|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***OBLIGATII PRIVIND MODIFICAREA SI SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****crt.**  | **Temeiul juridic al obligatiei**  | **Continutul obligatiei**  | **Termenul legal de realizare a obligatiei**  | **Sanctiunea nerespectarii obligatiei**  |
| **1.**  | art.17,art. 18, art.19 din Codul Muncii  | sa informeze salariatul despre intentia de a modifica clauzele contractului individual de munca  | in momemtul semnarii  contr.ind.de munca  | plata de despagubiri salariatului pentru prejudiciul cauzat prin nerespectarea obligatiei  |
| **2.**  | art.17 alin.5 din Codul Muncii  | sa incheie, in forma scrisa, actele aditionale de modificare a contractelor de munca si sa inscrie in acestea numai clauze legale  | într-un termen de 20 de zile lucrătoare de la data apariţiei modificării, cu excepţia situaţiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege. |  |
| **3.**  | art.4^1 din HG nr.500/2011 alin. 3.  | Orice modificare a elementelor prevăzute la art. 3 alin. (3) lit. a)-p) se transmite în registrul public într-un termen de 20 de zile lucrătoare de la data apariţiei modificării.  |   20 zile lucratoare | amenda de la 5000 lei la 8000 lei    |
| **4.**  | art.4^1 din HG nr.500/2011 alin. 2, lit. b |  elementele prevăzute la art. 3 alin. (3) lit. q) se transmit în termen de maximum 20 de zile lucrătoare de la data suspendării/data încetării suspendării; | 20 zile lucratoare  | amenda de la 5000 lei la 8000 lei  |
|  |  |  |  |  |

 |