



## RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2016

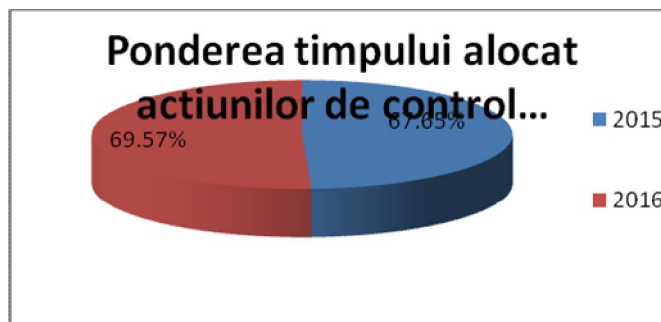
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara se desfășoară în acord cu Programul Inspecției Muncii, iar pentru anul 2016 s-au atins obiectivele scadente. Au fost întocmite grafice lunare de control pentru fiecare inspector de muncă din cadrul serviciilor cu atribuții de control din cadrul ITM Hunedoara.

Planificarea societăților pentru control a avut în vedere necesitatea depistării și reducerii fenomenului de muncă fără forme legale în domeniile considerate sensibile precum și frecvența accidentelor de muncă, frecvența sesizărilor înregistrate la ITM, neîndeplinirea măsurilor stabilite în procesele verbale încheiate, tematicile stabilite în baza legilor din domeniul de activitate specific

În cadrul analizelor efectuate asupra activității inspectorilor de muncă au fost prezentate materiale/ acte normative/ soluții propuse/ exemple din practică, pentru a asimila noile dispoziții din legislația muncii și aplicarea lor unitară.

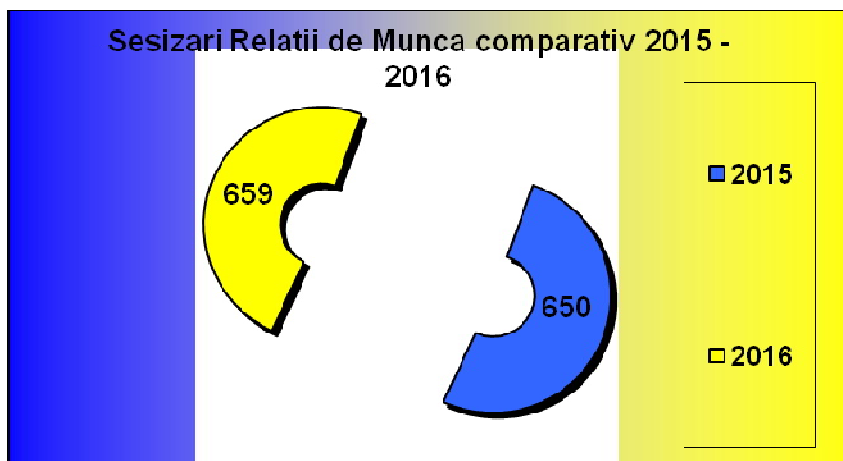
### In domeniul relațiilor de muncă

a. Fondul de timp disponibil a fost utilizat în proporție de 69,57% pentru activitatea de control; 15,62% pentru lucrări specifice de birou, respectiv 14,81% pentru rezolvarea sesizărilor;



b. S-au analizat 659 petiții, în decursul anului 2016, pentru acestea fiind formulat și trimis răspunsul;

Numărul sesizărilor este aproximativ același, comparativ cu cel aferent anului 2015, ceea ce subliniază eficiența activității serviciului control relații de muncă, totodată menținerea gradului ridicat de adresabilitate a cetățenilor și statutul de care se bucură ITM Hunedoara.

