



European Platform
tackling undeclared work



Inspecția Muncii

Campania europeană privind munca nedeclarată:

#EU4FairWork

martie-octombrie 2020

Munca nedeclarată în UE:



orice activitate remunerată, care este legală în ceea ce privește natura ei, dar nu este declarată autorităților publice, luând în calcul diferențele sistemelor de reglementare din statele membre



Campania #EU4FairWork:



Campania are ca scop:

1. creșterea nivelului de conștientizare în rândul lucrătorilor cu privire la drepturile lor, la impactul negativ al muncii nedeclarate și la modul de realizare a tranziției către munca declarată;
2. conștientizarea de către companii a beneficiilor și obligațiilor declarării lucrătorilor, precum și a riscului sancțiunilor în cazul muncii nedeclarate;
3. încurajarea factorilor de decizie pentru a combate munca nedeclarată, prin intermediul politicilor publice și legislației;
4. intensificarea cooperării între membrii platformei prin implementarea campaniei.

Mai multe detalii puteți afla consultând site-ul oficial al Comisiei Europene: [aici](#)

Săptămâna de Acțiune



În cadrul campaniei lansate de Comisia Europeană și de Autoritatea Europeană a Muncii, în perioada 21.09.2020-25.09.2020, vor avea loc evenimente și activități pentru promovarea muncii declarate și a unei culturi a condițiilor de muncă echitabile pentru toți.

Munca nedeclarată ne afectează pe toți și este întâlnită în toate sectoarele economice, atât în interiorul țărilor, cât și peste granițe.

Pentru a promova munca declarată și o cultură a condițiilor de muncă echitabile pentru toți, autoritățile de inspecție a muncii, autoritățile fiscale, asociațiile patronale, serviciile publice de ocupare a forței de muncă, federațiile sindicale și alți parteneri sociali din întreaga Europă vor găzdui o serie de evenimente și activități în timpul Săptămânii de acțiune (21-25 septembrie 2020).

Impactul

Muncii nedeclarate



Generează concurență
neloială care afectează
economia și comerțul



Lucrătorii nu beneficiază
de asigurare de sănătate,
ajutor de șomaj și pensie



Subminează sustenabilitatea
sistemului de finanțe publice ->
expune la risc servicii vitale



Metode de succes

În prevenirea muncii nedeclarate



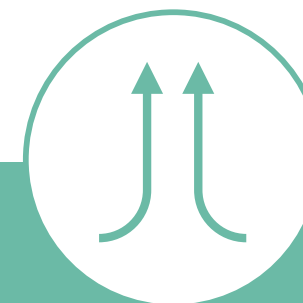
Colaborare pentru a
facilita activitatea
coordonată a actorilor
principali



Abordare bazată pe analiză
de risc pentru a concentra
resursele unde este cea
mai mare nevoie de ele



Prevenire – oprirea
problemei din start



Abordarea holistică
folosind o multitudine de
măsurii în același timp



Cooperarea

între statele Europene

Platforma europeană pentru intensificarea cooperării în materie de muncă nedeclarată

- Creată în 2016
- Forum la nivel UE care aduce laolaltă actori cheie, inclusiv autorități de control și parteneri sociali
- Încurajează o cooperare mai stransă între statele membre
- Îmbunătățește capacitatea de combatere a muncii nedeclarate
- Crește gradul de conștientizare cu privire la fenomenul muncii nedeclarate și efectele acestuia
- Cu ajutorul membrilor și observatorilor săi Platforma a dezvoltat o baza solidă de exemple eficiente de abordarea a muncii nedeclarate



European Platform
tackling undeclared work



Cooperarea

Este esențială

O abordare multi disciplinară:

- Asigură un acces mai bun la date și informații
- Conduce spre înțelegerea mutuală și realizarea de protocoale în vederea dezvoltării unor strategii și acțiuni concrete atât la nivel național cât și transnațional
- Deschide noi perspective pentru partenerii sociali care pot juca un rol cheie
- Crește gradul de conștientizare al organizațiilor și al personalului acestora cu privire la munca nedeclarată, inclusiv cu privire la obstacolele și provocările de rigoare cât și modalitatea de abordare a acestora.



