



## INSPECȚIA MUNCII

Nr. 3/31 /C.A.P./11.05.2021

### ANUNT

Inspectia Muncii, cu sediul in Bucuresti, str. Matei Voievod, nr. 14, sector 2. intentioneaza sa achizitioneze direct, in conformitate cu prevederile art. 7, alin. (5) din Legea nr. 98/2016 privind achizitiile publice si ale art. 43-46 din HG nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achizitie publica/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizitiile publice, "servicii de medicina muncii", achizitie ce se va finaliza cu incheierea unui contract.

1. Obiectul achizitiei: servicii de medicina muncii;
  2. Cod CPV: 85147000-1;
  3. Criteriul de atribuire: pretul cel mai scazut;
  4. Modul de elaborare a ofertei: conform caietului de sarcini;
- Ofertele care nu indeplinesc in totalitate prevederile caietului de sarcini sau valoarea totala depaseste valoarea estimata, vor fi respinse.
5. Limba de redactare a ofertei: romana;
  6. Perioada de valabilitate a ofertei: 30 zile;
  7. Valoarea estimata a achizitiei: este 6.500 lei (4.500 lei fara TVA pentru anul 2021, 2.000 lei fara TVA pentru anul 2022, in cazul prelungirii contractului cu act aditional 4 luni).
  8. Pretul ofertei este ferm: pe toata perioada derularii contractului;
  9. Plata facturii se face prin ordin de plata, in contul de trezorerie al ofertantului, in termen de 30 de zile de la data inregistrarii acesteia de catre beneficiar.
  10. Modul de depunere/transmitere a ofertelor:
    - la sediul Inspectiei Muncii: str. Matei Voievod, nr. 14, sector 2, Bucuresti, insotita de o adresa de inaintare;
    - sau
    - la adresa de e-mail: [marian.stelea@inspectiamuncii.ro](mailto:marian.stelea@inspectiamuncii.ro)
    - sau
    - in SEAP, cu obligatia anuntarii autoritatii contractante la adresa de mail [marian.stelea@inspectiamuncii.ro](mailto:marian.stelea@inspectiamuncii.ro)

## INSPECȚIA MUNCII

- Operatorii economici ofertanti trebuie sa aiba deschis cont in SEAP (sistemul electronic de achizitii publice), la adresa [www.e-licitatie.ro](http://www.e-licitatie.ro), finalizarea achizitiei se va face din catalogul electronic disponibil in SEAP.
- 11. Data limita pentru depunerea ofertelor: 18.05.2021, ora 14.00 (ofertele depuse dupa aceasta data nu vor fi luate in considerare).
- 12. Modalitatea de atribuire fiind achizitie directa nu se va organiza sedinta de deschidere a ofertelor.
- 13. Informatii suplimentare: pot fi solicitate de la dl. Marian Stelea, telefon: 0758.244.083, e-mail: [marian.stelea@inspectiamuncii.ro](mailto:marian.stelea@inspectiamuncii.ro).



Nr. 2/2A v/CAP / 11-05.2021

**CAIET DE SARCINI**  
**privind**  
**achiziția publică de servicii medicale de medicina muncii**

Prezentul Caiet de sarcini cuprinde cerințele minime pe baza cărora se va elabora oferta, în vederea atribuirii contractului de achiziție publică având ca obiect **servicii medicale de medicina muncii pentru salariații Inspecției Muncii**, în conformitate cu prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor*, cu modificările și completările ulterioare.

Serviciile medicale de medicina muncii vor cuprinde servicii medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății salariaților Inspecției Muncii, față de riscurile de pentru sănătate și securitate, pentru prevenirea îmbolnăvirii salariaților cu boli profesionale cauzate de agenți nocivi caracteristici locului de muncă (fizici, chimici, fizico-chimici, biologici) și a suprasolicitării diferitelor organe sau sisteme ale organismului în procesele de muncă desfășurate de salariații Inspecției Muncii.

Serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății salariaților Inspecției Muncii se vor presta cu respectarea următoarelor reglementări:

- Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS nr. 153/2003 al ministrului sănătății și familiei pentru aprobarea Normelor metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 418/2004 privind statutul profesional specific al medicului de medicină a muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS nr. 240/2004 privind aprobarea standardelor minime pentru de acreditarea cabinetelor medicale de medicina muncii și a baremului minimal de dotare a acestora.

