MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Nr._____/DCRM/_____

AVIZAT

Mihai Nicolae Ucă
Inspector General de Stat Adjunct

RAPORT DE ACTIVITATE IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ ANUL 2024

Inspecția Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, controlează aplicarea corectă şi unitară a prevederilor legale generale şi speciale care reglementează relaţiile de muncă şi are ca obiectiv major asigurarea unui mediu de muncă sigur şi sănătos.

DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relaţiilor de muncă, Inspecţia Muncii are, atribuţii de control cu privire la:

- Identificarea şi combaterea muncii nedeclarate;
- Încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea activităţii persoanelor care desfăşoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- Încadrarea în muncă, în România, a cetăţenilor străini;
- Protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate;
- Detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale;
- Respectarea condiţiilor de funcţionare a agenţilor de muncă temporară;
- Întocmirea, completarea şi transmiterea registrului general de evidenţă a salariaţilor;
- Prestarea activităţii de către lucrătorii zilieri;
- Evidenţa contractelor colective de muncă la nivel de unitate;
- Respectarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă;
- Activitatea de telemuncă;
- Ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- Respectarea drepturilor salariaţilor în cazul transferului întreprinderii, al unităţii sau al unor părţi ale acestora;
- Stabilirea cadrului general de informare şi consultare a angajaţilor.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acţiuni al Inspecţiei Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2024 s-au desfăşurat acţiuni de control tip campanie, tematice şi de fond la toate categoriile de angajatori.
- În acţiunile de control, indiferent de tipul controlului au fost verificate cu precădere:
- Respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă;
- Transmiterea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- Legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă și modul de executare a acestora;
- Respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Cu ocazia acţiunilor de control curente și a campaniilor specifice organizate la nivel național, inspectorii de muncă au realizat și informări ale angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă, în special cu privire la consecințele utilizării muncii nedeclarate.

Acţiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- 66.056 total controale efectuate;
- 15.343 total angajatori sancționați;
- 23.869 total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
  - 10.990 amenzi
  - 12.879 avertismente
- 133.203.400 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
  - 132.092.400 lei, valoarea amenzilor aplicate angajatorilor
  - 1.111.000 lei, valoarea amenzilor aplicate persoanelor fizice
- 83.796 total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

Din totalul acţiunilor de control realizate în anului 2024, în domeniul relațiilor de muncă, rezultatele acţiunilor de control privind depistarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată sunt următoarele:

- 63.777 controale efectuate;
- 2.672 angajatori sancționați pentru munca nedeclarata;
- 9.472 persoane depistate că prestează muncă nedeclarată, din care:
  - 8.044 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;
  - 432 persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
  - 128 persoane primite la muncă în perioada în care acestea au contractul individual de muncă suspendat;
  - 868 persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial.
- 2.742 sancțiuni aplicate, din care:

- 2.277 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- 260 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 72 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- 133 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

- 97.800.000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
  - 85.380.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
  - 7.680.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
  - 2.320.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
  - 2.420.000 lei pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 5.237 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. ACȚIUNI ȘI CAMPANII ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. APLICAREA PREVEDERILOR LEGII NR. 53/2003 – CODUL MUNCII, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția muncii nedeclarate.

În anului 2024, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- 61.180 total controale efectuate;
- 11.250 sancțiuni contravenționale aplicate in baza art. 260 alin.1 din Legea nr.53/2003-Codul Muncii, din care: 4.656 amenzi și 6.594 de avertismente;
- 16.414.000 lei valoarea totală a amenzilor aplicate.

