



PUNCTUL DE VEDERE AL INIȚIATORULUI Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice referitor la acordarea majorării salariale de 15% pentru complexitatea muncii prevăzută în Notele din Anexa VIII

Ca urmare a unor solicitări de acordare a majorării salariale de 15% pentru complexitatea muncii, în anul 2017 și în anul 2018, facem următoarele precizări :

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se aplică începând cu luna iulie 2017.

Art. 38 prevede că acest act normativ se aplică etapizat, după cum urmează :

ANUL 2017

Art. 38 alin.(2) din Legea-cadru prevede că, în prima lună de aplicare a legii, respectiv luna iulie 2017, se mențin în plată salariile de bază și celelalte drepturi salariale acordate în luna iunie 2017, dacă personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Excepție de la această regulă au făcut :

- personalul care a ocupat o funcție de demnitate publică, ale căror indemnizații au fost stabilite prin înmulțirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată cu coeficienții de ierarhizare prevăzută în anexa IX la Legea-cadru,
- și personalul din cadrul administrației publice locale salarizat potrivit art. 11 din Legea-cadru prin hotărâre a Consiliului local/județean, după caz.

ANUL 2018

Salariile de bază se stabilesc potrivit art. 38 alin. (3) și alin. (6).

Potrivit art. 38 alin. (3) lit. a), începând cu luna ianuarie 2018, se acordă salariile de bază și celelalte drepturi salariale avute în luna decembrie 2017, majorate cu 25%.

Excepție de la această regulă o reprezintă :

- personalul care ocupă funcțiile de medic, asistent medical și ambulanțier/șofer de autosanitară (pentru aceste categorii de personal, salariile de bază se majorează



la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022 -art. 38 alin. (3) lit.b)

- personalului didactic din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar de stat care beneficiază de la 1 martie 2018 de majorarea suplimentară de 20% -art. 38 alin. (3) lit.d)
- personalul din cadrul administrației publice locale -art. 38 alin. (3) lit.e)
- și personalul care a ocupat o funcție de demnitate publică, ale căror indemnizații au fost stabilite prin înmulțirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare cu coeficienții de ierarhizare prevăzută în anexa IX la Legea-cadru -art. 38 alin. (3) lit.f).

Potrivit art. 38 alin. (6), salariile de bază determinate prin înmulțirea salariilor de bază avute în luna decembrie 2017 cu 25% nu pot depăși nivelul salariilor de bază prevăzute în anexele la lege pentru anul 2022.

PERIOADA 2019-2022

Salariile de bază vor fi determinate utilizând salariile de bază și majorările salariului de bază prevăzute de lege, inclusiv în anexele la Legea-cadru, și salariile de bază avute în luna decembrie 2018.

Astfel, în perioada 2019-2022, se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzută de lege pentru anul 2022 (care conține și majorările prevăzute de lege), și cel din luna decembrie 2018.

Începând cu anul 2019, celelalte drepturi salariale prevăzute de Legea-cadru (sporuri, indemnizații, etc.) vor fi determinate prin aplicarea procentelor prevăzute în conținutul legii și în anexe asupra salariului de bază, rezultând quantumul acestora care va fi acordat anual.

Față de cele de mai sus, rezultă că majorarea de 15% pentru complexitatea muncii prevăzută în Notele la Anexa VIII pentru funcționarii publici și personalul contractual din unele ministere și instituții subordonate acestora va fi acordată în momentul în care salariile de bază vor fi determinate utilizând salariile de bază prevăzute în anexele la legea-cadru, respectiv începând cu anul 2019.

Acordarea acestui drept salarial la o altă dată, respectiv în anul 2017 sau în anul 2018, contravine prevederilor art. 38 alin. (2) din Legea-cadru - menținerea în plată a drepturilor salariale în anul 2017, și alin. (3) din același act normativ - respectiv majorarea în anul 2018, a drepturilor salariale avute în luna decembrie 2017, cu 25%.