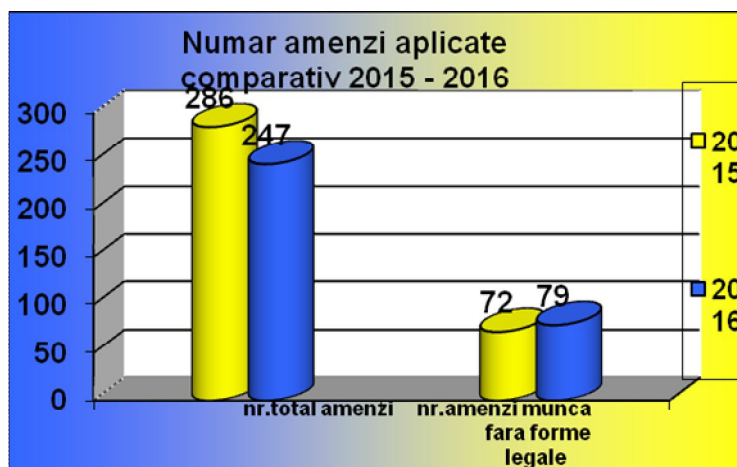


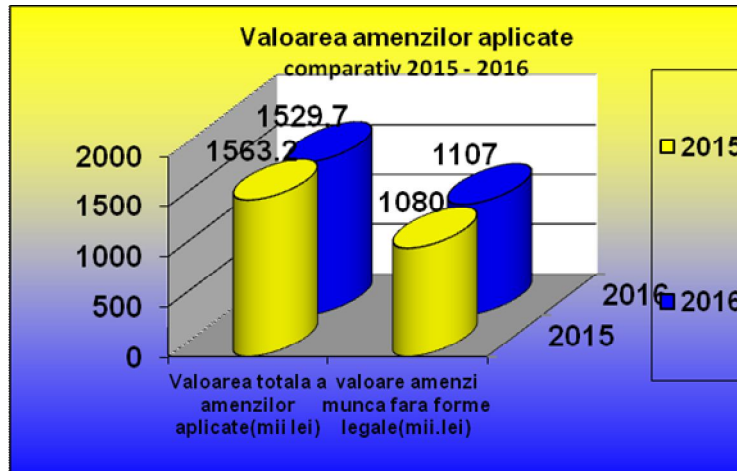
b. În cele 12 luni ale anului 2016 au fost controlate 1348 unități, acțiunile fiind materializate într-un număr de 1640 controale.

c. Numărul salariaților cu contract individual de muncă cuprins în cadrul unităților controlate a fost 83539 persoane, dintre care 31382 femei și 72 minori.

Acțiunile s-au finalizat cu :

- 3499 măsuri dispuse, realizate în proporție de 65,39 % ;
- 247 amenzi în sumă de 1529700 lei, din care 79 de amenzi însumând 1107000 lei, pentru muncă nedeclarată (fara forme legale de angajare). Au fost depistate în acest context un numar de 1082 persoane care desfășurau activitate fără a avea întocmite în momentul controlului forme legale de angajare, dintre care 156 de femei și 3 minori.
- au fost făcute 4 denunțuri pentru situația în care au fost depistate mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, totalizand un numar de 972 persoane depistate desfasurand activitati fara intocmirea unui contract individual de munca, dintre care 123 femei.
- 721 avertismente.





e. Din problematica evidențiată în activitatea de control relații de muncă, rezultă următoarea dispersie :

1. salarizare, stabilire drepturi salariale, neplată drepturi salariale - 33,5%
2. timp de muncă și odihnă - 27,8 %
3. neacordare drepturi de asigurări sociale(neplata concediide medicale) - 7,1%
4. muncă fără forme legale - 5,4 %
5. neadaptarea clauzelor obligatorii ale contractului individual de muncă la cerințele noului Cod al Muncii -3,3 %
6. neacordarea concediului de odihnă - 6,6 %
7. neîntocmirea sau întocmirea defectuoasă a regulamentului intern - 5,9 %
8. alte - 10,4 %

S-au mai efectuat controale:

- la agenții economici ce desfășoară activitatea de mediere a muncii în străinătate, în condițiile stabilite de legislația în domeniu. (3 angajatori și 28 salariați). Consultanța a vizat de asemenea soluționarea situațiilor semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări, scrisori, audiențe în legătură cu nerespectarea legislației muncii.
- Privind modulul în care angajatorii respectă prevederile art. 78 din Legea nr. 448/2006)® privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap- au fost efectuate controale la un număr de 68 de unități, fiind depistate unele deficiențe la un număr de 8 angajatori, fiind stabilite măsuri în vederea remedierii acestora. A fost aplicat un avertisment.
- 62 controale efectuate pentru verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, au fost depistate unele deficiențe la 38 dintre angajatori. S-au stabilit măsuri în vederea remedierii acestora, iar 8 dintre aceștia fiind și sancționați cu avertisment.

- Au fost depistate unele deficiențe privind încălcarea HG 500/2011 privind ReviSalul, aplicându-se 16 amenzi, în valoare de 80600 lei și 210 avertismente, unui număr de 200 angajatori.
- Urmare a efectuării celor 172 controale în vederea verificării modului de respectare a prevederilor art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011 republicată cu modificările și completările ulterioare, au fost depistate 65 de deficiențe. Au fost stabilite măsuri pentru intrarea în legalitate în toate cele 65 de cazuri. A fost aplicat un singur avertisment

### În domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2016, numărul unităților controlate la nivelul județului Hunedoara a fost de 2268, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 74.676.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din ITM Hunedoara, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2016
1	Număr de unități controlate	2268
2	Număr de controale efectuate:	2664
3	Fond de timp disponibil (în zile):	5314
4	Fond de timp utilizat (în zile):	4583
	• controale preventive	3360
	• cercetare accidente de muncă	440,75
	• consultanță și expertiză	87,05
	• participare la determinări de noxe	15,5
	• participare intruniri CSSM angajatori	2
	• cercetări avarii tehnice	0
	• instruirii	58
	• avizare dosare cercetare ITM	78,6
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	30
	• lucrări de birou	398,3
	• perfectionare profesionala	112,8

#### 5.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2016, numărul unităților controlate la nivelul județului Hunedoara a fost de 2268, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 74.676.

#### Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 316. Numărul de unități controlate în anul 2016 la nivelul județului Hunedoara a fost de 92, numărul angajaților din

unitățile controlate fiind de 720. Cinci unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

#### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 39. Numărul de unități controlate în anul 2016 la nivelul județului Hunedoara a fost de 24, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 6.042. 12 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

#### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 732. Numărul de unități controlate anul 2016 la nivelul județului Hunedoara a fost de 90, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 1.649. Trei unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

#### **Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2016**

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
92	97	97	0	720	5

#### **Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2016**

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
39	6.792	5.563	1.229	0

#### **Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2016**

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
24	88	88	0	6.042	12

#### **Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2016**

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
732	4.374	3.195	1.179	0

**Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2016**

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
90	93	93	0	1.649	3

**Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă**

În anul 2016, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 4.583 zile, distribuit astfel:

- 3360 zile pentru activitatea de prevenire;
- 440,75 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă;
- 2 zile participare întruniri CSSM angajatori;
- 78,6 zile avizare dosare cercetare accidente cu ITM;
- 87,05 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM;
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice;
- 15,5 zile pentru participarea la determinări de noxe;
- 30 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- 58 zile pentru instruire;
- 398,3 zile pentru lucrările de birou;
- 112,8 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă.

În anul 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/19951.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
200	113	87	0

**VI. SANCTIUNI APLICATE**

**Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivelul ITM Hunedoara**

	<b>INDICATORI</b>	<b>2016</b>
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	2.827
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	544.500
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	2
5	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	1