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art.260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 254 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 322.900 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. b, au fost aplicate 14 amenzi pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 11.900 lei;

- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate 61 amenzi pentru stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 216.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. f, au fost aplicate 92 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 71.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. g, au fost aplicate 71 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de 475.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. h, a fost aplicată 1 amendă pentru nerespectarea dispozițiilor privind stabilirea programului de lucru adecvat pentru unitățile sanitare şi pentru cele de alimentaţie publică, în scopul asigurării asistenţei sanitare şi, respectiv, al aprovizionării populaţiei cu produse alimentare de strictă necesitate; valoarea amenzii aplicate a fost de 3.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. i, au fost aplicate 132 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de 738.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. j, au fost aplicate 731 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.707.300 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. k, au fost aplicate 12 amenzi pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 35.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 156 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de 355.800 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 2.748 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligaţia angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical şi obligaţia de a ţine evidenţa orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 6.319.600 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. n, au fost aplicate 4 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de 6.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate 76 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului ca, anterior începerii activităţii, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 147.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. q, au fost aplicate 53 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariaţii care prestează activitate în acel loc; valoarea amenzilor aplicate a fost de 530.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. r, au fost aplicate 3 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului de a respecta principiul nediscriminării în relațiile de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 20.000 lei;

- conform art. 260 alin. 1 lit. s, au fost aplicate 176 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de plată salariului; valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.400.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. s^1, au fost aplicate 6 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului care se află in procedura de insolventa, faliment sau lichidare conform prevederilor legale in vigoare, administratorul judiciar sau, dupa caz, lichidatorul judiciar este obligat sa elibereze salariatilor, in termen de maximum 60 de zile calendaristice, un document care sa ateste activitatea desfasurata de acestia, conform prevederilor alin. (5), sa înceteze si să transmită în registrul general de evidenta a salariatilor încetarea contractelor individuale de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 273.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. e^5, au fost aplicate 66 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale; valoarea amenzilor aplicate a fost de 782.000 lei.

A.2. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

A.2.1. Controale în baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 884 Număr beneficiari controlați;
- 12.862 Număr zilieri ai beneficiarilor controlați;
- 157 Număr zilieri netransmiși în registru;
- 156 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 67 amenzi și 89 avertismente;
- 471.000 lei, valoarea totală a amenzilor;
- 232 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

A.2.2. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014, modificată și completată.

Acțiunile întreprinse de Inspecția Muncii în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări (I.G.I.) au avut la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor, încheiat anual.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 2.012 controale efectuate, din care:
- 423 controale cu I.G.I.;
- 44 total angajatori sancționați;
- 173 cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare
- 38 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 28 amenzi și 10 avertismente;
- 1.100.700 lei, valoarea totală a amenzilor;
- 132 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

A.2.3. Protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Inspecția Muncii are atribuţii de control asupra activităţii agenţilor de plasare a forţei de muncă prin intermediul cărora cetăţenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Agenţii de ocupare a forţei de muncă desfăşoară activităţi de mediere a angajării cetăţenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizaţii patronale din străinătate.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 328 controale efectuate;
- 844 agenți de plasare a forței de munca activi la data de raportare
- 43 număr agenți de plasare sancţionaţi;
- 65 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 17 amenzi și 48 avertismente;
- 213.000 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 106 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate în timpul controalelor.

A.2.4. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor.

În anului 2024, principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor efectuate pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea şi completarea Registrului General de Evidenţă a Salariaţilor, au constat în nerespectarea termenului de transmitere în registru a elementelor contractului individual de muncă, respectiv, de transmitere a modificării sau suspendării contractului.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 59.056 controale efectuate;
- 4.693 total angajatori sancţionaţi;
- 5.632 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 1.799 amenzi și 3.833 avertismente;
- 5.513.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 16.754 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate.

A.2.5. Controale în baza Legii nr. 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale.

În cadrul acestei cooperări, în anul 2024, Direcţia Control Relaţii de Muncă a primit un număr de 357 cereri IMI. Dintre solicitările primite, un număr de **183** au fost cereri de informații privind o detașare, **55** cereri în modulul RTPD, **66** au fost de comunicare a sancțiunilor contravenționale aplicate persoanelor fizice si juridice, **13** de trimitere de documente altele decât cele de impunere a unei sancțiuni financiar - administrative, **40** cereri urgente privind stabilirea unei întreprinderi.