Cooperarea

Exemplu: Îmbunătățirea cooperării în Franța

Reforma structurală a administrației pentru a îmbunătăți colaborarea între agenții, identificarea fraudelor și combaterea formelor complexe de fraudă.



- Întărirea combaterii muncii nedeclarate cu un plan anti fraudă inter-ministerial, implementat de către Comitetul Departamental Operațional împotriva fraudelor (CODAF).
- Abordarea aduce laolaltă diferite servicii cheie care combat forme diferite de fraudă
- Include schimb de informații și de date
- A fost lansat în teste în 2008, CODAF fiind creat în 2010

- A dus la desfășurarea a **18 835** acțiuni și rapoarte comune în 2016
- În 2016 au fost identificate fraude în valoare de peste **300 milioane EURO** (de la în jur de 219 milioane EURO în 2013)

Aflați mai multe [aici](#).

Cooperarea

Ex: Controale comune pentru combaterea muncii nedeclarate în Regatul Norvegiei

Controale comune – un instrument eficient împotriva infacțiunilor din câmpul muncii și fraudă socială. Au început în anul 2015, iar strategia a fost actualizată în februarie 2017

- A fost dezvoltată o strategie națională cu 25 de zone prioritare. Unul dintre acestea este combaterea muncii nedeclarate prin promovarea cooperării inter agenții și cooperarea internațională
- Inspecția Muncii, Administrația fiscală, percepții de taxe, poliția, departamentul de control al ajutoarelor sociale și parteneri sociali cheie și-au unit forțele stabilind priorități comune pentru toate agențiile

- A avut ca efect o cooperare efectivă între agenții și o abordare eficientă de a măsura progresul
- A deschis calea unor noi oportunități bazate pe schimb de experiență și informații, schimb de bune practici și învățare mutuală

Află mai multe [aici](#).

Concentrarea Eforturilor și a resurselor

Modele de analiză de risc:



Țintește resursele și asigură o abordare cost-beneficiu



Îmbunătățește rata de succes a controalelor



Oferă factorilor decidenți date relevante pentru a
îi sprijini în luarea de decizii strategice



Concentrarea

Exemplu: Abordarea 'Ghiont' a Regatului Spaniei



Scrisori direcționate: o metodă eficientă din punct de vedere al costurilor pentru a încuraja conformarea întreprinderilor și pentru a preveni încălcarea legislației muncii.

- Tehnici folosite pentru a identifica cazuri problematice
- Țintirea întreprinderilor care comportă un risc sporit de încălcare a legislației (cu contracte cu timp parțial, contracte pe perioadă determinată)
- Contactarea întreprinderilor cu scrisori direcționate pentru a le *înghionti* să respecte legislația
- Măsura implementată în anul 2017 și încă derulare

- **14 000** de întreprinderi au fost identificate cu potențiale încălcări ale legislației (contracte cu timp parțial)
- **15 %** dintre acestea și-au rectificat declarațiile
- **81 000** companii au fost identificate cu potențiale încălcări ale legislației (prevederi privind contractele pe perioadă determinată)
- **57.8 %** dintre acestea au transformat contractele pe perioadă determinată în unele pe perioadă nedeterminată
- Aflați mai multe [aici](#).

Concentrarea

Exemplu: controale la țintă în Regatul Belgiei



MiningWatch: folosirea datelor analitice pentru a selecta întreprinderi pentru controlul posibilelor fraude sociale

- Aplicația de minare de date ‘MiningWatch’ folosește modele predictive pentru a defini riscuri de fraudare în trei sectoare diferite: construcții, hoteluri și catering
- Aplicația analitică ajută inspectorii să aleagă ce întreprinderi vor fi controlate
- Măsura a fost implementată în ianuarie 2015 și este încă în derulare

- Rata de succes a controalelor a crescut de la **35 % la 75-80 %**
- Platforma de minat de date funcționează și ca un instrument de gestionare a informațiilor, permițând schimb de informații între colegii din toată țara.

