|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***OBLIGATII PRIVIND INCHEIEREA SI INREGISTRAREA CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCA***   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Nr.**  **crt.** | **Temeiul juridic al obligatiei** | **Continutul obligatiei** | **Termenul legal de realizare a obligatiei** | **Sanctiunea nerespectarii obligatiei** | | **1.** | art.16 alin. 1 din Codul Muncii | (1) Contractul individual de muncă se încheie în baza consimţământului părţilor, în formă scrisă, în limba română. Obligaţia de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului. Forma scrisă este obligatorie pentru încheierea valabilă a contractului. | Anterior începerii activităţii, contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidenţă a salariaţilor, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă. | amenda de la 10000 lei la 20000 lei caruia nu s-a intocmit contract de munca | | **2.** | Art. 16, alin. 3 | Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activităţii, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă. | Anterior inceperii activitatii | amenda de la 2.000 lei la 5.000 lei | | **3.** | art.13 al.3 din Codul Muncii | Sa nu incadreze in munca minori(persoane care nu au implinit virsta de 14 ani) | la momentul realizarii acordului de vointa, prealabil inceperii activitatii de catre salariat | amenda de la 2.000 lei la 5.000 lei | | **4.** | art .1 din Legea nr.130/99 republicata | sa inregistreze contractele individuale de munca la inspectoratul teritorial de munca(numai angajatorii din sectorul privat) | 20 de zile de la data incheierii contractului individual de munca | amenda de la 3.000 lei la 6.000 lei | |