## **Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale**

### **7.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă**

#### **1.(II.3)-Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.**

Proiectul derulat are ca scop pregătirea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă încă înainte de debutul activității profesionale, prin dezvoltarea unui program educațional menit să formeze o atitudine corespunzătoare cu privire la conștientizarea riscurilor și s-a desfășurat în baza unui protocol de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara și Inspectoratul Școlar al Județului Hunedoara. Conducerea I.T.M. Hunedoara a constituit grupul local de lucru responsabil cu derularea Campaniei naționale „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli de arte și meserii. Au fost contactați reprezentanții școlilor participante, în număr de 10, pentru prezentarea proiectului și stabilirea modalităților de predare a cursurilor. Pentru derularea proiectului în foarte bune condiții, au fost instruiți un număr de 14 profesori. La sfârșitul acestei instruirii pe baza prezentărilor materialelor puse la dispoziția cadrelor didactice, acestea au completat chestionarele de opinii, chestionare gestionate la nivelul I.T.M. Hunedoara. Profesorilor participanți la această instruire li s-a înmănat o diplomă care atestă participarea la proiectul „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă” și un suport de curs atât pentru profesori cât și pentru elevi. Inspectorii de muncă, coordonatori locali, din cadrul I.T.M. Hunedoara au participat în luna mai al anului școlar 2015-2016, prin sondaj, la 2 ore predate în unitățile școlare participante la acest proiect. În urma controalelor efectuate s-a constatat că unitățile școlare au respectat planificarea orelor de securitate și sănătate în muncă și au utilizat suportul de curs pus la dispoziție la începutul campaniei.

În data de 22.04.2016 s-a organizat concursul județean „Știu și aplic!” la care au participat un număr de 8 școli cu 14 profesori și 26 de elevi. La etapa națională a concursului au participat un număr de 2 profesori și 12 elevi.

## **2.(II.4)- Campanie națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierelor fixe și mobile.**

În perioada aprilie - noiembrie 2016 au participat la acțiunile de control un număr de 4 inspectori, sinteza rezultatelor fiind:

- nr. controale: 110;
- nr. măsuri dispuse: 115;
- nr. amenzi contravenționale aplicate: 11 / 76.500 lei;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 103;

## **3.(III.5)-Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană.**

Această acțiune a Inspecției Muncii, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara a implicat organizarea și îndeplinirea supravegherii pieței într-un mod eficient și suficient extins încât să descopere produsele neconforme. Supravegherea pieței s-a realizat nu numai pentru a proteja interesele lucrătorilor, consumatorilor și altor beneficiari, dar și pentru a apăra interesele agenților economici de concurența neloială. Desfășurarea campaniei s-a realizat conform etapizării prezentate la punctul V al metodologiei. În perioada 01.03.2016 - 31.12.2016, au fost efectuate un număr de 46 controale fiind verificate 407 de produse.

## **4.(V.11)-Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (Regulamentele REACH și CLP).**

Au fost nominalizați la nivelul inspectoratului teritorial de muncă inspectorii de muncă ce formează Grupul local de lucru, fiind comunicate datele de contact ale acestora. În perioada 23-25 mai 2016 aceștia au participat la instruirea organizată de Inspecția Muncii la ITM Cluj. În perioada care a urmat instruirii de la Cluj s-a efectuat informarea factorilor interesați despre modificările legislative în domeniul substanțelor chimice și despre atribuțiile de control ale ITM Hunedoara, prin organizarea a două instruirii la care au participat 62 persoane din 43 instituții interesate. Angajatorii au fost informați despre modificările legislative în domeniul substanțelor chimice și acțiunea de control pe care o va derula ITM Hunedoara prin inspectorii de muncă. În perioada iulie - noiembrie 2016 au fost efectuate controalele, în perioada 05.12 -09.12. 2016 făcându-se centralizarea rezultatelor controalelor la nivelul ITM Hunedoara și transmiterea sintezei la Inspecția Muncii. În perioada iulie - noiembrie 2016 au participat la acțiunile de control un număr de 3 inspectori, sinteza rezultatelor fiind:

- nr. controale: 25;
- nr. măsuri dispuse: 18;
- nr. amenzi contravenționale aplicate: 0 / 0 lei;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 18;



### **5.(V.13)-Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile).**

Gravitatea accidentelor de muncă înregistrate în sectorul colectării deșeurilor a fost factorul determinant în luarea de către Inspectoratul Muncii a deciziei de a declanșa acțiunea de monitorizare și verificare a modului în care unitățile de profil respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care sunt implementate de către angajator, la locul de muncă, măsurile de securitate și sănătate dispuse de către inspectorii de muncă. Campania de control se va desfășura în 2 etape:

-prima etapă în lunile aprilie-iunie, constând în informarea partenerilor sociali din județ care desfășoară activități verzi privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată .

-a doua etapa constă în verificarea prin acțiuni de control la angajatorii care au locuri de muncă verzi în lunile iulie - septembrie, urmată de verificarea măsurilor dispuse în activitatea de control în lunile octombrie – noiembrie, finalizarea acțiunii cu raportarea către Inspectoratul Muncii a rezultatelor în luna decembrie.

Reprezentanții unităților identificate conform criteriilor de la cap. VI.punctul 1 au fost invitați să participe la cele două ședințe de conștientizare organizate de inspectoratul teritorial de muncă, în cadrul temelor ce s-au discutat fiind și expunerea motivelor și a modului în care se va desfășura acțiunea cuprinsă în “Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Muncii pe anul 2016”, respectiv în “Programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă pe anul 2016”. Au participat 34 persoane din 29 instituții interesate.

Acțiunile de control s-au desfășurat lunar în perioada iulie - septembrie 2016, sinteza rezultatelor fiind:

-nr. controale: 14;

-nr. măsuri dispuse: 11;

-nr. amenzi contravenționale aplicate: 0 / 0 lei;

-nr. avertismente contravenționale aplicate: 11;

### **6.(V.14)-Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică.**

Tendința de creștere a frecvenței și gravității accidentelor de muncă înregistrate în sectorul energetic a fost factorul determinant în luarea de către Inspectoratul Muncii a deciziei de a declanșa acțiunea de monitorizare și verificare a modului în care unitățile de profil respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care sunt implementate de către angajator, la locul de muncă, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, având ca grup țintă angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniile următoare:-cod CAEN 3511 (Producția de energie electrică);-cod CAEN 3512 (Transportul energiei electrice);-cod CAEN 3513 (Distribuția energiei electrice);-cod CAEN 3514 (Comercializarea energiei electrice). În perioada aprilie-mai, prima etapă a acțiunii a constat în desfășurarea unei informări a partenerilor sociali din județ cu activitate în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată la care au participat 16 persoane din 7 instituții interesate. A doua etapa a constat în verificarea prin

acțiuni de control la angajatori a modului de implementare a prevederilor legale care au făcut obiectul acțiunii, în perioada iunie - noiembrie 2016, sinteza rezultatelor fiind:

- nr. controale: 6;
- nr. măsuri dispuse: 15;
- nr. amenzi contravenționale aplicate: 0 / 0 lei;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 15;

**7.(V.15)- Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazeși și al produselor derivate.**

Au fost respectate etapele de desfășurare și de raportare ale campaniei, fiind comunicate datele de contact ale membrilor grupului local de lucru, rezultatele acțiunilor de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali (au participat 92 persoane din 72 instituții interesate) precum și rezultatele acțiunilor de control desfășurate începând cu luna mai 2016 sinteza rezultatelor fiind:

- nr. controale: 50;
- nr. angajatori sancționați : 38;
- nr. măsuri dispuse: 179;
- nr. amenzi contravenționale aplicate: 5 / 50.000 lei;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 174;

Referitor la etapa de verificare a realizării măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor, aceasta s-a desfășurat în perioada 01.10.2016-30.11.2016 sinteza rezultatelor fiind:

- nr. angajatori la care s-au dispus măsuri: 28;
- nr. măsuri realizate: 94;
- nr. amenzi contravenționale aplicate: 3 / 3.000 lei;

**8.(V.16)- Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.**

Inspekția Muncii a derulat în perioada 21.11.2016- 06.01.2017, o campanie națională de verificare a legalității comercializării articolelor pirotehnice.