Inspecția Muncii a inițiat un număr de **51** cereri IMI în domeniul relaţiilor de muncă .

Biroul de legătura din Inspecția Muncii a colaborat cu Birourile de legătură din statele membre UE cu privire la schimbul de informații privind detașarea salariaților în cadrul prestării de

servicii transnaţionale prin sistemul IMI, membrii birourilor de legătura fiind si utilizatori ai sistemului.

Cele mai multe cereri IMI au provenit din: Austria(94), Belgia (76), Franța (32), Italia (58), Țările de Jos (18).

Prin cererile de informaţii s-au solicitat detalii despre:

- Societatea din România care detaşează (adresa sediului social, dovada de înregistrare RECOM, activități desfăşurate şi perioada de timp, obținere de autorizaţii cum este cazul agenţilor de muncă temporară);
- Salariaţii societății (existența contractelor individuale de muncă, durata detaşării, drepturile salariale înscrise în contractele individuale de muncă şi declarate în țară etc.);
- Existența indemnizaţiilor speciale legate de detaşare;
- Formularele A1 emise de Casa Națională de Pensii Publice;
- Salariile plătite lucrătorilor pe perioada detașării.
- Plata contribuțiilor sociale si detalii despre cifra de afaceri a prestatorului de servicii.

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale:

- 245 controale efectuate;
- 70 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 59 în temeiul Legii nr.16/2017 și 11 în temeiul HG 337/2017;
- 104.000 lei,valoarea amenzilor aplicate din care:
- 90.000 lei în temeiul Legii nr.16/2017 ;
- 14.000 lei în temeiul HG 337/2017;
- 146 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

Principalele deficienţe constatate în urma controalelor privind verificarea legalităţii activităţii desfăşurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detaşează pe teritoriul României salariaţi cu care au stabilite raporturi de muncă au fost următoarele:

- Nerespectarea obligaţiei de a transmite o comunicare privind detaşarea salariaţilor, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfăşoare activitatea;
- Nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activităţii salariaţilor detaşaţi pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- Transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării;
- Imposibilitatea contactării reprezentantului societății din străinătate, care are ca efect necomunicarea rezultatelor controalelor.

A.2.6. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificări și completări ulterioare.

În general activitatea de control a inspectorilor de muncă privind respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, este o activitate de prevenire care se desfășoară nu numai în baza petițiilor transmise de angajați, ci și în cadrul altor tipuri de controale.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 5.753 controale efectuate din care:
- 162 controale având ca obiect violența și hărțuire la locul de muncă;
- 81 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 6 amenzi și 75 avertismente;
- 18.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 643 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate.

A.2.7. Împiedicarea exercitării controlului şi neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999 privind înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În anul 2024, acțiunile de control în temeiul Legii nr. 108/1999, s-au efectuat 17.287 controale și au fost sancţionaţi 2.050 angajatori, aplicându-se 2.111 sancţiuni contravenţionale (1.440 amenzi şi 671 avertismente), din care:

- **53** sancţiuni (**30** amenzi şi **23** avertismente), pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-şi exercite atribuţiile de control;
- **1.090** sancţiuni (**673** amenzi şi **417** avertismente), pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- **968** sancţiuni (**737** amenzi şi **231** avertismente), pentru nerespectarea obligaţiei de a pune la dispoziţie, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost de 10.127.000 lei.

A.2.8. Controale efectuate în baza H.G nr. 1256/2011 privind condiţiile de funcţionare, precum şi procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- 267 agenți de munca temporara controlați;
- 46 agenți de munca temporara sancționați;
- 48 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 36 amenzi și 12 avertismente;
- 427.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 58 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

A.2.9. Având în vedere necesitatea eficientizării activității de informare și conștientizare a angajatorilor, în mod preventiv, referitor la munca nedeclarată, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis în anul 2024 un număr de 28.179 scrisori de notificare la angajatori cu domenii de activitate diferite.