## INSPECTIA MUNCII

**Serviciile medicale de medicina muncii, efectuate conform prevederilor legale privind supravegherea sănătății salariaților, vor consta în:**

- Examenul medical la angajarea în muncă;
- Examenul medical de adaptare în muncă;
- Examenul medical periodic;
- Examenul medical la reluarea activității după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive;
- **Supraveghere specială**, prin examen medical profilactic, în vederea stabilirii aptitudinii în muncă pentru salariații care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani împliniți, persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice;
- **Activități specifice de promovare a sănătății la locul de muncă**, ce implică supravegherea activă a sănătății lucrătorilor în raport cu caracteristicile locului de muncă și, în mod particular, cu factorii de risc profesionali, în vederea conștientizării nevoilor și obiectivelor privind sănătatea și securitatea în muncă în rândul lucrătorilor, a angajatorului sau a altor factori implicați în acest scop.

Dintre aceste activități specifice se menționează, în mod neexhaustiv, următoarele:

- Consilierea privind securitatea în muncă, sănătatea și igiena ocupațională a lucrătorilor și a reprezentanților acestora din instituție și din comitetul de sănătate și securitate în muncă, precum și colaborarea cu organisme din domeniul securității și sănătății în muncă.
- Consilierea privind adaptarea la muncă a salariaților și îmbunătățirea condițiilor de muncă și de mediu de muncă.
- Participarea la realizarea și implementarea programelor de informare, educare și formare profesională cu privire la sănătatea și securitatea în muncă pentru lucrătorii la care s-a efectuat supravegherea sănătății prin examene medicale profilactice.
- Consilierea privind reabilitarea profesională, reconversia și reorientarea profesională a lucrătorilor, în caz de accident de muncă, boală profesională sau afecțiuni cronice.
- Consilierea în procesul de implementare a legislației de securitate și sănătate în muncă.
- Solicitarea examenului unui medic de altă specialitate, dacă medicul de medicina muncii consideră necesar, pentru confirmarea unui diagnostic.

De asemenea, **serviciile medicale de medicina muncii vor asigura:**

- Întocmirea dosarului medical al fiecărui salariat și eliberarea avizului medical de aptitudine în muncă, potrivit H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare.
- Evaluarea riscurilor asupra sănătății lucrătorilor.

## INSPECȚIA MUNCII

- Desemnarea unui medic specialist de medicina muncii care va face parte din Comitetul de securitate și sănătate în muncă din cadrul Inspecției Muncii și care va participa la evaluarea factorilor de risc profesional din cadrul Inspecției Muncii.
- Instruirea angajaților în domeniul acordării primului ajutor, conform prevederilor legale.
- Accesul oricărui lucrător la consultație, efectuată de către medicul specialist de medicina muncii, pentru orice simptome pe care le atribuie condițiilor de muncă și activității desfășurate.
- Accesul oricărui lucrător, la cerere, la toate informațiile referitoare la starea lui de sănătate.

### Cerințe specifice privind prestarea serviciilor medicale de medicina muncii:

- Serviciile medicale profilactice se vor efectua, în principal, la sediul Inspecției Muncii, cu personal medical specializat, din care obligatoriu un medic de medicina muncii. Salariații care nu se pot prezenta la examenele medicale de supraveghere a sănătății la locul de muncă, potrivit planificării efectuate de către medicul de medicina muncii cu acordul angajatorului, vor fi reprogramați pentru efectuarea examenului medical la sediul prestatorului.
- Serviciile medicale profilactice se vor efectua pentru un număr de 121 salariați ai Inspecției Muncii cu posibilitate de marire cu încă 54 de posturi libere, pentru următoarele categorii de personal:
  - personal de conducere - 19 persoane;
  - personal TESA - inspectori de muncă, consilieri, experți, inspectori, referenți etc. - 97 persoane;
  - administrator - 1 persoană;
  - conducător auto (șofer) - 4 persoane.
- Examinările medicale profilactice vor fi efectuate conform H.G. nr. 355/2007, modificată, în baza fișei de solicitare a examenului medical și, după caz, a fișei de identificare a factorilor de risc profesional semnată de către angajator, precum și cu respectarea următoarelor cerințe:
  1. **Examenul medical la angajarea în muncă** va stabili aptitudinea/ aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/ funcția și locul de muncă în care angajatorul va desemna salariatul să lucreze și va cuprinde cel puțin următoarele:
    - anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4 a H.G. nr. 355/2007, modificată;
    - examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 a H.G. nr. 355/2007, modificată.