- Nr. angajatori controlați: 18;
- Nr. deficiențe constatate: 17;
- Nr. măsuri dispuse :17;
- nr. amenzi contravenționale aplicate: 0 / 0 lei;
- nr. avertismente contravenționale aplicate: 17;

**9.(V.17)- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători).**

Au fost selectate microîntreprinderile active din județ care sunt cuprinse în acțiunea de monitorizare (20 întreprinderi/inspector de muncă), cărora le-a fost transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă. Chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă în termenul stabilit de la comunicare, grupul local de lucru centralizând datele din chestionarele completate de microîntreprinderi în Nr. total de microîntreprinderi (MI) la care s-a transmis chestionarul = 430;

Nr. total de microîntreprinderi care au transmis la ITM chestionarul din Anexa nr.1, completat = 391;).

Nr. total de microîntreprinderi (MI) controlate = 180;

Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor = 124;

Nr. de microîntreprinderi sancționate = 61;

Nr. de avertismente = 124;).

#### **10.(V.18)-Modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, beneficii).**

Acțiunea a viza informarea inspectorilor de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă privind un mod unitar de verificare a îndeplinirii obligațiilor angajatorilor privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor și informarea și conștientizarea angajatorilor, în special din IMM-uri, privind modalitățile de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor, desfășurînd-se în perioada trim. I - IV, în toate inspectoratele teritoriale de muncă.

Nr. de inspectori de muncă din ITM informați cu privire la Ghidul privind controlul modului de abordare a procesului de informare, consultare și instruirea lucrătorilor = 22;

Nr. total de întâlniri trimestriale organizate de ITM avînd ca temă diseminarea Fișei orientative privind modul de abordare a procesului de informare, consultare și instruire a lucrătorilor = 5;

Nr. de participanți la întîlnirile trimestriale organizate de ITM avînd ca temă diseminarea Fișei orientative privind modul de abordare a procesului de informare, consultare și instruire a lucrătorilor = 308;

Nr. de Chestionare privind evaluarea riscurilor profesionale completate = 320;).

#### **11.(V.19)- Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă - control sistem la Complexul Energetic Hunedoara - Divizia Minieră.**

În cursul anului 2016 au fost efectuate 45 de controale tip inspecție sistem la cele 5 puncte de lucru din cadrul Complexului Energetic Hunedoara, respectiv: EM Lonea, EM Livezeni, EM Vulcan, EM Lupeni și la Sucursala Prestserv (unitate formată prin comasarea Exploatării de Preparare a Cărbunelui Valea Jiului și a Stației Centrale de

Salvare Minieră). La efectuarea controalelor în domeniul minier au fost utilizate 176 de zile de control.

În cadrul controalelor au fost stabilite un număr de 273 măsuri în domeniul securității și sănătății în muncă și au fost aplicate 169 de avertismente contravenționale și 4 amenzi contravenționale în valoare de 40.000 lei. În același timp s-a verificat modul în care au fost aduse la îndeplinire cele 300 de măsuri dispuse în controalele anterioare. 2 amenzi contravenționale au fost aplicate la EM Livezeni pentru nerealizarea măsurilor dispuse la controalele anterioare și pentru existența unei acumulări de metan mai mare decât limitele admise și s-a sistat activitatea la un loc de muncă de la EM Livezeni (abataj frontal panoul 4, str. 13, bl. IX, orizontul 100, pentru nerespectarea monografiei de armare și pentru neasigurarea debitului de aer), o amendă contravențională a fost aplicată la EM Lonea pentru nerespectarea monografiei de armare la abatajul cu banc de cărbune subminat nr. 23, stratul 3, blocul II, loc de muncă la care a fost sistată activitatea și o amendă la Complexul Energetic Hunedoara pentru nerealizarea măsurilor dispuse la controalele anterioare.