A.2.10. Controale în baza Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

- 10.744 controale efectuate;
- 285 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 2 amenzi și 283 avertismente;
- 40.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 3.222 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

A.2.11. Situatia notificarilor depuse de angajatori privind intenția de concediere colectiva.

- Număr notificări privind intenția de concediere colectivă: 281;
- Număr notificări privind decizia de concediere colectivă comunicata de angajatori: 209;
- Număr angajaților afectați de concediere colectivă: 22.232.

A.3 CAMPANII NAȚIONALE RELAȚII DE MUNCĂ

1. Campanie Națională Privind Identificarea Cazurilor De Muncă Nedeclarată în Activitatea Desfășurată de Angajatori din Domeniile: activități de coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală. Perioada de desfășurare 17.01.2024-20.01.2024.

- Număr controale efectuate - 1739
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 267 (81 amenzi și 186 avertismente) din care:

- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 22 (21 amenzi și 1 avertisment).
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru alte încălcări decât munca nedeclarată și munca subdeclarată – 245 (60 amenzi și 185 avertismente).

- Număr angajatori sancționați care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu
- vârsta cuprinsă între 15 -18 ani – 1
- Număr persoane depistate prestând munca nedeclarată 23, din care 15 fără contract individual de muncă.
- Număr persoane identificate în situații de muncă subdeclarată – 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 615.300 lei, din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 450.000 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e – 300.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 60.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e^2) - 80.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 – 10.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate pentru alte încălcări decât munca nedeclarată si subdeclarată - 165.300 lei

- Număr măsuri dispuse - 1043

2. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă. Perioada de desfășurare 06.02.2024 – 16.02.2024.

- Număr controale efectuate – 525;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 115 (34 amenzi și 81 avertismente) din care;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată – 3 amenzi;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 52 (23 amenzi și 29 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 60 (8 amenzi și 52 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând munca nedeclarată – 4;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 147.800 lei, din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 60.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 40.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e^3 - 20.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 60.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 27.300 lei;
- Număr măsuri dispuse – 375.

3. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă, cod CAEN 8010. Perioada de desfășurare 22.02.2024 – 01.03.2024.

- Număr controale efectuate: 603;
- Număr obiective de pază verificate: 868;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 434 (214 amenzi și 220 avertismente) din care:
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 20 (18 amenzi și 2 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 252 (159 amenzi și 93 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 162 (37 amenzi și 125 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 40 astfel:

- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 28;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 3;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depăşirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 9;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 1.339.900 lei - din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 676.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 560.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 80.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 16.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 434.400 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 229.500 lei
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.101.

4. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectate a prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă,de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor". Perioada de desfășurare 05.03.2024 – 09.03.2024.

- Număr controale efectuate: 496;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 116 (48 amenzi și 68 avertismente) din care:

- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 11 (10 amenzi și 1 avertisment);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 59 (27 amenzi și 32 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 46 (11 amenzi și 35 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 12
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 353.400 lei - din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 256.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. art. 260 alin 1 lit e - 240.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 16.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 55.500 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 41.900 lei
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 504.

5. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor" - cod CAEN 47. Perioada de desfășurare 11.03.2024-15.03.2024.

- Număr controale efectuate: 1.190;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 416 (162 amenzi și 254 avertismente) din care:
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 26 (22 amenzi și 4 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 236 (110 amenzi și 126 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 154 (30 amenzi și 124 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 27, din care:

- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 21;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 2;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1.
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 3.
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 893.000 lei - din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 504.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 420.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 24.000 lei

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 255.600 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 133.400 lei
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.366.

6. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate şi sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activităţi din domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice" - cod CAEN 23 şi „Comerţ cu ridicata al materialului lemnos şi a materialelor de construcţie si echipamentelor sanitare" cod CAEN 4673. Perioada de desfășurare: 18.03.2024-22.03.2024.

- Număr controale efectuate: 931;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 243 (95 amenzi și 148 avertismente) din care:
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 19 (17 amenzi și 2 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 117 (53 amenzi și 64 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 97 (18 amenzi și 79 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023)- 10 (7 amenzi și 3 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 23, din care:

- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 22;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: - 1.

- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 683.900 lei - din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 460.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 440.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 147.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 litera a - 7.900 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza altor prevederi legale - 68.500 lei;

- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 837 (din care 10 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

7. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activităţi din domeniile „Invățământ preșcolar" - cod CAEN 8510 şi„Activităţi de îngrijire zilnică pentru copii" cod CAEN 8891. Perioada de desfășurare: 25.03.2024-29.03.2024.

- Număr controale efectuate – 736;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 131 (18 amenzi și 113 avertismente) din care:

- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 2 amenzi;
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 20 (7 amenzi și 13 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 109 (9 amenzi și 100 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând munca nedeclarată – 2;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor – 73.900 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 40.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e – 20.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e^1 -- 20.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 18.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza altor prevederi legale - 15.900 lei;
- Număr măsuri dispuse – 648.

8. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate şi sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activităţi din domeniile:
"construcții clădiri" cod CAEN 41,"lucrări de geniu civil" cod CAEN 42,"lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Perioada de desfăşurare: 01.04.2024-06.04.2024.

- Număr controale efectuate: 1.273 din care controale efectuate sâmbătă 169;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 586 (302 amenzi și 284 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 156 (154 amenzi și 2 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 197 (95 amenzi și 102 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 226 (47 amenzi și 179 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023) -7 (6 amendă și 1 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 418, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 365;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 45;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 7;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 7.936.700 lei - din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 7.488.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 6.480.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 840.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 140.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 10.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 18.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 204.500 lei;

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 238.100 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 6.100 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.494 (din care 8 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

9. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 (CAEN 1071, 1072 și 1073). Perioada de desfășurare: 08.04.2024-12.04.2024.

- Număr controale efectuate: 964;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 340 (159 amenzi și 181 avertismente) din care:
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 28 (26 amenzi și 2 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 150 (67 amenzi și 83 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 117 (28 amenzi și 89 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023) – 45 (38 amendă și 7 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 40, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 33;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 5;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 1.134.100 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 798.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 660.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 100.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 10.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 8.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 156.100 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 130.100 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, în baza art. 260 alin. 1 litera a -49.900 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.059 (din care 21 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

10. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul "Întreținerea și repararea autovehiculelor" - cod CAEN 452. Perioada de desfășurare: 23.04.2024 – 26.04.2024.

- Număr controale efectuate: 708;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: 332;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 114 (50 amenzi și 64 avertismente) din care:
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 17 (15 amenzi și 2 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 57 (28 amenzi și 29 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 40 (7 amenzi și 33 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 16, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 14;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 1;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 415.100 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 320.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 280.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă –58.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 36.300 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 300 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 485.

11. Campanie Națională pentru pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile: „Cultivarea plantelor pentru inmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)" - cod CAEN 0130 „ Activități de pompe funebre și similare"-cod CAEN 9603 „ Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de campanie și a hranei pentru acestea, in magazine specializate"-cod CAEN 4776 " Comerț cu ridicata al florilor și plantelor"-Cod CAEN 4622. Perioada de desfășurare: 14.05.2024 – 17.05.2024.

- Număr controale efectuate: - 812;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: - 317;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 174 (72 amenzi și 102 avertismente) din care:
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 16 amenzi;

- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 101 (46 amenzi și 55 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 57 (10 amenzi și 47 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 16, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 15;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 489.800 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 328.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 300.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 8.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 112.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 48.300 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 1.000 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 673.

12. Campanie Națională pentru pentru verificarea pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi din domeniul: „Activități de jocuri de noroc si pariuri”- cod CAEN 9200. Perioada de desfăşurare: 29.05.2024 – 01.06.2024.

- Număr controale efectuate: - 330;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: - 296;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 125 (73 amenzi și 52 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 19 amenzi;
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 65 (42 amenzi și 23 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 41 (12 amenzi și 29 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 20, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 18;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 1;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 570.300 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 400.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 360.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 93.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 77.300 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 353.

13. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități: „în domeniul restaurante şi alte activităţi de servicii de alimentaţie" (Cod CAEN 56). Perioada de desfăşurare: 12.06.2024 - 15.06.2024.

- Număr controale efectuate: - 1.212;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: - 390;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 471 (224 amenzi și 247 avertismente) din care:
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 63 (59 amenzi și 4 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 275 (129 amenzi și 146 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 128 (33 amenzi și 95 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023) –5 (3 amendă și 2 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 66, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 52;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 8;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depăşirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 6;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 1.731.100 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată – 1.284.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 1.040.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 160.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 60.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 24.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 294.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 149.800 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 2.800 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 1.506.

14. Campaniei Naţionale privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată şi verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în unităţi care desfăşoară activitate pe litoralul mării negre. Perioada de desfăşurare: 01.07.2024-01.09.2024.

- Număr controale efectuate: - 747 din care:
- Număr controale efectuate sâmbăta și duminica: - 146

- Număr controale efectuate pe timpul nopții: - 27
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 88 (51 amenzi și 34 avertismente) din care:
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 18 amenzi;
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 18 (14 amenzi și 4 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 21 (8 amenzi și 13 avertismente);
- Numar sancțiuni aplicate angajatorilor în baza HG. 905/2017 – 21(4 amenzi și 17 avertismente) ;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 44 (prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă);
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 1.217.200 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată – 1.160.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 21.000 lei;
- valoarea amenzi aplicate pentru netransmiterea datelor în registru cu elementele contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu încălcarea termenului prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. a) din HG 905/2017 – 15.300 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 20.900 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 151.

15. Campaniei Naționale pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL – cod CAEN 4730 și 4671. Perioada de desfășurare: 02.09.-04.09.2024.

- Număr total controale efectuate - **1173** - din care: (616 în domeniul RM și 557 în domeniul SSM;
- Număr total sancțiuni contravenționale aplicate angajatorilor: - **493**, din care: (138 în domeniul RM și 355 în domeniul SSM);
- Din totalul de 493 sancțiuni contravenționale, au fost aplicate:

- 117 amenzi, din care: (58 în domeniul RM 59 - în domeniul SSM;
- 376 avertismente, din care – 80 în domeniul RM și **296** în domeniul SSM;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate – **495.800** lei, din care: **184.800** - în domeniul RM și **311.000** - în domeniul SSM;
- Număr cazuri de muncă nedeclarată – 2, din care 1 persoane prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă.
- Total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate - 940, din care: 461 - în domeniul RM și **479** - în domeniul SSM.

16. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în

domeniile „Captarea, tratarea şi distribuţia apei” – CAEN 3600 şi „Colectarea și epurarea apelor uzate” – CAEN 3700. Perioada de desfăşurare: 17.09-20.09.2024.

- Număr controale efectuate: - 407;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor - 103 (22 amenzi și 81 avertismente)
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 1 amendă;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 46 (14 amenzi și 32 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 56 (7 amenzi și 49 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 2;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 117.800 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată: 40.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă: 31.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale în baza: 46.300 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 497 (din care 7 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

17. Campanie Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. Perioada de desfăşurare: 24.09.2024-04.10.2024.

- Număr contracte de punere la dispoziție, aflate în derulare – 1.014;
- Număr contracte de muncă temporară aflate în executare – 5.953 din care: cu lucrători cetățeni străini - 464;
- Număr sancțiuni aplicate - 76, din care: (44 amenzi și 32 avertismente);
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 227.300 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea art. 2(1) din H.G. nr. 1256/2011 - 195.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea art. 11(3) din H.G. nr. 1256/2011 - 4.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor H.G. nr. 905/2017 - 28.300 lei;
- Număr măsuri dispuse conf. H.G. nr. 1256/2011 – 32.

18. Campanie Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum şi a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 şi a prevederilor legale privind prevenirea şi combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii. Perioada de desfăşurare: 02.10.2024-07.10.2024.