## INSPECȚIA MUNCII

- examene medicale suplimentare, la indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, pentru locurile de muncă și activitățile cu expunere la factori de risc profesional.

Fișa de aptitudine completată de către medicul de medicina muncii va fi transmisă Inspecției Muncii în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

**2. Examenul medical de adaptare în muncă** se va efectua numai la indicația medicului specialist de medicina muncii, în prima lună de la angajare.

**3. Examenul medical periodic** se va efectua obligatoriu tuturor salariaților Inspecției Muncii în următoarele scopuri:

- confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- diagnosticarea bolilor profesionale, a celor legate de profesie și a bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 1 a H.G. nr. 355/2007, modificată, și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

Examenul medical periodic va cuprinde cel puțin următoarele:

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4 a H.G. nr. 355/2007, modificată;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 a H.G. nr. 355/2007, modificată și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în anexa nr. 4 a H.G. nr. 355/2007, modificată;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine pentru fiecare salariat, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5 a H.G. nr. 355/2007, modificată, de către medicul specialist de medicina muncii, și transmiterea fișei la Inspecția Muncii în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

## INSPECȚIA MUNCII

f) investigații și/sau examene medicale de specialitate suplimentare celor prevăzute în anexa nr. 1 a H.G. nr. 355/2007, modificată, efectuate la indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate.

4. **Examenul medical la reluarea activității** după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, se va efectua în termen de 7 zile de la reluarea activității și va cuprinde cel puțin următoarele:

a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;

b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4 a H.G. nr. 355/2007, modificată;

c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 a H.G. nr. 355/2007, modificată și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;

d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în anexa nr. 4 a H.G. nr. 355/2007, modificată;

e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5 a H.G. nr. 355/2007, modificată, de către medicul specialist de medicina muncii, și transmiterea fișei la Inspecția Muncii în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

f) investigații și/sau examene medicale de specialitate suplimentare celor prevăzute în anexa nr. 1 a H.G. nr. 355/2007, modificată, efectuate la indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate.

5. **Supravegherea specială** se va realiza prin examen medical profilactic efectuat de către medicul de medicina muncii, în vederea stabilirii aptitudinii în muncă pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani împliniți, persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice.

Fișa de aptitudine completată de către medicul de medicina muncii va fi transmisă Inspecției Muncii în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

➤ Rezultatele examinărilor medicale profilactice efectuate pentru fiecare salariat al Inspecției Muncii vor fi înregistrate în dosarul medical al salariatului prevăzut în Anexa nr. 4 a H.G. nr. 355/2007). Dosarul medical și fișa de identificare a factorilor de risc profesional ale fiecărui salariat se vor păstra la structura de medicina muncii pe durata derulării contractului.

➤ Concluziile medicale profilactice vor fi înregistrate în Fișa de aptitudine în muncă a fiecărui salariat (Anexa nr. 5 a H.G. nr. 355/2007), completată numai de către

## INSPECȚIA MUNCII

medicul de medicina muncii, în două exemplare (unul pentru angajator și unul pentru salariat), în termen de 48 ore de la obținerea rezultatelor examinărilor medicale.

- Colaborarea cu lucrătorii desemnați din cadrul instituției în vederea stabilirii măsurilor de prevenire și protecție ce se impun pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.
- Efectuarea examinărilor medicale profilactice se va realiza conform planificării efectuate de către serviciul medical de medicina muncii în colaborare cu reprezentanții instituției, la sediul Inspecției Muncii, în timpul programului de lucru al angajaților.
- Întocmirea și transmiterea la Inspecția Muncii a unui Raport anual care va cuprinde concluziile evaluării stării de sănătate a salariaților, precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă.

Prestatorul va colabora în permanență cu persoanele responsabile cu derularea contractului desemnate de beneficiar, în vederea desfășurării serviciilor medicale de medicina muncii.

Prestatorul va asigura confidențialitatea actului medical. Orice document medical în care sunt cuprinse date clinice, rezultate ale unor investigații și/sau concluzii diagnostice, se va înmâna numai angajatului în cauză, la solicitarea acestuia.