



## COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au efectuat în perioada 24-28 octombrie 2022 un număr de 39 controale care au vizat atât domeniul relațiilor de muncă, cât și domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost aplicate 13 amenzi contravenționale în cuantum de 105.500 lei și au fost trasate 84 măsuri în vederea intrării în legalitate.

Un angajator cu sediul social în Municipiul București a fost sancționat cu suma de 20.000 lei pentru folosirea în activitate a unei persoane pentru care nu avea încheiat în prealabil contract individual de muncă. Persoana identificată de către inspectorii de muncă a fost depistată în Municipiul Motru, prestând activități specifice agențiilor de publicitate.

Alt angajator cu sediul social în județul Dolj fost sancționat cu suma de 15.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial. Angajatorul în cauză activează în domeniul comerțului cu amănuntul, în comuna Țânțăreni.

De asemenea, în această perioadă s-a desfășurat o Campanie Națională, inițiată de către Inspectia Muncii, privind respectarea prevederilor Legii numărul 156/2000 de către agenții de plasare forță de muncă în străinătate, precum și a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. În cadrul acestei campanii a fost verificat un agent de plasare forță de muncă în străinătate, singurul înregistrat pe raza județului Gorj. Cu această ocazie s-a constatat faptul că acesta nu a desfășurat în perioada supusă controlului activități specifice de mediere în vederea angajării în străinătate a unor cetățeni români cu domiciliul în România.

„Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj reamintește angajatorilor faptul că, conform prevederilor Legii numărul 53/2003, Codul Muncii, primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată”, a declarat George Octavian Romanescu, inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj.

**Compartimentul Comunicare**