***OBLIGATII PRIVIND EXECUTAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **crt.** | **Temeiul juridic al obligatiei** | **Continutul obligatiei** | **Termenul legal de realizare a obligatiei** | **Sanctiunea nerespectarii obligatiei** |
| **1.** | art.139 din Codul Muncii | sa  respecte zilele de sarbatori legale nelucratoare:   |  | | --- | | -1 si 2 ianuarie  -24 ianuarie | | -prima si adoua zi de Pasti  -prima si a doua zi de Rusalii | | -1 mai  -1 iunie  -15 august  -30 noiembrie | | -1 decembrie | | -prima si a doua zi de Craciun; |   precum si durata normala a zilei de lucru | pe toata durata executarii contractului individual de munca | amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei |
| **2.** | art.140 din Codul Muncii | sa respecte programele de lucru stabilite de Hotaririle Guvernului pentru unitatile sanitare si de alimentatie publica | pe toata durata executarii contractului individual de munca | amenda de la 5.000 lei la 20.000 lei |
|  |  |  |  |  |
| **3.** | art.34 alin.5 din Codul Muncii | sa elibereza la solicitarea salariatului un document care sa ateste activitatea pe care o desfasoara, vechimea in munca, meserie si specialitate | la data solicitarii salariatului | amenda de la 300 lei la 1.000  lei |