



ROMÂNIA
Avocatul Poporului
Str. George Vraca nr. 8, Sector 1, București
www.avp.ro

INSPECȚIA MUNCII
REGISTRATURĂ

7 MAY 2021

INTRARE
IESIRE

Nr.

1183



Tel.: +40-21-312.71.01, Fax: +40-21-312.49.21, e-mail: avp@avp.ro
Tel. dispecerat: +40-21-312.71.34, e-mail: petitii@avp.ro

Proprietate, muncă, protecție socială, impozite și taxe

Domnului Dantes - Nicolae BRATU, inspector general de stat

Inspecția Muncii

AVOCATUL POPORULUI
REGISTRATURĂ GENERALĂ
IESIRE NR. 3064 / 28. APR. 2021
3652

Stimate domnule inspector general de stat,

Prin petițiile înregistrate la instituția Avocatul Poporului nr. 3064/15.02.2021 și nr. 3652/22.02.2021, doamna Moise Mihaela, domiciliată în șoseaua Olteniței nr. 238, bloc 53, scara 3, etaj 7, ap. 120 sector 4, municipiul București, a sesizat instituția Avocatul Poporului cu privire la declarațiile domnului Wargha Enayati, fondatorul Rețelei Private de Sănătate Regina Maria potrivit căreia „Dacă un angajat nu vrea să se vaccineze are șanse să nu mai lucreze aici”. Astfel, petenta susține că declarațiile domnului Wargha Enayati, „încalcă Constituția României, Lega pacientului și consimțământul informat cu privire la un act medical ce nu poate fi obligatoriu sau condiționat și limitează dreptul la muncă al angajaților pe acest criteriu. În acest sens, solicită ca domnul Wargha Enayati, „să iasă în spațiu public și să ceară scuze public pentru afirmațiile sale”.

Instituția Avocatul Poporului s-a adresat Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Prin adresa nr. 5482/RG/950/DJC din 16 martie 2021, înregistrată la instituția Avocatul Poporului cu nr. 6851 din aprilie 2021, MMPS ne-a informat că solicitarea noastră a fost redirectionată Ministerului Sănătății.

Ministerul Sănătății, prin adresa nr. SG 416 din 7 aprilie 2021, înregistrată la instituția Avocatul Poporului cu nr. 8395/21.04.2021, ne-a comunicat următoarele:

„Potrivit Strategiei de vaccinare împotriva COVID-19, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 1031/2020, în România vaccinarea este voluntară (neobligatorie) și gratuită.

Referitor la aspectele prezentate în adresa dumneavoastră legate de obligarea angajaților de către angajatori de a efectua vaccinul, menționăm faptul că, potrivit dispozițiilor Legii nr. 53/2003, Codul muncii, accesul la locul de muncă a persoanei încadrate nu poate fi condiționat de vaccinarea împotriva Sars-Cov-2, persoana angajată are dreptul la egalitate de

*Done x4 Cojocaru
Pag formulor
dare conf
solicitor!*

SAP

șanse și de tratament (art. 53-lit .d), în cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii (art. 5-alin. (1), iar angajatorul are dreptul să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, doar sub rezerva legalității lor (art.40- lit. c)).

Așadar, niciun angajat nu poate fi condiționat de către angajator să se vaccineze împotriva COVID-19, vaccinarea este un act medical preventiv bazat pe consimțământul persoanei, iar impunerea vaccinării împotriva COVID-19 de către angajator o apreciem în afara cadrului legal”.

Față de cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art. 59 alin. (2) din Constituția României, coroborate cu cele ale art. 4 din Legea nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, vă adresăm cu rugămintea de a recomanda inspectoratelor teritoriale de muncă, mediatizarea în rândul angajatorilor următoarele:

- în România vaccinarea este voluntară (neobligatorie) și gratuită, iar accesul la locul de muncă a persoanei încadrate nu poate fi condiționat de vaccinarea împotriva Sars-Cov-2;
- niciun angajat nu poate fi condiționat de către angajator să se vaccineze împotriva COVID-19, vaccinarea fiind un act medical preventiv bazat pe consimțământul persoanei;
- impunerea vaccinării împotriva COVID-19, de către angajator, este în afara cadrului legal.

Cu deosebită considerație,

Adjunct al Avocatul Poporului

Ecaterina Mirea

București, 26 aprilie 2021