Află mai multe [aici](#).

Prevenire

Concentrarea pe acțiuni pozitive

Combaterea cauzelor cu:



Stimulente pe întreg lanț de cerere ofertă



Campanii de conștientizare (îndreptate spre întreprinderi, lucrători și publicul larg)



Reformarea instituțiilor și a autorităților



Prevenire

Exemplu: Linia telefonică irlandeză



Linie telefonică care oferă informații cu privire la dreptul muncii, egalitatea de șanse și legislația conexă. Măsura a fost lansată în 2015.

- Linia telefonică oferă informații imparțiale cu privire la dreptul muncii, egalitate de șanse și legislația conexă
- Scopul este de a oferi întreprinderilor și lucrătorilor informațiile necesare pentru a se conforma rigorilor legii

- Peste **52 000** de apeluri au fost efectuate în 2017, dintre care **71%** au fost efectuate de către întreprinderi și **21%** de către lucrători
- Majoritatea apelanților cer informații cu privire la avizul de muncă, timpul de muncă, condițiile de angajare, plata salariilor și încetarea contractelor

Aflați mai multe [aici](#).

Prevenire

Exemplu: Campania letonă #FraudOff! (#Atkrabies!)

Campanie de informare.

- Campania '#FraudOff!' dorește să conștientizeze publicul cu privire la economia informală și fraudă cât și cu privire la consecințele negative pentru individ și stat
- Oferirea de informații, date de contact și modalități de raportare a fraudelor
- În anul 2018 publicul țintă l-a reprezentat tinerii – scopul fiind de a convinge grupa de vârstă 16-24 a nu tolera fraudele cu privire la muncă.

- Acoperire extinsă pe rețelele de socializare cu implicarea infulencerilor pentru a conștientiza tinerii
- A fost preluată și de către TV și radio
- A întărit cooperarea dintre organizații și ONG-uri
- A generat o implicare publică sporită

Aflați mai multe [aici](#).

Abordare holistică

Abordare strategică și coordonată



Folosirea unei multitudini de măsuri pentru a transforma munca nedeclarată în muncă declarată

ABORDĂRI DIRECTE:

Activități menite să reducă costul și să maximizeze beneficiile declarării muncii și creșterea costului pentru folosirea muncii fără forme legale.

ABORDĂRI INDIRECTE

Activități care alinează atitudinea cetățenilor și a întreprinderilor cu legislația în vigoare.

Abordare holistică

Exemplu: 'Curățarea' lanțurilor de subcontractare în Regatul Țărilor de jos



- O strategie de prevenire și colaborare în 3 părți pentru a combate exploatarea prin muncă în sectorul curățeniei
- Țintirea companiilor aflate cel mai sus pe lanțul de subcontractare
- Inspectoratele de muncă informează întreprinderile cu privire la avantajele subcontractării unei întreprinderi care lucrează legal cât și penalitățile pentru neconformare
- Măsura a fost lansată în 2013 și este încă derulare

- Ca urmare multe întreprinderi știu care este responsabilitatea lor cu privire la contractarea unor companii ce curățenie care lucrează legal, iar inspectoratele de muncă au observat o schimbare în comportamentul firmelor.

Aflați mai multe [aici](#).

Puneți aceste idei în acțiune



- Folosiți-vă de experiența colectivă și expertiza autorităților de control din Europa
- Accesați ultimele soluții bazate pe dovezi de combatere a muncii nedeclarate
Analizați exemplele de bune practici și vedeți cum pot fi aplicate

Platforma europeană pentru intensificarea cooperării în materie de muncă nedeclarată îmbunătățește cooperarea și consolidarea capacității combaterii muncii nedeclarate. Membrii Platformei oferă o plajă largă de expertiză și resurse menite să ajute la combaterea muncii nedeclarate.

Află mai multe

<http://ec.europa.eu/social/udw>