probabilitatea ca acesta să se întâmple. Cele mai multe dintre accidente implică fie o evaluare necorespunzătoare a riscurilor, fie nereușita acțiunilor întreprinse în scopul ținerii sub control a riscurilor. Aspectele includ zgomotul, manipularea substanțelor chimice, ridicarea de greutăți, cablurile poziționate necorespunzător, lucrul în fața ecranului de vizualizare pe durata întregii zile, chiar și hărțuirea din partea șefilor sau a colegilor de muncă. Angajatorii sunt, de asemenea, obligați să asigure o protecție specifică pentru

grupurile de lucrători care pot fi expuși riscurilor în mod special, inclusiv pentru lucrătorii tineri. De exemplu, angajatorii trebuie să vă asigure acel tip de muncă potrivit capacității voastre și să se asigure că sunteți supravegheați în mod corect.

### Protecție suplimentară dacă aveți sub 18 ani

Dacă aveți sub 18 ani, sunt aplicabile o serie de măsuri speciale de protecție.

În mod special voi nu trebuie să efectuați acele activități care:

- depășesc capacitățile voastre fizice sau mentale;
- implică expunerea la substanțe toxice sau cancerigene;
- implică expunerea la radiații;
- implică expunerea la temperaturi excesive, zgomot sau vibrații;
- pot cauza accidente din cauza lipsei voastre de experiență sau formare sau din cauza insuficientei atenții acordate aspectelor de securitate.

Toate acestea sunt aplicabile numai dacă sunteți sub vârsta minimă de absolvire a școlii, dacă nu este necesar pentru formarea voastră profesională, dacă nu aveți o supraveghere competentă, iar angajatorul vostru nu poate garanta o protecție corectă.

Fișa informativă „Protecția tinerilor la locul de muncă” oferă mai multe detalii cu privire la sarcini, la restricțiile legate de vârstă și de programul de lucru, precum și la limitările stricte referitoare la munca tinerilor aflați sub vârsta minimă de absolvire a școlii, în acele State Membre unde această muncă este permisă, pe durata vacanțelor „scurte” și după orele de școală. Consultați legislația națională pentru a cunoaște în detaliu aceste cerințe.

### Fiți atenți – Aflați ce drepturi aveți

Drepturile voastre sunt următoarele:

- să cunoașteți riscurile existente la locul de muncă, cum trebuie să vă comportați pentru a fi în siguranță și cum trebuie să acționați în caz de accident sau situație de urgență;
- să primiți informații, instruire și formare cu privire la aceste aspecte, care trebuie să fie adaptate specificului sarcinii de muncă și asigurate în mod gratuit;
- să vi se asigure echipamentul individual de protecție necesar, în mod gratuit;

- să participați, punând întrebări, semnalând orice fel de practici sau condiții nesigure și să fiți consultați de angajator cu privire la aspectele de securitate și sănătate în muncă.

În cazul în care aveți îndoieli privind orice aspect legat de securitatea muncii sau sarcina de muncă pe care sunteți solicitați să o efectuați, aveți dreptul și responsabilitatea să aduceți la cunoștința îndrumătorilor voștri aceste preocupări. În cele din urmă, aveți dreptul să refuzați efectuarea unei munci lipsite de siguranță. Nu trebuie să efectuați sarcini de muncă periculoase doar pentru că șeful vă solicită sau pentru că toți ceilalți le efectuează.

### Fiți atenți – Comportați-vă în mod responsabil

Securitatea și sănătatea în muncă nu este integral în seama angajatorului, iar munca nu este o joacă.

Prin lege, voi trebuie să aveți grijă de voi înșivă și de ceilalți colegi și să colaborați cu angajatorul vostru în domeniul securității și sănătății în muncă. De exemplu, trebuie:

- să respectați toate regulile, instrucțiunile și instruirile în domeniul securității, inclusiv cele referitoare la utilizarea echipamentului și a mașinilor, a dispozitivelor de securitate sau a echipamentului individual de protecție cum sunt, de exemplu mănușile sau măștile de protecție;
- să semnalăți îndrumătorilor orice pericol pentru securitate și sănătate.

### Obținerea sprijinului

- Discutați cu șeful vostru despre problemele voastre.
- Discutați aceste probleme cu reprezentantul lucrătorilor pe probleme de securitate sau cu reprezentantul sindicatului, dacă există.
- Discutați aceste probleme cu medicul, asistenta sau alt personal care se ocupă de sănătatea profesională la locul de muncă, dacă există. Iar dacă îl consultați pe medicul de familie, spuneți-i ce fel de muncă efectuați.
- Discutați cu părinții voștri.
- Discutați cu profesorii voștri, dacă sunteți încă la școală sau, după caz, informați-i pe organizatorii de ucenicie la locul de muncă sau pe agentul de muncă temporară.
- Discutați cu un adult în care aveți încredere.
- Dacă este necesar, luați legătura cu inspectoratul de muncă de care aparțineți pentru a înainta o plângere.

Culegeți informații: resurse informative cu privire la tineri și la securitatea în muncă sunt disponibile la adresa <http://ew2006.osha.europa.eu/>; informații privind pericolele și riscurile specifice în diferite locuri de muncă sunt disponibile la adresa <http://osha.europa.eu/>; sursele de informare includ autorități naționale din domeniul securității și sănătății în muncă, organizații sindicale și asociații patronale.

### Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Gran Via, 33, E-48009 Bilbao, Spania  
Tel: (34-94) 479 43 60, Fax: (34-94) 479 43 83  
E-mail: [information@osha.europa.eu](mailto:information@osha.europa.eu)