



## COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au efectuat în perioada 03- 12 ianuarie 2024 un număr de 29 controale care au vizat atât domeniul relațiilor de muncă, cât și domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost aplicate 29 sancțiuni contravenționale în cuantum de 234.000 lei și trasate 94 măsuri obligatorii în vederea intrării în legalitate.

În urma controalelor efectuate, un angajator din orașul Tismana, având domeniul de activitate restaurante a fost sancționat contravențional cu suma de 40.000 lei pentru muncă subdeclarată, respectiv pentru acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale, conform articolului 260 alineatul 1 litera e<sup>5</sup> din Legea 53/2003 republicată cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, același angajator din orașul Tismana a fost sancționat și cu suma de 10.000 lei pentru neîndeplinirea unei măsuri dispuse de către inspectorii de muncă în urma unui control anterior, conform căruia angajatorul avea obligația, în conformitate cu prevederile articolului 115, alineatul 2 din Legea 53/2003 (Codul Muncii) Republicată cu modificările și completările ulterioare, de a respecta timpul de muncă și timpul de odihnă al salariaților, astfel încât durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore al acestora să fie urmată de o perioadă de repaus de 24 ore.

Romanescu George Octavian, inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj: „Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj reamintește angajatorilor faptul că, potrivit prevederilor Legii 53/2003, Codul Muncii, acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale, se sancționează cu amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat identificat în această situație. Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj va intensifica acțiunile de verificare, în toate domeniile de activitate, pentru combaterea muncii nedecarate și subdecarate, precum și pentru respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă de către toți angajatorii.”

**Compartimentul Comunicare**