#### **12.(V.20)- Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă - control sistem la Societatea Națională de Închideri de Mine Valea Jiului.**

În cursul anului 2016 au fost efectuate controale tip inspecție sistem la sucursalele Societății Naționale de Închideri de Mine Valea Jiului, respectiv Mina Paroșeni și Mina Uricani unde s-au utilizat 62 zile de control și au încheiat 22 procese verbale de control. Prin aceste controale s-a verificat stadiul de realizare a măsurilor dispuse privind securitatea și sănătatea în muncă în controalele anterioare, fiind verificate un număr de 96 măsuri. În urma controalelor au fost dispuse 87 măsuri în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost aplicate 3 amenzi contravenționale în valoare de 10.000 lei fiecare, 2 la Societatea Națională de Închideri de Mine Valea Jiului și la Mina Paroșeni și 84 de avertismente. Amenzile contravenționale au fost aplicate pentru nerealizarea măsurilor dispuse cu ocazia controalelor anterioare.

#### **13.(VI.19)-Modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, beneficii).**

Acțiunea are ca obiectiv instruirea inspectorilor de muncă ce au atribuții de supraveghere a pieței în cadrul inspectoratelor teritoriale de munca, pentru:

-cunoașterea noilor prevederi legale care au intrat sau care urmează să intre în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor din domeniul de competență al instituției;

-posibilitatea utilizării sistemului informatic ICSMS-DRPI gestionat de Comisia Europeană în vederea schimbului de informații între statele membre în ceea ce privește produsele neconforme;

-utilizarea aplicației informatice proprii a Inspecției Muncii („Columbo”) în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului supravegherii pieței;

-aplicarea unitară a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor pentru care Inspekția Muncii este desemnată organism de supraveghere a pieței, precum și pentru promovarea bunelor practici europene.

Sesiunile de instruire s-au adresat inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței. Acțiunea s-a desfășurat în prima parte anului 2016, cu participarea tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă.

#### **14. Campanie națională de combatere a riscurilor de cădere de la înălțime și surpări de maluri pe șantierelor fixe și mobile.**

Campanie națională de combatere a riscurilor de cădere de la înălțime și surpări de maluri pe șantierelor fixe și mobile” desfășurată în perioada 18.04. - 22.04.2016, având ca obiectiv specific șantierelor temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de săpături și / sau lucrări la înălțime, pe schele.

-nr. angajatori controlați: 30 ;

-nr. măsuri dispuse: 54 ;

- nr. angajatori sancționați: 22 ;

-nr. amenzi contravenționale aplicate: 10 / 68.500 lei;

#### **15. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv.**

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada 13 - 24 iunie 2016. Sinteza rezultatelor acțiunilor de control este:

-nr. controale: 35;

-nr. măsuri dispuse: 41;

-nr. Angajatori sancționați : 21;

-nr. avertismente contravenționale aplicate: 41;

#### **16. Acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările cu risc de cădere de la înălțime la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - 28 - 30 iulie 2016.**

Campania s-a desfășurat în perioada 28 - 30.07.2016, sinteza rezultatelor controalelor este:

-nr. angajatori controlați: 20 ;

-nr. măsuri dispuse: 24 ;

- nr. angajatori sancționați: 16 ;

-nr. amenzi contravenționale aplicate: 5 / 29.500 lei;

-nr. avertismente:19;

#### **17. Campanie națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional**

desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii - Perioada de desfășurare 03 octombrie - 12 octombrie 2016

- nr. angajatori controlați: 25 ;
- nr. măsuri dispuse: 2 ;
- nr. angajatori sancționați: 2 ;
- nr. amenzi contravenționale aplicate: 0 / 0 lei;
- nr. avertismente:2;

#### IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

##### Anul 2016 - Serviciul SSM Deva

Tip accident	Perioada	
	2016 - sem 2	2016
Nr. total accidente	26	36
Nr. accidente ITM	25	35
Nr. accidente mortale	1	1

Nr. zile itm anul 2016 - 2346

##### Anul 2016 - Serviciul SSM Petroșani

Tip accident	Perioada	
	2016 - sem 2	2016
Nr. total accidente	76	157
Nr. accidente ITM	74	155
Nr. accidente mortale	2	2

Nr. zile itm anul 2016 - 6502