Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

Aprobat:

p. Dantes Nicolae BRATU, Inspector General de Stat

Mihai Nicolae UCĂ,
Director

RAPORT DE ACTIVITATE

relaţii de muncă în perioada IANUARIE - MARTIE 2016

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în perioada IANUARIE - MARTIE 2016 s-au desfășurat acțiuni de **control tip campanie, tematice şi de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- **18.874** - total controale efectuate;
- **4.537** - total angajatori sancționați;
- **6.911** - total sancțiuni contravenționale aplicate (exclusiv avertismentele verbale);
- **14.510.600 lei** - total valoare amenzi aplicate;
- **31.429** - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. SITUAŢIA ACŢIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAŢIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în perioada IANUARIE - MARTIE 2016, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (munca fără forme legale de angajare):

- **18.263** controale efectuate;
- **720** angajatori depistați, din care **670** sancționați pentru muncă fără forme legale de angajare (**15** angajatori au fost sancționați pentru folosirea la muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15 - 18 ani) și **50** fapte prevăzute în Codul Muncii,

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectmun.ro

republicat ca fiind **infracțiuni** pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă;

- **1.609** persoane depistate fără forme legale de angajare, din care **424** femei și **16** tineri cu vârsta între 15 - 18 ani;
- **1.643** persoane pentru care nu s-au transmis în registrul general de evidență a salariaților (Revisal) contractele individuale de muncă și **7.469** persoane pentru care transmiterea contractelor individuale de muncă s-a efectuat de către angajator cu întârziere, nerespectându-se prevederile art. 4 alin. 1 lit. a din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată (muncă nedeclarată);
- **628** contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în aplicația REVISAL pentru persoanele depistate că lucrau fără forme legale;
- 9.827.000 **lei** valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale, din care **8.000 lei** aplicate persoanelor depistate fără contract individual de muncă;
- **1.000** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În perioada IANUARIE - MARTIE 2016, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat și modificat, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- 18.485 controale efectuate

- 3.514 sancțiuni aplicate în total, din care 1.472 amenzi și 2.042 avertismente

- 11.088.100 lei valoarea totală a amenzilor aplicate

Sancțiunile contravenționale au fost aplicate după cum urmează:

- conform art. 260 alin. 1 **lit. a**, au fost aplicate 47 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **19.550 lei**;

- conform art. 260 alin. **1 lit. b**, a fost aplicată o amendă pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea amenzii aplicate a fost de 300 lei;

- conform art. 260 alin. **1 lit. d**, au fost aplicate **3** amenzi pentru stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **9.000** lei;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. e**, au fost aplicate **645** amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **9.827.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. f**, au fost aplicate **14** amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 8.000 **lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. g**, au fost aplicate **12** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **60.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. i**, au fost aplicate **176** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **277.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. j**, au fost aplicate **278** amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **431.600 lei;**

- conform art. 260 alin. 1 lit. k, au fost aplicate **2** amenzi pentru neacordarea indemnizatiei prevazute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își intrerupe temporar activitatea cu mentinerea raporturilor de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **3.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. l**, au fost aplicate 41 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **62.100 lei;**

- conform art. 260 alin. 1 **lit. m**, au fost aplicate **209** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de **324.050 lei;**

- conform art. 260 alin. 1 lit. n, au fost aplicate **3 amenzi** pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de **4.500** lei;

- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate **41** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **61.500 lei;**

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

B.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014

În perioada IANUARIE - MARTIE 2016, au fost efectuate **63** controale, din care **40** cu I.G.I. (Inspectoratul General pentru Imigrări), privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014; au fost aplicate **4** amenzi contravenționale, în valoare de **32.000** lei; pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse **7** măsuri.

B.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă sunt înregistrați **1.017** agenți de ocupare a forței de muncă activi, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au efectuat, în perioada IANUARIE - MARTIE 2016, **56** controale, au fost aplicate 39 sancțiuni contravenționale, din care 10 **amenzi** în valoare de **38.300 lei și 29 avertismente**; pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse **61** măsuri.

B.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006, modificată şi completată şi a H.G. nr. 104/2007 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale

În perioada IANUARIE - MARTIE 2016, au fost efectuate **31** controale, fiind aplicate **20** sancțiuni contravenționale, din care **8 amenzi** în valoare de 34.000 lei și **12** avertismente. Au fost dispuse **32** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

B.4. Controale în baza H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor, modificată şi completată

În perioada IANUARIE - MARTIE 2016, au fost efectuate **17.898** controale, fiind aplicate **2.761** sancțiuni, din care 590 amenzi în valoare de **1.881.800 lei** și **2.171** avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **6.299** măsuri.

B.5. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, cu modificările și completările ulterioare

În perioada IANUARIE - MARTIE 2016, au fost efectuate 4.584 controale, fiind aplicate 25 de avertismente.

B.6. Controale efectuate în baza OUG nr. 96/2003 privind protecţia maternităţii la locurile de muncă, cu modificările și completările ulteriaore

În perioada IANUARIE - MARTIE 2016, au fost efectuate 6.080 controale, fiind aplicate 10 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 227 măsuri.

B.7. Împiedicarea exercitării controlului şi neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În perioada IANUARIE - MARTIE 2016, în baza Legii nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost sancționați **347** angajatori, aplicându-se **367** sancțiuni contravenționale, din care:

- **12** sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;

- **237** sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

- **112** sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare a fost de **1.212.500 lei**.

p. Marius LIXANDRU, Inspector General de Stat Adjunct

Larisa Otilia PAPP,

Director