- Număr beneficiari controlaţi: 748
- Număr zilieri ai beneficiarilor controlaţi: 8.294 din care: - 4.227 femei; 4.067 bărbați și 71 tineri sub 18 ani.
- Număr beneficiari sancţionaţi: 79

- Număr total sancţiuni aplicate: 118 din care:
- număr sancțiuni aplicate pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011- 84 (24 amenzi și 60 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă - 34 (22 amenzi și 12 avertismente);
- Valoarea totală a amenzilor aplicate 418.000 din care:
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 166.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă: 252.000 lei;
- Număr măsuri dispuse – 203.

19. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfăşoară activități de Spălare si curatare (uscată) a articolelor textile si a produselor din blană – cod CAEN 9601, precum și activități de Întretinere corporală- cod CAEN 9604. Perioada de desfăşurare: 08.10.2024-11.10.2024.

- Număr controale efectuate: - 601 ;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor - 116 (50 amenzi și 66 avertismente)
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 11 amenzi;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 67 (26 amenzi și 41 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 38 (13 amenzi și 25 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: -12;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 363.000 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată: 220.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă: 64.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale în baza: 78.500 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 441 (din care 13 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

20. Campanie Națională privind verificarea modului în care angajatorii români şi angajaţii străini respectă prevederile legale referitoare la legislaţia muncii şi la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Perioada de desfăşurare: 30.10.2024 - 08.11.2024.

- Număr controale efectuate: 1.166 din care: cu IGI - 77;
- Număr angajatori sancționați – 189;
- Număr cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare - 92;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 64, din care străini – 11;
- Număr sancțiuni aplicate: 297 din care: amenzi - 127 și 170 avertismente;
- Valoare amenzi aplicate - 1.183.300 lei din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată – 570.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza prevederilor O.G. 25/2014 art. 36 alin. 1 - 270.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale altor prevederi legale – 343.300 lei;

- Număr măsuri dispuse - 1.059.

21. Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Perioada de desfăşurare: 14.11.2024 – 22.11.2024.

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate defalcate pe actele normative verificate:

Anexa nr. 2 - privind rezultatele controalelor efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor Codului muncii la transportatorii rutieri:

- Număr total angajatori controlați: - 960;
- Număr total conducători auto verificați - 1687;
- Număr total de sancțiuni aplicate - 294, din care:
- Număr sancțiuni aplicate în baza 260 alin.1) lit. a), e), e1), e2), e3), e^5), g), i), j),l), m), p) din Codul muncii-178;
- Număr sancțiuni aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă-116;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 660.800 lei, din care:
- Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza art. 260 alin.1) lit. a), e), e1), e2), e3), e^5), g), i), j),l), m), p) din Codul muncii- 465.300 lei;
- Valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă –195.500 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.264.

Anexa nr. 3 - privind sancțiunile aplicate în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 la transportatorii rutieri:

- Număr total de sancțiuni aplicate angajatorilor - 14;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 22.500 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților -15;

22. Campanie Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare si procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Perioada de desfăşurare: 27.11.2024 – 29.11.2024.

- Număr agenți de ocupare a forței de muncă controlați: - 295
- Număr sancțiuni aplicate : - 47 din care: (**9** amenzi și avertismente **38**
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 97.000 lei
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților: - **78.**

23. Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor. Perioada de desfăşurare: 05.12.2024 – 13.12.2024.

- Nr. total controale efectuate - 596;
- Nr. total sancțiuni contravenționale aplicate angajatorilor - 145, din care:
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată (4 amenzi și 3 avertismente) - 7;

- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă (34 amenzi și 46 averismente) - 80;
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale (7 amenzi și 51 avertismente) - 58.

- Număr persoane prestând muncă nedeclarată – 6, din care:

- persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă - 3;
- persoane prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial - 3.

- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor – 210.000 lei, din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată - 90.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 80.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 40.000 lei;

- Total măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor constatate – 622.